



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№9 (425) 1-15 мая 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Железная логика с про- крустовым эффектом



стр. 3

Зарплата и занятость в приоритете



стр. 4

Детские лагеря готовятся к открытию



стр. 6

УрСЭИ: секрет успеха профсоюзного вуза



стр. 7

От ГТО - к здоровью и рекордам

Спустя почти 30 лет в России возрождается сдача норм ГТО, нацеленная на развитие массового спорта и оздоровление населения.

24 марта 2014 года Президент РФ подписал Указ №172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО). Теперь россияне в возрасте от шести до 70 лет могут сдавать государственные нормативы и получать за это различные бонусы.

Продолжение на стр.2

Справедливые требования профсоюзов



На встрече Президента РФ Владимира Путина с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым, прошедшей 12 мая, обсуждался вопрос включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат, а также возможности изменения методики расчета прожиточного минимума.

Лидер ФНПР обозначил перед президентом страны проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и заявил о недопустимости такого подхода: «В последнее время это вызывает достаточно серьезное недовольство работников, например, в Иркутской области, обращения в суды по этому поводу есть в Забайкальском крае, это сейчас распростра-

нено. Такой подход наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В этот минимальный размер оплаты труда погружают все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда – это минимальная заработная плата в нормальных условиях работы».

Продолжение на стр.2

Официально

Готовится законопроект о повышении МРОТ

По итогам отчета председателя правительства Дмитрия Медведева перед депутатами Государственной Думы дано поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития оперативно подготовить законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума в срок до 20 мая т.г.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

- ФНПР безусловно позитивно оценивает данную инициативу главы правительства, так как профсоюзы уже не раз заявляли, что МРОТ должен быть повышен до уровня прожиточного минимума и не к 2020 году, как декларировалось ранее, а уже в ближайшей перспективе, так как, по мнению профсоюзов, возможность для этого имеется. На это решение в значительной степени повлияло требование профсоюзов, так как именно по предложению ФНПР и профсоюзных депутатов это положение вошло сначала в предвыборную программу партии «Единая Россия», а затем вопросы повышения МРОТ до прожиточного минимума постоянно поднимались

депутатами межфракционной группы «Солидарность» и профсоюзной стороной РТК.

Сегодня МРОТ составляет 7 500 рублей. С 1 июля т.г. он будет повышен до 7 800 рублей. Но прожиточный минимум трудоспособного населения по итогам четвертого квартала 2016 года составляет 10 466 рублей. Исходя из коротких сроков, поставленных перед правительством, можно предположить, что в ближайшее время состоится оче-

Позиция профсоюзов: компенсационные, стимулирующие выплаты НЕ должны быть включены в МРОТ, который является минимальной конституционной гарантией по вознаграждению за труд.

редное заседание РТК, в рамках которого пройдет обсуждение по этому вопросу.

В то же время имеет большое значение конкретное содержание, которое будет заложено в этот законопроект. Точнее, что будет включаться в состав минимального размера оплаты труда. Наша позиция состоит в том, что ни компенсационные, ни стимулирую-

щие выплаты не должны быть включены в состав МРОТ, который является минимальной конституционной гарантией по вознаграждению за труд. Поэтому ни с экономической, ни с правовой точки зрения этого не должно быть сделано. Если правительство все же включит вышеуказанные выплаты в МРОТ, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях.

Профсоюзы сделают все, чтобы не допустить профанации в вопросе повышения МРОТ. ФНПР подготовила свои расчеты и предложения по увеличению МРОТ до уровня прожиточного минимума. Кроме того, по профсоюзной оценке это не потребует существенных бюджетных расходов. ФНПР также считает, что прожиточный минимум, рассчитанный исходя из действующего состава потребительской корзины, принятой в 2013 году, не соответствует тем реальным затратам, которые есть у работников. Поэтому сам прожиточный минимум необходимо пересматривать в сторону увеличения, а также расширять состав потребительской корзины.

Департамент общественных
связей ФНПР

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

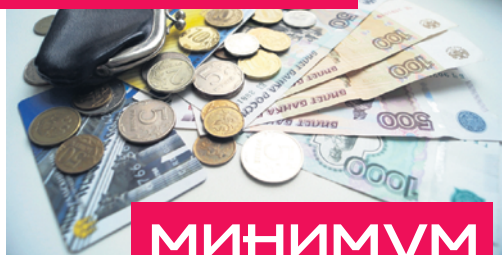
Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Экономика

Прожиточный

Постановлением губернатора Челябинской области от 27 апреля 2017 года утверждена величина прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам в Челябинской области в I квартале 2017 года.



МИНИМУМ

На одного человека величина прожиточного минимума составила 9 309 рублей. По основным социально-демографическим группам установлены следующие цифры:

для трудоспособного населения - 9 945 рублей

для пенсионеров - 7 714 рублей
для детей - 9 622 рубля

Документ принят в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», законами Челябинской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Челябинской области» и «О потребительской корзине в Челябинской области».

www.chelprof.ru



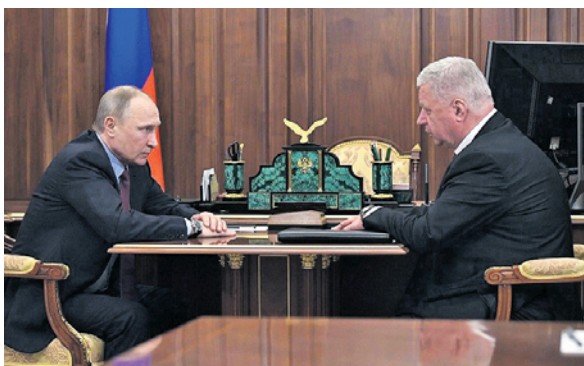
ОНЛАЙН-ПРИЕМНАЯ

ДЕПУТАТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЕКИМОВА ОЛЕГА ПАВЛОВИЧА

Начало на стр. 1

Справедливые требования профсоюзов



Председатель ФНПР также затронул тему повышения МРОТ и отметил, что, несмотря на его увеличение с 1 июля т.г. до 7 800 рублей, он будет составлять порядка 76 процентов от прожиточного минимума. Михаил Шмаков также отметил, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума. Он пояснил,

платежами граждан. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в мето-

что «на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обяза-

тательными что «на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обяза-

тательными что «на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обяза-

Владимир Путин поддержал позицию профсоюзного лидера о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании.

Департамент

общественных связей ФНПР

Фото с сайта www.kremlin.ru

Профсоюзы в эфире

«Активация» защиты прав работников

Главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов принял участие в эфире программы «Активация» на радио «Вести FM - Южный Урал». Тема разговора – защита трудовых прав работников.

Что делать в случае незаконного сокращения, увольнения, лишения премии, какие формы защиты прав работников используют профсоюзы - обо всем этом в эфире программы.

Также представитель профсоюзов комментирует тему предстоящего перехода на электронный кадровый документооборот, в частности – отмену трудовых книжек в привычном для граждан бумажном варианте.

Радиоэфир можно прослушать на нашем сайте www.chelprof.ru в разделе «Медиаотека».

Здесь же радиоэфир программы «Метаморфозы» на радио

«Вести FM - Южный Урал» с участием главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Челябинской области Сергея Ярушева.

