



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№5 (444) 16-31 марта 2018 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Безработица на Южном Урале снижается



стр. 2

В живом металле наших душ тепло!



стр. 6

В.И. Антипин человек - легенда



стр. 7

Профсоюзный улов



стр. 8

Аргумент, а не эмоции



Как грамотно аргументировать свою позицию в коллективных переговорах с работодателем? Этому учились профлидеры и профактивисты предприятий горно-металлургического комплекса на экономическом семинаре, прошедшем в Челябинске. На встречу, организованную областным комитетом ГМПР, приехали не только представители предприятий Челябинской области, но и гости из Москвы, Екатеринбурга и Новокузнецка.

Продолжение на стр. 3

РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ Перспективы и ориентиры



для рабочей молодежи

Молодые южноуральцы стали участниками VI Всероссийского форума рабочей молодежи, который проходил в начале марта в Нижнем Тагиле на площадке научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод». Здесь собрались около 300 представителей промышленных, транспортных и аграрных предприятий, лидеры молодежных профессиональных сообществ и советов молодых специалистов предприятий из 38 регионов страны.

Южноуральская делегация была самой массовой - 42 человека. От Федерации профсоюзов Челябинской области в форуме приняли участие представители профсоюзов работников: промышленности, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, образования и науки, энергетики, горно-металлургического комплекса, общего машиностроения, угольщиков и связи.

В приветственном слове полномочный представитель Президента РФ в УФО Игорь Холманских отметил, что за время проведения форум стал постоянно действующей коммуникационной площадкой молодежи, эффективным инструментом популяризации рабочих и инженерных специальностей в молодежной среде не только в Уральском федеральном округе, но и во всей России.

Работа форума проходила на шести тематических площадках: «Наставничество», «Рабочее место», «Профессиональная подготовка и профориентация», «Городская среда», «Социальные инициативы» и «Проектное мышление», где представители рабочей молодежи перенимали опыт в данных направлениях.

Продолжение на стр. 2

1948



24 октября Федерация профсоюзов области отметит 70 лет со дня образования

2018

Люблю и славлю ПРОФСОЮЗ!

15 марта завершился прием заявок на конкурс на лучший профсоюзный лозунг, проходящий в честь 70-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области. И дан старт конкурсу стихов «Люблю и славлю профсоюз!».

Прием творческих работ на конкурс стихов продлится до 1 июня. Участниками могут стать как отдельные авторы, так и коллективы, представившие не более двух произведений.

По положению конкурса принимаются стихотворения только на русском языке. Жюри, в состав которого вошли представители областных и первичных профсоюзных организаций, кафедры режиссуры кино и

телевидения Челябинского государственного института культуры, будет оценивать представленные творческие работы на соответствие целям и задачам конкурса, их поэтическую грамотность, выразительность и точность изложения.

Лучшие произведения будут опубликованы на страницах профсоюзной печати, в интернет-ресурсах. Победителей ждет денежное вознаграждение. За первое место – 7 тыс. руб., 2 место – 5 тыс. руб. и 3 место – 3 тыс. руб!

Положение о конкурсе стихов «Люблю и славлю профсоюз!», форма заявки на участие на сайте Федерации www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».

www.chelprof.ru

На сайте Федерации профсоюзов области в рубрике «Профактивисту» размещены «Профсоюзные стенды» по различным темам: специфика условий труда, медицинские осмотры, что необходимо знать об отпуске, несчастный случай на производстве, права лиц с семейными обязанностями, действия работника в случае задержки ему зарплаты и другие. «Профсоюзные стенды» загружены в формате, удобном для размещения в ваших печатных и электронных информационных ресурсах (профстенды, сайты, группы в соцсетях).

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Рынок труда

Безработица снижается



Число безработных граждан в Челябинской области к середине года значительно снизится. Об этом на совещании губернатора Челябинской области Бориса Дубровского с главами муниципальных образований и руководителями органов исполнительной власти доложил начальник Главного управления по труду и занятости населения региона Владислав Смирнов.

К концу 2018 года на Южном Урале прогнозируется снижение численности безработных граждан до 22 тыс. 500 человек - на 4,2 тыс. человек меньше по сравнению с началом года.

Положительная динамика на рынке труда региона наметилась еще в 2017 году. Как отметил Владислав Смирнов, по сравнению с предыдущим периодом снизилась численность безработных с 33,2 до 26,7 тыс. человек (19,6%) и уровень безработицы с 1,79 до 1,44%. Выросло число вакансий с 15,8 до 21 тыс. (на 33%). В 10 муниципальных образованиях уровень безработицы составил 0,5-1,5%. В 27 муниципальных образованиях - 1,6-4,9%. В шести зарегистрирован высокий уровень безработицы - 5,0-8,5 %. Это Катав-Ивановский, Чесменский, Октябрьский, Брединский, Верхнеуфалейский и

Нязепетровский муниципальные образования. Но в Верхнем Уфалее уже к осени текущего года в областной службе занятости населения прогнозируют

значительное снижение уровня безработицы. В 2017г. из-за массового увольнения в ОАО «Уфалейникель» потеряли работу более чем 2 тыс. 151 работник. «На начало текущего года численность безработных составила 1 тыс. 134 человека, а уровень регистрируемой безработицы - 7,86 %. Но к концу этого года прогнозируется снижение количества безработных до 710 человек, а уровень безработицы уменьшится до 5%», - сообщил Владислав Смирнов. Проводится еженедельный мониторинг высвобождения и обращения в ОКУ ЦЗН Верхнего Уфалее бывших сотрудников ОАО «Уфалейникель».

«Весь этот «красный» список является объектом нашего повышенного внимания. По Верхнему Уфалею на сегодня есть четкое понимание того, как будет решаться проблема занятости населения, по остальным пяти территориям, в том числе по Нязепетровску, также необходимо разработать программу трудоустройства населения», - отметил губернатор Челябинской области Борис Дубровский.

Фото пресс-службы правительства Челябинской области

Начало на стр. 1

Перспективы и ориентиры для рабочей молодежи



Также в рамках форума состоялась дискуссия по определению роли общественных организаций в системе адаптации молодых работников. В числе приглашенных спикеров: заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР Николай Цыменов, заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов Челябинской области и председатель молодежного Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УФО Петр Гневашев, президент «Ассоциации молодых профессионалов» Евгения Ободкова, правовой инспектор труда Российского профсоюза работников промышленности Иван Морозов и секретарь по работе с молодежью Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин.

Как отметили эксперты, недостаточно говорить только о процессах становления и вливания молодых кадров в трудовой коллектив, важно задумываться и над тем, как им дальше двигаться по карьерной лестнице и быть защищенными от на-

рушения трудового законодательства со стороны работодателей.

