



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№3 (442) 16-28 февраля 2018 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Выборы - право каждого

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ



стр. 2

К Дню защитника Отечества



стр. 7

Лыжные гонки



стр. 8

Олимпийские игры в Трехгорном



стр. 8

Добро пожаловать в семью!



Областная организация ГМПР пополнилась новой первичкой. 12 февраля прошло учредительное собрание первичной профорганизации работников ООО «СПК-Чимолаи». Собравшиеся проголосовали «ЗА» объединение в профсоюз, написали заявления о вступлении в ГМПР, избрали председателя первички и профком.

Продолжение на стр. 3

Социальное партнерство: результат в действии



Собрание Ассоциации профсоюзных организаций Челябинского городского округа, прошедшее 15 февраля с участием более ста человек, открыло череду встреч с профсоюзным активом области. В ближайшее время руководство Федерации профсоюзов области, специалисты, представители областных организаций профсоюзов проведут встречи практически во всех муниципальных образованиях.

В диалоге примут участие главы администраций, руководители предприятий и организаций, профсоюзные лидеры и активисты.

Главные вопросы для обсуждения в рамках этих выездов – социально-экономическое положение и развитие социального партнерства в муниципальных образованиях и городских округах, предстоящие выборы Президента РФ.

В Челябинском городском округе формирование системы соцпартнерства началось в 1996 году. За это время заключено 9 трехсторонних соглашений. Сегодня в действии новое соглашение, подписанное в декабре

2017 года между администрацией Челябинска, Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа и территориальным объединением работодателей Челябинска «ЧЕЛПРОМ» на 2018-2020 гг. В рамках этого взаимодействия усилия сторон направлены на развитие производства, повышение качества уровня жизни населения, реализацию конституционных прав граждан в сфере трудовых отношений.

Продолжение на стр. 2

1948



24 октября Федерация профсоюзов области отметит 70 лет со дня образования

2018

Конкурс на лучший профсоюзный лозунг

Федерация профсоюзов Челябинской области в год своего юбилея – 70-летия со дня образования проводит конкурс на лучший профсоюзный лозунг. Он стартовал 15 февраля. В течение месяца – до 15 марта члены профсоюзов и профсоюзные организации могут принять в нем участие.

По положению конкурса каждый участник может представить один профсоюзный лозунг, который должен быть емким, лаконичным, не содержащим труднопроизносимые слова, аббревиатуры, иностранные слова. Количество слов в лозунге не

должно быть более 10 единиц. Лучшие профсоюзные лозунги будут размещены на сайте Федерации профсоюзов.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку и направить ее в организационный отдел Федерации профсоюзов области.

Участвуйте и побеждайте! Победителя ждет вознаграждение – 10 тысяч рублей!

Положение о конкурсе на лучший профсоюзный лозунг, форма заявки на участие на сайте Федерации www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».

www.chelprof.ru

ПРОФСОЮЗЫ В ЭФИРЕ

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов принял участие в прямом эфире программы «Личное мнение» ТВ 31 канал. Тема программы – МРОТ без «уральских».

Представитель Федерации рассказал о тех достижениях и победах профсоюзов, которые напрямую влияют на повышение качества и уровня жизни работников.

Видео доступно на сайте Федерации профсоюзов области в рубрике «Медиаотека» - «Видео» - в разделе «На защите трудовых прав»

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Начало на стр. 1

Выборы – право каждого

18 МАРТА 2018 ГОДА в России пройдут выборы президента. Это важное событие для России. Принимая участие в выборах, каждый россиянин решает, кому он доверяет управление страной в течение следующего президентского срока. Свой голос можно и нужно отдавать лишь тому кандидату, которому доверяешь. Возможность выбора президента страны предоставляется один раз в шесть лет, поэтому нужно использовать уникальный шанс сделать свою жизнь лучше. Участие в выборах говорит о наличии настоящей, а не декларативной гражданской позиции, о том, что происходящее и в стране, и в родном городе каждому из нас не безразлично.

2018 МАРТА

**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**



Социальное партнерство: результат в действии



По словам и.о. заместителя главы администрации Челябинска Александра Руденко, несмотря на противоречивые тенденции, которые складываются в нашей стране, в целом результат экономики за 2017 год достаточно положительный. Рост цен на продукцию металлургии на мировом и внутреннем рынках оказали позитивное влияние на промышленное производство, что благоприятно сказалось на заработной плате и поступлении в бюджет города. Все социальные обязательства в пределах бюджетных ассигнований город выполнил в полном объеме. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по крупным и средним организациям за 2017 год составила 38 245 рублей.

Александр Руденко обратил внимание участников собрания на ситуацию с долгами по заработной плате. «По официальной статистике задолженность в городе отсутствует, - говорит и.о. заместителя главы администрации Челябинска, - дополняя тут же, - но мы знаем, что такая проблема периодически возникает. В этой ситуации контролирующие органы оперативно отрабатывают обращения граждан, и в рамках своих полномочий Гострудинспекция, прокуратура

области, рабочая группа администрации города реагируют и принимают все необходимые для этого меры».

Реже вопросы с долгами по зарплате, нарушениями трудовых прав работников возникают на тех предприятиях, где есть профсоюзы и действуют коллективные договоры. Но если с бюджетными организациями, крупными промышленными предприятиями ситуация понятна, то сектор малого и среднего бизнеса – это, как говорится, непаханое поле.

Из 692 зарегистрированных коллективных договоров 588 – в организациях бюджетной сферы, 49 – на крупных промышленных предприятиях Челябинска, а в субъектах малого и среднего предпринимательства их только 55. Эта цифра ничтожно мала, если учитывать, что зарегистрированных индивидуальных предпринимателей, среднего бизнеса более 40 тысяч(!).

Как отметил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, на уровне Челябинского городского округа сделан определенный шаг в развитии социального партнерства. Важно и в дальнейшем особое внимание уделять

вопросам заработной платы, работы городского транспорта, ЖКХ и благоустройства в целом. Ведь Челябинск как крупный мегаполис оказывает огромное влияние на экономику области и задает тон по всем показателям и уровню развития. Работа городской трехсторонней комиссии это – составная часть работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И она должна быть эффективной.

Еще один из важных вопросов, рассмотренных на собрании Ассоциации профсоюзных организаций Челябинского городского округа, - о кандидатуре на должность председателя Ассоциации. Долгие годы ее возглавлял Владимир Поносов. Сейчас он готов передавать свой опыт и наработки. Николай Буяков поблагодарил Владимира Поносова за существенный вклад в развитие и укрепление взаимоотношений сторон социального партнерства. Ассоциацию возглавит Антон Черепанов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Челябэнергосбыт». Его кандидатура единогласно поддержана участниками собрания.

Маргарита Трофимова

Блиц-опрос

От лагеря «на асфальте» до «юбилейного замеса»...

По традиции в начале года редакция провела опрос среди профсоюзных лидеров, которые поделились с читателями газеты своим настроением, рассказали: какими профсоюзными делами и идеями по-настоящему гордятся, что удалось или не удалось в прошлом году, над чем предстоит работать и каковы ожидания от нового года.

