



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№4 (443) 1-15 марта 2018 г.

E-mail: profred@bk.ru

# ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

## Профлидеры учатся искусству речи



стр. 2

## Профсоюзы в прямом эфире



стр. 2

## Движение навстречу - общий шаг вперед



стр. 4

## Зимние забавы белых металлургов



стр. 6

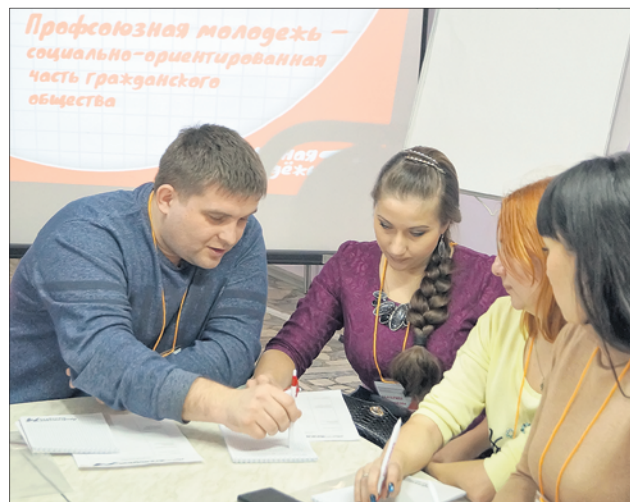
## «Перезагрузка» организационной работы



**2018 год в областной организации ГМПР объявлен Годом организационного укрепления. Это время пересмотра и перераспределения всех профсоюзных ресурсов, качественного усиления организационной структуры. В профсоюзе накопился целый комплекс внутренних проблем, которые требуют кардинальных решений. От этих решений зависит способность профсоюза влиять на социально-экономическую ситуацию, отстаивать интересы работников.**

Продолжение на стр. 3

# Форум молодежных идей



Есть творческая энергия – пускай в дело! Предложи интересную и полезную идею – и государство поддержит тебя! Реализация социальных инициатив стала главной темой областного молодежного форума, организованного Федерацией профсоюзов области.

Семинар-совещание «Профсоюзная молодежь – социально ориентированная часть гражданского общества» собрал в пригороде Челябинска около 100 молодых профсоюзных лидеров и активистов – представителей ведущих отраслей экономики и бюджетной сферы. К ним присоединились слушатели Школы молодого профлидера областной организации ГМПР. В год 70-летнего юбилея областной Федерации профсоюзов участники обсудили молодежную профсоюзную политику и свое участие в ней через реализацию социальных проектов.

– У вас, молодых, много хороших, смелых идей, но многие из них, к сожалению, остаются без воплощения, – отметил, открывая семинар, Петр Гневашев, зав орготделом Федерации профсоюзов, председатель Молодежного совета. – Государство сегодня дает возможность реализоваться каждому – не просто получить поддержку, но и руководить собственным проектом. Используйте свой шанс! Поставили цель – идите к ней!

Как именно идти – рассказали представители партнеров по организации форума – молодежно-ресурсного центра и управления молодежной политики министерства образования и науки области. В роли модераторов-экспертов выступили представитель федерального агентства «Росмолодежь», руководитель областного образовательного проекта «Академия лидерства» Дарья Аброськина, студенты ЮУрГУ и ЧГИК, выпускники «Академии лидерства» Илья Смольянинов и Валерия Старостина.

Южный Урал не первый год занимает высокие места в развитии молодежного движения. В регионе действует множество площадок – форумов, групп, проектов, на которых активно обсуждаются и реализуются молодежные инициативы. «Академия лидерства», «Молодежь Южного Урала», областной студенческий отряд, Ассоциация волонтеров Южного Урала, поисковое движение, «Мед» – форум новой журналистики, форум молодежи УФО «Утро» – все эти площадки «специализируются» на максимальном раскрытии и реализации талантливой молодежи. Презентуя площадки, модераторы-эксперты рассказали ребятам, как стать их участниками.

Один из мотиваторов участия – государственная поддержка инициатив молодежи в виде грантов. Реальный шанс получить деньги на реализацию проекта имеет каждый, подав заявку о нем в «Росмолодежь», через автоматизированную информационную систему (АИС) «Молодежь России». Главное – выдержать социальные критерии: актуальность, адресность, практическое применение, эффективность и пр., о чем рассказала на лекции-тренинге Дарья Аброськина.