Об этом и важности деятельности профсоюзов говорил в своей речи в заключительный день работы форума Президент РФ Владимир Путин. По поводу МРОТ. «Мы, действительно, долго к этому шли и просто экономические условия не позволяли решить этот вопрос. Что касается профсоюзов, то они внесли в это очень существенный, заметный вклад. Больше того, руководитель нашего основного ведущего профсоюзного объединения Михаил Викторович Шмаков как раз на очередной встрече со мной и поставил вопрос по поводу того, чтобы приблизить срок принятия этого решения. И мы договорились с ним, что это будет 1 мая этого года, в День труда», - сказал Владимир Путин.

По словам Петра Гневашева: «Замечательно, что в нашей стране стали проходить подобные форумы, ориентированные на рабочую молодежь. Ведь сегодня много молодых людей, которым небезразлична судьба нашей страны, судьба предприятия, и они готовы открыто вести диалог и работать над решениями проблем. В рамках форума мы обсуждали насущные проблемы, касающиеся защиты прав работников, развития производства, его оптимизации, модернизации, а также мотивации не только работников, но и руководства. Мероприятия подобного масштаба действительно необходимы».



Актуальная тема

Судебные издержки профсоюза за счет работодателя

22 марта на платформе вебинара состоялся круглый стол «Законодательная инициатива по решению проблемы компенсации профсоюзам участия в судебных делах, в т.ч. в интересах членов профсоюза и иные предложения изменения законодательства о правах профсоюзов».

Организаторы дискуссии - Федерация профсоюзов Свердловской области и редакция Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Модераторами круглого стола выступили депутат Государственной Думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, секретарь ФНПР, главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков, руко-

водитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач.

Участниками вебинара стали свыше 100 человек, в том числе правовые инспекторы, лидеры и специалисты областных организаций Федерации профсоюзов Челябинской области.

Открывая вебинар Андрей Ветлужских отметил актуальность обсуждаемой темы и обратился к участникам:

- Для меня как депутата Госдумы важно перед внесением законопроекта провести внутривидеозонное обсуждение, чтобы понимать мнение своих коллег-профактивистов; выявить конкретные, аргументированные замечания, услышать новые практические идеи, и возможно, на их основе внести коррективы в проект.

- Суть обсуждаемого законопроекта заключается в том, что в отличие от стран с развитой судебной системой, российские профсоюзы не получают через суд компенсаций при отказе работодателя от досудебного урегулирования нарушений трудового законодательства, - поясняет Василий Деркач. - Соответственно, это стимулирует

Законопроект будет мотивировать работодателя на соблюдение трудового законодательства, на урегулирование конфликтных ситуаций в досудебном порядке

работодателя игнорировать законные требования профсоюзов и использовать судебный процесс как способ без последствий затягивать исполнение норм законодательства, заставляя профсоюз отвлекать на это свои ресурсы. Этот проект призван найти решение данной проблемы.

- Если профсоюз сам занимается судебно-юридической поддержкой членов профсоюза, то на это уходит определенный объем ресурсов - время, деньги, работа специалистов, - прокомментировал Александр Шершуков. - И вопрос заключается в следующем: будут ли эти ресурсы компенсированы работодателем в рамках

того механизма, который сейчас предлагается, либо они будут безвозвратно утеряны. И еще один пункт в пользу аргументации этого предложения - это дополнительное средство давления на работодателя, который нарушает права работника. Кроме компенсации самому работнику невыплаченных



денег, восстановления на работе и прочее, он будет еще вынужден компенсировать прямо или косвенно профсоюзу издержки, в виде денег, конечно. Это будет аргументом перед началом любых попыток давления на члена профсоюза.

В ходе вебинара обсуждались: актуальность проекта, его плюсы и минусы, возникновение возможных рисков, варианты реализации, потенциальные проблемы, которые могут возникнуть в случае его принятия.

Большинство участников круглого стола высказались за то, что такой законопро-

ект нужен, так как он будет мотивировать работодателя на соблюдение трудового законодательства, на урегулирование конфликтных ситуаций в досудебном порядке, предоставит возможность получения дополнительных средств для профсоюзов.

Однако высказывались и мнения о достаточности действующих норм законодательства для защиты профсоюзами прав работников. Для определения более четкой позиции профсоюзов по обсуждаемому законопроекту планируется проведение еще одного совещания.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Аргумент, а не эмоции

Приходит к работодателю профлидер и говорит: надо бы работникам зарплату поднять. А работодатель отсекает: нет финансовой возможности. Как быть? Не в смысле – согласиться или нет, а в смысле – как убедительно настоять на своем. Как грамотно аргументировать свою позицию, дав понять руководству, что одно бескомпромиссное «нет» не пройдет? Этому учились представители профсоюзных первичек предприятий ГК области на экономическом семинаре, прошедшем в Челябинске.

Семинар собрал участников социально-экономической комиссии областной организации ГМПР – профлидеров и профактивистов предприятий Челябинска, Магнитогорска, Златоуста, Миасса, Сатки, Кыштыма, Карабаша, В. Уфалея, Бакала, Нагайбакского района. На встречу приехал зав социально-экономическим отделом ЦС ГМПР **Сергей Вестфаль**, а также представители других регионов – Свердловской областной организации ГМПР и первички «Запсиб» (Новокузнецк).

Тема семинара остро актуальна: уровень реального содержания зарплаты на отдельных предприятиях ГК падает, не в полной мере выполняются нормативы ОТС. Об этом, приветствуя участников, рассказали председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов** и его зам **Александр Коротких**.

– Программа этой встречи продиктована практикой заключения колдоговоров, – отметил Александр Коротких. – Сегодня есть три основных проблемы, мешающих эффективно вести переговоры в пользу работников: преобладание эмоций над аргументами, слабое участие трудовых коллективов в переговорном процессе и плохое, с нашей стороны, владение экономической информацией. В свое время мы в переговорах уступали наши позиции, лишь бы людей не сокращали. Но численность персонала потом все равно падала, работодатель делал свое – экономил издержки за счет фонда заработной платы. Так он делает и сейчас. Поэтому мы должны уметь разбираться в финансовых нюансах не хуже работодателя, знать объективную экономическую ситуацию на предприятии, в холдинге, чтобы успешно оппонировать, и иметь поддержку коллектива.

Объективная информация о финансово-экономическом положении предприятия и управляющей компании не тайна за семью печатями. Это вполне доступные официальные данные, которые можно найти в различных источниках. Главное – знать, где, как их правильно «прочитать» и грамотно воспользоваться. Этому был посвящен практикум приглашенной на семинар **Ольги Зубковой**, доктора экономических наук, заведующей кафедрой



экономики УрСЭИ. На примерах крупнейших металлургических предприятий региона профлидеры рассмотрели разные формы финансовой отчетности – бухгалтерский баланс, результаты финансово-хозяйственной деятельности, отчет о движении денежных средств. Особое внимание уделено финансовым маневрам и хитростям работодателей и собственников – как их обнаружить, расшифровать и где найти недостающие данные. Хорошим подспорьем стали раздаточные материалы – специально разработанные рабочие тетради и книга, изданная в этом году газетой «Солидарность» – «Как разобраться в финансовой отчетности предприятия».