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

– Мы хорошо поработали с молодежью, и наша молодежь проявила себя, свою активность и заинтересованность в профсоюзной работе. Каждый год она берет какую-то актуальную тему и продвигает ее. В 2016 году была тема индексации зарплаты, и она хорошо прозвучала в серии наших акций. 2017-й был для нас Годом соцпартнерства, коллективных переговоров – тема звучала на акциях 1 мая, 7 октября и других, где молодежь была в авангарде. Молодежь – отличный ре-

курс пиара профсоюза, подвижный, инициативный. Она и в соцсетях, и в числе героев наших публикаций, профсоюзного видео. И мы теперь пошли дальше – на всех уровнях содействовали молодежи включению в массовое движение. Так, в прошлом году в Школе молодого профлидера обучали публичным акциям, затем дали возможность провести саму акцию – «Городской лагерь «Асфальт» по проблемам организации детского отдыха, а в конце вместе сделали «разбор полетов». Молодежь интересно, и это помогает пробудить в ней активность, осознанное профчленство.

Татьяна Шамина, председатель областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России:

– К 2018 году мы подошли с хорошими итогами – сохранили профчленство на уровне 83%. Одним из факторов, сыгравших немаловажную роль, стало принятие президиумом областной организации Положения о стажистах. В 2017 году его действие распространялось только на почтовиков, в этом году к ним присоединятся работники ОРТПЦ. Согласно этому Положению определено количество лет, поощряются Почетной грамотой и единовременной выплатой (от 20 до 30 лет – 500 рублей, 30-35 лет – 1000 рублей, 35 - 40 лет – 1500 рублей). Отработавших на предприятии более 40 лет премируем

бесплатной (!) путевкой на «Курорт «Кисегач» на 10 дней. В прошлом году такие путевки получили 15 человек. В денежном выражении стоимость одной путевки – 18 тысяч рублей. Областная организация заключила договор с «Курортом «Кисегач», с которым налажено взаимовыгодное сотрудничество. В начале года мы перечисляем всю сумму за предстоящий отдых наших сотрудников, и в течение года отправляем их оздоравливаться, поощряя таким образом за преданность профессии.

Артур Трефилов, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Челябинского государственного института культуры:

– В прошлом году большой акцент мы сделали на информаци-

онную деятельность профкома, по результатам которой стали победителями в различных конкурсах. Заняли второе место в конкурсе Федерации профсоюзов области на лучшую информационную работу среди первичных профсоюзных организаций. В региональном этапе конкурса ЦК Профсоюза работников культуры – первое место в номинации «Лучшая печатная агитационная продукция» и третье место в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс». 2018 год для нас юбилейный, исполняется 50 лет вузу и профсоюзной организации. Мы готовим фестиваль «Юбилейный замес» - танцевальный шоу-проект, пользующийся большой популярностью среди студентов.

Продолжение на стр. 7

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

2018 – ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ

Добро пожаловать в семью!



Знаковым событием открыла Год организационного укрепления Челябинская областная организация ГМПР: ее профсоюзная семья пополнилась новой первичкой. 12 февраля в здании областной Федерации профсоюзов прошло учредительное собрание первичной профорганизации работников ООО «СПК-Чимолаи». Собравшиеся проголосовали за объединение в профсоюз, написали заявления о вступлении в ГМПР, избрали председателя первички и профком.

«СПК-Чимолаи» находится в Челябинске. Предприятие создано в 2014 году российской компанией «Конар» и итальянской Simolai S.p.A. Специализация – изготовление сложных металлоконструкций для промышленных объектов. Трудовой коллектив – около 700 человек.

Инициаторами создания первички стали сами работники «СПК-Чимолаи». Еще прошлой осенью они обратились в областной комитет ГМПР с просьбой помочь им в этом. Объединение в профсоюз позволяло решить значимые трудовые вопросы через разработку и заключение коллективного договора.

В обкоме работникам «СПК-Чимолаи» начали помогать еще до создания первички. Активистов приглашали на профсоюзные семинары и встречи по разным темам, организовали постоянную консультативную помощь специалистов обкома. Итогом этих встреч и стало коллективное решение объединиться в профсоюз. И то единодушие во взгляде на большинство вопросов, которое работники показали в этот период, еще больше укрепило к моменту учредительного собрания.

– Не все сегодня пришли, кто хотел. Надеемся, они вольются в нашу организацию позже. А тем, кто пришел, хочется сказать спасибо за активную позицию, за то, что нашли возможность приехать сюда после трудовой смены.



Наша позиция – это желание наладить постоянный диалог с руководством, заключить коллективный договор, чтобы в коллективе была социальная стабильность, уверенность в завтрашнем дне, – отметил один из участников собрания. – ГМПР – сильная организация, мы это почувствовали, общаясь на семинарах,

встречах. Поэтому приняли решение, что профсоюзу на нашем предприятии – быть.

Тридцать восемь рабочих проголосовали за это решение единодушно. Участники собрания согласились признать нормы устава Горно-металлургического профсоюза как основного

документа, регламентирующего деятельность профсоюзной организации. Избран профком (7 человек). Председателем первички по единогласному решению стал Александр Самойлов, наладчик заготовительного участка.

Продолжение на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СТАНЕТ ВЫШЕ

Челябинский металлургический комбинат завершил масштабный профилактический ремонт газоочистного оборудования в кислородно-конвертерном цехе. Проведенные технические мероприятия повысят уровень экологической безопасности производства.

Чтобы техника отвечала высоким экологическим требованиям, которые сегодня предъявляют металлургическим предприятиям, проведены масштабная ревизия и ремонт комплекса природоохранного оборудования. Конвертер оборудован эффективными системами мокрой очистки отходящих газов с замкнутым циклом водоснабжения. Сервисное обслуживание такого оборудования позволяет работать с высокой степенью фильтрации и максимально уменьшать воздействие производства на окружающую среду.

В составе кислородно-конвертерного цеха Челябинского меткомбината работают три конвертера и дуговая сталеплавильная печь, производящие суммарно более 3,9 млн тонн стали в год, а также четыре машины непрерывного литья заготовок, на которых выпускается порядка 3,5 млн тонн стальной заготовки в год.

Проведенные мероприятия – часть масштабной программы по повышению уровня экологической безопасности, которую сегодня реализует Челябинский металлургический комбинат.



НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Завод «Трубодеталь» выполнил первую коммерческую поставку блочного-модульного оборудования для нефтегазовой отрасли. Предприятие изготовило и поставило блок дозирования реагента бактерицида-нейтрализатора сероводорода на Даниловское нефтегазоконденсатное месторождение, где ведет добычу Иркутская нефтяная компания (ИНК).

Принятое заказчиком оборудование обеспечивает дозированную подачу реагентов, которые нейтрализуют действие сернистого водорода для очистки нефти от вредных примесей, вызывающих коррозию металла. В установке использовано 376 видов комплектующих, все они были изготовлены в цехе по производству блочно-модульных конструкций завода «Трубодеталь». Само изделие было разработано в инженерно-технологическом центре предприятия в Уфе.

