



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№18 (434) 16-31 сентября 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Профсоюзные мотиваторы



стр. 7

Неделя профсоюзов



стр. 7

Человек труда



стр. 7

Навстречу новым впечатлениям



стр. 8

Мы вместе!



Профсоюзная организация Группы «ММК» приняла участие во Всероссийском флешмобе ГМПР, став вторым городом в Челябинской области, где профсоюзные активисты выстраивали гигантские фигуры в виде букв из фразы «Мы за индексацию!».

Продолжение на стр. 3

Челябинск присоединился к Всероссийской акции

Работники предприятий и организаций Челябинска и области, профсоюзная молодежь приняли участие во флешмобе, выстроив гигантскую фигуру в форме двух букв «МЫ» из фразы «Мы за индексацию!». Так профсоюзы Челябинской области присоединились к Всемирному дню действий «За достойный труд!», который в этом году проходит уже в десятый раз.

В рамках акции прошли массовые мероприятия: заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и акция с участием работников предприятий и организаций Челябинска и области, представителей профсоюзов различных отраслей.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ О БУДУЩЕМ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

В ходе заседания комиссии, которая прошла в расширенном формате в режиме видеоконференции с подключением студий в муниципальных образованиях области, социальные партнеры обсудили вопрос о мерах по стабилизации ситуации в моногородах области и перспективах получения ими статусов территорий опережающего социально-экономического развития. В Челябинской области их 16. К первой категории, а это города с наиболее сложным социально-экономическим положением, относятся: Аша, Миньяр, Верхний Уфалей, Бакал, Карабаш, Нязепетровск и Усть-Катав. Именно здесь ситуация наиболее напряженная, высокий уровень зарегистрированной безработицы (Верхний Уфалей – 9%, Нязепетровск – 6,5%). Ко второй категории моногородов, где есть риски ухудшения социально-экономического положения, относятся: Златоуст, Миасс, Сатка, Сим, Чебаркуль. И третья категория, где стабильная социально-экономи-

ческая ситуация, уровень безработицы ниже среднеобластного показателя, это: Снежинск, Трехгорный, Озерск, Магнитогорск.

По словам министра, для решения основных проблем социально-экономического развития моногородов проводится системная работа. Один из наиболее эффективных механизмов – создание территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). В этом случае предусмотрены льготы по налогу на прибыль, на имущество, по налогу на добычу полезных ископаемых. Первая в области ТОСЭР – Бакал. За ним – Верхний Уфалей.

– Но нам нужно понимать, что эти города не смогут по объективным причинам стать центрами опережающего развития областного уровня, – пояснил Сергей Смольников. – Их основ-

ная задача – диверсификация экономики, стабилизация социальной-экономической ситуации. И совсем другие задачи ставятся перед моногородами, относящимися ко второй категории, – формирование современных конкурентоспособных производств. То есть это не задача стабилизировать ситуацию, а задача стать локомотивами региональной экономики.

Серьезные планы у правительства области и на реализацию проектов в ЗАТО. Общий объем инвестиций почти 9,5 млрд рублей. Это более 1800 новых рабочих мест. Планируемые к реализации инвестпроекты являются высокотехнологичными, импортозамещающими и экспортноориентированными. Это абсолютно новые рынки, новые отрасли промышленности. Это будущее нашей региональной экономики.

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Профессиональные праздники

24 ОКТЯБРЯ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Сегодня Федерация профсоюзов – самая массовая и сплоченная общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь области. Она объединяет 20 членских организаций, первичные профорганизации и насчитывает более 600 тысяч членов профсоюзов.

Это по-настоящему боевой отряд российских профсоюзов, который, гордо неся знамя профсоюзных традиций региона, постоянно работает над поиском новых форм своей деятельности, следуя принципам единства, солидарности и справедливости!

В 2018 году Федерация профсоюзов отметит юбилейный день рождения – 70 лет!

15 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ВЕТЕРАНОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

Дорожное хозяйство играет ключевую роль в развитии нашего региона и напрямую влияет на качество жизни людей.

Благодаря самоотверженному труду работников отрасли обеспечивается содержание и эксплуатация дорог, надежность и безопасность автомобильного сообщения, строятся новые автомагистрали и мосты.

Выражаю искреннюю признательность за ваш профессионализм, верность трудовым традициям и преданность избранному делу!

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, трудовых успехов и уверенности в завтрашнем дне.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

15 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Челябинской областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Пищевая и перерабатывающая промышленность Южного Урала решает одну из важнейших стратегических задач – обеспечение продовольственной безопасности не только региона, но и России.

Продукцию южноуральского пищевого производства отличают широкий ассортимент, высокое качество и оптимальная цена. Многие жители области отдают предпочтение продуктам местного производства, которые могут стать достойным украшением самого изысканного стола.

Уверен, что ваш опыт, высокая квалификация, верность профессии и в дальнейшем помогут развивать пищевую индустрию и осваивать новые рынки сбыта.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, счастья, процветания, успехов во всех начинаниях, неиссякаемой энергии и новых достижений.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Социальное партнерство

Эффективная работа трехсторонних комиссий

В Учебно-методическом центре профсоюзов завершился семинар, посвященный теме «Социальное партнерство». Это было второе, практическое занятие, на котором слушатели обсуждали главный вопрос – как сделать эффективной работу трехсторонних комиссий.

Организаторы семинара – Федерация профсоюзов области и Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. В его работе приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны правительства в Челябинской областной трехсторонней комиссии Владислав Смирнов, эксперт Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Петр Плаксин.

Среди слушателей – представители сторон социального партнерства в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений – администраций муниципальных образований, профсоюзов (председатели Ассоциаций профсоюзных организаций МО), работодателей.

Первое занятие, состоявшееся в начале сентября, было посвящено теоретической части, в которой изучались особенности современной российской модели социального

партнерства, правовой статус профсоюзов, Федеральный закон «Об объединениях работодателей», роль государства в системе социального партнерства, соглашения и коллективные договоры.

В практической части слушатели в формате тренинга изучали стратегию и тактику переговорного процесса, модели эффективного взаимодействия. В роли преподавателей выступили Елена Сидорчева, психолог, директор по персоналу ООО «Персонал Технологии», и Владимир Нечаев, экономист областной организации ГМПР. Участникам предстояло выявить интересы каждой из сторон социального партнерства, проранжировать имеющиеся

Социальное партнерство – действенный механизм влияния, в том числе на экономику и социальную сферу

ресурсы и определить степень влияния на них. И, исходя из этого, выстроить тактику сотрудничества с социальными партнерами.