Практической «математикой» систем оплаты труда семинар продолжила преподаватель **Ольга Тихонова**, финансовый директор ООО «НП АК «Митрофановское». Объект разбора – тарифная, повременная, сдельная и прочие формы оплаты труда.

Отдельный ракурс – способы экономии на зарплате, выплаты, не включаемые в расчет среднего заработка, и шифры начислений зарплат.

Оплата труда нередко становится яблоком раздора в отношениях работника и работодателя. Не зря судебные разбирательства по трудовым вопросам считаются в правовой практике одними из самых сложных. Теме досудебного урегулирования трудовых конфликтов посвятила интерактивное занятие профсоюзный преподаватель из Липецка – председатель профорганизации АО «Индезит Интернэшнл» ГМПР **Елена Свищева**. Речь шла не о традиционных комиссиях по трудовым спорам (КТС), а о медиаторах – нейтральных посредниках в переговорах между работником и работодателем.

Продолжение на стр. 4

Колдоговорная кампания

Социальные инициативы в действии

Больше 56 тысяч рублей составила средняя заработная плата на Челябинском цинковом заводе по итогам прошлого года. Об оплате труда, социальной политике, охране труда и молодежной работе говорилось на прошедшей конференции трудового коллектива предприятия, которая подвела итоги выполнения в 2017 году коллективного договора.

В конференции принял участие гендиректор ПАО «ЧЦЗ» Павел Избрехт, который осветил производ-

ственные перспективы и инвестиционную политику предприятия. О социально-экономических итогах



года рассказал председатель первичной профорганизации Сергей Яшукин.

2017 год был экономически положительным для ЧЦЗ: выпущено более 183 тысяч тонн товарного цинка и сплавов на его основе, это на 4,7% больше, чем в предыдущем году. Перевыполнены планы по производству сульфата цинка, кадмия, индия, клинкера. Чистая прибыль завода составила почти 5,4 миллиарда рублей, превысив план на 22%. Хорошие показатели определила не только благоприятная рыночная конъюнктура, но и, как подчеркнул Сергей Яшукин, слаженная работа всего коллектива.

Тарифные ставки и оклады в прошлом году были повышены в среднем на 5%. По итогам работы за полугодие и в целом за год всем работникам выплачены солидные премии. В итоге средняя зарплата по предприятию составила 56 282 рубля, у рабочих – 48 886 рублей.

Сильной стороной коллективного договора ЧЦЗ всегда было напол-

нение соцпакета, что неоднократно подтверждено высокими местами предприятия в областном и отраслевом конкурсах на лучший колдоговор. В числе социальных гарантий, которыми были обеспечены работники в прошлом году, – выплаты пособий в связи с отпуском по уходу за ребенком, оплата дорожных расходов беременным женщинам, работающим во вредных условиях труда, оказание адресной материальной помощи и помощи многодетным семьям, единовременные выплаты в связи с первым вступлением в брак, рождением ребенка и в связи с выходом на пенсию.

Традиционно реализуемая социальная инициатива – обеспечение бесплатным питанием всех без исключения работников. Для этого всем заводчанам выданы персонализированные пластиковые карточки.

Насыщенная культурно-спортивная жизнь коллектива – еще один показатель социального благополучия. У заводчан популярны все спортивно-массовые мероприятия,

организуемые в т. ч. при участии молодежной организации предприятия «МАССИВ». При этом активисты «МАССИВа» не только проводят мероприятия и акции, но и совершенствуют содержание соцпакета, внося социальные инициативы в коллективный договор. Так, по их предложению в колдоговор был вписан новый пункт, предусматривающий компенсацию части родительских затрат на содержание детей в коммерческих детских садах. В 2017 году этой возможностью воспользовались 15 молодых работников, компенсационные затраты завода составили 356,4 тысячи рублей.

Конференция признала обязательство работодателя и профсоюзного комитета, содержащееся в колдоговоре ЧЦЗ, выполненным. Принято решение учесть предложения и критические замечания, высказанные в коллективах в ходе предварительных обсуждений выполнения колдоговора, прошедших в марте.

Алексей Лантеев



Начало на стр. 3

Аргумент, а не эмоции



Типичный маневр работодателя: пример

Предприятие «Х» финансово поучаствовало в создании ООО «У», затратив для этого в виде долгосрочных (или краткосрочных) вложений 100 млрд рублей. Впоследствии «У» было продано аффилированной офшорной компании и через год ликвидировано. После ликвидации долги в виде дебиторской задолженности легли на «Х», которое в течение 3 лет теперь будет считаться убыточным. И это руководство «Х» сегодня подает как аргумент в коллективных переговорах, ссылаясь на отсутствие финансовых возможностей.



Медиативные технологии, узаконенные с 2011 года (Федеральный закон №193-ФЗ), дают сторонам возможность примирения альтернативным способом и сегодня приме-

няются все чаще. Медиатором, в отдельных случаях, может эффективно выступать и профсоюз, как показала ролевая игра с участием всей группы семинара.

Профлидеры получили информацию от регионального Фонда развития промышленности (ФРП), который предлагает предприятиям программы льготного кредитования и снижения налогообложения. Представитель ФРП **Екатерина Гагарина** проинформировала о предприятиях ГМК области, получивших такую поддержку. Это позволяет работодателям и собственникам оптимизировать денежные средства, что должен учитывать профсоюз, выстраивая социальный диалог.

Подводя итоги обучения, все отметили несомненную пользу каждой из тем, в первую очередь – для участников коллективных переговоров. Семинар завершился экскурсией на производство – профлидеры посетили предприятие «Этерно» на территории ЧТПЗ.

Доказывать и показывать. Говорят участники

Татьяна Силаева, ППО «ММК-Метиз»:

– Интересный, практичный семинар. Хорошо организован: все четко и вовремя, удачные формы подачи материала, многоплановая тематика. У всех вызвал уважение профессионализм преподавателей. Спасибо им за доходчивость и наглядность. Не размыто, без лишней информации они дали практические «выжимки» из богатого опыта, и на все наши вопросы мы получили исчерпывающие ответы. Очень понравилась лекция по медиативным технологиям. Материал не просто зачитывался, как на лекции, а преподносился с огромным количеством жизненных примеров, и аудитория отвечала активностью. Оба дня прошли для меня с пользой. Огромное спасибо организаторам!