«Восточная Сибирь сложный, но перспективный регион с трудноизвлекаемыми запасами углеводородов, требующими предварительной обработки. Успешная реализация этого проекта подтвердила компетенции «Трубодетали» в области производства блочно-модульного оборудования. Завод готов предлагать новые решения для обустройства месторождений», – прокомментировал поставку управляющий директор АО «Трубодеталь» Дмитрий Марков.



ЖАРОПРОЧНЫЙ СПЛАВ ОТ МЕТАЛЛУРГОВ ЗЛАТОУСТА

С целью выполнения заказа для одного из ведущих предприятий космической отрасли руководством Златоустовского электрометаллургического завода принято решение об освоении нового для завода жаропрочного сплава ХН43БМТЮ-ВД (ЭП915-ВД).

Разработкой технологии производства занимались самые опытные инженеры трёх исследовательских подразделений Центральной заводской лаборатории. Ими были разработаны технологии на выплавку исходного металла с последующим вакуумно-дуговым переплавом в ЭСПЦ-3 и ковку слитков на готовый сорт в молотовом цехе.

Сплав ХН43БМТЮ-ВД отличается высоким удельным сопротивлением деформации, при ковке склонен к внутренним расслоениям и образованию поверхностных дефектов, поэтому к разработке технологии передела в молотовом цехе отнеслись особенно тщательно. Специалисты лаборатории передельного производства ЦЗЛ были разработаны режимы нагрева, а также схемыковки слитков и заготовок.

Контрольные испытания готового сорта опытной плавки проводились в отделении испытаний и контроля. Все характеристики металла – макроструктура, механические свойства при комнатной и повышенной температурах – соответствуют требованиям заказчика.

metinfo.ru



Мониторинг проблемы

Морковка для трудовых беглецов

Скоро год, как в Верхнем Уфалее остановили градообразующее производство, и уже несколько месяцев, как он имеет статус ТОСЭР. Как сегодня живет городу бывших никельщиков? По официальной информации властей и госслужб – жить можно. По неофициальным мнениям рядовых горожан, бывших работников ликвидированного «Уфалейникеля» – тоже можно... только правила – жестче, а иногда и совсем без них.

Официальный уровень безработицы в городском округе сейчас – 7,5%. Он медленно, но снижается. На учете в местном центре занятости – 1149 человек, в т. ч. 1076 признанных безработными (по состоянию на 5 февраля). Центр занятости активно продолжает работу по трудоустройству горожан. Так, с начала года получили работу более 50 человек. Ведется профессиональное обучение и переобучение. В банке вакансий на начало февраля – 122 предложения о трудоустройстве.

Такие «вбросы» маленьких порций оптимизма местные СМИ делают регулярно. И дело не в том, правдивы или нет цифры, а в том, что на то она и статистика – чтобы показывать лишь одну сторону. А у горожан оптимизм пока не растет. Они рассказывают: тому, кто устроился, приходится трудиться за двоих-троих. Им говорят – много вас сейчас таких, готовых за

морковку работать, так что если что не нравиться – никого не держим. Рассказывают и об откровенном «кидалове», когда обещают одно, а по факту выходит другое: больше обещанного – количество рабочих часов и совсем не та, как договаривались, зарплата.

И многие не выдерживают, уходят. Самые невезучие, найдя другую работу, снова попадают на обман. Так и бегают с места на место. А в это время служба занятости выдает сводки об очередном снижении безработицы, потому что те, кто обожглись, обратно на учет не вступают – бессмысленно: надо сначала отработать определенное время, чтобы рассчитывать на нормальное пособие.

К сожалению, уфалейцы – народ терпеливый и молчаливый. Летом, когда с «Уфалейникеля» уволили основную часть коллектива, никто официально не возмутился нарушением трудовых прав. А было из-за чего: тысяче металлургов прилично недодали в связи с проведенной процедурой сокращения (по Трудовому кодексу – среднемесячный заработок за третий месяц трудоустройства). Справедливость возмущала только благодаря профсоюзу – первичке завода и областной организации ГМПР, по обращению которой в дело вмешалась прокуратура, и задолженность работникам погасили.

Сегодня власти города активно работают на привлечение в ТОСЭР Верхний Уфалей предпринимателей-резидентов. Информацией об этом с нами оперативно поделился замглавы городского округа по экономике и финансам Сергей Косов. Первым резидентом уже стал в конце прошлого года «Уфалейский трикотаж». В планах компании создать на первом этапе 10 рабочих мест с перспективой расширения производства. В проект будет инвестировано около 3 млн рублей. В числе потенциальных резидентов, заинтересованных в создании производства на территории ТОСЭР, «Уралэнергохим», «Природный ресурс», «Базис», «УфалейГранитСервис», «Норд-



СтройКомплект». Профили этих компаний – научные исследования и разработки в области естественных и технических наук, лесопереработка, камнеобработка, производство для строительной отрасли.

Бывшим никельщикам дают работу местные металлургические предприятия. «Литейный центр», как рассказали в кадровой службе завода, за полгода принял около 50 горожан. Основные вакансии – заливщик металла, обрубщик литья, контролер ОТК. Временные рабочие места, в рамках программы «Общественные работы», предоставляет «МетМашУфалей». Программа позволяет горожанам, зарегистрированным в службе занятости, получить временную работу, сохранить за собой пособие по безработице, а организации, давшей им места, получить бонус – компенсацию затрат на трудоустройство из бюджета.

Чего ждать уфалейцам от будущих резидентов и сегодняшних предпринимателей? Нормальных условий труда и зарплаты или – морковки? Посмотрим. Спекуляция работодателями на дефиците рабочих мест явление не новое. Законы рынка, чем острее социальная обстановка, тем, как правило, менее человечны. Именно в таких ситуациях важно не забывать о Трудовом кодексе. Работодатель привык рассчитывать на правовую безграмотность работников и на свой работодателский авторитет. Но если не молчать, особенно если речь о невыполнении трудового договора, и идти

в трудовую инспекцию, суд, можно помочь не только себе, но и созданным прецедентом изменить ситуацию в целом. Это советуют юристы областной организации ГМПР, готовые всегда оказать бесплатную правовую поддержку членам профсоюза.

А выход ли ТОСЭР?

Статус ТОСЭР в области сегодня имеют 2 моногорода, связанные с горно-металлургической отраслью, – В. Уфалей и Бакал. В городе горняков тоже активно работают с резидентами. Но вот в чем проблема: градообразующему предприятию Бакала – Бакальскому рудоуправлению, которое еще работает (!) и остро нуждается в помощи, государство помогать не хочет. Об этом недавно рассказала от имени коллектива БРУ его профлидер Анна Белова в обращении в Правительство РФ. Боролись-боролись за звание ТОСЭР совместными усилиями власти и профсоюз, а проблем с занятостью не убавилось. Может, не все еще способы решения попробовали? Может, стоит поискать еще? Не отворачиваться, например, от градообразующих производств, тоже дать им преференции ТОСЭР Ровских резидентов. Чтобы не только отчеты складывались, но и живые люди не оставались за бортом.

Владимир Широков



Добро пожаловать в семью!