В ходе семинара слушатели обсудили проект «Закона Челябинской области о социальном партнерстве в сфере труда».



Принципиальные моменты, которые мы хотели учесть в этом законе, – отметил Петр Плаксин. – Первое: обязать всех работодателей выполнять соглашения, подписанные сторонами на определенных уровнях. Второе: создать жесткую иерархию – подчинение терри-

Завершилось обучение вручением сертификатов.

За последние годы это первая системная работа, цель которой перенести опыт областной трехсторонней комиссии, основанный на принципах трипартизма – учета интересов всех сторон: власти, профсоюзов, работодателей, на муниципальный уровень, – подытожил Олег Екимов. – Далеко не во всех муниципальных образованиях работает система социального партнерства, и достигаются цели, которые каждая из сторон ставит. Это при том, что соцпартнерство – действенный механизм влияния, в том числе на экономику и социальную сферу. Состоявшийся семинар – это первый этап, который будет хорошим шагом для дальнейшего обучения.

Опыт и практика

ЖКХ: соцпартнерство на местах



Обком профсоюза жизнеобеспечения 19 сентября провел совещание с представителями сторон социального партнерства отраслевых предприятий г. Златоуста.

Совещание проходило на базе курорта «Кисегач». В его работе приняли участие представители работодателей и профорганизаций крупных отраслевых предприятий г. Златоуста: ООО «Техсервис», ООО «Коммунсервис», ООО «Златоустовский «Водоканал», ООО «ДЕЗ», ООО «КГХ». От администрации Златоустовского

городского округа присутствовал заместитель главы по инфраструктуре Д.В. Брыкунов.

Участники обсудили вопросы о деятельности обкома профсоюза в развитии социального партнерства на предприятиях жизнеобеспечения Челябинской области и в городе Златоусте; об уровне заработной платы и профсоюзного

членства на предприятиях Златоустовского городского округа и области; о последних изменениях трудового законодательства и новых методических материалах, разработанных обкомом профсоюза с учетом принятых изменений.

Обстановка, созданная специалистами курорта «Кисегач», способствовала неформальному и открытому общению. Совещание прошло успешно, получился живой диалог, где каждая из сторон могла высказаться и внести свои предложения. «Для того, чтобы нас услышали, нам необходимо объединяться и вместе обсуждать отраслевые проблемы и предлагать их решение», – отметил один из участников совещания.

В областной организации практикуется проведение подобных совещаний с выездом в территории. Накануне, 21-23 августа специалисты обкома побывали в Ашинском муници-

пальном районе, 6 сентября – в Миассе.

Оценивая имеющийся опыт работы по развитию социального партнерства, необходимо найти правильный подход к способу ее обсуждения, считают в обкоме. Во-первых, это совместное обсуждение сторонами социального партнерства – представителями профсоюза, работодателей и органов исполнительной государственной и муниципальной власти. Во-вторых, обсуждение следует проводить на территории одного-двух муниципальных образований, поскольку в городе или районе руководители отраслевых предприятий, председатели первичных профсоюзных организаций и представители муниципалитета, курирующие сферу жизнеобеспечения, хорошо знают друг друга. В-третьих, тема для обсуждения должна быть интересна и полезна для всех участников.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Мы вместе! Мы за индексацию!



Южноуральские металлурги и горняки стали одними из главных участников и организаторов коллективных действий профсоюзов, проведенных 7 октября в рамках Всемирного дня «За достойный труд!».

В Челябинске, в кинотеатре им. А. С. Пушкина, состоялась массовая акция, организованная областной организацией ГМПР и Федерацией профсоюзов области. Мероприятие собрало несколько сотен участников – работников предприятий и организаций области. Среди представителей ГМПР – активисты металлургических и горных предприятий Челябинска, Миасса, Златоуста, Кыштыма, Карабаша, Бакала, а также гости с Первоуральского новотрубного завода (Свердловская область). Перед ними выступили лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, которые рассказали об актуальных трудовых проблемах, положительном опыте их решения. Одна из основных тем – индексация заработной платы. В числе выступивших – председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, профлидер Тургорского рудоуправления Татьяна Ковригина, помощник председателя первичной профорганизации ПНТЗ Любовь Тишкова.

– Сегодняшней акцией мы хотели показать, что за профсоюзами действительно есть конкретные дела, которые позволяют улучшить и жизнь, и труд наших работников. И важно, что у нас есть единомышленники, которые и собрались здесь сегодня. Это люди, которым безразлична судьба наших предприятий и своих товарищей, для которых солидарность и справедливость не просто слова, – отметил Юрий Горанов. – Мы против снижения реальной зарплаты, мы за индексацию, за «чистый» МРОТ и за то, чтобы соцпартнерство действительно было реальным, а не с двойными стандартами!

Эмоций всем участникам добавили профсоюзные фильмы о солидарности, показанные на большом экране, и выступления творческих команд металлургов и специально приглашенной группы «Онлайн».

Кроме этого, всем пришедшим была предоставлена возможность получить квалифицированную юридическую консультацию по трудовым вопросам и зарегистрироваться на федеральном портале госуслуг.

В тот же день в центре Челябинска состоялся флешмоб. Активисты выстроили гигантские фигуры в форме букв «Мы!». Это первое слово фразы «Мы за индексацию!», построение которой

стало целью всероссийской акции, инициированной ГМПР в рамках Дня коллективных действий. Акция прошла в крупнейших городах России.

Вторым городом области, принявшим участие во всероссийском флешмобе, стал Магнитогорск: представители первичной профсоюзной организации Группы ММК выстроили букву «А». Кроме этого, на ММК в рамках 7 октября во всех структурных подразделениях и городских учреждениях Магнитогорска, работники которых состоят в ГМПР, прошли тематические собрания, посвященные этой дате. Профлидеры рассказали, какая работа проводится профсоюзом по реализации концепции достойного труда.

Еще одно мероприятие, посвященное 7 октября, состоялось в магнитогорском Дворце спорта им. И. Х. Ромазана. Это спортивно-семейная акция «Стартуем вместе!». Она собрала больше 2 тысяч человек, которые приняли участие в командных соревнованиях. Так в первичной профсоюзной организации Группы ММК решили обратить общественное внимание на тему достойного отдыха и оздоровления металлургов. Актуальность темы подчеркнута идущими сейчас на ММК коллективными переговорами с работодателем, в т. ч. связанными с отдыхом и оздоровлением.