Тема эфира - ситуация в сфере охраны труда, роль профсоюзов в обеспечении контроля за соблюдением норм безопасности на предприятиях и в организациях, ответственность работодателей за происходящие несчастные случаи на производстве.

Начало на стр. 1

От ГТО - к здоровью и рекордам

Комплекс ГТО состоит из 11 ступеней по различным возрастным группам и нормативов по трем уровням трудности, соответствующих золотому, серебряному и бронзовому знакам.

Внедрение комплекса предусматривает несколько этапов. I этап – организационно-экспериментальный - начался с 1 июля 2014 года и продолжался до конца 2015 года. В нем участвовали представители I - VI ступеней (школы, ссузы, вузы) 12 пилотных регионов РФ. Во II этапе, который проходил в течение 2016 года, к ним присоединились школы, ссузы, вузы всей страны, и в качестве эксперимента шла апробация среди взрослого населения. С 1 января 2017 года начался III этап, когда в сдаче норм ГТО участвуют все ступени и категории населения во всех регионах Российской Федерации.

В Челябинской области подготовка к внедрению комплекса ГТО началась в 2014-2015 годах. В 43 муниципальных образованиях открыто 47 центров тестирования населения. В 2015 году создано областное государствен-

ное учреждение по координации внедрения комплекса с функциями регионального оператора «Дирекция спортивно-массовых мероприятий и Всероссийского физкультурно-оздоровительного спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

В течение 2016 года в области проведено свыше 500 спортивно-массовых меропри-

Наличие знака отличия ГТО учитывается при поступлении в высшие учебные заведения. А тот, кто уже обучается в вузе и имеет золотой знак отличия, получает повышенную стипендию.

ятий, на которых продвигались идеи комплекса. Самые массовые – «Лыжня России», I зимний и летний областные фестивали ГТО, «Кросс нации», III региональный фестиваль студенческого спорта.

В 2017 году сдавать нормы ГТО могут все желающие, не имеющие медицинских противопоказаний. Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте gto.ru, получить личный ID-номер, который позволит записаться в ближайший Центр тестирования для выполнения нормативов ГТО, а также просматривать свои результаты в режиме on-line.

При сдаче норм ГТО участники получают своеобразные бонусы, особенно актуальные для молодого поколения. Наличие знака отличия ГТО учитывается при поступлении в высшие учебные заведения. А тот, кто уже обучается в вузе и имеет золотой знак отличия, получает повышенную стипендию.

Массовое внедрение комплекса ГТО на предприятиях и в организациях являет-



ся важным этапом в развитии физической культуры среди работников, сохранении и поддержании их здоровья. Это актуальная задача, которая должна решаться на разных уровнях. Первичным профсоюзным организациям необходимо вести пропагандистскую и разъяснительную работу среди работников, привлекая их к сдаче норм ГТО. Ведь это не только физическое воспитание, это возможность проверить свои силы, здоровье. А быть здоровым – это всегда модно и красиво.

Фото с сайта: www.gto.ru/news.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

2017 – ГОД СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

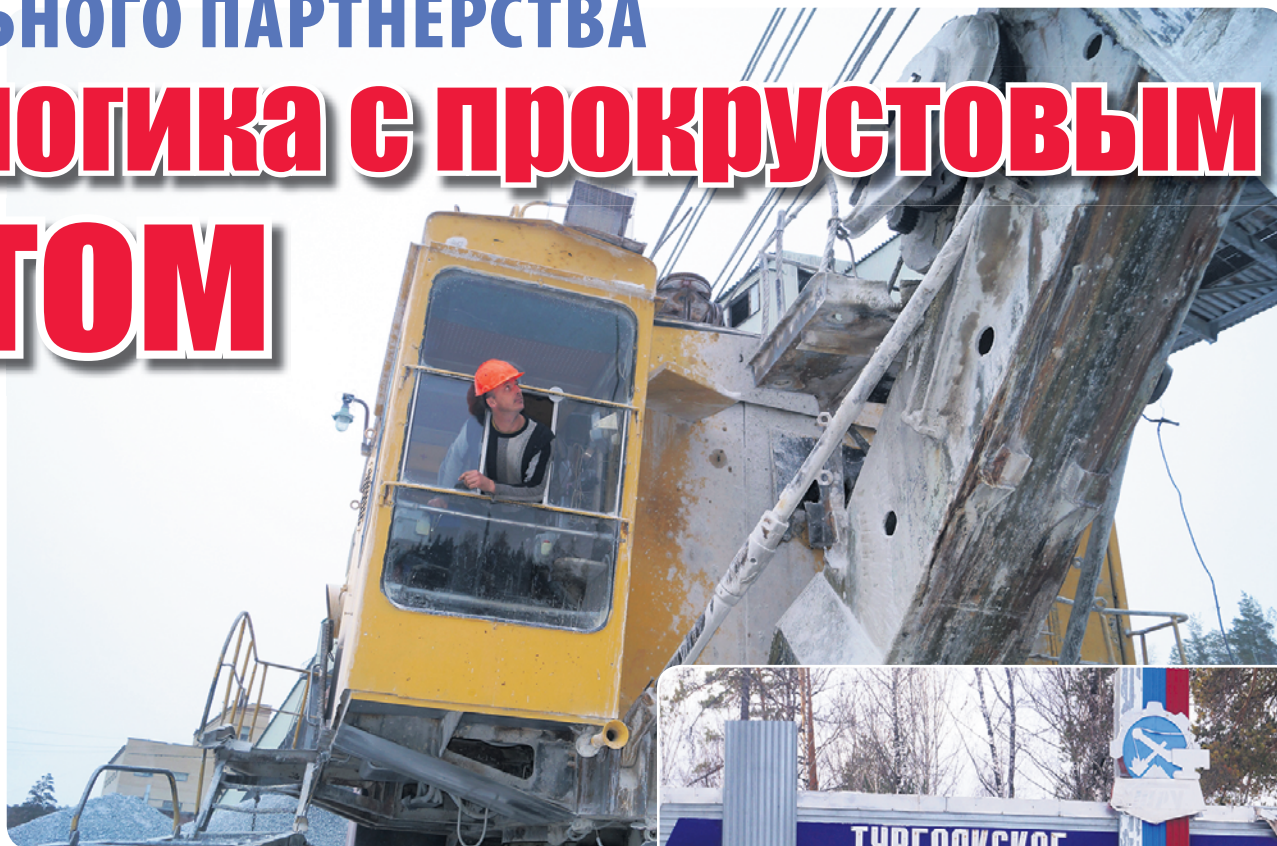
Железная логика с прокрустовым эффектом

Непростая ситуация в коллективных переговорах сложилась в Тургорском рудоправлении. Ее заложниками могут стать – и фактически уже стали – обычные работники. На предприятии закончилось действие колдоговора, а комиссия по колдоговору на новый срок так и не начала работу, даже спустя два месяца после направления профкомом соответствующего уведомления работодателю. Это дало повод руководству прекратить предусмотренные колдоговором социальные выплаты. Кроме того, в будущем колдоговоре работодатель, по информации профкома, намерен ухудшить ряд позиций, в том числе касающихся оплаты труда.