Начало на стр. 3

С этим важным событием заводчан поздравили приглашенные гости – представитель Главного управления по труду и занятости населения области Игорь Маклаков, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат ЗСО Олег Екимов, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. Теперь работники «СПК-Чимолаи», как отметили гости, станут более организованными и получат представительство интересов на областном, отраслевом и федеральном уровне, в областном Законодательном собрании и Госдуме РФ, через систему взаимодействия профсоюзов с надзорными органами.

– Мы все время будем рядом, будем помогать, поддерживать, обучать. Но профсоюз – это не только профлидеры, специалисты вышестоящих организаций. Это прежде всего вы. От вашей позиции и сплоченности теперь зависит, будет ли расти и крепчать первичка, – подчеркнул Юрий Горанов. – Поэтому принятое вами

решение – это и большая ответственность.

В тот же день в областном комитете состоялся разговор с представителями руководства компании «Конар» и «СПК-Чимолаи». Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких, Олег Екимов, Игорь Маклаков и Александр Самойлов встретились с директором по персоналу АО «Конар» Еленой Серебряковой и начальником службы персонала ООО «СПК-Чимолаи» Еленой Анохиной. Обсуждены перспективы взаимодействия работодателя и созданной профсоюзной первички. Представители работодателя заявили о социальной ответственности своего предприятия и готовности к сотрудничеству.

Алексей Лантес



Зарплата

На «ММК-Метиз» повысят «минималку»

На Магнитогорском метизно-калывочном заводе повысят минимальный размер заработной платы. Об этом договорились работодатель и профсоюз на заседании совместной комиссии по коллективному договору ОАО «ММК-Метиз».

Комиссия подвела итоги выполнения коллективного договора предприятия в 2017 году. По каждому разделу колдоговора прозвучали подробные отчеты. Как отметили обе стороны, он выполнен в полном объеме.

Кроме этого, рассмотрены все замечания и предложения по содержанию колдоговора, поступившие от работников завода.

После обсуждения комиссия приняла решение пункт 5.4. раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора изложить в новой редакции: «Обеспечить минимальный месячный размер зарплаты работникам, отработавшим месячный баланс рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже 1,7, а для работников неосновных видов деятельности не ниже 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе». В прежней редакции для работников основных видов деятельности был установлен норматив – не ниже 1,5 ПМ, для неосновных видов – не ниже 1,3 ПМ. Новая редакция со-



ответствует требованиям действующего Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу. По состоянию на январь 2018 года средняя заработная плата на предприятии составила 46 700 рублей. По итогам 2017 года она увеличилась на 8,4%.

Добавим, что колдоговор «ММК-Метиз», принятый весной прошлого года, соответствует социальным стандартам Отраслевого тарифного соглашения и по другим разделам и пунктам, в т. ч. по индексации зарплаты, с включением механизма индексации. Это результат грамотного социального диалога работодателя и профсоюза, подтвержденный на региональном уровне: в декабре «ММК-Метиз» получил диплом победителя областного конкур-

са «Колдоговор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (2 место).

На заседании колдоговорной комиссии также рассмотрено выполнение Соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета «ММК-Метиз». Оно тоже полностью выполнено. Утверждено новое Соглашение по охране труда на 2018 год. В числе новых пунктов – обязательства работодателя по приобретению нового оборудования, нацеленные на улучшение условий труда металлургов.

Наталья Козлова, ведущий специалист профкома «ММК-Метиз»



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Колдоговорная кампания

Гибкая выгода в пользу работников



Для работников Челябинского электродного завода и «Донкарб Графит» (Челябинск) ближайшие три года обещают быть социально стабильными. На это настаивают обязательства работодателей перед трудовыми коллективами, записанные в новых коллективных договорах предприятий. Оба колдоговора, принятые недавно, итог плодотворного и гибкого диалога работодателей и профсоюза, который удалось довести до новых социальных позиций.

Хотя предприятия родственные и входят в один холдинг – Группу «Энергопром», коллективные переговоры шли по-разному и по некоторым вопросам привели к разным решениям. Сказалась разница в специфике производства, позиции сторон, участия и поддержке коллективов. Но большинство этих решений показывает умение сторон находить компромисс и гибкость подходов.

На обоих предприятиях договорились об обязательной индексации зарплаты, что гарантирует работникам сохранение ее покупательной способности. На ЧЭЗ записали конкретные показатели и сроки индексации, а «Донкарб Графит» принял обязательство ежегодного сохранения уровня реального содержания зарплаты в соответствии с установленным в стране уровнем инфляции. Оба предприятия приняли норматив Отраслевого тарифного соглашения по доведению средней зарплаты до размера 4 региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения – чуть более 40 тысяч рублей. На ЧЭЗ для этого даже заложена «дорожная карта» – механизм поэтапного достижения норматива.

Интересное и продуктивное решение найдено по компенсациям работникам, у которых по результатам спец-оценки снизился до «оптимального» класс условий труда и не проводились мероприятия по улучшению условий труда. И на ЧЭЗ, и в «Донкарб Графит» работодатель обязался выделять средства на повышение зарплаты таким работникам. А за вредные и опасные условия труда будут предоставляться дополнительные отпуска.

Еще один момент – новое наполнение соц-пакета. Повы-



шены размеры: «подъемных» для молодых работников, пришедших на предприятие после окончания профессионального учебного заведения; компенсации затрат работников на отдых детей в оздоровительных лагерях; ежемесячных выплат работникам, имеющим детей от 1,5 до 3 лет.

Комментарий Владимира Нечаева, экономиста областной организации ГМПР, участника переговоров – члена колдоговорных комиссий ЧЭЗ и «Донкарб Графит»:

– В ходе переговоров был налажен конструктивный диалог, приняты взвешенные решения. Нельзя не сказать, что по отдельным вопросам – индексации зарплаты, дополнительным отпускам, компенсациям за условия труда – шла активная дискуссия. Но социальный настрой представителей работодателя и убедительность аргументов профсоюзной стороны дали хороший результат, разногласия были разрешены. Хочу добавить, что я сам – бывший работник ЧЭЗ: есть с чем сравнивать. Поэтому особо отмечу положительный социальный сдвиг, который дали новые колдоговоры.

ПОСТФАКТУМ. РОЛЬ БАЛАНСИРА

В «Донкарб Графит» колдоговор принят на новой волне социально-экономической политики: в сентябре прошлого года предприятие возглавил новый управляющий директор – Сергей Сотников. Не случайно предприятие недавно посетил председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. Директор и профлидер обсудили ситуацию на предприятии, социальные вопросы, пути партнерства. Сергей Сотников отметил важность профсоюза в трудовых отношениях, делающего их сбалансированными, цивилизованными, и выразил готовность к социальному взаимодействию. Он согласился с мнением Юрия Горанова о необходимости максимального представительства профсоюза в трудовом коллективе – это выгодно и работникам, и работодателю. «Принятый колдоговор – серьезный шаг вперед для предприятия, важно не останавливаться на этом – продолжать движение в охране труда, социальных гарантиях и компенсациях», – подчеркнул лидер областной организации ГМПР.

Количество в связке с качеством

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ГРУППЫ ММК СОВЕРШЕНСТВУЮТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ СИСТЕМУ

Школа профсоюзного лидера, школа правовой грамотности, курс для уполномоченных по охране труда – это образовательные проекты первичной профорганизации Группы ММК. Больше 4 тысяч человек в 2017 году стали их участниками. А количество обязательно должно быть в связке с качеством, и такая связка есть – это показали итоги прошедшего учебного года, которые подвели в первичке Группы ММК.