Год социального партнерства

Мы – за компромисс и созидание

Развитие и проблемы социального партнерства стали темой встречи профактива областной организации ГМПР с администрацией Саткинского муниципального района. С горняками и металлургами встретился глава района Александр Глазков.

Год социального партнерства, объявленный в областной организации ГМПР, сделал максимально приоритетными все вопросы, связанные с трехсторонним взаимодействием – профсоюза, работодателей и власти. В Саткинском районе, на крупнейшем предприятии – комбинате «Магnezит» – в последнее время обозначились проблемы во взаимодействии профкома и руководства по важнейшим направлениям, в первую очередь в

охране труда. Именно поэтому в областном комитете ГМПР было принято решение провести в Сатке заседание президиума обкома, где главной темой стала работа по улучшению условий труда на предприятиях. Встреча в районной администрации, состоявшаяся по инициативе профсоюза сразу после президиума, продолжила проблемный разговор.

На встречу приехали члены президиума обкома, профлидеры ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, «Магnezита», СЧПЗ, БРУ, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат областного Заксобрания Олег Екимов, представители руководства «Магnezита» и БРУ.

У администрации района с профсоюзами и работодателями хорошие отношения, заверил, приветствуя гостей, Александр Глазков:

– Мы – одна большая команда. Все делаем вместе, во благо саткинцев. Району в этом смысле повезло.

Однако не все в команде слышат друг друга. Взгляд и позицию профсоюза по этой теме озвучили Олег Екимов, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких.

– Сегодня ряд работодателей считает, что профсоюз мешает работать предприятиям. Но, пожалуй, никто так не заинтересован в их стабильной, нормальной деятельности, как профсоюзы. Именно Саткинский район это и подтверждает, – отметил Олег Екимов. – Ведь когда в Бакале, в БРУ, обострились проблемы и встал вопрос о статусе ТОСЭР – подключились все, и власть, и профсоюзы. Так же сейчас работаем и по «Уфалейнику».



Работать совместно, в команде, социальным партнерам есть над чем: уровень зарплаты в Саткинском районе ниже среднеобластного, тревожит ситуация с производственным травматизмом, остро стоят вопросы занятости.

– По поводу зарплаты наша позиция простая: есть объективный показатель – прожиточный минимум,

и есть отраслевая планка – 4 ПМ, на которую ориентируется Отраслевое тарифное соглашение, – пояснил Юрий Горанов. – Анализ хозяйственной деятельности предприятий показывает, что резервы для выполнения этого норматива имеются. И социальные ответственные компании сегодня

Продолжение на стр. 4

Официально

Безопасность – дело принципа



Охрана труда на производстве – превыше всего, это знает каждый металлург и горняк. Нет должного контроля и действенных мер по обеспечению безопасности – в любой момент жди беды. Поэтому эта работа в профсоюзе всегда приоритетна. В областной организации ГМПР трудятся тысячи уполномоченных по охране труда, вопросы производственной безопасности постоянно в центре внимания профлидеров всех рангов, от профгруппора до председателя профкома. Но статистика травматизма упрямо показывает, что этой работы недостаточно или она проводится некачественно. Или – вовсе не проводится, в то время как многочисленные отчеты предприятий рапортуют о принятых мерах и выполненных задачах.

Детальный разбор состояния работы по охране труда состоялся на заседании президиума комитета областной организации ГМПР, которое прошло в выездном формате, в г. Сатка. Обсудить проблемы приехали профлидеры большинства предприятий горно-металлургического комплекса области, а также профактив саткинского комбината «Магnezит».

Тема охраны труда на заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривается регулярно. Но за обсуждениями, как в очередной раз показывают статистика и практика, действительно мало реальных, эффективных действий. Поэтому вопрос повестки был поставлен прямо и остро: что конкретно делают первичные профсоюзные организации

по улучшению условий труда работников? На этом же акцентировал внимание председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, который вел заседание.

– Мы проанализировали состояние работы в большинстве первичек – как они реализуют права профсоюза в этой сфере. Выяснилось, что только в 10% организаций (из тех, кто предоставил информацию) заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными органами. И только в 54% организаций работодателями разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков, – сообщил собравшимся Виктор Костромитин, главный тех-

нический инспектор областной организации ГМПР.

Президиум дал положительную оценку отдельным предприятиям, где профсоюзная работа ведется на достойном уровне, потому что есть база – и соглашения по охране труда, и планы соответствующих мероприятий. В их числе ЧМК, «ММК-Метиз», БРУ, магнитогорский «Водоканал».

Рекомендован к распространению опыт Группы ММК: здесь в колдоговоры внесен пункт об обязательном согласовании с профкомом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а за профсоюзом закреплено право контролировать выполнение данных мероприятий. Это обеспечивает не только планомерную и постоянную работу по охране труда, но и дает возможность оперативно и качественно решать все возникающие вопросы.

Отдельное внимание члены президиума уделили комбинату «Магnezит». Работа по охране труда, как признал председатель ППО предприятия Алексей Сабуров, оставляет желать лучшего и на комбинате, и на саткинской площадке Группы «Магnezит», где сегодня трудятся более 6 тысяч человек. Одна из главных проблем – отсутствие системного взаимодействия работодателя и профсоюза.

– Представители первичной профорганизации еженедельно участвуют в обходах по охране труда, в расследовании несчастных случаев на производстве, в разработке совместных мероприятий по охране труда, которые вносятся в колдоговор, – рассказал Алексей Сабуров. – Но что касается руководства, то оно игнорирует наши инициативы и предложения – не только в охране труда, но и по другим вопросам.

Проблема «Магnezита» вызвала живое обсуждение. Предложено организовать встречу представителей областной организации ГМПР с руководством комбината по вопросам налаживания соцпартнерства.

Еще один сложный момент, как

отметил Виктор Костромитин, специализация условий труда. В большинстве предприятий она близится к завершению, и предварительные итоги вызывают немало опасений. В отдельных случаях налицо формальный подход: работодатель провел СОУТ, профком ограничился достигнутыми договоренностями по гарантиям и компенсациям, а реального улучшения условий труда как не было, так и нет. Этот вопрос тоже требует действенного решения.