Как рассказали в профкоме, еще в марте его представители вышли на руководство с инициативой начать переговоры в связи с приближающимся окончанием срока действия колдоговора. Был разработан и направлен работодателю проект положения работы согласительной переговорной комиссии. Тогда же профсоюз выступил с предложением сохранить все гарантии и компенсации работникам, пролонгировав действующий колдоговор. В ответ работодатель направил свои предложения по колдоговору и издал приказ о создании переговорной комиссии. И все бы ничего, если не считать, что даже спустя два месяца, к началу мая, стороны так и не сели за стол переговоров – комиссия не начала работу.

За это время успел закончиться срок действия прежнего колдоговора, чем воспользовался работодатель, поспешив уведомить работников о прекращении выполнения своих колдоговорных обязательств.

Это вызвало возмущение представителей первичной профорганизации, убежденных, что руководство намеренно затянуло переговорный процесс.



– Положение о работе комиссии так и осталось в проекте, график ее работы отсутствует. В приказе о создании комиссии нет ни слова об участии представителей работников, о порядке их освобождения, – рассказывает председатель первички **Татьяна Ковригина**. – В комиссии все решения стороны работодателя завязаны на позиции и присутствии собственника, а он бывает на предприятии редко. В этом месяце планирует приехать только дважды. Как работать в таком режиме?.. Наша позиция до работодателя доведена, мы давно готовы сесть за стол переговоров.

Добавим, что в то же время, в марте, на предприятии проходил последний этап спецоценки условий труда. По ее результатам наметились изменения в обеспечении работников гарантиями и компенсациями в соответствии с классами условий труда, и это, по задумке, должен отразить новый колдоговор. А изменения – отнюдь не в пользу работников.



Пролонгировать, но с изменениями, в том числе убрав ряд гарантий и компенсаций, – такова на сегодня, в общих словах, официальная позиция по колдоговору руководства, которую нам подтвердили по телефону в администрации. Правда, больше никакой конкретики ни о дате пролонгации, ни о прочих изменениях гендиректор ТРУ **Павел Зырянов** не дал.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

200-МИЛЛИОННАЯ ТОННА СТАЛИ

Кислородно-конвертерный цех ММК преодолел важный символический рубеж в 200 млн тонн выплавленной стали. На сегодняшний день этот цех – один из самых производительных в мире среди аналогов.

Это основное сталеплавильное подразделение ММК, в котором выплавляется более 80% всей стали компании: около 10 млн тонн в год.

Первая сталь в ККЦ Магнитки была получена 2 ноября 1990 года. В том году вошла в строй первая очередь цеха в составе конвертера №1, агрегата доводки стали, машины непрерывного литья заготовок №1 и отделения подготовки литых слябов. Второй конвертер и МНЛЗ №2,3,4 были построены к 1994 году. К тому времени был завершен первый этап освоения технологии конвертерной плавки и непрерывной разливки стали. В 1999 году в цехе запустили третий конвертер. В октябре 2006 года здесь произвели 100-миллионную тонну стали, а в марте 2012 года – 150-миллионную.

В последние годы ККЦ развивается в направлении совершенствования технологии и освоения производства новых марок стали. В состав цеха входят новая установка десульфурации чугуна, три высокопроизводительных 370-тонных конвертера с верхней продувкой, пять слябовых МНЛЗ и участок внепечной обработки.



АРМАТУРА ДЛЯ МОСКОВСКОГО МЕТРОПОЛИТЕНА

Первая партия арматуры Челябинского металлургического комбината поставлена для строительства третьего пересадочного контура московского метрополитена.

В адрес генерального подрядчика строительства СМУ «Ингеоком» предприятием отгружено 560 тонн металлопроката. Согласно договору, поставки будут продолжены.

Арматура производства Челябинского металлургического комбината используется в строительстве шести станций: «Деловой центр», «Шелепиха», «Хорошевская», «Ходынское поле», «Петровский парк» и «Нижняя Масловка», которые будут открыты на первом этапе. Всего этот масштабный проект предполагает строительство 30 станций.

Новая кольцевая линия протяженностью более 60 километров расположится в срединной зоне столицы и пересечет все радиальные линии подземки.

Новое кольцо московского метрополитена должно сократить время в пути из одного соседнего района в другой. В Москве каждый день огромное число пассажиров метрополитена едет в центр до кольцевой линии и дважды делает там пересадку, чтобы доехать до нужной станции, расположенной на соседней радиальной ветке. Предполагается, что новым кольцом будут пользоваться около миллиона человек в день.



ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ СРЕДИ МЕТАЛЛУРГОВ

Команда целевых студентов ЧМК победила в отборочном этапе международного инженерного чемпионата CASE-IN по направлению «Металлургия».

Региональный этап прошел в ЮУрГУ. Лучше всех с задачей справились студенты 4 курса факультета материаловедения и металлургических технологий А. Мисюра, М. Партыко, Д. Шишкин и В. Харитонов. Теперь команде Metall zone – целевикам, которые скоро пополняют коллектив ЧМК, – предстоит участие в финале инженерного чемпионата в Москве.

Задания регионального этапа CASE-IN предполагали решение реальных производственных проблем. На подготовку отводилось 10 дней. Проекты участников были представлены экспертной комиссии, состоящей из преподавателей вуза и представителей предприятий.

Согласно заданию, участники предложили варианты, как открыть мини-завод в регионе, не являющемся металлургическим. Нужно было решить, какую востребованную продукцию могло бы выпускать предприятие, разработать технологическую схему, продумать состав оборудования, решить вопросы с персоналом.



Окончание. Начало на стр. 3

Железная логика с прокрустовым эффектом

Зато гораздо более обстоятельный комментарий дала начальник юротдела, член согласительной комиссии со стороны работодателя **Лилия Зырянова**. Перспективу пролонгации она вообще исключает:

– О какой пролонгации говорить?! Меняется законодательство, проведена спецоценка: нужно привести колдоговор в соответствие с Трудовым кодексом... Ведь если работник – взрывник, к примеру – с допустимым классом условий имеет те же льготы, что и машинист тепловоза, работающий во вредных и тяжелых условиях, то это дискриминация. Люди будут возмущаться.

Уточним: профессия взрывника на предприятии после прошедшей спецоценки действительно отнесена к допустимому классу. При этом взрывник имеет дополнительные гарантии и компенсации (согласно федеральному Списку профессий с вредными условиями). Так что аргумент юриста, можно сказать, железный. Только почему-то забывается, о чем не раз твердили разработчики закона о СОУТ, что его главная цель – улучшение условий труда, а не изменение и тем более не ухудшение социального обеспечения работников. Как бы не сделал работодатель спецоценку удобным для себя прокрустовым ложем – шаблоном для отсеивания «лишнего». Поэтому в профкоме с такой позицией, конечно, не согласны.

Кстати, и к самой процедуре прошедшей спецоценки есть вопросы. И у профкома, и у работников. Например – к объективности замеров, к хронометражу нахождения во вред-

ных условиях, к действиям представителей работодателя, к срокам предоставления уведомительных документов. Отчет о СОУТ подписан профкомом с особым мнением, а сейчас в коллективе идет сбор подписей: больше 100 горняков уже выразили несогласие с результатами спецоценки и настаивают на проведении независимой экспертизы качества СОУТ.