В роли учащихся в течение года побывали профлидеры самого разного уровня – начиная от председателей структурных подразделений ППО и заканчивая участниками производственных сменно-встречных собраний на промплощадке. В роли преподавателей – тренеры Челябинского УМЦ профсоюзов, корпоративного центра подготовки кадров «Персонал», специалисты обкома ГМПР.

Самым массовым образовательным курсом стал проект обучения уполномоченных по охране труда. 587 работников изучили сформированный для них набор дисциплин. Принципы обеспечения охраны труда на предприятии, государственное регулирование в этой сфере, права профсоюзов при проведении СОУТ, ведение документации и знакомство с обязанностями в этой сфере как работодателя, так и работников – все это составило основу учебной программы.



В рамках «Школы профсоюзного лидера» дополнительные знания получили около 100 профактивистов. Тренинг включил как теоретический блок – изучение роли и деятельности профсоюзов в современном обществе, анализ уставов, колдоговоров и других регламентирующих документов, так и получение слушателями практических навыков через интерактивные игры, психологические тесты и разборы ролевых ситуаций. Главная цель – сформировать компетенции, необходимые в современных условиях каждому профлидеру.

Около 80 человек посетили семинары по отработке навыков практической работы в системе управления «Логистика ресурсов». Сегодня в этой системе зарегистрированы лидеры всех структурных подразделений ППО. Постоянное усовершенствование и наполнение программы предполагает постоянное обучение ее пользователей.

Проведение подобных семинаров запланировано и в 2018 году.

Также в этом году будут продолжены занятия в рамках «Профсоюзной школы правовой грамотности». Почти 3 тысячи работников побывали в прошлом году на подобных семинарах-встречах с профсоюзным юристом, где получили не только информацию обо всех нововведениях в законодательстве, но и юридические консультации по интересующим вопросам прямо на рабочем месте.

В планах этого года – включить в учебный процесс профгруппоргов. В первичке Группы ММК их более 800, все они пройдут специальные программы. Обучение лидеров самого многочисленного звена профсоюзной структуры пройдет в знаковый год, объявленный в областной организации ГМПР Годом организационного укрепления.

Пресс-служба ППО Группы ММК

Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

Новые пособия на детей

Продолжаем рассказывать о новых пособиях на детей в соответствии с федеральным законом, вступившим в силу 1 января 2018 г. (начало – в номере за 1-15 февраля 2018 г.). Закон №418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», предусматривает основания и порядок назначения и осуществления ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

Сроки назначения пособий

Заявление о назначении ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) 1-го или 2-го ребенка может быть подано в любое время в течение полутора лет со дня рождения ребенка. При этом выплата осуществляется со дня рождения ребенка, если обращение за ее назначением последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения. В остальных случаях выплата будет осуществляться со дня обращения за ее назначением.

Выплата назначается на один год. По истечении этого срока гражданин подает новое заявление о назначении выплаты на срок до достижения ребенком возраста полутора лет и вновь представляет документы (копии документов, сведения), необходимые для ее назначения.

Куда обращаться за назначением выплаты?

Заявление о назначении выплаты в связи с рождением (усыновлением) 1-го ребенка подается гражданином по месту жительства в управление соцзащиты населения непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

Заявление о назначении выплаты в связи с рождением (усыновлением) 2-го ребенка подается по месту жительства в территориальный орган Пенсионного фонда РФ (ПФ) непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

В случае рождения (усыновления) 2 и более детей гражданин подает заявление о назначении ежемесячной выплаты:

- 1) в отношении одного ребенка – в управление соцзащиты населения по месту жительства;
- 2) в отношении 2-го ребенка – в территориальный орган ПФ РФ.

Заявление о назначении выплаты в связи с рождением (усыновлением) 2-го ребенка может быть подано в территориальный орган ПФ РФ одновременно с заявлением о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал.



Размер материнского (семейного) капитала, установленный в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. №256-ФЗ «О дополнительной поддержке семей, имеющих детей», ежемесячно уменьшается на сумму ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) 2-го ребенка.

Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) 1-го или 2-го ребенка перечисляется на счет гражданина, открытый в российской кредитной организации.

Если ребенок находится на полном государственном обеспечении, а также в случае лишения гражданина родительских прав в отношении такого ребенка указанная выплата не назначается.

Продолжение следует

Охрана труда

Безопасность как ноу-хау

Магнитогорский металлургический комбинат в последнее время демонстрирует усиленное внимание к вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Тема была в приоритете и раньше, но именно сегодня совместными усилиями руководства и профсоюза здесь стараются качественно изменить подходы, отношение, реализуя новые программы и проекты.

Один из проектов, внедряемый с мая 2017 года, «Мотивация охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях». Эта методика распространяется на систему оплаты труда работников. Пока она проходит апробирование в 3 подразделениях: ККЦ, доменном цехе и листопрокатном №10.



Разработаны критерии оценки безопасного труда, ответственные фиксируют несоответствие этим критериям и могут даже признать в случае неустранения нарушения смену не принятой. Контроль за соблюдением норм и критериев ложится на руководителей бригад, смен, цеха, расчёт ведётся по разработанным формулам, в т. ч. чтобы исключить субъективизм. А в конце месяца подводятся итоги и принимается решение о сокращении выплаты переменной части подразделениям, нарушающим требования охраны труда.

Изменилась на ММК и система контроля за соблюдением правил безопасного труда. В частности – подход к проведению проверок подразделений. Специально созданные бригады по чек-листам по всем видам контроля оценивают в течение квартала работу определённого цеха. Таким образом проводится последовательная проверка каждого участка по виду деятельности. Разработана также единая система оценки подразделений руководителями предприятия по комплексному показателю безопасности труда. Система выявленных несоответствий автоматизирована, чтобы исключить человеческий фактор.

Одно из последних ноу-хау Магнитки – открытая в прошлом месяце «Школа безопасности».

Она создана для обучения работников на основах безопасного поведения. Уникальный учебно-тренировочный полигон включает учебные аудитории, оснащённые современными техническими средствами и мультимедийными системами, и учебно-тренировочный комплекс со спецоборудованием для отработки и демонстрации основных принципов безопасных методов и приёмов выполнения работ. При работе на высоте – это тренажёр, оснащённый страховочными устройствами, привязями, стропами; для оказания первой помощи пострадавшим – автоматизированные тренажёры по отработке навыков искусственного дыхания и непрямого массажа сердца; при работе в газовой среде – реальная газозащитная аппаратура, стенды-имитаторы газового оборудования.

Недавно «Школа безопасности» презентовали на всероссийском уровне: здесь побывали участники отраслевого форума – межзаводской школы руководителей и специалистов по охране труда и промышленной безопасности.