Алена Мельникова, ППО «Запсиб»:

– Важность раскрытых тем невозможно недооценить. Все очень актуально именно для нас, профсоюзных

специалистов. Я имею опыт работы с финансовой отчетностью, и тем более впечатлило, насколько просто и понятно раскрыта и преподнесена информация. Полезная вещь – рабочие тетради, с основными аспектами и поэтапными шагами работы с финансовыми отчетами. Медиативные технологии в трудовых отношениях для меня вообще стали открытием года! Всегда приятно узнавать новое, особенно когда это впечатляет и побуждает к развитию. Выражаю благодарность организаторам и преподавателям за информативный и познавательный семинар.

Вадим Печерских, председатель ППО «Запсиб»:

– На этот семинар мы давно собирались. Насколько я знаю, профсоюзное обучение в таком формате, с такой тематикой проводят только челябинцы. В Челябинском обкоме есть грамотные специалисты по

этим вопросам, которые могут правильно поставить задачу преподавателям, на чем сконцентрироваться с точки зрения полезности именно для профсоюзника. Сегодня в коллективных переговорах мало говорить, что мы хотим увеличения зарплат на какой-то процент. Нужно доказывать работодателю, почему это нужно сделать, и показывать, что у него есть ресурс для этого. Особенно это актуально в условиях вертикально интегрированных компаний, когда могут быть разные точки прибыльности. Такие семинары позволяют и пополнить багаж нужных знаний, и пообщаться, пообщаться с преподавателями – высококлассными специалистами, понять, в правильном ли направлении мы движемся.

Владимир Широков

Коротко о главном

Заседание Исполкома ЦС ГМПР

Что вносится на обсуждение V пленума ЦС ГМПР? Каковы итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения (в рассмотрении вопроса приняли участие представители АМРОС)? Какова ситуация в области охраны труда и производственного травматизма? Почему нас становится все меньше? Это основные вопросы повестки заседания Исполкома ЦС, состоявшегося в Москве.

Решено, что V пленум ЦС ГМПР пройдет 23 мая в Екатеринбурге. Основной его темой станет организационное укрепление ГМПР.

Что касается выполнения ОТС в 2017 году, то отмечено, что предприятия работали в экономической ситуации, связанной с особенностью спроса на мировом и внутреннем рынках стали и усилением конкуренции. Несмотря на снижение

прибыли в ГМК, объем инвестиций достиг 440,6 млрд рублей. Среднесписочная численность персонала в отрасли составила 709,1 тыс. человек. На этом фоне среднемесячная зарплата в ГМК (51,9 тыс. руб.) выросла в сравнении с 2016-м годом на 9,2%. Свыше 70% предприятий обеспечили размер минимальной зарплаты не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Официально

Зарплатные драйверы и аутсайдеры

В областной организации ГМПР назвали металлургические предприятия-драйверы в росте средней заработной платы. Среди них ММК, «ММК-Метиз», ЧТПЗ, Челябинский цинковый завод. Это предприятия, выполняющие нормативы Отраслевого тарифного соглашения по оплате труда. Итоги колдоговорной кампании 2017 года и выполнение раздела «Оплата труда» действующего ОТС стали одним из главных вопросов расширенного заседания президиума областной организации ГМПР, прошедшего в Челябинске.

В разговоре приняли участие члены президиума – председатели и представители первичных профорганизаций Группы ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Ашинского метзавода, комбината «Магnezит», КМЭЗ, БРУ, Александринской горнорудной компании. На заседание приехали зав социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль, зампредела Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев, председатель первичной профорганизации «Запсиб» (Новокузнецк) Вадим Печерских. Вел заседание председатель областной организации Юрий Горанов.

Акценты в теме выполнения предприятиями ГМК области нормативов ОТС расставил Александр Коротких, зампредела областной организации.

В 2017 году на 23 предприятиях заключены новые коллективные договоры, на 30 – пролонгированы действующие. В целом сегодня около 119 тысяч металлургов и горняков имеют, в соответствии с колдоговорами, социальные гарантии и компенсации. Почти во всех колдоговорах прописан размер минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

– Но только в 20 договорах уровень «минималки» определен не ниже отраслевого – 1,5 ПМ трудоспособного населения. И только в десяти оговорено достижение либо сохранение средней зарплаты на уровне не ниже 4 ПМ, – уточнил Александр Коротких. – Индексация зарплаты заявлена в 45 организациях, из них только в 27 предусмотрен ее порядок. Но даже если он и предусмотрен, то не везде работает.

В списке лидеров по оплате труда сегодня остаются ММК, «ММК-Метиз», ЧТПЗ, «Трубодептал», «Челябвормет», Челябинский цинковый завод. Это предприятия, где уровень средней зарплаты выше 4 ПМ трудоспособного населения в регионе.

В числе аутсайдеров – ЧМК, ЧЭМК и ЗЭМЗ. Здесь средняя зарплата отстала от годовых, и без того низких, темпов инфляции. Эти пред-



приятия на особом контроле в областной организации ГМПР.

– Вопрос развития соцпартнерства на ЧЭМК и его присоединения к выполнению ОТС обсуждался в областной трехсторонней комиссии, в результате сторонам соцпартнерства поручено провести консультации и выработать решения. Мы получили поддержку в Гострудинспекции, после того как провели проверки ЧЭМК и выдали предписание работодателю, –

прокомментировал Юрий Горанов. – Недавно в обкоме прошло совещание профлидеров ферросплавных предприятий, входящих в «Уралосибирскую металлургическую компанию», – тоже обсуждались вопросы оплаты труда и выполнение ОТС. По этому же вопросу мы планируем обратиться в Центральный совет ГМПР.

Продолжение на стр. 5



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Зарплатные драйверы и аутсайдеры

Начало на стр. 4



Кроме зарплатного вопроса, члены президиума обсудили другие проблемы, связанные с выполнением Отраслевого соглашения. Не на всех предприятиях применяется дифференцированный подход в доплатах за вредные условия труда, в итоге в колдоговорах остаются только минимальные гарантии по Трудовому кодексу. Опыт прошлогодней ликвидации «Уфалейникеля» подсказывает необходимость создания «социальной подушки безопасности» – внесения в колдоговоры мер дополнительной защиты работников при банкротстве и ликвидации предприятия. По этой теме в ЦС ГМПР разрабо-

таны и утверждены рекомендации для первичек.

Вместе с тем, президиум отметил значительные шаги вперед по итогам прошедшей колдоговорной кампании. Положительно здесь повлияли практика включения специалистов обкома в колдоговорные комиссии, дополнительная образовательная подготовка профсоюзных переговорщиков. Результат: включаемые в договоры нормы стали более прямыми и адресными, договоры – более соответствующими требованиям ОТС. В целом удалось добиться для работников более достойных социальных гарантий.