А проектных идей у профсоюзной молодежи – с лихвой. Это показала работа в группах, проведенная модераторами-экспертами. Ребята предложили, а затем представили социальные идеи-проекты в самых разных направлениях: мастер-класс технического творчества, «Эстафета добрых дел» – волонтерский отряд, «Скала» – проект активного отдыха, «Здоровье без границ» – помощь людям с ограниченными возможностями, областная конкурс рабочей песни, «Енот» – фестиваль молодежного спорта и творчества. Причем за полтора часа успели не только накидать идей, но и с нуля разработать планы реализации, создать яркие визуальные презентации. И многие из них получили высокую оценку опытных экспертов, подтвердив, что неталантливой молодежи не бывает и у каждого есть возможность найти применение своим способностям.

Молодежь обсудила самые яркие профсоюзные проекты, реализуемые сегодня в регионе, и возможности дальнейшего применения проектных идей в профсоюзной работе. Любой пункт коллективного договора предприятия или организации, как проект, может стать источником гранта, так же как и многие массовые мероприятия молодежи, которые сегодня проводят областная Федерация профсоюзов, областные организации отраслевых профсоюзов.



## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### Праздничные даты

#### 18 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ВЕТЕРАНОВ ОТРАСЛИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Жилищно-коммунальная сфера является одной из самых сложных отраслей экономики. Коммунальные блага давно стали привычными, и порой мы не задумываемся, что за этим сложным процессом стоит слаженная работа трудовых коллективов, а от профессионализма работников отрасли зависит качество жизни людей, облик городов и сел, их привлекательность для работы и отдыха. Особые слова благодарности ветеранам отрасли за их многолетний труд и преданность профессии.

Желаю всем вам здоровья, стабильности, успехов в достижении поставленных целей и движения вперед!



Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

#### 25 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Челябинской областной организации Российского профсоюза работников культуры

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ДНЕМ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ!

Это профессиональный праздник тех, кто представляет важнейшую составляющую жизни нашего общества – культуру. Работники культуры выполняют одну из самых благородных и ответственных миссий на земле – сохранение и приумножение духовных ценностей.

Примите слова искренней благодарности за мастерство и талант, любовь к прекрасному и стремление привить эту любовь другим, трудолюбие и преданность профессии.

Желаю вам процветания, новых творческих проектов, достойной заработной платы, благополучия и удачи!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

### Образование

## Профлидеры учатся искусству речи

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов стартовала Школа ораторского мастерства. Это семинар-тренинг по подготовке профсоюзных активистов для мотивационной работы в трудовых коллективах. 1 и 2 марта прошли первые занятия.

Занятия в рамках школы рассчитаны на три модуля по два дня каждый. Авторская программа разработана специалистами УМЦ. Слушатели изучают психологические аспекты ораторства, технологию влияния на аудиторию, отрабатывают сценарии выступлений, речевые приемы и навыки, необходимые для делового общения и успешного выступления, работают над имиджем и образом оратора.

С будущими ораторами работают преподаватели УМЦ, кафедры режиссуры кино и телевидения Челябинского государственного института культуры, кафедры журналистики и массовых коммуникаций Южно-Уральского госуниверситета.



### Профсоюзы в прямом эфире

## Женщина на производстве



Личное мнение: Женсовет поможет...

Накануне Международного женского дня 8 марта в прямом эфире программы «Личное мнение» ТВ 31 канал приняла участие Галина Бронникова, председатель комиссии по вопросам труда и социальной защиты женщин профкома Челябинского металлургического комбината.

Почему женщина, работающая на производстве, нуждается в особой защите? Кто и как ее защищает, конкретные пункты в коллективном договоре,

касающиеся льгот и гарантий лиц с семейными обязанностями. С какими вопросами чаще всего работники обращаются в профсоюз и почему выгодно быть членом профсоюза – обо всем этом в видеосюжете.

