Приложение

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ДО 2024 ГОДА

Повышение уровня и качества жизни работающих и формирование справедливой оплаты труда:

– считать главной задачей повышение уровня реального содержания заработной платы;

– добиваться исключения задолженности по выплате заработной платы;

– добиваться обязательной индексации тарифных ставок и окладов на величину не менее индекса потребительских цен и включением соответствующих положений в соглашения, коллективные договоры, и локальные нормативные акты;

– добиваться установления минимальных тарифных ставок (окладов) на уровне минимального размера оплаты труда;

– добиваться определения минимального потребительского бюджета как критерия оценки уровня жизни южноуральцев;

– добиваться установления оптимального соотношения заработных плат низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников (без топ-менеджеров);

– добиваться исключения интенсификации труда как способа повышения оплаты труда, а увеличения производительности труда только через внедрение новых технологий и модернизацию производства;

– содействовать борьбе с нелегальной занятостью и серыми схемами выплаты заработных плат;

– содействовать реализации принципа равной оплаты за равный труд;

– принимать участие в проведении социально-ориентированной бюджетной политики, не допускать необоснованного сокращения социальных расходов;

– добиваться реализации права на загородный оздоровительный отдых и увеличения средств работодателей и бюджетов всех уровней, направленных на оздоровление детей;

– рассматривать вопросы повышения доступности санаторно-курортного оздоровления и стимулирования работодателей к улучшению здоровья, духовного развития работников и членов их семей;

– обеспечивать профсоюзный контроль за формированием средств страховых внебюджетных фондов, реализацией права работников на страховое обеспечение.

В области условий и охраны труда, создания безопасных условий труда:

– добиваться создания безопасных, комфортных, современных и высокотехнологичных рабочих мест;

– при определении профессиональных рисков учитывать психосоциальные факторы риска, профессиональное выгорание работников;

– содействовать разработке методики оценки риска профессионального стресса и мер по его профилактике;

– реализовывать право профсоюзов на проведение независимой экспертизы качества специальной оценки условий труда;

– содействовать работодателям в использовании средств Фонда социального страхования направляемых на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению качества проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работающих, оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в том числе работников предпенсионного возраста;

– обеспечивать распространение передового опыта организаций по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе по внедрению системы наставничества;

– способствовать внедрению системы внутреннего контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– принимать участие в разработке и реализации региональной и государственной программ по улучшению условий и охраны труда;

– добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и экологической безопасности, компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ, информации об установленных работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, гарантиях и компенсациях;

– добиваться создания в каждой организации комитета (комиссии) по охране труда, продолжать развитие и укрепление института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, совершенствование их знаний и навыков;

– создавать системы непрерывного образования по охране труда и экологии для профсоюзных работников, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, технических инспекторов труда;

– добиваться включения на паритетной основе в комиссии работодателей по специальной оценке условий труда (далее – СОУТ) представителей профсоюзов и обеспечивать их активное участие в мероприятиях СОУТ;

– обеспечивать участие представителей профсоюзов в расследованиях несчастных случаев и профессиональных заболеваний и защищать права и законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания;

– способствовать повышению уровня ответственности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении обязанностей в области охраны и безопасности труда.

В сфере правовой защиты прав наёмных работников и нормативного регулирования социально-трудовых отношений:

– реализовывать принципы неотвратимости ответственности работодателей за неисполнение норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регулирующих отношения в сфере оплаты труда;

– содействовать расширению практики досудебного разрешения трудовых споров через КТС и процедуру медиации;

– продолжить практику осуществление правовой экспертизы и разработку нормативно-правовых актов социально-экономической направленности;

– развивать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля в ходе работы за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров;

– повышать уровень правовых знаний членов профсоюзов, в том числе с использованием современных и дистанционных технологий;

– развивать систему общественных правовых инспекторов труда и общественных правовых консультаций;

– добиваться неукоснительного выполнения сторонами социального партнёрства статьи 35.1 Трудового кодекса РФ в части направления проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– практиковать проведение публичных мероприятий по защите прав работников;