Форум проходил на двух площадках Челябинской области – на ММК и ЧТПЗ. Он собрал

представителей крупнейших предприятий ГМК России и ближнего зарубежья – ЧМК, Новолипецкого и Нижнетагильского меткомбинатов, «Северстали», «Уральской стали», компании «Металлоинвест», казахстанского АО «Арселор-Миттал Темиртау» и др., а также специалистов корпорации «Чермет», Ростехнадзора. ГМПР представили Александр Коротких, зампреда областного профсоюза, и Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда ГМПР.

В рамках лекций и дискуссий участники обсудили систему управления охраной труда на предприятиях и проблемы мотивации персонала на соблюдение требований охраны труда, обменялись опытом, а также побывали на промплощадках ЧТПЗ и ММК. По итогам форума выработаны рекомендации по улучшению производственных процессов, повышению безопасности условий труда.

Школа молодого профлидера

Знать – чтобы защищаться

Может ли работодатель, по закону, отозвать работника из отпуска? Как компенсируется работа в выходной день? Когда не требуется согласие работника на привлечение его к сверхурочной работе? Учащиеся Школы молодого профлидера областной организации ГМПР теперь могут ответить на эти вопросы, как и на многие другие из области трудового права. На прошедших занятиях Школы этому был посвящён специальный тренинг.

Новая, уже девятая группа Школы начала заниматься в декабре прошлого года. Очередная серия занятий состоялась в выходные, 10–11 февраля, в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов.

Главный юрист консультативной областной организации ГМПР Людмила Мещерякова провела тщательный «правовой разбор» – познакомила молодых металлургов и горняков не только с основами трудового законодательства, но и с конкретными случаями его применения.

Правовой практики у профсоюзных юристов сегодня более чем достаточно: трудовые права нарушаются нередко, а защищаться самостоятельно работникам трудно – нет нужных знаний и опыта. Самые распространённые вопросы из трудовых отношений участники отработали с помощью теста, предложенного преподавателем. Задание – дать верный ответ и найти ему подтверждение в Трудовом кодексе, который на время урока стал настольной книгой для

каждого. Самыми «горячими» были вопросы, касающиеся оплаты труда, трудовой дисциплины, заключения, изменения и расторжения трудового договора. Было о чем говорить и по другим темам: режим рабочего времени, время отдыха, разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС).

Полезный подарок для ежедневного использования – Трудовой кодекс с последними изменениями, который получил каждый участник в конце занятия.

В охране труда тоже много вопросов, требующих дополнительных знаний. Это направление стало вторым блоком занятий ШМПЛ. Технический инспектор труда областной организации ГМПР Василий Кожухов рассказал об организации общественного контроля за охраной труда на предприятиях ГМК. Подробнее взята тема деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда.

Самым напряжённым, потребовавшим наибольшей активности участ-

ников, стал второй учебный день. Его посвятили базовой профсоюзной теме – социальному партнёрству и конкретнее – коллективному договору как механизму реализации социальной политики на предприятии. Умение договариваться – основа любого конструктивного диалога. Вместе с экономистом обкома Владимиром Нечаевым ребята пытались на практике научиться вести переговоры. Это стало целью предложенной им командной деловой игры. Главная проблема, которую надо было решить, преодолеть конфликт интересов при распределении прибыли предприятия, найдя союзников, прийти к компромиссу. Игровой опыт позволил в реальных условиях найти слабые моменты в командных действиях, осознать важность совпадения интересов внутри коллектива.

Активный формат командной работы понравился всем участникам. Впечатлениями об учебе они поделились на итоговом круглом столе. Еще больше практики, диалоговых и других интерактивных форм, групповых мозговых штурмов – такое пожелание по будущим занятиям высказало большинство.

Александра Домрина, ММК:

– Все темы полезны. По правовому блоку хотелось бы еще больше примеров из жизни – из трудовых споров с участием профсоюза. Отдельно скажу о деловой игре, которую организовал для нас Владимир Нечаев. Мне посчастливилось испытать себя в роли директора фирмы, а моим коллегам выпали должности замдиректора, бухгалтера, старшего менеджера и менеджера. Интересный формат: мы в игровой форме освоили основы социального партнёрства, тему колдоговора. Была смоделирована ситуация, в которой мы все активно взаимодействовали друг с другом, чтоб решить общий вопрос. Спасибо преподавателям за знания и навыки, коллегам за дружбу! Жду с нетерпением следующей встречи.



Татьяна Пивкина, ММК:

– Впечатления от занятий только положительные. 1. Основы трудового законодательства полезно знать. И регулярно освежать знания, т. к. изменения в законы вносят очень часто. Спасибо большое за Трудовой кодекс с последними изменениями! 2. Охрана труда на предприятии очень важна. Выполнение норм и правил охраны труда – это сохранение здоровья людей. И знание этих норм для профлидера тоже важно. Занятие прошло поучительно, информация доступна и понятна. 3. Основы соцпартнёрства: игра была построена на психологии. Мы должны уметь находить компромисс. Такие занятия, с практикой, очень эффективны. Поже-

лания: при изучении Трудового кодекса больше примеров из практики – так информация лучше усваивается, и включить в программу Школы занятия с психологом.

Светлана Пахтусова, СЧПЗ:

– Все было интересно и увлекательно, поэтому время, считая потрачено не зря. Преподаватели все доступно доносили и разъясняли. Учебная часть удачно дополнена организованным досугом. За эти два дня я познакомилась со многими интересными людьми, обсудили с ними разные темы – нашу работу, зарплату, условия труда.

Владимир Широков



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

К Дню защитника Отечества

Чемпионы среди нас



Фото с сайта <http://ugra2015.com>

Спортсмены не падали духом. В 2013 году их ждал чемпионат мира, где она взяла серебро, уступив канадцам, которые занимаются керлингом более 30 лет.

В 2014 году Олег Дарчиев в составе команды стал чемпионом Европы в Сочи, а в 2015 году наши спортсмены завоевали 3 место на Сурдлимпийских зимних играх в Ханты-Мансийске, соперничая с Китаем, Японией, Кореей, Швейцарией, США, Канадой, Украиной.

Успешно складывается у чемпиона и трудовая деятельность. Уже пять лет он работает в АО СКБ «Турбина» токарем 4 разряда. Заочно получает высшее образование в Уральском государственном университете физической культуры, заканчивает 4 курс. Несмотря на плотный график тренировок и работы, он старается больше времени проводить с семьей. Вместе с супругой Анной, с которой они познакомились во Дворце культуры, где вместе занимались танцами, воспитывают сына.

На ближайшее время у Олега Дарчиева грандиозные планы: победа на международном турнире по керлингу в Праге среди слышащих команд, подготовка к всероссийскому турниру по керлингу среди команд инвалидов по слуху, который пройдет в Челябинске. И, конечно же, тренерская работа и воспитание из подрастающего поколения будущих чемпионов.

Екатерина Гаврилова,
специалист по связям с общественностью
АО «СКБ «Турбина»

Накануне Дня защитника Отечества хочется рассказать о настоящих мужчинах, которые живут и трудятся рядом с нами. Это ответственные работники, надежные друзья и коллеги, хорошие семьянины и даже выдающиеся спортсмены, прославляющие Южный Урал своими достижениями. Знакомьтесь с одним из них – Олег Дарчиев – мастер спорта международного класса по керлингу, чемпион мира, России, Сурдлимпийских игр 2015 года.