Но если по спецоценке известна хоть какая-то логика работодателя, то его покушение на другие разделы колдоговора и вовсе необъяснимо. Ни ситуацией в отрасли, ни финансовым состоянием самого предприятия, ни прошло-

годними договоренностями администрации и профкома. По информации профкома, пересмотр в худшую сторону может коснуться пунктов, связанных с введением режима неполного рабочего времени, оплатой нерабочих праздничных дней, выплатами по разделу «Социальные гарантии и компенсации», отпуском и оздоровлением работников, гарантиями профсоюзной деятельности. Пунктов, как видим, немало, и каждый для коллектива существенен. Хотя суммарная цена вопроса, как подчеркивают в профкоме, для предприятия невелика.

При всем этом в администрации рассчитывают, что в предстоящих переговорах удастся найти компромисс. Очень хочется надеяться. Хотя пока, если работодатель не изменит позицию, верится с трудом.

За переговорами в ТРУ следят в областной организации ГМПР и Федерации профсоюзов области. Об их развитии и итогах мы будем информировать в профсоюзных СМИ.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФСОЮЗНОГО ЭКСПЕРТА

Специалист по социально-экономическим вопросам обкома ГМПР **Владимир Нечаев**:

– Профкомом, со своей стороны, соблюдены все требования законодательства. А действия работодателя хотелось бы отдать на оценку надзорным органам. Но мы понимаем, что сейчас в приоритете конструктивный диалог, надо искать компромисс. Требование коллектива сохранить компенсации по результатам СОУТ справедливо, так как мероприятия по улучшению условий труда на предприятии, по словам работников, проводятся не в полном объеме. Да и списки профессий, для которых должны сохраняться гарантии и компенсации, никто не отменял. И приведенный юристом пример неоднозначен. Сама профессия взрывника подразумевает опасность. По такой логике пожарник-спасатель тоже невредная профессия. Отмечу, что профсоюзная организация в переговорах прошлых лет отложила решение вопроса индексации зарплаты, и протоколом разногласий этот пункт колдоговора до сих пор не урегулирован. Предложения работодателя изменить колдоговор говорят о его отношении к коллективу, что особенно резонирует на фоне увеличения в прошлом году продаж и объемов производства предприятия, а также с учетом данных интернет-порталами (например, 74.ru) топ-списков самых богатых челябинцев, где есть и собственники ТРУ.

Алексей Лаптев

ПОСТФАКТУМ

Лед тронулся: пока готовился этот материал, работодатель наконец направил профкому предложение провести первое заседание переговорной комиссии. Это произошло после нашего звонка в администрацию.

Коллегиально

Зарплата и занятость в приоритете

Хорошая новость: по итогам прошлого года, впервые за 4 года, в горно-металлургическом комплексе в целом выполнено Отраслевое тарифное соглашение. Это значит, что работники отрасли были в полной мере обеспечены соцгарантиями, позволяющими говорить о более-менее достойном уровне жизни. Однако частная реальность расходится с усредняющей статистикой: в Челябинской области, например, немало предприятий, где социальное обеспечение ниже нормативов ОТС. Тогда как производство показывает стабильность и даже положительные тренды в объемах. Об этом состоялся разговор на заседании президиума обкома ГМПР.

Итоги выполнения ОТС за 2016 год на предприятиях ГМК области и задачи с учетом изменений раздела «Оплата труда» ОТС на 2017–2019 годы стали одним из основных вопросов повестки президиума. Вопрос не просто проблемный, а требующий серьезного анализа и обсуждения. Не случайно заседание прошло в расширенном формате: кроме членов обкома и президиума обкома, его участниками стали заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль, члены постоянных комиссий областной организации профсоюза.

По данным Росстата, в 2014–2016 годах, за период действия ОТС, объемы металлургического производства в области увеличились на 1,6%, в добыче металлических руд – на 78,9%. Выросли цены на продукцию ГМК. Есть положительная динамика и в оборотах пред-

приятий, и в объемах инвестиций, и в других показателях.

Таковы экономические условия, в которых в прошлом году в ГМК области проходили коллективные переговоры. Об их итогах участникам заседания рассказал зампреда областной организации ГМПР Александр Коротких, заострив внимание и прокомментировав самые проблемные вопросы. Один из них – оплата труда:

– Из 73 колдоговоров, действовавших в 2016 году на предприятиях ГМК области, только в 49 минимальная зарплата установлена не ниже норматива ОТС. Этот вопрос требует особого внимания, учитывая, что реальная зарплата работников оставляет желать лучшего. Ее индексация оговорена только на 37 предприятиях, и только на 18 из них предусмотрен ее порядок. В следующем периоде, в соответствии с изменениями в ОТС, порядок индексации должен быть у всех. Рост средней зарплаты выше уровня потребительских цен показали только 9 предприятий, и то в основном за счет начальной низкой зарплатной базы.

Что касается других проблемных моментов, то серьезную тревогу

вызывает снижение численности работников: за год ГМК области потерял около 4 тысяч человек. Причем значительная часть ушла не по сокращению, а по соглашению сторон, и здесь есть вопросы не только к работодателям, но и к профсоюзным организациям. Крайне остро стоит проблема занятости в Верхнем Уфалее.

Участники заседания также обратили внимание на проблемы оплаты в условиях режимов неполного рабочего времени и простоя, выполнения работодателями обязательств по колдоговорам.

Развернутый комментарий к теме с акцентом в целом на отрасль, дал Сергей Вестфаль:

– Сегодня даже работодатели не отрицают, что ситуация в отрасли в целом неплохая. Отрасль остается экспортно-ориентированной, и за счет этого прибыль была достаточно большой. Отрадно отметить выполнение ОТС в целом, чего не было в предыдущие годы. Хотя мы не сбрасываем со счетов те предприятия, где повышение зарплаты не покрыло инфляцию. Что касается минимальной зарплаты, то наша цель – 2 ПМ. Есть договоренность с работодателями провести совместную аналитику по тем предприятиям, которые не выполнили ОТС в части размера «минималки» 1,5 ПМ. Что касается индексации, ее порядка, то работодатели согласны, что соответствующий доку-



мент на предприятии должен быть; вопрос пока – какой именно. Уровень инфляции и экономические итоги последних месяцев – хорошие предпосылки для нас поработать над улучшением содержания ОТС в ближайшем будущем. В сентябре начнутся переговоры по пересмотру раздела ОТС «Оплата труда», и мы намерены двигаться вперед. Ждем ваших предложений по этой части.

– Мы констатируем серьезный дисбаланс экономической ситуации в целом по отрасли и на отдельных предприятиях нашей области. Есть предприятия, генерирующие прибыль, а есть – генерирующие убытки. И в вопросе выполнения ОТС очень сложно найти для всех какой-то общий критерий. Но у нас есть механизм стремления к достижению нормативов, он зафиксирован в ОТС, и мы должны его придерживаться, сохраняя свою принципиальную позицию, – подытожил председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**.