Сергей Вестфаль проинформировал о выполнении ОТС предприятиями отрасли. В целом в ГК оно выполнено – подействовали невысокие темпы инфляции. Но основные позиции работодателей остаются жесткими, несмотря на хорошие прибыли металлургических компаний. На зарубежный опыт выполнения ОТС и судьбу кризисных предприятий области обратили внимание профлидеры ЧТПЗ и Ашинского металлурга Виктор Скрябин и Юрий Курицын.

Президиум принял постановление, в котором отметил необходимость проведения в первичках конференций и со-

браний коллективов по вопросам выполнения колдоговоров и норм ОТС, с анализом причин невыполнения и разработкой мероприятий по поэтапному выполнению. Профсоюзам рекомендовано в ходе коллективных переговоров особое внимание уделять нормам установления минимальной зарплаты и её доведения до отраслевого уровня – не ниже 1,7 ПМ для работников основных профессий и 1,4 ПМ для неосновных производств. Еще одна рекомендация – добиваться доведения средней зарплаты до уровня не ниже 4 ПМ. Сделан акцент на обязательности включения специалистов обкома в колдоговорные комиссии в первичках с профленством менее 50%. Планируется сформировать на предприятиях группы профсоюзных переговорщиков, которые затем пройдут комплексное обучение.

Президиум утвердил планы мероприятий по проведению в областной организации ГМПР Года организационного укрепления и мероприятий, посвященных 70-летию областной организации. Рассмотрен и принят сводный статотчет областной организации за 2017 год. Принято постановление о постановке на профсоюзный учет созданной в прошлом месяце первички «СПК-Чимолаи». Принято решение о созыве 5 апреля 2018 года IV пленума комитета областной организации ГМПР.

Владимир Широков

Год организационного укрепления

ММК охватит 800 профгруппоргов

Более 800 профгруппоргов примут участие в образовательном проекте профсоюзной организации группы ПАО «ММК».

Профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» запустила масштабную образовательную программу, разработанную специально для профгруппоргов. В течение года участие в ней примут более 800 металлургов.

Образовательный курс предполагает одноступенчатое обучение и составлен таким образом, что в течение одного дня профгруппорги получают знания по самым разным направлениям деятельности организации. Это азы профсоюзной работы. Например, вместе с заведующим организационным отделом профкома Юрием Днепровским слушатели курса разбирают организационную структуру профсоюза, Устав ГМПР, знакомятся с принципами и стратегией работы в профгруппах. Специалисты юридической службы профсоюзной организации рассказывают о том, как правильно «читать» коллективный договор и как эффективно выстроенное социальное партнерство влияет на социальный пакет каждого работника. Обязательным для разъяснения в образовательной программе стал вопрос формирования бюджета профсоюзной организации и использования членских взносов в уставной деятельности.

Борис Семенов, председатель ППО Группы ПАО «ММК»:

– Программу обучения мы составляли с учетом тех вопросов, которые чаще всего задаются представителям профсоюзной организации во время встреч с работниками. Кроме того, мы включили туда информацию

организационного и прикладного характера. То, что всегда может пригодиться в работе профгруппоргу. С каждой группой обучающихся я обязательно встречаюсь лично, потому что уверен, что профгруппорги – это «наши» люди в коллективах. Именно они становятся настоящими проводниками общественного мнения и в то же время являются представителями профсоюза. Поэтому так важно, чтобы они не только получили соответствующие знания, но и высказали собственное мнение.

Марат Шарафеев, профгруппорг ООО «ОСК», «Прокатсервис №1»:



– Много нового и интересного почерпнул для себя во время этого обучения. Самой полезной стала юридическая информация, а это то, что быстро меняется и всегда требуется в работе. Я думаю, подобные курсы для профгруппоргов стоит проводить хотя бы раз в год. Информации вокруг много, и потому вопросы в процессе общественной работы постоянно появляются, а во время обучения есть возможность задать их напрямую специалистам и пообщаться лично с руководителем.

Пресс-служба ППО Группы «ММК»

Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова



Новые пособия на детей



Продолжаем рассказывать о новых пособиях на детей в соответствии с Федеральным законом, вступившим в силу 1 января 2018 г. (начало – в номере за 1–15 февраля 2018 г.). Закон №418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», предусматривает основания и порядок назначения и осуществления ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

Кто включается в состав семьи?

В состав семьи, учитываемый при расчете среднедушевого дохода семьи для назначения выплаты, включаются родители (усыновители), опекуны ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого у гражданина возникло право на получение ежемесячной выплаты, супруги родителей несовершеннолетних детей и несовершеннолетние дети.

В состав семьи не включаются: лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы; лица, в отношении которых применена мера пресечения в виде заключения под стражу; лица, находящиеся на принудительном лечении по решению суда; лица, лишённые родительских прав; лица, находящиеся на полном государственном обеспечении.

Граждане, получающие указанную выплату, несут ответственность за достоверность и своевременность предоставления сведений о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение осуществления выплаты, в соответствии с законодательством РФ. Они обязаны извещать соответствующие органы об изменении места жительства, а также о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение осуществления выплат в течение месяца.

Когда прекращаются выплаты?

1) При достижении ребенком возраста полутора лет – со дня, следующего за днем исполнения ему полутора лет.

2) В случае переезда гражданина, получающего выплату, на постоянное место жительства в другой субъект РФ – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором соответствующие органы извещены об изменении места жительства.

3) В случае отказа от получения выплаты – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором назначившими выплату органами получено соответствующее заявление.

4) В случае смерти ребенка, с рождением (усыновлением) которого у гражданина возникло право на получение выплаты, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть ребенка.

5) В случае смерти гражданина, получающего выплату, объявленного его в установленном законодательством РФ порядке умершим или признания его безвестно отсутствующим, а также в случае лишения гражданина, получающего выплату, родительских прав – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть данного гражданина либо вступило в законную силу решение суда об объявлении его умершим, или о признании его безвестно отсутствующим, или о лишении его родительских прав.

6) В случае использования средств материнского (семейного) капитала в полном объеме.

Возобновление указанной выплаты осуществляется в случаях:

1) отмены решения суда об объявлении гражданина, получающего выплату, умершим или о признании его безвестно отсутствующим, или о лишении его родительских прав – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в законную силу решение суда;

2) подачи заявления о возобновлении указанной выплаты гражданином, отказавшимся от ее получения, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором в осуществляющие назначение указанной выплаты органы поступило соответствующее заявление.

Школа молодого профлидера

Разложили проблему на атомы

На очередном тренинге Школы молодого профлидера областной организации ГМПР участники успели освоить многое – и основы психологии, и навыки социального прогнозирования, и умение подстраиваться под разные условия – статично-жесткие и гибко-меняющиеся. Так всегда и бывает на занятиях с Эдуардом Вохминым, преподавателем из Москвы, руководителем Школы трудовых практик, известным всем выпускникам ШМПЛ.