Занятия спортом, ставшие профессиональными, Олег совмещает с производственной деятельностью, работая токарем в АО «СКБ «Турбина».

Олег Дарчиев родился во Владикавказе, затем семья переехала во Владивосток, где и прошло его детство. Любовь к спорту началась с футбола. Играл вратарем в профессиональной футбольной команде. После школы он приехал в Челябинск и поступил в профессиональное училище-интернат №2 для инвалидов по слуху. Через два года, получив диплом об окончании, остался здесь жить.

Спорт всегда был на первом месте в жизни Олега. Он продолжал заниматься футболом, увлекся волейболом

и танцами. Мечтал попасть в футбольную сборную России. Судьба распорядилась иначе. По предложению тренера по футболу, преподавателя школы-интерната спортивного, спортивно-адаптивного и оздоровительного профиля Юрия Макеева в феврале 2010 года Олег и еще несколько ребят создали команду по керлингу. В то время этот вид спорта был мало известен. Ребята начали усиленные тренировки.

В декабре того же года состоялся первый чемпионат России по керлингу, на кону которого была путевка в сборную страны для участия в Сурдлимпийских зимних играх в Словакии. Именно команда челябинских керлингистов,

в составе которой был Олег Дарчиев, стала чемпионом и попала в сборную. Спортсмены, теперь уже в составе сборной России по керлингу под руководством тренера Олега Пригоренко, начали усиленную подготовку к Сурдлимпиаде 2011 года.

- Поскольку керлинг еще не получил широкого развития ни в Челябинске, ни в России в целом, было очень сложно готовиться к Сурдлимпиаде, - рассказывает сурдопереводчик команды Наталья Крутикова. - Чтобы тренеру было легче общаться с командой, мы сами придумывали жесты к профессиональным терминам. Готовились усиленно, но по политическим причинам в Словакию не поехали.

23 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ МУЖЧИН С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Этот праздник символизирует мужество и патриотизм, силу духа и самоотверженность русских воинов. В этот день мы чествуем тех, кто защищал нашу страну на протяжении всей ее легендарной истории, и тех, кто сегодня обеспечивает обороноспособность, безопасность, мощь и единство нашей Родины.

Особая благодарность и низкий поклон уважаемым ветеранам - тем, кто победил в Великой Отечественной войне, кто стоял на страже мира в послевоенные годы и достойно исполнял интернациональный долг.

Крепкого здоровья вам и вашему близким, счастья, мира, успехов и благополучия!

Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области

К 70-летию Федерации профсоюзов

Рабочая песня



Главная задача курса – пропаганда авторской песни, прославления Человека труда, выявление талантливых авторов и исполнителей, повышение имиджа профсоюзов.

Прием заявок на участие уже открыт и продлится он до 1 апреля.

Положение о конкурсе, форма заявки на участие на сайте Федерации www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».

Накануне Первой, 19 апреля, в Челябинске пройдет II региональный конкурс Рабочей песни. Его учредитель и организатор – Федерация профсоюзов области.

Блиц-опрос

Начало на стр. 2

От лагеря «на асфальте» до «юбилейного замеса»...

Юрий Конников, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- 2017 год был для нас юбилейным. Мы отметили 100-летие Общероссийского Профсоюза образования. Юбилейные мероприятия, в которых приняли участие около 10 тысяч человек, прошли в 42 муниципальных образованиях. Одно из достижений прошлого года – развитие Клуба молодых педагогов, объединяющего сегодня более 1,5 тысячи человек. В этом году пройдет форум молодых педагогов, к которому присоединятся старшие коллеги по цеху – наставники. А еще новый год мы встречаем под эгидой Года охраны труда. Такое решение принято Центральным советом Профсоюза. Основной акцент будет сделан на оздоровление работников и повышение квалификации профсоюзных лидеров. Несмотря

на определенную стабильность и достигнутые успехи, сегодня есть ряд проблем, которые нас очень тревожат. Это повышение заработной платы за счет увеличения нагрузки, перевод людей в аутсорсинг. Из территорий приходят сигналы о том, что для повышения МРОТ в ряде муниципалитетов органы власти настраивают руководителей образовательных организаций на интенсификацию труда и сокращение штата. Беспокоит и то, что заработная плата работников органов управлений образования, методических служб, бухгалтерий с учетом принятых изменений будет на уровне заработной платы технического персонала. И тогда мы лишимся специалистов, что непременно скажется на качестве образования. Областная организация Профсоюза, безусловно, будет отстаивать интересы педагогических работников, заявляя свою позицию на всех уровнях.

Александр Долганов, председатель областной организации РОСПРОФПРОМ:

- Прошлый год был для нас насыщенным с точки зрения организационной работы. Мы пережили процесс объединения трех профсоюзов. На региональном уровне объединились областные организации профсоюзов работников оборонной промышленности и машиностроителей. И к нам присоединилась ППО АО «Обувная фирма «Юничел» Ростекстильпрома. Сегодня мы – областная организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). Этому предшествовала большая работа. И сегодня наша главная задача – сохранить и укрепить малочисленные профсоюзные организации, оказать им организационную помощь в увеличении численности, усилить позицию профсоюза в переговорах с социальными партнерами, продолжить обучение профсоюзных кадров и активнее работать с молодежью.

Наталья Варакина, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Для нас 2017 год был очень тяжелым. Обанкротились два крупнейших предприятия-перевозчика г. Челябинска – МУП «ЧАТ» и МУП «ЧелябГЭТ». А это пять ППО, составлявших основной костяк областной организации. Перестали существовать две первичные профсоюзные организации – в «Троицком ПАТП им. Мокеева» и ОАО «ДЭП-105» г. Юрюзань. Областная организация прикладывала максимум усилий, держа на контроле процессы сокращения и увольнения, перевода работников во вновь созданные предприятия. Были инициированы неоднократные обращения в городскую и областную администрации, Челябинскую городскую думу, орга-

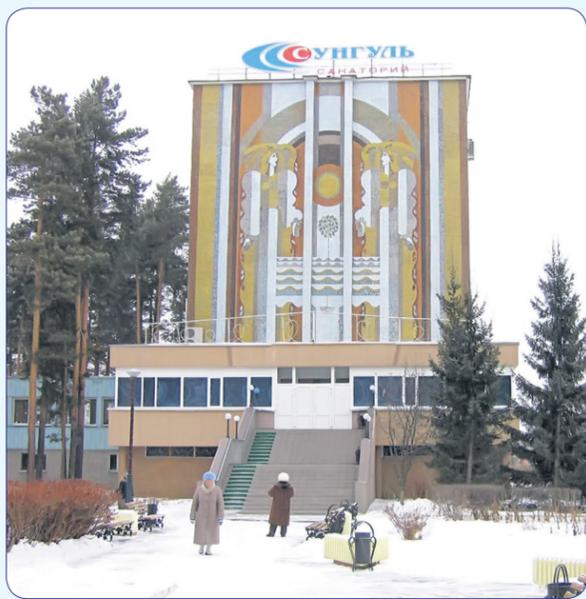
низован пикет в июне 2017 года, проводились встречи с трудовыми коллективами, оказывалась правовая помощь работникам. Однако кардинально изменить тяжелую ситуацию, сложившуюся с общественным муниципальным транспортом г. Челябинска, не удалось. Смена форм собственности предприятий привела к оттоку членов профсоюза. К сожалению, работники разочарованы и предъявляют профсоюзу претензии в том, что не удалось сохранить муниципальные предприятия. Председателям ППО и областной организации, несмотря на непрекращающуюся работу, предстоит приложить немало усилий для восстановления численности членов профсоюза. Ведется подготовительная работа по заключению коллективных договоров на вновь созданных предприятиях-перевозчиках.