Президиум принял постановление, в котором рекомендовал первичкам привести колдоговоры в соответствие с нормами ОТС на 2017–2019 годы и изменениями,

внесенными в раздел ОТС «Оплата труда». Определены конкретные задачи по оплате труда: установить для работников неосновных профессий минимальную зарплату на уровне не ниже 1,3 федерального ПМ трудоспособного населения; добиться от работодателей установления соотношения средней зарплаты с региональным ПМ не ниже 1:4; установить конкретный порядок индексации зарплаты. Сделан акцент на результатах СОУТ: установить дифференцированно, в зависимости от класса/подкласса условий труда, размеры доплат и продолжительность допусков, не допуская снижения прежних гарантий и компенсаций при сохранении соответствующих условий труда.

Отдельное внимание президиум уделил проблеме занятости. Принят ряд решений, адресованных первичным профорганизациям и президиуму и направленных на усиление мер по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

Владимир Широков



Акция

С чего начинается безопасный труд?

Безопасный труд начинается с отношения работника к самому себе. К своему образу жизни, к бытовым условиям дома, к поведению на улице и, в конце концов, на работе. Так считают в первичной профорганизации Группы ОАО «ММК». Недавно профком комбината провел акцию с целью напомнить работникам о важности соблюдения требований безопасности на производстве.

Накануне Всемирного дня охраны труда 8 тысяч буклетов-напоминаний о необходимости соблюдения требований охраны труда получили от профсоюза работники Группы ММК и муниципальных предприятий, работники которых являются членами ГМПР.

Красочные буклеты распространялись в ходе информационных встреч представителей профсоюза с работниками. В течение недели состоялось более 200 подобных встреч, где главной темой для обсуждения стали вопросы соблюдения требований охраны труда.

– Эффективная работа в системе охраны труда возможна только при условии участия в ней как ресурса работодателя, так и ресурса самих работников, – говорит председатель ППО Группы ММК Борис Семенов. – При проведении этих встреч особый упор мы решили



сделать на мотивации работников. Задача, которую мы ставим перед собой – прививать культуру безопасности в коллективах, привлекать работников к контролю соблюдения инструкций по охране труда.

Буклеты были снабжены отрывными купонами, по которым каждый работник смог получить специальные защитные очки. Это еще одно, вещественное, напоминание о необходимости соблюдения требований охраны труда.

По материалам пресс-службы ППО Группы ММК

Теория и практика

Чтобы грамотно помогать людям



Представители всех категорий профактива приняли участие в профсоюзном обучении, прошедшем в ОАО «ММК-Метиз». Председатели цехкомов, профгруппы, уполномоченные по охране труда и молодежные лидеры изучили и обсудили основные направления профсоюзной работы.

Состав участников семинара не случайно был шире обычного: организатор – профком – пошел навстречу пожеланиям коллективов подразделений, проявивших интерес к этой учебе.

– Обучение профактива – важная часть деятельности нашей профорганизации. На заводе регулярно проходят различные учебные мероприятия, ориентированные на конкретные категории профактива, – рассказывает председатель ППО «ММК-Метиз» Елена Рамазанова. – Весной во всех подразделениях прошли собрания коллективов. И в числе других прозвучало предложение обучить молодежных лидеров. Идея хорошая, мы ее решили воплотить в данном мероприятии. Но в дальнейшем, когда готовили семинар, получили запросы и от других категорий профактивистов. Поэтому включили в программу вопросы, которые интересны и молодежи, и вновь избранным предцехкомом, и профгруппоргам.

Семинар открылся знакомством участников со структурным строением профсоюза,

Уставом ГМПР и положением о профгруппоргах. Эти темы осветила Елена Рамазанова. Зампредседателя профкома Александр Климентьев рассказал о значении и содержании колдоговора как основного документа, гарантирующего защиту интересов работников. Полезной для всех стала встреча с Ольгой Космыниной, помощником председателя профкома по правовым вопросам. Она раскрыла основные вопросы, возникающие в трудовых отношениях, и поделилась практикой их разрешения.

В обучении также приняли участие представители работодателя, которые рассказали о реализации инвестиционной программы, системе оплаты труда и соцгарантиях, регламентированных колдоговором.

Системе работы в охране труда посвятил выступление Владимир Никулин, и. о. начальника отдела охраны труда и промбезопасности. В свою очередь Светлана Малышева, зав. отделом профкома по охране труда и здоровью, проинформировала, как в этих вопросах осуществляет контроль профсоюз.

Подводя итоги семинара, все участники отметили важность таких встреч. Полученные знания позволят им грамотнее и эффективнее работать в коллективах, более квалифицированно и действенно помогать людям

Светлана Панченко, «ММК-Метиз»

Специалист разъясняет

Копим пенсию по новым правилам

Модернизация пенсионной системы, готовящаяся сегодня правительством, коснется накопительной части пенсии россиян. Планируется внедрение новой концепции – индивидуального пенсионного капитала (ИПК), что уже в этом году потребует от работающего населения самоопределения в отношении личных пенсионных накоплений. Разъяснения по теме дает директор Челябинского филиала негосударственного пенсионного фонда «Гефест» Ольга Пакилева.

Идея формирования ИПК была предложена в сентябре прошлого года на российском инвестиционном форуме в Москве. Сегодня уже разработана концепция ИПК. О ней в марте этого года Центробанк и Минфин докладывали на VIII Пенсионном форуме.

Предыстория здесь уходит в 2013 год, когда правительство на время «заморозило» пенсионные накопления, и страховые взносы, перечисляемые работодателями за сотрудников в рамках обязательного пенсионного страхования, стали направляться только на страховую пенсию. Напомню, эти средства составляют 22% фонда оплаты труда работника, уплачиваются работодателем и зачисляются на личные пенсионные счета граждан. Из них 16% до «заморозки» поступали в страховую часть пенсии, 6% – в накопительную (мы говорим о гражданах 1967 года рождения и моложе).

С чем была связана «заморозка»? Во-первых, с экономической ситуацией в стране. Во-вторых – в России увеличилась средняя продолжительность жизни. Пенсионному фонду РФ потребовалась гораздо большая сумма средств на выплату пенсий. «Заморозка» была мерой временной, а проблема дефицита средств на выплаты – постоянной, поэтому правительство приняло решение разработать новую пенсионную концепцию.

Рубежным в этом плане станет 2019 год, когда ожидается введение в действие федерального закона об ИПК. Предполагается, что пенсионные накопления граждан, находящиеся в настоящее время в ПФР (в том числе под управлением частных управляющих компаний), будут переведены в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) или конвертированы в баллы в рамках модернизации пенсионной системы. Планируется автоматическое вступление в новую систему всех граждан, накопительная пенсия которых формируется в НПФ. Индивидуальный пенсионный капитал тоже будет формироваться в пределах ставки 6%, только из другого кармана – не за счет работодателя, а средствами самих работников, на добровольной основе и под контролем государства. Это принципиальное отличие ИПК от

системы обязательного пенсионного страхования. При этом 22% тарифа будут по-прежнему перечисляться работодателями в страховую часть. То есть теперь у граждан будет выбор формировать две пенсии – страховую в ПФР и накопительную в НПФ или же остатки пенсионных накоплений передать в ПФР и формировать только страховую пенсию.