Докопаться до основ, разложить на атомы свои возможности и ресурсы – общая установка, с которой молодежь два дня «штурмовала» собственные и коллективные мозги. В командах, на основе личного опыта и в деловых играх ребята анализировали разные типы профсоюзов – по отношениям с работодателем, работе с членами профсоюза. «Лошадка» соцпартнерства, одна лодка с работодателем, защитник и «демпфер»

(посредник-балансир между работниками и руководством) – такие роли профсоюза определили и обсудили участники в группах.

Ролевой расклад позволил четче оценить сильные и слабые стороны профсоюзной организации, выявить причины ошибок в ее работе, чтобы затем грамотно, поэтапно выстроить работу с людьми. Одной из целей при этом было поставлено вовлечение работников в общественную, профсоюзную деятельность и в конечном счете – организационное укрепление.

Коллективные переговоры, обеспечение работников гарантиями по результатам спецоценки условий труда – связанные с этим проблемы стали темами коллективных проектов. Работа над ними показала, что есть много способов стать сильнее и действовать эффективнее. Главное – правильно оценить условия, среду, в которой ты находишься, взаимоотношения с работодателем и интересы работников. Важно, как отметили ребята, и то, что они сами пришли к этому выводу, и тот путь, который они прошли к нему за два учебных дня.

– Мы постарались разобраться, в чем суть трудовых отношений сегодня, и в вариантах возможностей, которые есть у профсоюзов для адекватной роли внутри этих отношений. «Разложили по полочкам и привели в понятную систему» – так сами участники подытожили в конце семинара, – говорит Эдуард Вохмин. – Хочу сделать комплимент Челябинской областной организации ГМПР, ее молодым представителям, которые сильно отличаются от других. Прежде всего – по разнообразию в подходах, по методам профсоюзных действий. Разнообразие – это залог развития. Пространство трудовых отношений, как и мир в целом, постоянно меняется, и не всегда понятно, в какую сторону. И сложные профсоюзные системы, в которых взаимодействуют разные подходы, могут быть более гибкими и точнее соответствовать новым условиям. Ребята ШМПЛ в полной мере отражают разнообразие профсоюзных укладов в первичках, которые они представляют. Среди них есть и «упертые в своей принципиальности», и готовые в большей сте-



пени подстраиваться под внешние установки. Но главное, практически все готовы обсуждать друг с другом сложные вопросы и менять свою позицию, если она недостаточно сильна в конкретной ситуации.

В целом пребывание в оздоровительном комплексе «Лесная застава» для слушателей Школы получилось насыщенным на события. Они поде-

лились опытом профсоюзной и общественной работы в неформальной обстановке, пообщались с председателем областной организации ГМПР Юрием Горановым, с ребятами из предыдущих групп ШМПЛ, членами Координационного молодежного совета областной организации. Кроме этого – приняли участие в молодежном форуме, проведенном здесь же Федерацией профсоюзов области.

Конкурс

ДЕФИЛЕ ВЕЧЕРНИХ ГРАЦИЙ

Женщина прекрасна всегда и везде – это доказали обаятельные работницы Саткинского чугуноплавильного завода: на предприятии прошел конкурс красоты и грации.

Конкурс «Мисс-СЧПЗ» молодежный комитет завода проводит в третий раз. В этом году мероприятие приурочили к Международному женскому дню и 260-летию юбилею завода. Поддержку в организации оказали руководство предприятия, профком и обком ГМПР.

За звание самой обаятельной и привлекательной боролись семь заводчанок: Анна Еретнова, Дарья Акбашева, Люцина Крохина, Римма Галлямова, Тамара Дорина, Екатерина Рокутова и Светлана Пахтусова.

С самого начала девушки задали высокую творческую планку. В «визитке» они представляли свои таланты и профессии. Театрализованная постановка, поэтическая декламация, видеоролик, сказочный сюжет – каждая выбрала свой путь творческой самопрезентации, но все, судя по оценкам независимого жюри, были хороши.

Находчивость и красноречие потребовало от конкурсанток второе задание: они отвечали на вопросы о празднике 8 марта и почему им нравится трудиться на СЧПЗ. Признаваясь в симпатиях к родному

предприятию, все согласились, что завод – это не только гарантия стабильности и уверенности в завтрашнем дне, но и люди, сплоченная трудовая семья.

Демонстрацию творческих талантов продолжило домашнее задание. Красивый танец вместе с дочкой исполнила Анна Еретнова. Очень трогательно рассказала «Балладу о матери» Дарья Акбашева. А Люцина Крохина удивила гимнастической подготовкой.

Ну и классический блистательный финал – дефиле в вечерних платьях. Здесь каждая девушка была неповторима.

Не зря жюри было нелегко выбрать победительницу. «Соглашаясь жюри, я не думал, что будет так сложно. Для меня все участницы – победительницы», – признался Владимир Ревенку, зав орготделом обкома ГМПР. Вместе с ним обаятельность и грацию оценивали Дмитрий Коростелев – специалист по работе с молодежью «Магnezита», депутат горсовета, и Александра Богданова – корреспондент «Саткинского рабочего».

Но выбрать лучшую все-таки пришлось. По результатам оценок ею стала Анна Еретнова. 2-е место заслуженно присуждено Римме Галлямовой, 3-е заняла Дарья Акбашева. Все участницы удостоены титулов в различных номинациях, с вручением памятных призов.



Творчество, талант, мастерство

В ЖИВОМ МЕТАМЕ НАШИХ ДУШ ТЕПЛО!



Традиционный вокально-хореографический конкурс работников ЧЭМК в честь начала весны и 8 марта в этом году назвали «Битва хоров». И действительно была битва – талантами и творческой энергией состязались доблестные певческие «дивизии» – хоры цехов и подразделений.

Певческая энергия на ЧЭМК всегда была ключом, а профком, при поддержке руководства комбината, регулярно шел навстречу пожеланиям металлургов, проводя традиционный вокальный праздник «Весенний поцелуй». В этом году мероприятие побило рекорд и по числу участников и по числу зрителей, которые заняли весь зал городской филармонии.

Шесть «дивизий» были сформированы больше месяца назад. Напряженные репетиции шли под руководством профессиональных хормейстеров и хореографов. И вот 7 марта певческие войска, при мощной поддержке болельщиков, ринулись на штурм музыкального Олимпа.

Настоящим энтузиазмом горы можно свернуть. Это вокально доказала уже первая команда в 1-м конкурсе, посвященном песням о людях труда. Сборная ЧЭМК, объединившая таланты из КИПИА, РМЦ и электродного производства, ярко и торже-

ли присоединиться всем болельщикам. «Танцевальный мега-хит» – так назвали этот этап. Хорам мало было просто петь, нужно было – зажигательно, а группам поддержки – дружно танцевать в зале и скандировать речевки.

