

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ 2019-2024





ФНПР входит в число ведущих институтов гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Здесь прочной основой стали принципы социального партнерства государства, бизнеса и профсоюзов.

Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена в Конституции России.

**ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ ПУТИН**
на съезде ФНПР 4 апреля 2024 года



Развитие профсоюзного движения - приоритетная задача для нас. Мы будем всецело поддерживать создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях региона! Сильные первичные профсоюзные ячейки - это залог отстаивания прав и интересов работников, решения насущных социально-трудовых вопросов на местах!

Уверен, что активное развитие профсоюзов - ключевой фактор социальной стабильности и экономического роста в Челябинской области!

**ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
АЛЕКСЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ ТЕКСЛЕР**
на собрании профактива 27 апреля 2024 года

НАШИ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ



Федерация профсоюзов Челябинской области входит в **ТОП-10** самых крупных профобъединений РФ

С 2024 года по инициативе профсоюзов **ВПЕРВЫЕ** трехстороннее **Региональное соглашение** распространяется на всех работодателей



Пять **ПОБЕД** с 2020-2024 гг. в конкурсе **«Профсоюзный Авангард»**



Профсоюзный грант – **ВПЕРВЫЕ** в 2023 году учрежден для СМИ региона



ВПЕРВЫЕ учрежден конкурс **«Женщина. Труд. Профсоюз»**. В марте 2023 года подписано Соглашение с Союзом женщин Челябинской области

15 млн. рублей – **региональная субсидия** Федерации профсоюзов на **ОЗДОРОВЛЕНИЕ** членов профсоюзов. Инициативу поддержал глава региона



Страница
Telegram-
канала

WWW.CHELPROF.RU

Страница
ВКонтакте





ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Торжественное собрание профсоюзного актива накануне Первомая в 2024 году. Впервые более **2 300** участников - профсоюзных лидеров и активистов, представителей трудовых коллективов со всех уголков региона.

Праздник Весны и Труда прошел под лозунгом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».



Уральский молодежный профсоюзный слет ежегодно собирает до **200** представителей профсоюзной молодежи со всего Уральского федерального округа.

Мозговые штурмы, панельные дискуссии, творческие и спортивные конкурсы.



Конкурс **«Молодой профсоюзный лидер»** - это шанс проявить себя для «новых» звездочек из числа ярких и талантливых профактивистов. Среди участников – представители промышленности и бюджетной сферы.

Это серьезная мотивация для молодежи – которой в профсоюзных рядах региона более **30** процентов.



Спортивный фестиваль **«Профсоюзы на льду»** ежегодно собирает до **2 500** участников со всего Уральского федерального округа – представителей трудовых коллективов с семьями.

Фестиваль проводится с 2018 года и вписан в Календарь спортивных мероприятий региона.



ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ



19 членских организаций

11 профорганизаций,
состоящих на профсоюзном
обслуживании в Федерации
профсоюзов области

111 919 человек вступили в профсоюз

56% из них - молодежь

110 создано первичных
профорганизаций

74,4% охват профсоюзным членством

МОТИВАЦИЯ

Более **4 200** человек в течение пяти лет отмечены профсоюзными наградами различного уровня.

190 студентов УрСЭИ получили ПРОФСОЮЗНУЮ СТИПЕНДИЮ за успехи в учебе и активность в профсоюзной деятельности.

Более **1 200** человек ежегодно посещают музей истории профсоюзного движения на Южном Урале. Здесь проходит торжественное вручение профсоюзного билета.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

2 500 000 человек приняли участие в течение пяти лет в коллективных действиях: акциях, митингах, флешмобах, собраниях трудового коллектива, сборе подписей, акциях молодежи.

43%

среди участников коллективных действий – молодежь.



439 696
ЧЛЕНОВ
профсоюзов

2 647 первичных
профсоюзных
организаций



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



С 2020 года традиционными стали встречи главы региона Алексея Текслера с профсоюзным активом для обсуждения актуальных тем и вопросов, требующих внимания и действий всех сторон социального партнерства – профсоюзов, власти и работодателей.