Предусматриваются варианты участия: гражданам предоставят возможность выбора тарифа – от нуля до 6% зарплаты. Для этого потребуются написать заявление. Если заявления не будет, автоматически включится ступенчатый тариф: 0% – в первый год, 1% – во второй год, и так далее, до 6%. У работника также будет право взять пенсионные каникулы, оформив это заявлением, для отсрочки перечисления взносов на 5 лет. Будет возможность продлевать эти каникулы.

В чем преимущества новой системы? Во-первых, 22%, идущие на страховую пенсию, это минимальное государственное пенсионное обеспечение, исчисляемое в баллах, а ИПК – это возможность получать значительно больше, и это «живые» деньги, которыми пенсионер сможет самостоятельно распоряжаться (например, снять со счета часть средств при тяжелой болезни). Во-вторых – льгота от государства: средства, перечисляемые в ИПК, освободят от подоходного налога.

Индивидуальные пенсионные капиталы будут формироваться только в НПФ. При этом у граждан останется возможность выбора НПФ, но реже, чем сейчас: один раз в 5 лет. Поэтому сегодня людям важно определиться: узнать, где находятся средства пенсионных накоплений, и до 1 января 2018 года решить, в каком НПФ их держать в будущем. Обращаю внимание, что если работник – из категории «молчунов» и еще ни разу не принимал решения о том, как распорядиться своей накопительной пенсией, то накопленные средства автоматически уйдут в распределительную систему для текущих выплат пенсионерам, а взамен денежных средств ПФР учтет за ним баллы.

Добавлю, что на момент начала реорганизации системы обязательного пенсионного страхования в целях получения государственной гарантии сохранности средств пенсионных накоплений в России работало около ста НПФ. Сейчас их 41. Не все НПФ внесены в реестр Агентства по страхованию вкладов. Средства пенсионных накоплений, находившиеся в НПФ, которые не были включены в реестр, переданы в Пенсионный фонд России. В нашей области сегодня действуют филиалы 3 негосударственных пенсионных фондов. Списки НПФ, участвующих в системе гарантирования прав застрахованных лиц, можно найти на сайтах asv.org.ru и prfr.ru.

Записал Владимир Широков

Финансовую основу пенсионного плана ИПК составляют взносы участников по ставке от 0% до 6%. Участник может зафиксировать или изменить ставку взносов

В любой момент можно приостановить уплату взносов, воспользовавшись механизмом «каникул»

Приостановка уплаты взносов аналогична выбору нулевой ставки взносов. Участие в пенсионном плане не прекращается

«Каникулы» можно взять в любой момент, сколько угодно раз в течение жизни

Установлена максимальная длительность одних «каникул» (5 лет)

В любой момент «каникул» их можно продлить на срок до 5 лет с момента подачи заявления

Оформить «каникулы» можно, обратившись с соответствующим заявлением

Если «каникулы» не продлены, то по их окончании автоматически начинается уплата взносов

Итоги конкурса

Лучшие уполномоченные по охране труда

Президиум областного комитета ГМПР утвердил итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР» за 2016 год.



Конкурс был направлен на повышение уровня профсоюзного контроля за обеспечением на производстве здоровых и безопасных условий труда, на повышение активности уполномоченных профсоюза по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости, пропаганде безопасных приемов труда.

Конкурс традиционно проходил в два этапа. Первый этап проводили выборные органы первичных профорганизаций. Они же принимали решения о выдвижении кандидатов на следующий, второй этап, который проводил областной комитет по 6 группам: 1 группа – основные цехи численностью от 500 и более работающих, 2 и 3 группы – основные цехи численностью 250–500 и до 250 работающих соответственно, 4, 5 и 6 группы – отделы, вспомогательные и ремонтные цехи, соответственно от 150, до 150 и до 100 работающих.

При рассмотрении кандидатур номинантов комиссией областной организации ГМПР

по охране труда и законодательству учитывались все показатели их работы. Особенно высоко, согласно положению о конкурсе, оценивались поданные ими предложения в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обращения о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выданные требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, публикации в СМИ.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА ПРИЗНАНЫ:

в 1 группе – **Василий Брагин** (доменный цех ММК) и **Олег Яковлев** (калибровочно-прессовый цех «ММК–Метиз»);

во 2 группе – **Роман Кадыров** (цех рудобогатительных фабрик ММК) и **Сергей Блохин** (цех №5 ЧТПЗ);

в 3 группе – **Юрий Кулешов** (прокатный цех №1 Златоустовского электрометаллургического завода) и **Алексей Сивушков** (цех КИПИА ЧМК);

в 4 группе – **Оксана Демина** (цех водоснабжения ММК) и **Михаил Пономаренко** (инструментальный цех «ММК–Метиз»);

в 5 группе – **Лидия Ткачева** (цех подготовки производства «ММК–Метиз»);

в 6 группе – **Галина Жаркова** (центральная заводская лаборатория «ММК–Метиз») и **Владимир Костромитин** (энергоцех «Челябвормет»).

Приложения к Почетным грамотам победителей – денежные премии.

Поздравляем с заслуженными наградами!

Безопасный труд

Форум медных предприятий



«Охрана труда – наш приоритет» – II ежегодная конференция, прошедшая в Челябинске в рамках Всероссийской недели охраны труда. Организаторы – «Русская медная компания» и ООО «Челябинск-Восток-Сервис». В мероприятии приняли участие 49 руководителей и специалистов, ответственных за охрану труда и промбезопасность на предприятиях «РМК». Участником также стал представитель ГМПР – главный технический инспектор труда областной организации профсоюза Виктор Костромитин.

Специалисты предприятий подвели итоги работы в сфере охраны труда за прошлый год, поделились положительным опытом обеспечения на производстве комфортных и безопасных условий труда.

В конференции принял участие представитель Ростехнадзора Вячеслав Ершов. Он представил обзор аварий и несчастных случаев на предприятиях области, рассказал об изменении законодательства в области промбезопасности и о применении риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля.

Виктор Костромитин продемонстрировал видеопособие обкома ГМПР, посвященное проведению спецоценки условий труда, и ответил на вопросы участников конференции.

Тему спецоценки продолжила преподава-

тель «Академии профессионального образования» Анастасия Глухова. Она рассказала, чем СОУТ отличается от аттестации рабочих мест.

Для участников была организована выставка современных СИЗ, где они смогли увидеть новинки спецодежды и специальной обуви, новые модели газоанализаторов, узнать о современных технологиях обеспечения безопасного труда. Специалист «Челябинск-Восток-Сервис» Наталья Чаусова рассказала об изменении правил по охране труда при работе на высоте, продемонстрировала средства защиты от падения с высоты и показала, как правильно их применять.

В рамках форума состоялся конкурс, определивший лучшего специалиста в области охраны труда. Конкурсанты представили видеопрезентации «Новатор года» в области охраны труда и промбезопасности и приняли участие в деловой игре: им предлагалось на фотоматериалах выявить нарушения требований охраны труда и промбезопасности.

– Конференция стала важным событием для всех нас, – отмечает директор Управления экологии, охраны труда и промбезопасности «РМК» Наталья Гончар. – Это ключевое место общения специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности с теми, кто осуществляет научные разработки в данных направлениях, надзор и контроль на предприятиях, а также производители СИЗ. Уже второй год конференция является не только площадкой для плодотворного и содержательного диалога, но и трамплином для достижения новых результатов, новых идей и открытий.