Зал гремел драйвом, а то, что происходило на сцене, вообще трудноописуемо: фонтан идей, жанров, тем, сюжетов. Нежные композиции дам с букетами белых роз сменяли бременские музыканты в рваных джинсах и коже под рокеров, образы в национальных костюмах с гирляндами сарделек и вольная версия Верки Сердючки. А парень из профсоюзной сборной, воспользовавшись вниманием нескольких сотен свидетелей, прямо на сцене сделал предложение любимой девушке.

Слух и такт, командность и расстановку голосов, костюмы и актерские данные участников, аксессуары и децибелы болельщиков – все учли и оценили «военные наблюдатели» – эксперты-судьи. Но главное – желание участников, с лихвой компенсировавшее нехватку опыта и широту октов.



– Вы сегодня устроили настоящий праздник, участниками которого стали мы все. И этот праздник – яркое доказательство, что металлурги могут не только плавить металл, они могут практически все, – обратился к хорам председатель судейской коллегии, помощник заместителя гендиректора ЧЭМК Анатолий Жеребцов.

Теплые слова участникам сказали и другие судьи – солистка Челябинского театра оперы и балета Елена Роткина, профессора ЧГИК Рулан Хабибулин и Игорь Игнатьев, помощник председателя областной организации ГМПР Наталья Попова, председатель правления Центра соцзащиты ЧЭМК Ольга Груздева.

Овации зала и почетные дипломы участников по итогам конкурсных этапов получили хоры 2 и 7 цехов, а также команда профактивистов. Призовые 2-е и 3-е места, с вручением премий, получили соответственно сборная ПКУ-УКС и хор заводоуправления. Ну а победителем и обладателем 1-й премии объявлена сборная комбината.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

70-летие Федерации профсоюзов Челябинской области

Человек - легенда



«Все, что мог, сделал. Сохраняйте и приумножайте...»
В.И. Антипин

Юбилей Федерации профсоюзов Челябинской области, которая в октябре этого года отметит 70-летие со дня образования, совпал с вековым юбилеем Василия Ивановича Антипина, возглавлявшего профобъединение в течение 17 лет (1962-1979 гг.). Он же является основателем Уральского социально-экономического института. Это легендарная личность для профсоюзного движения, причем в масштабах не только Челябинской области.

20 марта в годовщину со дня рождения В. И. Антипина в УрСЭИ прошел круглый стол. Вспомнить этого уникального человека, ветерана Великой Отечественной войны, блестящего руководителя, яркого профсоюзного лидера собрались его коллеги, друзья, родственники. Того, что в течение своей жизни успел сделать Василий Иванович, с лихвой хватило бы на несколько: строительство здания областных профсоюзных курсов и здания Областного совета профсоюзов, проектирование и реконструкция санаториев, домов отдыха, туристических баз, строительство санаториев и других объектов социального, культурно-просветительского назначения.

Из воспоминаний председателя Совета ветеранов Федерации профсоюзов области Клары Николаевны Беляй: «В 1965 году по инициативе В.И. Антипина был создан филиал института «Курортпро-

ект», который проектировал все объекты для Облсовпрофа. А профсоюзы области в этот период осуществили полную реконструкцию санаториев «Кисегач», «Еловое», «Сосновая горка», курорта «Увильды», дома отдыха «Утес», построили новые здравницы: пансионат «Карагайский бор», заложили санаторий «Урал». За эти годы на профсоюзные средства построены Дворцы культуры в районном центре Уйское, Сатке, 50 клубов в центральных усадьбах совхозов и колхозов, здание Дома союзов, где сегодня располагается Федерация профсоюзов области. Облсовпроф финансировал также строительство пионерских лагерей, спортивных и туристических баз и многое другое».

Великий организатор, создатель, человек с уникальным даром убеждения, особой деловой хваткой – все это помогало в работе, взаимоотношениях с людьми. По словам коллег, прежде всего в работ-

нике Василий Иванович видел человека и решал его вопросы. А человек в свою очередь был за это благодарен и добросовестно отработывал вложенное в него. В.И. Антипин помогал получить квартиры, устроить детей в детский сад, получить образование, поступить в аспирантуру. И совершенно не важно слесарь это, водитель или преподаватель.

Заслуженный юрист России, ветеран труда, член Совета ветеранов облсовпрофа Людмила Михайловна Перескокова вспоминает, что Василий Иванович, был личностью неординарной. Обаятельный человек, широко образованный, прекрасный собеседник, обладал тонким чувством юмора, наблюдательный, уважительный. К нему обращались за советом и с просьбами. От общения с ним люди были в восторге. Он мог и утешить, и рассмешить, и дать мудрый совет.

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Олег Екимов, период, когда В.И. Антипин возглавлял Облсовпроф, был непростым. В то время усилившаяся роль профсоюзов в решении социально-экономических проблем страны требовала новых, сильных и грамотных руководителей. И жизнь выдвинула такие кадры к руководству профдвижением.

В.И. Антипин награжден орденами Отечественной войны I и II степени, орденом Красной Звезды, орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, двумя орденами «Знак Почета», медалями.

Судьба Василия Ивановича Антипина определилась в июне 1938 года, когда он окончил Магнитогорский индустриальный техникум и был направлен в проектный отдел металлургического завода в г. Чусовой Молотовской (ныне Пермской) области. Так начался его трудовой стаж. Через год он вернулся в Магнитогорск, где включился в работу в проектно-отделе ММК. И одновременно поступил на вечернее отделение Магнитогорского горно-металлургического института. Но началась война, и в июне 1942 года В.И. Антипин был уже на Карельском фронте. Затем,

окончив Пензенское миннометное училище и получив звание младшего лейтенанта, участвовал в освобождении черноморских городов: Керчи, Феодосии, Симферополя, Ялты, Севастополя. Потом 3-й Белорусский фронт, взятие Кенигсберга. Война для него закончилась под Данцигом. Послевоенная трудовая деятельность продолжилась в родном Магнитогорске. В 1948 году он рекомендован на работу инструктором в горком ВКП(б). Закончив учебу в институте, идет трудиться в горное управление ММК.

В 1954 году Антипин становится участником целой эпопеи – директором МТС (машинно-тракторной станции), затем заместителем начальника областного управления сельского хозяйства. В мае 1958 года он возвращается на прежнее место работы в Магнитке. А дальше стремительный взлет карьеры: депутат городского и областного Советов, председатель Магнитогорского горисполкома, первый секретарь горкома партии, председатель Челябинского областного совета профсоюзов.

Из воспоминаний Клары Николаевны Беляй: «Наши ветераны вспоминают годы работы с Антипиным, как лучшие в их трудовой жизни. Я прорабо-

тала с ним пять лет и это были годы творческой деятельности. Все работали, зная, что их ценят, уважают, доверяют. Василий Иванович был наблюдательным и умел подмечать детали, чувствовал отношение работника к делу и не скупился на похвалу. За это добрым словом вспоминают его сегодня все ветераны».