– развивать информационное и организационно-методическое обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

В области молодёжной политики:

– вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений и иных профсоюзных мероприятий;

– принять меры по созданию молодежных советов (комиссий во всех профсоюзных организациях) и внедрению в практику их работы современных образовательных и информационных технологий;

– уделять особое внимание вновь принятым работникам в возрасте до 35 лет, проведению мероприятий, направленных на повышение профессионального и творческого потенциала молодежи с целью вовлечения их в профсоюз; обратить особое внимание на взаимодействие с работающей молодежью;

– привлекать молодежь к популяризации профсоюзов, формированию позитивного имиджа профсоюзных организаций, в том числе, посредством интернет-ресурсов и применения современных технологий для пропаганды профсоюзной идеологии;

– регулярно проводить обучение профсоюзного молодежного актива, используя современные технологии и учебную базу профсоюзов;

– принимать участие в работе Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области и представительных органах местного самоуправления;

– включать в соглашения, коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривая пункты по обеспечению занятости молодых работников, трудоустройства выпускников, в том числе с расширением гарантий и прав молодежи на повышение квалификации, достойную зарплату и др.;

– содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов и продвижение молодежи в профсоюзные органы;

– обеспечивать организацию площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций с последующей демонстрацией лучшего опыта работы через СМИ, в том числе с использованием Интернет-ресурсов.

В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, лиц с семейными обязанностями, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве:

– обеспечивать участие профсоюзных организаций в реализации Концепции гендерной политики ФНПР. Участвовать в разработке программ региональной политики укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве;

– включать обязательства по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях в коллективные договоры и соглашения;

– оказывать необходимую помощь в создании, становлении и работе женских общественных организаций в регионе, городах и районах области и на предприятиях. Включать эти мероприятия в планы работы Ассоциаций профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций;

– проводить обучающие семинары по вопросам внедрения гендерного подхода в коллективно-договорной процесс;

– способствовать реализации региональных программ занятости, совершенствованию системы профессиональной подготовки и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями.

Развитие социального партнерства и повышение эффективности социального диалога:

– развивать все формы социального партнерства, предусмотренные Трудовым кодексом РФ: коллективно-договорное регулирование, взаимные консультации, участие в управлении организацией, участие в разрешении трудовых споров);

– повышать системность и эффективность обучения сторон социального партнерства;

– обеспечивать координацию действий профсоюзных организаций, объединений работодателей, органов власти и местного самоуправления для предотвращения и ликвидации социальных проблем, предусматривать в соглашениях и коллективных договорах обеспечение интересов работников при смене собственников, неплатежеспособности или банкротстве;

– содействовать мониторингу социально-экономической ситуации в муниципальных образованиях;

– содействовать разработке и реализации мер, повышающих заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства;

– добиваться безусловной реализации права профсоюзных организаций на участие в заседаниях коллегиальных органов управления организаций;

– добиваться придания решениям комиссии по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления;

– обеспечивать заключение коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях, а также развивать практику заключения отраслевых соглашений;

– формировать единые требования при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, в целях достижения солидарности и единства действий при проведении переговорных компаний;

– принимать меры по расширению охвата коллективно-договорным регулированием организаций малого и среднего предпринимательства;

– способствовать включению в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на создание рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой с указанием сроков их выполнения;

– принимать участие совместно с работодателями и органами исполнительной власти в организации и проведении культурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

Развитие профсоюзного движения и организационное укрепление профсоюзов:

– считать приоритетом повышение эффективности работы профсоюзных организаций, создание новых профсоюзных организаций, вовлечение в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работающей молодежи;

– содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях Федерации;

– создавать условия для повышения эффективности работы Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований и повысить уровень взаимодействия профсоюзных организаций в деятельности Ассоциаций, продолжить работу по стимулированию их деятельности;

– продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров;

– разработать критерии эффективности деятельности профсоюзных организаций. Считать уровень профсоюзного членства одним из основных показателей эффективности работы профсоюзных организаций;

– расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованных действий всех профсоюзных структур; продолжить оказание солидарной организационной поддержки членским организациям при проведении ими отраслевых акций протеста;

– продолжить системную работу по обучению профсоюзного актива, используя учебную базу профсоюзов, современные, в том числе дистанционные технологии;

– разработать систему дополнительной мотивации членства в профсоюзах путём предоставления преимуществ (в виде льготных путёвок на лечение и отдых, реализации дисконтных программ, реального материального и морального поощрения лучших профсоюзных активистов);

– продолжить осуществление мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных профсоюзных организаций;

– укреплять взаимодействие Федерации профсоюзов с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями и общественными организациями, поддерживающими цели и задачи профдвижения;

– принимать участие в выборах на региональном и муниципальных уровнях для обеспечения представительства профсоюзов в законодательных органах власти и местного самоуправления, оказывать помощь профсоюзным кандидатам на выборах;

– обеспечить выполнение членскими организациями решений коллегиальных органов. Усилить исполнительскую дисциплину всех профсоюзных структур. Исключить случаи нарушений структурного взаимодействия;

– регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов выполнение решений Х Конференции. Привлекать членов выборных органов Федерации профсоюзов и её членских организаций к участию в подготовке и реализации принимаемых решений;

– не допускать перехода превичной профсоюзной организации из одного профсоюза в другой. В случае разногласий действовать на основании Рекомендаций по регулированию взаимоотношений членских организаций ФНПР в вопросах профсоюзного обслуживания (Постановление Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 г. № 4-2);

– развивать сотрудничество с зарубежными профсоюзными организациями с целью организации обмена опытом и профсоюзного туризма.

Повышение эффективности информационной работы профсоюзов:

– повышать роль и значение информационной политики профсоюзов, как приоритетного направления в сфере влияния на общественные процессы, усиления мотивации профсоюзного членства, создания привлекательного имиджа профсоюзов;

– совершенствовать каналы доведения информации до рядовых членов профсоюзов, активнее использовать возможности средств массовой информации, в том числе электронных для пропаганды деятельности профсоюзов и укрепления их авторитета в обществе;

– повышать результативность использования новых информационных технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет для оперативного доведения профсоюзной информации до членов профсоюзов, социальных партнеров и общественности;

– организовывать информационные кампании и принимать участие в проведении кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов;

– расширить практику использования видеорепортажей о действиях профсоюзов с последующим размещением в интернет-ресурсах; деятельности на интернет-форумах и в блогосфере, используя преимущества интернет-чатов, ведения текстовых и видео-блогов;

– уделять особое внимание росту количества и качества печатных изданий, агитационно-пропагандистской литературы, представительству профсоюзов в сети Интернет посредством создания собственных вэб-сайтов, продвижения профсоюзных групп в социальных сетях;

– укреплять и развивать взаимоотношения с областными и муниципальными СМИ, в том числе радио и телевидение, в целях информирования о деятельности и повышения позитивного имиджа профсоюзов;

– осуществлять дополнительные меры по увеличению тиража профсоюзных газет, обеспечив газетой «Труд и время на Южном Урале» каждого председателя профсоюзной организации;

– шире вовлекать Молодежные советы членских организаций Федерации в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы.

Повышение финансовой устойчивости профсоюзов:

– рационально использовать средства профсоюзного бюджета, постоянно анализировать ход его выполнения;

– совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета, эффективнее использовать профсоюзное имущество, направляя доходы на реализацию уставных задач Федерации профсоюзов;

– создать специальные фонды для участия профорганизаций в выборах органов законодательной власти и местного самоуправления;

– выполнять уставные обязательства по перечислению членских профсоюзных взносов профорганизациями всех уровней. Повышать исполнительскую дисциплину с соблюдением финансовых обязательств по перечислению взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;

– повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней;

– обеспечить финансирование мероприятий, связанных с выполнением задач, стоящих перед Федерацией профсоюзов и ее обособленных подразделений.