– Есть практика, которая хорошо себя зарекомендовала: первичные профорганизации принимают решения по тем или иным проблемным вопросам, а мы, областной комитет, поддерживаем их, выходя на работодателей, надзорные органы, подключая наши ресурсы. Но для этого изначально нужна принципиальная позиция профкома, коллегиально принятая. Нужно пользоваться этим инструментом – и в решении вопросов охраны труда, где важна именно принципиальность, и в других направлениях, – отметил в заключение Юрий Горанов.

Президиум принял постановление, в котором рекомендовал первичным профорганизациям уделить особое внимание заключению с работодателями соглашений по охране труда, согласования ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и контроля за их выполнением. ППО также ре-

комендовано рассматривать на заседаниях выборных органов вопросы безопасности труда, выполнения мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма – с участием работодателей и в присутствии технических инспекторов труда областной организации ГМПР. Принято решение по проблеме СОУТ: первичным профорганизациям – выходить с мотивированными предложениями о проведении спецоценки в случае изменения условий труда, в т. ч. после выполнения мероприятий по результатам проведения СОУТ. В свою очередь техническая инспекция труда областной организации ГМПР продолжит работу по осуществлению профсоюзного контроля за условиями труда работников, в т. ч. совместно с надзорными органами.

В рамках повестки президиум также обсудил другие актуальные вопросы. Утвержден кадровый резерв на должности председателя и заместителя председателя областной организации ГМПР. Принято решение об усилении работы по обучению профсоюзных кадров, в частности – через создание во всех первичках школ профактива. Подведены итоги организации и проведения предприятиями ГМК детской летней оздоровительной кампании. Утверждены итоги конкурсов областной организации «Лучший профгруппор ГМПР» (областной этап) и «Профсоюз. Взгляд через объектив».



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Начало на стр. 4

Мы – за компромисс и созидание

в этом вопросе идут навстречу в переговорах с профсоюзом, повышают зарплату. В том числе – с помощью такого механизма, как индексация. По проблеме индексации мы не первый год совместно работаем с надзорными органами, и это хороший пример соцпартнерства, давший результат: механизмы индексации сегодня разработаны на большинстве предприятий.

Учитывая названные проблемы, представители ГМПР передали Александру Глазкову обращение ко всем местным работодателям внимательнее относиться к социальным пред-

ложениям и инициативам профсоюзных организаций, активнее идти на диалог. «Это не желания отдельных председателей профкомов, а выражение позиции всего профсоюза, идущей от программы действий, которая была принята на съезде ГМПР», – подчеркнул Юрий Горанов. К стати, не так давно в областное законодательство внесены изменения, повышающие роль профсоюзов в рассмотрении социальных программ и принятии социальных нормативно-правовых актов. Глава района услышал просьбу ГМПР оказать содействие в формировании правильного понимания у рабочего населения целей и задач профсоюзов.

– Мы – за компромисс, за диалог без радикализма, за разум и взвешенность в принятии решений, – отметил в заключение Юрий Горанов. – Соцпартнерство – это встречное движение. Так давайте созидать вместе, как говорит девиз Группы «Магнит».

Отдельное внимание участники встречи уделили ситуации в Бакале.

Уровень безработицы в городе, как проинформировал Александр Глазков, сейчас составляет 4%. Он стабилен. После присвоения Бакалу статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) активно идет работа по оформлению резидентов – предпринимателей с правом развивать бизнес в ТОСЭР на льготных условиях. Процедура оформления – длительная, пока ее прошел только один резидент. Но это уже шаг. Резидент специализируется на оборонном производстве. Начат набор персонала. Еще один резидент – на этапе оформления, и еще два – готовятся. За 3 года в Бакале планируется создать 1200 новых рабочих мест и тем самым полностью перекрыть безработицу. Есть проблема – дефицит квалифицированных кадров. На переобучение местное население идет неохотно. В администрации района работают над созданием в городе индустриального парка: в разработке вопрос финансирования строительства его инфраструктуры.

Алексей Лантеев



Кolleктивные переговоры

К работодателю – с реальными предложениями

В первичной профсоюзной организации группы Магнитогорского металлургического комбината приступили к работе над проектом нового коллективного договора ПАО «ММК».

Комиссия по подготовке проекта коллективного договора ПАО «ММК» на ближайших два года была сформирована еще в конце августа. На паритетных началах в нее вошли представители профсоюзной организации и работодателя.

Сегодня профсоюзом уже сформирован пакет конкретных предложений, касающихся гарантий и компенсаций для работников ММК, которые могли бы войти в новый коллективный договор.

Более двух десятков пунктов вошли в пакет предложений от профсоюзной организации и коснулись таких разделов будущего документа, как вопросы оплаты труда, предоставления отпуска, социального развития коллектива, условий присвоения статуса «Почетный пенсионер».

– К работе над проектом коллективного договора мы привлекли специалистов разных направлений – юристов, экономистов, экспертов в сфере охраны труда, – комментирует Борис Семенов,

председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР. – Мы провели большую предварительную работу: изучили последние нововведения в трудовом законодательстве, провели сравнительный анализ коллективных договоров, которые действуют на подобных предприятиях горно-металлургического комплекса России. В результате уже к первому заседанию мы подошли с целым комплексом реальных предложений, которые можно будет обсуждать с представителями работодателя.

20 сентября состоялось первое заседание комиссии. На нем обсуждены организационные вопросы, согласован график работы комиссии и перечень разделов проекта колдоговора, которые будут обсуждаться в ходе переговоров.

Пресс-служба ППО Группы ММК



Оплата труда

Индексация. Прямой посыл к действию

Обнадеживающие показатели дает 2017 год в оплате труда металлургов и горняков. На большинстве предприятий ГК области произведена индексация заработной платы. Уровень жизни работников пока, по итогам прошедшего полугодия, номинально не отстает от темпов региональной инфляции. Фактически ушла в прошлое индексация «по щучьему велению» работодателя, теперь все чаще делается по установленному порядку, системно, в том числе в соответствии с коллективным договором.

В первом полугодии проиндексирована зарплата всем работникам ММК, ЧМК, Челябинского цинкового завода, Трубодела, «ММК-Метиз», ЗЭМЗ, комбината «Магнит», КМЭЗ, Карабашмеди, Александринской горнорудной компании (АГРК) и других предприятий. Произведена индексация на отдельных предприятиях Группы ММК («ОСК», «МРК», Автотранспортное управление), частично – на ЧТПЗ, в «Литейном центре» (В. Уфалей). В целом индексация составила 6%.