16-28 ФЕВРАЛЯ 2018

Профсоюзная путевка

Здравница у Вишневых гор

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАЕТ ПУТЕВКИ В САНАТОРИЙ «СУНГУЛЬ» НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД СО СКИДКОЙ 20%.



«Сунгуль» - одна из лучших многопрофильных здравниц Южного Урала. Санаторий расположен у подножия Вишневых гор на берегу чистейшего предгорного озера Сунгуль, что недалеко от г. Касли, в полутора часах езды от Челябинска.

Целебный микроклимат смешанного леса благодаря насыщенности кислородом и фитонцидами, а также сульфидная сапропелевая грязь озера Светленькое способствуют успешному лечению многих заболеваний.

ЛЕЧЕНИЕ ПО ПРОФИЛЯМ

- гинекологические заболевания
- урологические заболевания
- нервная система
- костно-мышечная система
- кожные заболевания
- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания

Разработаны программы реабилитации после перенесенных онкологических заболеваний, проведенных хирургических вмешательств, химиотерапии, лучевой и комбинированной терапии.

Санаторий «Сунгуль» стал любимым местом отдыха и оздоровления для многих южноуральцев. Здесь созданы все условия: современная лечебная база, уютные номера для проживания, полноценный досуг – к услугам отдыхающих бар, тренажерный зал, сауна, бильярд, библиотека, пляж, водная станция.

Спокойствие, комфорт и забота – это то, что вы ощутите с первой и до последней минуты пребывания в этом санатории.

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

ИЮНЬ-АВГУСТ

2-м стандарт

взрослые - 1920 руб/сут.

дети с 3-х до 14 лет - 1536 руб /сут.

4-м и 5-м номера блочного типа

взрослые - 1760 руб/сут.

дети с 3-х до 14 лет - 1408 руб/сут.

номер «люкс» 2-м 2-х комнатный

взрослые - 2800 руб/сут.

дети с 3-х до 14 лет - 2240 руб/сут.

* В стоимость входит: лечение, питание, проживание.



ПО ВСЕМ ИНТЕРЕСУЮЩИМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
Г.ЧЕЛЯБИНСК, УЛ. ЦВИЛЛИНГА, 46, КАБ 222.
ТЕЛ. 8(351)264-56-62, 263-87-82

В здоровом теле - здоровый дух

Олимпийские игры в Трехгорном



В день открытия зимних Олимпийских игр в Трехгорном состоялся спортивный праздник «Россия, вперед!». Он прошел под эгидой 70-летия Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и 25-летия Трехгорной городской организации профсоюза, которые отмечают в этом году.

Организаторы мероприятия – управление образования и городская организация профсоюза. Местом проведения стал стадион «Труд», где собрались участники – коллективы детских садов и сборная профсоюза.

Первый забег стартовал с олимпийским огнём. Инструкторы физкультуры продумали интересные задания, имитирующие биатлон, слалом, бобслей, хоккей, кёрлинг, сноуборд. Страсти на стадионе кипели нешуточные. За участников, а это были в основном женщины – педагоги, воспитатели, повара, музыкальные работники, нянечки, служащие пришли поболеть более 120 человек: коллеги, родственники, дети, мужья. Участники соревнования были отмечены в раз-

личных номинациях: креативные, спортивные, ловкие, сплочённые, позитивные, дружные, самые быстрые и награждены дипломами городского управления образования и городской организации профсоюза, команда которой была названа самой дружной. От профсоюза также были вручены сладкие призы.

- Праздник удался на славу, - отмечает председатель городской организации профсоюза Ирина Сазонова. - Основная цель – объединение и сплочение коллективов. А свежий воздух, движение, яркие эмоции, которые создают благоприятный климат для взаимопонимания и поддержки, стали хорошим для этого подспорьем.

Лыжные гонки налоговиков

Работники налоговых органов 8-9 февраля приняли участие в лыжных гонках, которые проводились в рамках XVI Спартакиады. Организаторы - Объединенная профсоюзная организация работников налоговых органов совместно с Управлением Федеральной налоговой службы по Челябинской области.



Соревнования проходили на базе МБУ «Спортивная школа «Луч», расположенной в Чебаркульском районе. В состязаниях приняли участие четыре сборных команды по 5 человек - работников налоговых инспекций Челябинска, Магнитогорска, Южноуральска, Златоуста, Кыштыма, Верхнего Уфалея.

О том, как прошли соревнования, рассказала председатель Объединенной профсоюзной организации работников налоговых органов Елена Пилецкая:

- Погода полностью благоприятствовала проведению соревнований. Оба дня выдалась солнечными, безветренными, с небольшим морозцем. Несмотря на сложности трассы из-за малоснежья, наши спортсмены достойно преодолели все спуски и подъемы. Мужчины в первый день пробежали 5 км, женщины – 3 км. На второй день состоялся эстафетный этап. По итогам двух дней соревнований первое место заняла сборная команда №1, в которую вошли сотрудники Межрайонных инспекций ФНС России №16, №17 (Магнитогорск) и №15 (Южноуральск).

Победители и участники получили заслуженные награды – кубки, медали, дипломы, которые торжественно вручил начальник МРИ ФНС России №23 (г. Миасс) И. Н. Несмеянов.

Памяти коллеги

Федерация профсоюзов Челябинской области с глубоким прискорбием извещает, что 20 февраля на 69-ом году жизни скончалась Ирина Рэмовна КУЗЯКИНА. Она заслуженный работник культуры, долгие годы возглавляла Челябинскую областную организацию Российского профсоюза работников культуры.

Всю свою энергию, знания и опыт Ирина Рэмовна отдавала развитию и укреплению профсоюзного движения, активно сотрудничала с администрацией города, правительством, Законодательным собранием и министерством культуры области по решению вопросов социально-экономической защиты членов профсоюза.

За трудовые и общественные заслуги Ирина Рэмовна награжде-

на Почетными грамотами Министерства культуры СССР, ФНПР, ЦК профсоюза работников культуры, Федерации профсоюзов Челябинской области, а также знаком Министерства культуры СССР «За отличную работу».

Ирина Рэмовна пользовалась заслуженным уважением. Коллеги и товарищи запомнят ее как ответственного, дружелюбного и отзывчивого человека. Внимательное отношение к людям, оптимизм располагали к ней всех, с кем сводила ее жизнь.

Федерация профсоюзов Челябинской области и областные организации профсоюзов выражают глубокое соболезнование родным и близким Ирины Рэмовны. Светлая память об этом человеке навсегда сохранится в наших сердцах.



ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №36437.

Дата выхода в свет 22.02.2018 г.

Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»