Федерация профсоюзов разработала Методику распространения Регионального соглашения (РС) на всех работодателей. **РЕЗУЛЬТАТ:**

-  контроль за исполнением РС со стороны территориальных трёхсторонних комиссий;
-  разработка и утверждение Порядка присоединения к РС работодателей, не участвовавших в его заключении;
-  утверждение Регламента Челябинской областной трехсторонней комиссии (ЧОТК) с учётом принятия Порядка присоединения работодателей к РС;
-  отработка механизма получения отказов работодателей от присоединения к РС и рассмотрение/анализ этих отказов на заседаниях секретариата ЧОТК;
-  принято Обращение координатора ЧОТК к главам МО об организации работы по контролю за исполнением работодателями РС на территориальном уровне.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- ✓ среднемесячная заработная плата за январь-май 2024 г. составила **67,2** тыс. рублей
- ✓ с 2019 по 2024 гг. рост средней зарплаты южноуральца составил **73%**
- ✓ с 2019 по 2024 гг. уровень безработицы снизился в **8,7** раза
- ✓ напряженность на рынке труда снизилась в **10** раз

Уральский социально-экономический институт ежеквартально проводит исследование «Оценка минимального потребительского бюджета трудоспособного населения Челябинской области».

На 1 июля 2024 года размер МПБ работающего южноуральца составил **31 505** рублей.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ ЮЖНОУРАЛЬЦЕВ, РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ – ЗАКРЕПЛЕНЫ В РЕГИОНАЛЬНОМ СОГЛАШЕНИИ

ОКЛАД

- ↑ Доведение минимальных окладов (должностных окладов, ставок) до уровня **не ниже** МРОТ (без учета доплат и надбавок).
- ↑ Поддержание доли заработной платы, включающей ставку (оклад) и компенсационные выплаты, до размера **не менее** 60% от заработной платы.



ИНДЕКСАЦИЯ

- ↑ Разработка механизма исполнения требований РС в части **индексации зарплаты** на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги при установлении регулируемых тарифов.
- ↑ Индексация зарплаты **не реже** 1 раза в год.

УМЕНЬШЕНИЕ РАЗНИЦЫ ЗАРПЛАТ

- ↑ Снижение дифференциации должностных окладов (ставок) работников бюджетной сферы равной квалификации областных государственных бюджетных учреждений и муниципальных учреждений.

ШИРЕ ФУНКЦИИ – ВЫШЕ ЗАРПЛАТА

- ↑ Увеличение размера зарплаты при:
- ↑ расширении трудовой функции работника
- ↑ прохождении обучения в нерабочее время.

ДОПЛАТА ЗА УСЛОВИЯ

- ↑ Дифференцированная доплата за работу **во вредных/опасных** условиях труда.

ОТРАСЛЕВЫЕ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ
СОГЛАШЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЕ
ДОГОВОРЫ

РЕГИОНАЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ

**СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО
В ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

СОГЛАШЕНИЯ
С МИНИСТЕР-
СТВАМИ И ВЕ-
ДОМСТВАМИ

СОГЛАШЕ-
НИЯ С ОБЩЕ-
СТВЕННЫМИ
ОРГАНИЗАЦИ-
ЯМИ

ОЦЕНКА
РАЗВИТИЯ
СОЦПАРТНЕРСТВА
В МО

98 Соглашений
различного уровня
действуют в Челябинской области
(на 1 января 2024 г.)

2 517 коллективных договоров

414 312 работников и
96% первичных профорганизаций -
охват коллективными договорами.

С 2019 по 2023 гг. количество ППО,
не имеющих колдоговор,
снизилось на **56%** (с 153 до 86).



ОХРАНА ТРУДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

18 технических инспекторов труда

13 внештатных технических инспекторов труда

5 262 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов осуществляют контроль на местах

В ПЕРИОД 2020-2024 гг.

проведено **3 006** проверок состояния условий и охраны труда

выявлено **10 391** нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов

выдано **1 427** представлений об устранении нарушений

проведено **389** проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных колдоговорами и Соглашениями

предъявлено **213** требований о приостановке работ, станков, оборудования в случаях угрозы жизни и здоровью работников



По предложениям технических инспекторов труда Федерации профсоюзов к проекту «МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ» внесены изменения об идентификации «биологического фактора» при проведении СОУТ на рабочих местах работников коммунальной сферы.