В результате средняя зарплата на предприятиях черной металлургии области по итогам полугодия, по данным Росстата, составила 43 482 рубля, в цветной металлургии – 47 914 рублей, в горнодобывающей промышленности – 35 842 рубля. (Для сравнения: средняя зарплата в области, включая заработки бюджетников, – 31 206 рублей.) В лидерах традиционно ММК – 56 тысяч рублей. 47 381 рубль – зарплата по итогам полугодия на Челябинском цинковом заводе, 41 155 рублей – на

ЧТПЗ, 35988 рублей – на ЧМК, 35648 – в АГРК (официальные данные, предоставленные работодателями).

Результат достигнут не без участия профсоюза: несколько лет областная организация ГМПР планомерно работала по вопросу индексации с Гострудинспекцией, взаимодействовала с властью, привлекала общественное внимание массовыми акциями. Эффективно работали и профсоюзные первички на предприятиях, добиваясь в переговорах с работодателями разработки и утверждения конкретных условий и порядка индексации. Продолжилась практика включения в переговорный процесс специалистов областного комитета ГМПР. И хотя не все удалось решить, как того добивался профсоюз, все же позитивные сдвиги налицо.

В решении вопросов индексации, учитывая специфику производства, экономические условия и возможности, каждое предприятие шло своим путем. Например – увеличение тарифных ставок и оклады (самый популярный способ). Или – производя ежемесячные доплаты установленными суммами (от 1 до 3 тысяч рублей), ежеквартальные доплаты на основе регионального прожиточного минимума. Есть опыт и дифференцированной индексации, с учетом прошлых темпов роста и уровня зарплаты конкретных работников. Но в любом случае, как отмечают в обкоме ГМПР, можно говорить о выстроенной системе, обеспечивающей работникам отрасли достойный рост зарплаты на фоне инфляции. Стала распространенной практикой фиксация индексации отдельным пунктом в



колдоговоре – это уже прямой посыл к обязательному действию. Другой вариант – разработка положения об индексации, которое имеет статус локального нормативного акта, принимаемого с учетом мнения первичной профсоюзной организации, или приложения к колдоговору.

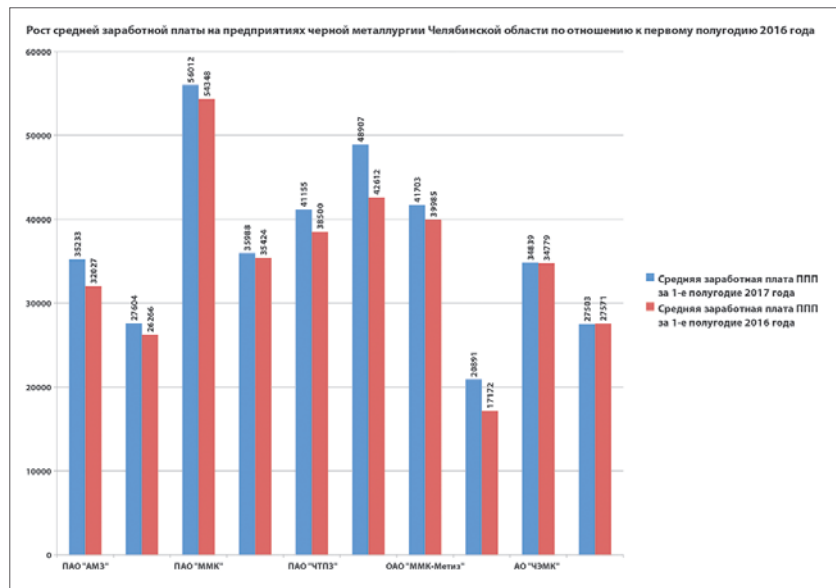
– В плане индексации действительно сделан большой и важный шаг. Есть порядок, система, где ключевой момент – обязательство большинства работодателей безоговорочно проводить индексацию, – комментирует экономист обкома ГМПР Владимир Нечаев. – Но и вопросов еще много. Нет единства, унифицированного подхода. Например, один и тот же собственник – «Русская медная компания» – индексирует на разных предприятиях на разный процент, в итоге александринские горняки получают рост зарплаты меньше, чем металлурги Карабаша и Кыштыма, хотя инфляция для всех одинаковая. Есть проблемные предприятия, где вопрос индексации стоит остро. На ЧЭМК она не проводилась уже больше трех лет. На Челябинском электродном заводе тоже было непростое, пока не заключили в прошлом месяце новый колдоговор. В Бакальском рудоуправлении продолжают экономические проблемы, хотя здесь и утвержден порядок индексации. Нет единства мнений работодателя и профсоюза на «Уралстройсбне» и

ряде других предприятий. В общем, есть над чем работать, к чему стремиться.

Кроме этого, социально-экономический анализ, который регулярно проводит обком, показывает, что на ряде предприятий, несмотря на произведенную в этом году индексацию, по итогам 3 лет снизилось соотношение средней зарплаты с региональным прожиточным минимумом. Т. е. покупательная способность зарплаты получила отрицательную динамику. Некоторые работодатели параллельно проводят оптимизацию численности персонала, в результате которой не индексируется фонд оплаты труда, при этом заявляется о проведенном повышении зарплаты. В этих вопросах, как подчеркивают в обкоме, важна принципиальность позиций профсоюза, учитывающих нормативы Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) и основанных на грамотном и глубоком экономическом анализе.

Переговоры по вопросам оплаты труда и индексации – процесс постоянный. До конца 2017 года планируется провести переговоры ГМПР с объединением работодателей «АМОС» по разделу «Оплата труда» ОТС. Первички, входящие в областную организацию ГМПР, уже направили по этому разделу в тарифную комиссию более 30 предложений.

Алексей Лантеев



100 лет в людских сердцах



Первичная профсоюзная организация саткинского комбината «Магnezит» отметила 100-летний юбилей. Это стало значимым событием не только для комбината, но и для города и района.

Профессиональное объединение рабочих «Магnezита» было создано в исторический 1917-й год, через 16 лет после рождения предприятия, и сразу стало активной частью рабочего движения всей страны. Ровесница октябрьской революции, профсоюзная организация и в последующие годы оставалась в гуще главных общественно-политических событий. И сегодня она по-прежнему одна из крупных в горно-металлургическом комплексе и крупнейшая в огнеупорной отрасли.

Весь вечер 15 сентября со сцены городского ДК «Магnezит», где собрался весь профактив и ветераны профсоюзного движения, вручались награды и памятные подарки, звучали слова благодарности, пожелания благополучия, стабильности, коллективной сплоченности и солидарности. Поздравить первичку приехали представители Федерации профсоюзов области, областной организации ГМПР, администрации Сатки, Саткинского района и «Магnezита», районного совета депутатов, а также профлидеры крупнейших предприятий ГМК области.