По материалам 74.ru

Лето–2017



Детские лагеря готовятся к открытию

Считанные недели остаются до открытия детского оздоровительного сезона. В детских лагерях полным ходом идет работа по подготовке к открытию. Несмотря на экономические сложности, металлургические предприятия области сохранили все лагеря, действовавшие в прошлые летние сезоны. Вопросы подготовки к предстоящей кампании недавно были рассмотрены на заседании президиума комитета областной организации ГМПР.

Около 250 тысяч южноуральских детей этим летом отдохнут в оздоровительных лагерях, что в целом на уровне прошлого года. Для этого, по данным областной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и временного трудоустройства детей, в области будут открыты 812 лагерей (на 20 меньше, чем в 2016 году), в том числе 70 загородных.

На эти цели запланировано финансирование на уровне прошлого года: из областного бюджета – 217,3 миллиона рублей, местными бюджетами – 387,6 миллиона рублей. Индексация бюджетных средств на детский отдых

и оздоровление в этом году, как и в предыдущие, не предусмотрена. Поэтому в реальном выражении уровень финансирования оздоровительной кампании снизился.

Из предприятий горно-металлургического комплекса области к летнему сезону загородные стационарные лагеря традиционно открывают ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК, Челябинский цинковый, Златоустовский электрометаллургический и Кыштымский медеэлектролитный заводы. Кроме этого,

планируются заезды по программе «Мать и дитя» в санатории-профилактории ЧМК, ЧТПЗ, саткинского комбината «Магнезит», Вишневогорского ГОКа.

Всего предприятия ГМК области планируют оздоровить около 15 тысяч детей, в том числе более 7 тысяч де-

тей металлургов и горняков. Сейчас в лагерях идут текущие ремонты жилых корпусов, социально-бытовых объектов, оборудования.

Вопросы финансирования загородных лагерей, ценообразования путевок, подготовки ДОЛ к открытию сезона и обеспечения отды-

ха и оздоровления детей в каникулярный период 2017 года находятся на профсоюзном контроле. Президиум обкома рекомендовал профсоюзам рассматривать эти вопросы на совместных с работодателями заседаниях. В постановлении президиума акцентировано внимание на

профсоюзном контроле за состоянием пожарной безопасности в ДОЛ, качеством и хранением продуктов, организацией питания, работой медпунктов, комплектованием штатов квалифицированными кадрами, качеством образовательных и развлекательных программ.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru



УрСЭИ: секрет успеха ведущего профсоюзного вуза Южного Урала

Уральский социально-экономический институт (филиал) Академии труда и социальных отношений отмечает свой 42-й день рождения. Это солидный возраст для вуза, учитывая непростые времена, которые переживает образовательная система страны: сокращение числа учебных заведений, прежде всего филиалов крупных вузов, неопределенность условий их функционирования и прочее.

О том, как удается держать марку и уверенно смотреть в будущее, рассказывает директор института – профессор Ольга Васильевна Артемова:

– Мы следуем своему кредо – традиции и новаторство. С 1975 года несколько поколений преподавателей и сотрудников поддерживают преемственность в работе, сохраняя традиции и накапливая бесценный опыт в образовании, в то же время вуз остается востребованным и современным. Сегодня абитуриентов, родителей, обучающихся интересует надежность вуза, предсказуемость его будущего. И это совершенно справедливо. Могу заверить, что наш институт имеет надежный фундамент и с оптимизмом смотрит в будущее: мы имеем бессрочную лицензию на право ведения образовательной деятельности, летом 2016 институт успешно прошел аккредитацию до 2022 года по всем основным образовательным программам и подтвердил свое право выдавать дипломы государственного образца.



этого уровня образования как наиболее востребованного. Наш институт, к счастью, вовремя сумел выявить эту тенденцию и предложить абитуриентам набирающие с каждым годом все большую популярность специальности СПО – «Банковское дело» и «Экономика и бухгалтерский учет».

демии труда и социальных отношений, а значит, все ресурсы Академии и института в полной мере работают на каждого нашего обучающегося.

Во-вторых, наш вуз – профсоюзный: поддержка нашего учредителя – Федерации Независимых Профсоюзов России и нашего партнера в регионе – Федерации профсоюзов Челябинской области всегда продуктивно влияет на развитие материально-технической базы института, расширение поля знаний в области социально-трудовых отношений, что важно для каждого будущего специалиста.

В-третьих, учитывая нестабильность социально-экономической сферы и доходов населения, мы определяем стоимость нашего обучения таким образом, чтобы оно было доступно для большого числа абитуриентов. Наши цены достаточно конкурентны не только в городе, но и в регионе.

В-четвертых, видя несомненные плюсы в современной тенденции «непрерывного образования», наш вуз предлагает каждому обучающемуся возможность освоить практически все образовательные уровни: среднее профессиональное, высшее, дополнительное (программы вуза – от 8 до 500 часов) и возможность обучения в бюджетной магистратуре головного вуза в Москве. Студент может последовательно, но и параллельно, что значительно экономит его время.

В-пятых, мы создаем комплекс условий для полноценного обучения: собственное общежитие в шаговой доступности,

продвинутая материально-техническая база, лицензированный медпункт, блестящий профессорско-преподавательский состав, активная студенческая жизнь в научных, творческих коллективах и органах студенческого самоуправления, социальная активность вуза – вот отработанные годами «секретные» компоненты успешной формулы качественного и доступного образования УрСЭИ, которые в совокупности формируют самое главное – востребованных и высококлассных профессионалов своего дела.

Ждем в нашем институте всех желающих уже сегодня построить свое профессиональное будущее!

Уральскому социально-экономическому институту (филиал) Академии труда и социальных отношений

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю руководство и коллектив Уральского социально-экономического института с Днем рождения!

Сегодня УрСЭИ – социально-значимое образовательное учреждение для нашей области и всего Уральского федерального округа. Институт вносит достойный вклад в систему высшего образования и развитие научной мысли.

Вуз уверенно интегрируется в образовательное пространство в качестве авторитетного высшего учебного заведения. Многие выпускники УрСЭИ занимают ведущие позиции в профсоюзной и других сферах деятельности, а их профессионализм и преданность делу снискали заслуженный авторитет и признание.

Желаю коллективу вуза успехов в научной и педагогической деятельности, благополучия, стабильности и процветания.

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

– Насколько сегодня актуальны и востребованы образовательные программы высшего образования, которые реализуются в вашем вузе?

– Мы позиционируем себя как вуз с профильной специализацией – с ориентацией на экономику, управление, информационные технологии. Наши экономисты, менеджеры, информатики, управленцы в области персонала трудоустраиваются, как показывает статистика, почти в 100% случаев. Глубокие специальные знания благодаря сильнейшему составу преподавателей – докторов, кандидатов наук, реальных практиков – вкупе с профсоюзной закалкой формируют полноценного и разностороннего выпускника-профессионала.

– А образовательные программы среднего профессионального образования?

– Сегодня они актуальны как никогда: федеральные и региональные власти все больше говорят о поддержке и развитии именно

– Рынок труда не стоит на месте, он динамичен. Как реагирует на его запросы институт?