УЧАСТИЕ

в расследовании **993** несчастных случаев, в том числе в организациях, где нет профсоюза
в более **40** судебных заседаниях по несчастным случаям



ОБУЧЕНО

4 530 слушателей из них – **681** человек – уполномоченные



РАССМОТРЕНО

более **800** обращений, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда
более **700** разрешено в пользу работников



ОКАЗАНО

более **300** консультаций по вопросам охраны труда



Первый областной смотр-конкурс «ЛУЧШЕЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА» прошел в 2023 году.

За звание **лучшего в сфере охраны труда** боролись 11 команд от предприятий различных отраслей.

По инициативе технической инспекции труда Федерации профсоюзов - конкурс стал ежегодным.

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА



1558

ПРОВЕРОК СОБЛЮДЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**БОЛЕЕ
40 000**

УСТНЫХ И ПИСЬМЕННЫХ
ОБРАЩЕНИЙ

1146

ВЫНЕСЕНО ПРЕДСТАВЛЕНИЙ
ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ

**БОЛЕЕ
350**

ИСКОВ ПОДАНО В СУД



в Федерации профсоюзов
и членских организациях
14 штатных правовых
инспектора
103 – внештатных



2021 г. – подписаны
Соглашения с Прокурату-
рой и Следственным
комитетом



более **300** правовых ин-
спекторов труда проходят
обучение в УМЦ профсою-
зов: семинары, круглые
столы, форумы

Более
2,5 млрд. рублей

– экономическая
эффективность
от всех форм
правозащитной
работы за пять лет

**Челябинская область – первый
регион, где создан профсоюз
работников WILDBERRIES**

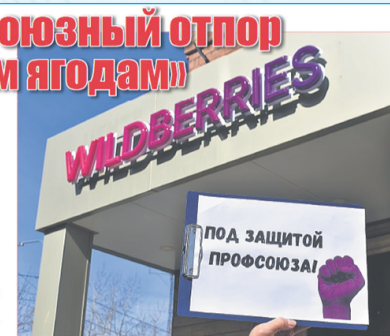
Сотрудники онлайн-маркетплейса
обратились к профсоюзным юристам
с жалобами на условия труда.

Тема вышла на федеральный уро-
вень. Наш опыт стал основой для раз-
вития профдвижения в этой сфере.

**Профсоюзный отпор
«диким ягодам»**

В Челябинской об-
ласти работники он-
лайн-маркетплейса
Wildberries создали
профсоюзную ор-
ганизацию. Одна из
главных задач – объ-
единить сотрудни-
ков сети из разных
городов России.
Поводом для такого
шага стали многочи-
сленные жалобы на
условия труда в пун-
ктах выдачи заказов.

Решение о создании проф-
союзной организации было
принято по итогам встречи
представителей профсоюзной организации.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
8-900-028-02-08**



ИНФОРМАЦИЯ. НОВАЦИИ. ЦИФРОВИЗАЦИЯ

МЕДИА-АКЦИИ: ОТ ДЕЙСТВИЯ К РЕЗУЛЬТАТУ

2023
ГОД

ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ

Федерация профсоюзов области, обком АСМ, заводской профком ООО ПК «ЧТЗ» **помогли** работникам механического цеха **решить вопрос** по температурному режиму на рабочих местах.



2021
ГОД

СИЗ – ПО ЗАКОНУ!

Организована информкампания, проведены переговоры с руководством ЧТЗ: решен вопрос по спецодежде.

ПРОФСОЮЗ добился 100% обеспечения работников СИЗ. ВПЕРВЫЕ за 12 лет!



2021
ГОД

ПОЧТИ КАК В ОФИСЕ

Остановили принятие поправок в ТК РФ, которые могли лишить льготного стажа и раннего выхода на пенсию 20 миллионов человек. Закон принят с учетом **позиции ПРОФСОЮЗОВ**.