«Единство, проверенное временем», – знаменитый слоган ГМПР, под которым прошел праздник, подтвердили в своих приветствиях и поздравлениях все выступающие. «Не было ни одного направления в деятельности комбината, где бы про-

фсоюз – это настоящая семья и школа, отмечали приглашенные на сцену. Школа, которая учит порядочности, взаимовыручке, чуткому и уважительному отношению к людям.

– Сто лет – целая эпоха. Первичек с такой историей немного во всей стране. Ваша заслуга – в создании и поддержании нормального социального климата на предприятии, в городе и районе, – обратился к залу заместитель председателя областной Федерации профсоюзов, депутат собрания области Олег Екимов. – Я уверен, что и в дальнейшем сотрудничество и взаимопонимание между профсоюзной организацией и администрацией комбината будут продолжаться и развиваться во благо всех саткинцев.

– Ваша профсоюзная организация всегда была и остается одной из самых опытных и сильных в области. Ваш опыт, накопленный за век, бес-

ценен и достоин того, чтобы на него равняться, – отметил председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. – Спасибо вам за ваш вклад в профсоюзное движение, который вы сделали и продолжаете делать.

Десятки профлидеров, профактивистов и работников комбината, внесших значительный вклад в укрепление профсоюза, под всеобщие аплодисменты поднялись на сцену. Им вручили почетные грамоты и благодарственные письма ЗСО, Федерации профсоюзов области, областной организации ГМПР, администраций района и города, районного совета депутатов, первичной профсоюзной организации комбината. Отдельного внимания удостоились ветераны профсоюза, бывшие председатели профкома – Виктор Вершинин, Юрий Цыганков, Олег Шатилов. Под руководством именно этих людей, как подчеркнул действующий председатель ППО Алексей Сабуров, первичка обрела свои лучшие традиции и опыт, до-

бился максимального авторитета и уважения.

В этот же день у здания ДК «Магnezит» организацией-юбилеем при поддержке областного комитета ГМПР была организована донорская акция: жители города и района, в т. ч. работники «Магnezита», Саткинского чугуноплавильного завода и Бакальского рудоуправления, сдали кровь, подарив частичку своего сердца нуждающимся согражданам. Акцию символично назвали «От сердца к сердцу». Не случайно «сердечная» тема лейтмотивом звучала в финале торжества.

– Вы знаете дорогу к человеческим сердцам, – поздравляя юбиляра, заметил председатель районного совета депутатов, бывший член президиума профкома «Магnezита» Николай Бурматов. – И пока есть эта связь, профсоюз останется крепким, сильным, за ним – будущее!

Владимир Широков



Акция

Марафон золотой осени



Активная профсоюзная молодежь Челябинского электрометаллургического комбината устроила для детей своих коллег – работников предприятия – «Осенний марафон». Традиционный праздник с таким названием, состоявшийся в один из выходных сентября, был приурочен к началу осени и школьной поры.

Площадкой мероприятия, как и в прошлые годы, стал стадион ЧЭМК, на котором накануне молодые электрометаллурги ударно посубботничали. Вместе с родителями на праздник приехали дети всех возрастов. Для них молодежная комиссия профкома при поддержке профкома и администрации комбината подготовила и реализовала насыщенную программу. В этом году программа значительно обновилась и расширилась.

Ласковое солнце, яркие краски золотой осени на набережной реки Миасс и музыкальное сопровождение – хитпарад из советских мультфильмов – с самого начала создали всем отличное настроение. Ребята младшего и

среднего школьного возраста стали участниками многочисленных конкурсных состязаний. «Путешествие по лабиринтам», «Ворошиловский стрелок», «Лыжные гонки», «Рассчитайся по порядку!», «Меломаны», «Веселая рыбалка» – все конкурсы и задания мальчишки и девчонки, разделенные на команды, выполняли дружно и весело. Одним из самых популярных оказался конкурс «Городки» (метание мячика в кегли), а самым увлекательным и эмоциональным – традиционная «Всемирная паутина»: школьники, связанные «по рукам и ногам», преодолевали препятствия в виде натянутых и спутанных веревок.

Многочисленные спортивные задания были рассчитаны на сме-

калку, командный дух и сплоченность. Проявить их детям помогали «вожатые» – прикрепленные к каждой команде молодые профсоюзные активисты и председатели цехкомов комбината.

Настоящим украшением праздника стали самые маленькие участники – дети до 5 лет. Для них и их родителей профактивисты-аниматоры Ксения Савицкая и Екатерина Худякова устроили изостудию на асфальте, «малышковый» мастер-класс по изготовлению фигурок из надувных шариков и мастерскую аквагрима от художницы, работницы комбината Татьяны Новожиловой.

Кульминацией праздника стала церемония награждения. Победители получили игры для семейного досуга. Не остались без подарков и все остальные участники, включая малышей. Плюс ко всему – приобретенный опыт командного взаимодействия, координации

действий – опыт, всегда полезный во взрослой жизни и особенно ценный в профсоюзе.

– Наша молодежная комиссия традиционно накануне начала учебного года проводит праздничные мероприятия для первоклассников – детей работников комбината. Но в таком формате, с участием более маленьких ребят, акция проводится лишь с прошлого года. И она пришлась по вкусу и детям, и их родителям, – говорит председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации ЧЭМК Екатерина Коптеева. – Решено продолжать «марафон» и в следующие годы, совершенствуя и обновляя программу. Мы рады приносить радость детям! Их улыбки стоят всех трудностей, связанных с организацией праздника!

Анна Чугунникова, ЧЭМК



Наши права

Дополнительный отпуск

**РУБРИКУ ВЕДЕТ
ГЛАВНЫЙ
ЮРИСКОНСУЛЬТ
ОБКОМА
ЛЮДМИЛА
МЕЩЕРЯКОВА**



– Правда ли, что если рабочее время меньше 4 часов, то работодатель обеденный перерыв может не предоставлять? (Г. Возовикова, г. Челябинск).

Не редки случаи, когда работник просит работодателя разрешения работать без обеда и уходить домой пораньше. Чаще всего с такой просьбой обращаются те, кто работает неполный рабочий день.