Деятельность Василия Ивановича Антипина вписалась яркой страницей в историю профсоюзов Челябинской области. Он внес огромный вклад в развитие профсоюзного движения Южного Урала и навсегда останется в памяти благодарных потомков.



Возложение цветов к мемориальной доске В.И. Антипина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Оформление работника с неполным рабочим временем

Организация принимает на основное место работы на 0,5 ставки работника с окладом согласно штатному расписанию 24 000 рублей. Что необходимо указать в трудовом договоре и в приказе о приеме на работу?

В трудовом договоре необходимо указать, что работник принят на условиях неполного рабочего времени, а также прописать конкретную продолжительность его рабочего времени и часы работы, оклад в трудовом договоре указывается полностью, то есть согласно штатному расписанию исходя из полной ставки (24 000 руб.). Также следует указать, что оплата производится пропорционально отработанному времени.

При оформлении приказа формулировка может быть следующей: «Неполный рабочий день, режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными (суббота, воскресенье), начало работы - 11.00, окончание работы - 15.30, перерыв для отдыха и питания - 30 мин. с 12.30 до 13.00. Оплата пропорционально отработанному времени».

Оплата сверхурочных

Исключается ли из оплаты сверхурочных работ работа, выполненная работником в выходные и нерабочие праздничные дни, и каким образом?

В связи с принятием Федерального закона от 18.06.2017 N 125-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым внесены изменения в ст. ст. 152 и 153 Трудового кодекса РФ работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, если на такой день приходится часть смены, производится только за часы, приходящиеся на этот день.

Объем работы при сокращенном рабочем дне

В связи с финансовым кризисом работодатель сократил продолжительность рабочего дня всем работникам до четырех часов. Можно ли работника с ненормированным режимом труда перевести на неполный рабочий день, оставив при этом прежний объем работы?

Ситуация, при которой работнику устанавливается неполное рабочее время, оплата труда производится пропорционально отработанному времени, а необходимый (прежний) объем выработки обеспечивается установлением (сохранением) режима ненормированного рабочего дня, недопустима.

Систематическое привлечение работника с ненормированным рабочим днем к работе сверх установленной неполной продолжительности рабочего времени является нарушением согласно ст. ст. 17, 18 Конвенции о защите прав человека и основных свобод.

Неизменными могут остаться только нормы выработки (количество трудовых действий или трудовых операций в единицу времени). И в связи с установлением работником неполного рабочего дня должно пропорционально уменьшиться количество трудовых действий и операций, которые работник должен выполнить в течение такого времени.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

Спортивные достижения



Профсоюзный улов

Челябинские рыбаки приняли участие в V чемпионате Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на мормышку, который прошел в Курганской области на озере Орлово.

Более сотни профсоюзных рыбаков-любителей из Курганской, Челябинской, Свердловской областей собрались на озере Орлово, ставшем традиционным местом проведения подобных соревнований. Федерация профсоюзов Челябинской области представляли 4 команды: 3 от областной организации Межрегио-

нального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ - «Первый хлебокомбинат», «Южуралкондитер», команда ООО «Темп Автотех» «Рай для рыболова» и команда от областной организации профсоюза работников автомобильного и сель-

скохозяйственного машиностроения - «ЧекПЗ». В каждой команде по три человека.

Рыбаки боролись за командную победу и дополнительные призы в номинациях «Самая крупная пойманная рыба», «Самая первая пойманная рыба», «Лучший бурильщик». На «профсоюзную мормышку» ловились окунь, чебак и ерш.

В командном первенстве удача сопутствовала хозяевам чемпионата – сборной Федерации профсоюзов Курганской области, занявшей первое место. На втором – свердловчане, на третьем – челябинские рыбаки.

Среди челябинских команд лучший результат показала команда ООО «Темп Автотех», на втором месте – «ЧекПЗ», на третьем – команда «Первого хлебокомбината».

Специальным призом отмечена единственная женщина – участник чемпионата - Нина Агапова, техник отдела ОТК ООО «Темп Автотех».

Фото с сайта Федерации профсоюзов Курганской области



ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

17 - 18 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА



проводит семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов

В ПРОГРАММЕ:

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Организационная работа профкома.
- Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.
- Права и организация работы профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда на предприятии.
- Организация финансовой работы профкома.
- Мотивация профсоюзного членства.

Каждому участнику выдается комплект методической литературы и удостоверение о повышении квалификации

Семинар проводится по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208.

Начало работы семинара в 10:00, регистрация участников с 9:30.

Заявки на обучение принимаются по телефонам: **237-17-32, 237-04-55, 237-16-29**

Стоимость обучения одного человека – 2 300 рублей

Отдых и оздоровление

«КАРАГАЙСКИЙ БОР»: ЗДОРОВЬЕ И КОМФОРТ

В одном из красивейших мест Челябинской области - между степной частью Зауралья и горной частью Башкирии - в окружении неповторимой природы разместился пансионат «Карагайский бор».

Здравница предлагает широкий спектр медицинских услуг: грязелечение, сухие углекислые ванны, жемчужные ванны, подводный душ-массаж, электросон, лазеролечение, магнитотерапия и многое другое. Здесь лечат заболевания органов дыхания, пищеварения, органов движения, нервные, гинекологические, урологические и сердечно-сосудистые заболевания.

В оздоровительном комплексе для отдыхающих есть 25-метровый бассейн с каскадным душем, финской сауной, турецкой баней и гидромассажными установками. Для всех желающих – солярий и тренажерный зал.

SPA-центр санатория предлагает программы для здоровья, красоты и настроения. С помощью массажей, обертываний, скрабов, ароматов и чая вы будете выглядеть моложе и чувствовать себя лучше.

Отдыхающим здесь предложат большой выбор развлечений: бильярд, теннис, танцевальный зал, спортивная площадка, библиотека, кинозал. В программе развлечений всегда запланированы дневные и вечерние мероприятия для взрослых и детей, а также автобусные экскурсии.

В двухстах метрах от пансионата находится водоем с оборудованным пляжем и лодочной станцией. Так что занятие по душе найдется и для взрослых, и для ребятни. Скушать не придется никому. Хорошее настроение и заряд положительных эмоций гарантированы!

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД С 9 ИЮНЯ ПО 20 АВГУСТА

2-м номер (с лечением) – 2 500 руб/сут с чел.
2-м номер (без лечения) – 2 000 руб/сут с чел.

ПИТАНИЕ ТРЕХРАЗОВОЕ, КОМПЛЕКСНОЕ



фото с сайта <http://karagajskij-boru>



фото с сайта <http://karagajskij-boru>

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области 8(351) 264-56-62, 263-87-82



ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Дом профессиональных союзов, каб. 205/1, тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель: Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №36971.
Дата выхода в свет 29.03.2018 г.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»