2020
ГОД

ЖИЗНЬ НА МИНИМАЛКАХ

14 молодых профактивистов металлургов и горняков в течение месяца жили на продуктовую часть потребительской корзины и рассказывали об этом в СМИ, соц-сетях. **Результат** акции – УВЕЛИЧЕНИЕ МРОТ!



ПРОЕКТЫ ПРЕСС-ЦЕНТРА

ШКОЛА ВИДЕОМЕЙКЕРА

Участники проекта: председатели областных организаций и ППО, специалисты по информработе, представители Молодежных советов

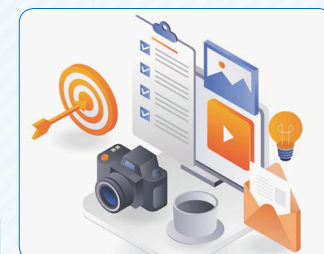
3 года проекту
121 участник
110 выпускников
более **50** активистов-информационщиков



Ежегодный **КОНКУРС** для региональных СМИ



В год 75-летия впервые учрежден **ПРОФСОЮЗНЫЙ ГРАНТ** для СМИ



ИНФОРМАЦИЯ. НОВАЦИИ. ЦИФРОВИЗАЦИЯ



В 2024 году Челябинск стал центром проведения **Всероссийского семинара информационных работников** членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. Более 100 участников приехали на Урал, чтобы обменяться опытом и определить актуальные направления в информполитике.

НАШИ ПОБЕДЫ

ФНПР: Медиа-конкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова

2024 г. номинация «Эффективность»

2021 г. номинация «Журналист года»

2020 г. поощрительная премия за эффективную работу сайта



НАШИ КОНКУРСЫ

2024 г. «Профсоюз в действии»

2023 г. «Профсоюз – моя семья»

2022 г. «Важен труд каждого!»

2021 г. «Бороться и побеждать»

2020 г. «Герои Великой Победы»



ПОСЕЩАЕМОСТЬ. ЦИТИРУЕМОСТЬ

Посещаемость сайта Федерации профсоюзов области, цитируемость профсоюзных спикеров в СМИ регионального и федерального уровня увеличилось **в семь раз** в период 2020-2024 гг.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ

74.RU

Деловой квартал

DK.RU

1 ОВЛ.RU
ОБЛАСТНОЙ

АРГУМЕНТЫ И ФАКТЫ

агентство новостей
ДОСТУП

31 КАНАЛ

URA.RU
Информационное агентство

ЮЖНОУРАЛЬСКАЯ
ПАНОРАМА

URAL PRESS

ЮЖНЫЙ УРАЛ
гостелевизиокомпания

МЕДИАГРУППА
КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА
САЙТ • РАДИО • ГАЗЕТА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ АРСЕНАЛ

профсоюзного активиста

Читать и быть в курсе профсоюзных новостей!



Страница Telegram-канала



Страница ВКонтакте



ЖЕНЩИНА. ТРУД. ПРОФСОЮЗ



С 2023 года началась работа на уровне профобъединения по выстраиванию взаимодействия с женсоветами предприятий региона. Действует Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов области по работе с женщинами.

ВПЕРВЫЕ проведен конкурс среди женсоветов **«Женщина. Труд. Профсоюз»** для представителей комиссий по работе с женщинами.



ВВЕДЕН формат **выездных круглых столов** на предприятия разных отраслей: знакомство с соцпакетом, условиями труда женщин, программами здоровьесбережения, обмен опытом и практиками работы женских комиссий, встреча с руководством предприятия.



В марте 2023 года подписано **Соглашение** Федерации профсоюзов с Союзом женщин Челябинской области: взаимодействие по темам трудоустройства женщин, поддержки в сложных ситуациях, повышения квалификации через службы занятости, совместным волонтерским проектам, программам здоровьесбережения.



на ряде предприятий возобновили работу комиссии по работе с женщинами, на трех – комиссии созданы впервые



в УМЦ профсоюзов проводятся семинары и круглые столы для представительниц женсоветов



УрСЭИ провел социсследование «Гендерные аспекты социально-трудовых отношений»



ведется работа по продвижению программ здоровьесбережения и помощи сотрудницам предприятий – будущим матерям.



ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

30 687

человек
прошли ОБУЧЕНИЕ
в течение 5 лет

ОКОЛО
5 000

человек
прошли обучение в
аудиториях профцентра

более
150

образовательных
МЕРОПРИЯТИЙ
проходит ежегодно
в УМЦ

более
100

новых учебных
проектов в течение
5 лет: «Модератор-
Спикер-Мотиватор»,
«Социальный монито-
ринг», Школы видео-
мейкера, оратора

16 334

человека
прошли обучение
по ОХРАНЕ ТРУДА

242

активиста
закончили Школу
молодого
профлидера

более
170

профактивистов закончили обучение в УМЦ в течение
отчетного периода и стали освобожденными ПРОФЛИДЕРАМИ

Обучение в УМЦ:
очно и дистанционно.

Лекторы: профсоюзные
эксперты, преподаватели
ведущих вузов страны.

▲ Семинары

▲ Тренинги

▲ Методическая литература

▲ Дискуссионные клубы

▲ Выездные форматы обучения

V ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Федерация профсоюзов Челябинской области включилась в проект «Народного фронта» по поддержке бойцов на СВО.



Если вы хотите присоединиться к сбору гуманитарной помощи, которая будет доставлена именно для южноуральских бойцов:



” - Профсоюзы системно помогают нашим южноуральским ребятам на СВО, - говорит председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Олег Екимов**. - Мы привезли очередную партию гуманитарного груза – газовые горелки, так необходимые военнослужащим в сложных полевых условиях. Груз собран первичными и областными профсоюзными организациями, работниками предприятий нашего региона. До места его уже доставит «Народный фронт». Профсоюзы присоединились к проекту «Всё для Победы!», главная идея которого – чтобы каждый желающий мог внести свой вклад в наше общее доброе дело! Вместе мы приближаем Победу!

на **225** млн рублей отправлено помощи в зону СВО от Южного Урала

Более **30** млн рублей – оказана материальная помощь профсоюзными организациями участникам СВО – членам профсоюзов и их семьям.

ОБРАТИТЕСЬ к председателю вашей профсоюзной организации или позвоните в организационный отдел Федерации профсоюзов Челябинской области

если хотите **ОКАЗАТЬ** финансовую помощь (это может быть сумма 50 или 100 рублей), то средства можно перечислить через QR-код



УПРАВЛЕНИЕ «ПРОФТУР»



Более 2 500 человек ежегодно отдыхают по профсоюзным путевкам

35 миллионов рублей - **субсидия** Федерации профсоюзов (из регионального бюджета) на оздоровление членов профсоюзов – работников бюджетной сферы (2022-2024 гг.)

530 человек получили путевки за 2022-2023 гг. по ПРОГРАММЕ субсидирования (бесплатно)

с 2024 г. добавлена новая категория - работники организаций оборонно-промышленного комплекса

НА 2024 ГОД ЗАПЛАНИРОВАНО:

223 путевки для работников бюджетной сферы и членов их семей

239 путевок для работников предприятий ОПК

ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ В ЛУЧШИХ ЗДРАВНИЦАХ:

Челябинской, Свердловской, Курганской областей, республик Башкортостан, Татарстан, Кыргызстан, Беларусь



Программа «Профсоюзная путевка» **20%** скидка для членов профсоюзов и их семей в профсоюзные здравницы России: Кавказские Минеральные Воды, Краснодарский край, Республика Алтай, Калининградская область.



АВТОБУСНЫЕ ТУРЫ
в Казань, Астану, Тюмень, Пермь, Соль-Илецк, на Алтай и другие туры.

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ
в Москву, Санкт-Петербург, Дагестан.

СПЛАВЫ ПО РЕКАМ
Ай, Юрюзань, Белая, Чусовая.

РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ
по Волге со скидкой 15% для членов профсоюзов.



ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ВАС ПРОКОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ «ПРОФТУР»

☎ www.proftur74.ru ✉ santur@chelprof.ru

☎ 264-56-62, 263-87-82



WWW.CHELPROF.RU

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»



8-900-028-02-08