До июля 2017 года сокращать рабочий день за счет отмены обеденного перерыва было категорически нельзя. А вот начиная с 29 июня 2017 года в соответствии с изменениями, внесенными в статью 108 Трудового кодекса РФ, работодатель вправе не предоставлять работнику время для отдыха и приема пищи, но только тем, кто работает не более четырех часов в день.

Обязательным для этого является закрепление данного условия в Правилах внутреннего трудового распорядка. Если такое условие прописано в ПВТР, то работник может обратиться к работодателю с заявлением об отмене ему обеденного перерыва и заключить с работодателем дополнительное соглашение к трудовому договору.

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Учиться – всегда пригодится

Традиции и новаторство

Профсоюзные мотиваторы



На АЗ «Урал» состоялся Всероссийский семинар «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности». Организаторы – ЦК и областная организация профсоюза работников АСМ.

Семинар собрал профсоюзных активистов предприятий отрасли из Тольятти, Нижнего Новгорода, Москвы, Ярославля, Арзамаса, Ульяновска, Набережных Челнов, Чебоксар, Кургана, Челябинска.

Семинар проходил в течение 4 дней. За основу обучения была взята программа «Профсоюзный мотиватор», разработанная УМЦ профсоюзов. С участниками работали директор Челябинского УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова и преподаватель кафедры кино- и телережиссуры ЧГИК Арина Маркова.

Занятия проходили в активной форме – тренинги, мозговые штурмы, дебаты. Основные проблемы, которые обсуждались в ходе обучения, – почему люди вступают в профсоюз, какие услуги предоставляет профсоюз, деловые и личностные качества мотиватора, кодекс чести мотиватора, мотивационные технологии. Участники прошли тестирование на коммуникационные и организационные способности и ответили на вопрос «Почему профсоюзная работа привлекательна для меня?»

Один день посвящался делу

Человек труда

вой риторике. Слушатели познакомились с технологией выступлений по М. Ломоносову, с видами построения спитчей и продемонстрировали их перед аудиторией. Завершился семинар темой «Аргументация, приемы, убеждения», результатом изучения которой стали дебаты по актуальным темам, волнующим молодежь. Например, омоложение кадров. Своеобразным подведением итогов стала игра «Вступай в профсоюз», где каждый из участников мог попробовать себя в роли мотиватора и применить полученные знания и навыки на практике.

В рамках семинара состоялась экскурсия на завод, на главный сборочный конвейер, и встреча с руководством предприятия в лице директора по качеству Григория Житенева и председателем профкома Валерием Болотовым.

– Это первый модуль обучения, весной следующего года состоится второй модуль. Пройдет он на базе Челябинского УМЦ профсоюзов, – говорит Светлана Корепанова. – Среди участников семинара были коллеги, которые сами проводят профсоюзное обучение и являются тренерами. И поэтому нам особенно приятно, что нашей работе дана высокая оценка. Как отметили слушатели, профсоюзная тематика в комплексе с ораторским мастерством дает хороший результат в работе профактивистов.



Неделя профсоюзов



В Уральском социально-экономическом институте прошла традиционная неделя профсоюзов, посвященная 27-му Дню рождения Федерации Независимых профсоюзов России и Году профсоюзной информации.

Открытие состоялось в читальном зале библиотеки. На встречу со студентами пришли заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев, преподаватели вуза. Среди участников – первокурсники, студенческий актив, руководители и профгруппорги структурных подразделений.

В ходе встречи студенты узнали, что такое профсоюз, его основные функции и за-

дачи, об истории профсоюзного движения, актуальных проблемах на современном этапе, о перспективах, которые дает обучение в профсоюзном вузе. В рамках Года профсоюзной информации в читальном зале подготовлена экспозиция печатных профсоюзных изданий, а также работает постоянная выставка «Профсоюзы России: история и современность», собравшая уникальный профсоюзный фонд.

В программе Недели профсоюзов – тематические семинары и викторины, демонстрация видеороликов о деятельности ФНПР и Федерации профсоюзов области, игра «Что? Где? Когда?», круглый стол, тренинг на выявление лидеров среди первокурсников «Лидерский коридор». А накануне состоялась игра на командообразование «Тропа доверия», которую организовал профком студентов. Участники были разбиты на команды, выполнявшие различные задания в несколько этапов.

Первокурсники также побывали в музее Федерации профсоюзов области. Здесь они не только познакомились с историей профсоюзного движения на Южном Урале, но и в торжественной обстановке получили профсоюзные билеты.



Торжественный прием машиностроителей



18 сентября состоялся торжественный прием передовиков производства, посвященный профессиональному празднику – Дню машиностроителя.

В торжественном мероприятии, устроенном областной организацией профсоюза машиностроителей в актовом зале Федерации профсоюзов области, приняли участие передовики производства, ветераны труда, профсоюзные активисты, работодатели, представители власти. От Федерации профсоюзов области машиностроителей поздравил заместитель председателя, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов. К поздравлениям присоединились председатели областных организа-

ций профсоюзов горно-металлургического комплекса, АПК, лесных отраслей, пищевой и перерабатывающей промышленности.

– Для машиностроителей Южного Урала 2017 год был сложным, – отметил в своем выступлении председатель областной организации профсоюза машиностроителей Юрий Пучков. – Однако, несмотря на это, предприятия отрасли продолжают оставаться ведущими в экономике региона. Они обеспечивают необходимыми машинами,

оборудованием, запасными частями не только Челябинскую область, но и Россию. Среди проблем, которые волнуют всех машиностроителей, – изношенность оборудования, недостаточность финансирования модернизации производства, дефицит квалифицированных кадров, низкий уровень заработной платы.

Перед профсоюзными организациями стоят серьезные задачи по обеспечению конструктивного социального партнерства, реализации положений отраслевого, регионального и областного соглашений, касающиеся повышения реальной заработной платы, сохранения социальных прав и гарантий работников.

Юрий Пучков выразил уверенность в том, что настоящим трудом рабочих, инженеров, управленческого персонала, единством и солидарностью действий профсоюзных организаций и работодателей, машиностроители сумеют решить эти задачи и подтвердить ведущую роль отрасли в экономике России и нашей области. «Во-

преки всем сложностям трудовые коллективы сохраняют свою лучшую традицию – быть авангардом рабочего класса. Мы гордимся людьми, которые искренне и честно делают свое дело», – подчеркнул Ю. Пучков.

Передовики производства, профсоюзные лидеры и активисты были отмечены наградами губернатора, Законодательного собрания области, администрации г. Челябинска, Федерации профсоюзов области, ЦК, областной организации профсоюза.