– Наши преподаватели и сотрудники – члены и эксперты многих советов, комиссий города и области, связанных, в том числе, с образовательной сферой и реальным сектором экономики. Наш вуз всегда в тренде, мы слышим рынок и движемся по направлению к абитуриенту, именно поэтому в настоящее время лицензируем новые актуальные программы бакалавриата и специалитета, которые запустим уже в сентябре: юриспруденция, ЖКХ, ГМУ, таможенное дело и другие.

– Аналогичные образовательные программы предлагают и другие вузы. В чем особенности и преимущества обучения именно в УрСЭИ?

– Во-первых, УрСЭИ – филиал авторитетного и одного из крупнейших и старейших вузов страны со столетней историей – Ака-

УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Качественное образование по доступной цене

Свидетельство о государственной аккредитации № 1924 от 13.05.2016 г. Срок действия до 13.05.2022 г.

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавриат

- Экономика
 - Финансы и кредит
 - Экономика труда
 - Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Экономика предприятия и организации
- Управление персоналом
 - Управление персоналом организации
- Менеджмент
 - Менеджмент организации
 - Финансовый менеджмент
 - Логистика
- Прикладная информатика
 - Прикладная информатика в экономике

Стоимость обучения от 20 000 руб. за семестр

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: Экономический колледж

На базе 9 и 11 классов:

- Банковское дело
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- Подготовительные курсы к ЕГЭ
- Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе

БЕСПЛАТНОЕ ПРОБНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ОГЭ, ЕГЭ ПО МАТЕМАТИКЕ для 9, 11 классов

Открытие новых направлений

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

- Специалитет
- Таможенное дело
- Бакалавриат
- Юриспруденция
- Государственное и муниципальное управление
- Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура

Прием документов на очную и заочную формы обучения с 25 апреля

г. Челябинск, Свободы, 155/1, приемная комиссия 8(351) 260-61-51

www.ursei.ac.ru vk.com/ursei_chelyabinsk

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1885 от 14.01.2016 г.

ЧЕМОДАННОЕ НАСТРОЕНИЕ УЮТНО И С КОМФОРТОМ

Строите планы на отпуск? Думаете как организовать для своей семьи интересные выходные? Предлагаем вам новый мини-отель «Шале «Уют». Он расположен в живописном месте между двумя озерами Чебаркуль и Еловое, в 90 километрах от Челябинска.

Это уникальный в своем роде гостиничный комплекс, в фундамент которого при строительстве заложены частицы знаменитого Челябинского метеорита.

«Шале «Уют» - место, где можно по-настоящему рас-

слабиться и отдохнуть от городской суеты. Чистый воздух, тишина, живописная уральская природа – все, что нужно для комфортного отдыха.

Уютные 2-х, 3-х и 4-х местные номера оборудованы всем необходимым: ТВ, кухонная зона (микроволновая печь, плита, чайник, холодильник, посуда), туалетная комната, душ.

Желающие могут посетить финскую сауну, расположенную на первом этаже комплекса. На территории оборудованы мангальные зоны. Для автомобилей предусмотрена бесплатная стоянка.



Стоимость проживания от 1600 руб./сутки за номер (при бронировании от 7 дней). Дети в возрасте до 5 лет проживают бесплатно.

Хотите провести незабываемые выходные или отпуск, по-настоящему отдыхая телом и душой? «Шале «Уют» приглашает вас в гости!

ПО ВОПРОСАМ ПРИОБРЕТЕНИЯ ПУТЕВОК ОБРАЩАЙТЕСЬ

в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам:

8 (351) 264-56-62, 263-87-82



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С 80-летним юбилеем поздравляем
Юрия Васильевича РЯБИНИНА.

Большую часть своей трудовой деятельности Юрий Васильевич посвятил профсоюзам.

Его знают как авторитетного, порядочного и принципиального руководителя. Коллеги отмечают его профессионализм, творческий подход к работе, инициативность.

Мы желаем Вам, уважаемый Юрий Васильевич, крепкого здоровья, душевной гармонии и оптимизма, добра и благополучия!



На днях свой юбилейный день рождения отметит председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Поликарпович СПИРИДОНОВ.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, уважаемый Василий Поликарпович, здоровья, бодрости, семейного благополучия, активной плодотворной работы, новых творческих идей, широких возможностей и перспективных проектов на благо профсоюзного движения!

Как живешь, первичка?

В ЧАПО «Птицефабрика Челябинская» состоялся конкурс детских рисунков на тему «Охрана труда глазами детей». Традиционно он проводится к Дню матери, а в этом году впервые был приурочен к Всемирному дню охраны труда.

В конкурсе приняли участие 15 детей в возрасте от 5 до 16 лет. Михаил Шаранда, несмотря на свой юный возраст (ему 5 лет), уже имеет представление, что такое охрана труда. Своим рисунком он не только напоминает взрослым о том, как важно использовать средства индивидуальной защиты, но

и о труде!». Юлия Шаранда, которая вместе с братом участвовала в конкурсе, своим рисунком обратила внимание на правила работы на высоте. «Нужно всегда быть осторожным, носить спецодежду и при работе на высоте прицепляться тросиком, - говорит она. - И хотя у нашей мамы нет опасных условий труда (она - начальник отдела внутреннего контроля), но на птицефабрике работает много других людей, чей труд связан с работой различных механизмов. Самое главное, о чем должен помнить работник, что его жизнь и здоровье в его руках, а дома его ждет семья!».

Пожелание Софии Муртазиной - чтобы ее мама (специалист отдела



Юлия Шаранда

охраны труда, промышленной безопасности и экологии в этот день посещают подразделения с целью проверки соблюдения требований охраны труда. А именно - использование работниками специальной одежды и средств индивидуальной защиты, наличие журналов и проведение первичных инструктажей, состояние уголков охраны труда.

По инициативе профкома в новый

приложение по нормам выдачи СИЗ. Профком совместно со службой охраны труда разработал



Рисунок Никиты Демидовца «Мы - вместе»

Помни, работник! Везде и всегда главное — это охрана труда!

и призывает: «Помни, работник! Везде и всегда главное – это охрана труда».



Михаил Шаранда

кадров) носила красивую рабочую форму. На своем рисунке девочка представила вариант модели такой одежды.

- Победителей конкурса выделять не стали, - говорит председатель первичной профсоюзной организации Наталья Саковская. - Победила дружба! Каждому ребенку за участие вручили подарки: наборы для творчества и детские энциклопедии. Такие конкурсы очень важны не только для детей, но и для взрослых. Они помогают еще раз обратить внимание работников на безопасный труд через творчество детей. И хотя у нас на фабрике вопросам охраны труда уделяется серьезное внимание, эта тема остается актуальной всегда.

Каждый второй четверг месяца на предприятии проходит день охраны труда. Председатель профкома с руководителем службы

коллективный договор, подписание которого состоялось в апреле этого года, внесено расширенное

дополнительные предложения к типовым отраслевым нормам, значительно улучшающие защиту работников.



София Муртазина



Рисунок Полины Сухоносковой «Не загрязняйте природу!»

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4100 экз. Заказ №32144.
Дата выхода в свет 18.05.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»