Состоялось награждение победителей конкурса «Лучший профсоюзный уголок (стенд) профкома (цехкома) первичной профсоюзной организации», объявленного областной организацией в рамках Года профсоюзной информации. Первое место заняла цеховая профорган из а н и з а ц и я ремонтно-механического цеха Чебар-

кульской объединенной ППО ОАО «Уральская кузница». Второе место – ППО учащихся ГБПОУ «Южно-Уральский государственный колледж». Третье место – ППО ОАО «Челябинский завод «Теплоприбор» и ППО ОАО «Златоустовский часовой завод».

Церемония награждения сопровождалась выступлениями профессиональных артистов и студентов Южно-Уральского государственного колледжа. А завершилось мероприятие торжественным вручением профсоюзных билетов студентам колледжа, пополнивших профсоюзные ряды машиностроителей.



16-31 СЕНТЯБРЯ 2017

Чемоданное настроение

НАВСТРЕЧУ НОВЫМ ВПЕЧАТЛЕНИЯМ



Увлекательные путешествия помогают взглянуть на мир по-новому и даря массу положительных эмоций и незабываемые впечатления. Чтобы отправиться в новые места совсем не обязательно ждать отпуск. Можно воспользоваться предложением тура выходного дня. Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов области предлагает туры выходного дня по России и Уралу.

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО РОССИИ

Санкт-Петербург, Казань, города «Золотого кольца» и др.



ТУРЫ ВЫХОДНОГО ДНЯ ПО УРАЛУ

Походы по национальным паркам **Таганай** и **Зюраткуль**, на Северный Урал на перевал Дятлова.

Отдых на Урале, что может быть лучше? Свежий воздух, горы, прозрачные озера и неповторимая природа притягивают к себе туристов со всех уголков России и ближнего зарубежья.



АКВАПАРК «ЛИМПОПО» Г. ЕКАТЕРИНБУРГ

Хотите совершить путешествие на «Тропический остров», покататься на волнах, насладиться спокойствием «Медленной реки» и осуществить спуск с непредсказуемых гор «Острова»? Все это вас ждет в аквапарке «Лимпопо».

ТУРЫ НА ГОРЯЧИЕ ИСТОЧНИКИ

(Тюмень, Еткуль, Курган, Шадринск)

Туры на горячие источники - исключительная возможность купаться на открытом воздухе в любое время года!!! Особенно поездки популярны в холодное время года. Что может быть приятнее, чем после обжигающего тела мороза окунуться в горячую минеральную воду, ощутив «второе рождение». Побывав хотя бы один раз на этих замечательных термальных источниках, вы обязательно вернетесь туда вновь.



НОВОГОДНИЕ ТУРЫ

Ханты-Мансийск, который будет в этом году Новогодней столицей России.

Путешествуйте и отдыхайте вместе с нами!

Это будет интересно, увлекательно и незабываемо!

Членам профсоюза – скидка 10%.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222. Телефоны: 8(351) 264-56-62, 263-87-82.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Полномочия председателя объединения работодателей

Правомочен ли председатель территориального объединения работодателей, если он не внес сведения о своем назначении в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ), подписывать трехстороннее соглашение?

В силу п.1 ст.53 ГК РФ юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законами, иными правовыми актами или учредительными документами.

В соответствии с п.5ст.5 ФЗ от 08.08.2001г. №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» при смене руководителя организации необходимо уведомить об этом налоговый орган для внесения соответствующих изменений в ЕГРЮЛ в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу трудового договора, заключенного с новым руководителем.

Согласно п.5 ст.18 названного Закона в случае внесения в ЕГРЮЛ изменений, касающихся сведений о юридическом лице, но не связанных с изменениями, вносимыми в учредительные документы юридического лица, в ЕГРЮЛ вносится соответствующая запись.

Таким образом, для сторон соглашения председатель, не зарегистрированный в ЕГРЮЛ не является правомочным для подписи лицом.

Отпуск вне графика

Можно ли предоставить отпуск вне графика работнику-льготнику?

Отпуск не графика надо предоставлять только тем работникам, которые подтвердили право на льготу.

Ветераны боевых действий, почетные доноры, родители детей-инвалидов и еще ряд категорий работников вправе использовать ежегодный отпуск в удобное время (ч. 4 ст. 123 ТК РФ). Они выбирают даты отдыха, когда работодатель формирует график. Но иногда работники меняют планы. Поэтому просят отпуск вне графика. Работники со льготами вправе отдохнуть в удобное время, даже если их пожелания уже учли при формировании графика.

Выплаты для удержаний

С каких выплат работнику можно производить удержания по исполнительным документам?

Суммы удержаний по исполнительным документам взыскиваются со всего дохода сотрудника (с зарплаты, премий, доходов, выплаченных в натуральной форме, и т. д.). Такой порядок установлен статьей 98 Закона от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ.

Отдельно установлены правила удержания алиментов на детей. Перечень выплат, с которых надо удерживать алименты, утвержден постановлением Правительства РФ от 18 июля 1996 г. № 841. В состав выплат, с которых нужно удерживать алименты, входят оклады сотрудников, надбавки к ним, компенсации за неиспользованный отпуск, выплаты за период, когда за сотрудником сохраняется средняя зарплата (например, при командировках), и т. д.

Из некоторых доходов сотрудников удержания производить нельзя. К таким доходам, в частности, относятся: выплаты сотрудникам, получившим травмы при исполнении служебных обязанностей; компенсационные выплаты, установленные трудовым законодательством РФ (командировочные расходы, компенсации, связанные с переводом сотрудника на работу в другую местность и др.); пособия гражданам, имеющим детей, возмещаемые за счет средств ФСС России.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации
профсоюзов области

ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

1 НОЯБРЯ 2017 ГОДА

проводит семинар для бухгалтеров областных комитетов профсоюзов, бухгалтеров первичных профсоюзных организаций

В ПРОГРАММЕ:

- Расчёт по страховым взносам.
- НДФЛ.
- Актуальные вопросы бухгалтерского учёта в профсоюзных организациях.
- Управление эмоциональным интеллектом.
- Практические приёмы психологической защиты.

Семинар проводится по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205

НАЧАЛО РАБОТЫ В 10.00

Стоимость обучения одного человека – **950 РУБЛЕЙ** НДС не облагается

Заявки на обучение принимаются по телефонам: **8(351) 237-17-32, 237-04-55, 237-17-29.**



ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №33968.
Дата выхода в свет 21.09.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»