Видео доступно на сайте Федерации профсоюзов области [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru) в рубрике «Медиаотека» - «Видео» - в разделе «На защите трудовых прав»

### К Международному женскому дню

## Улыбаться глазами, душой и сердцем



Накануне 8 марта женщины принимали поздравления от любимых мужчин, коллег по работе. Каждая из них достойна теплых слов, внимания, любви только потому, что она женщина. Но некоторым представительницам прекрасной половины человечества все же хотелось бы сказать особые слова благодарности за теплоту, чуткость и милосердие, которые они каждый день дарят окружающим людям.

Знакомьтесь – Венера Николаевна Резванова (на фото справа), социальный работник Комплексного центра социального обслуживания населения Пластовского района.

Родилась она в небольшом шахтерском городке Пласт в 1964 году. Окончила школу, поступила в Челябинское культпросветучилище. Потом вышла замуж, родила сына и дочку. Все своим чередом.

Прежде чем состояться в профессии, Венера попробовала себя в разных сферах деятельности. Работала воспитателем, хореографом, пекарем, продавцом. Даже организовала свое дело, была индивидуальным предпринимателем.

С 2014 года работает в МБУ «КЦСОН Пластовского района». Все чаще она думает о том, что не оказалась здесь по воле случая, то не сделала бы тогда в своей жизни самого нужного и важного.

Социальный работник - это мое призвание, - говорит Венера Николаевна. Особых секретов в нашей работе нет. Главное – всегда улыбаться глазами, душой и сердцем. Пожилым людям, с которыми мы работаем, нужно тепло и внимание, любовь и забота. Очень важно, чтобы они не чувствовали себя одинокими.

Любовь к профессии Венера передала своей дочери Марье, которая пошла по ее стопам. Теперь мама и дочка работают вместе. Вместе ухаживают за тяжелобольными людьми, занимаются общественной работой, участвуют в культурно-массовых мероприятиях. Мама хочет, чтобы дочь научилась любить близких, ценить каждый прожитый день. А самое главное – верить, что жизнь прекрасна и удивительна. Это понимание приходит, когда ты нужен людям и приносишь им пользу, считает она.

Венера Николаевна не только хороший работник, но и увлеченный человек. Среди ее интересов – вязание, езда на велосипеде, садоводство, плавание, лыжи. Любит уют и красоту, дома все старается сделать по фэн-шуй. Под стать

маме и дочка. Марья увлекается игрой на гитаре, любит с ветерком прокатиться на автомобиле, занимается йогой. Вместе с мамой они активные читатели и участники различных мероприятий, которые проводятся в библиотеке.

Директор КЦСОН Ильвера Тенькова отзывается о коллеге:

С первых дней работы Венеры Николаевны в нашем центре сразу стало ясно, что человек пришел на свое место. Деликатная, открытая, добрая, интересная, глаза горят... Ее очень любят подопечные, скупают, если она в отпуске или на больничном. Благодаря таким людям жизнь одиноких пожилых людей становится хоть чуточку легче, светлее и радостнее.

Вряд ли еще существует такая

сфера деятельности, где милосердие, сочувствие и житейская мудрость играли бы такую важную роль, как в социальной работе.

Ильмира Бегашева, заведующая отделением социального обслуживания на дому КЦСОН Пластовского района



М. Резванова. Улыбка делает мир добрее



# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

## ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ



**Э**тот год в областной организации ГМПР стратегически важный – время пересмотра и перераспределения всех профсоюзных ресурсов, качественного усиления организационной структуры, «перезагрузки» организационной работы. В профсоюзе накопился целый комплекс внутренних проблем, которые требуют кардинальных решений. От этих решений зависит способность профсоюза влиять на социально-экономическую ситуацию, отстаивать интересы работников. В конечном счете, от этого зависит будущее профсоюза.

Поэтому в конце прошлого года на пленуме комитета областной организации ГМПР было принято решение объявить 2018 год Годом организационного укрепления.

– Внутрипрофсоюзные проблемы мы констатируем уже не первый год, и с каждым годом они только увеличиваются и обостряются, – отмечает председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**. – Мы вновь вынуждены говорить о низком кредит доверия к профсоюзу со стороны работников. Отсюда самая главная проблема – падение из года в год уровня профчленства. Наши первичные организации продолжают мельчать, растет число неосвобожденных председателей первичек, и это влияет на качество профсоюзной работы. Поэтому мы приняли стратегическое решение о необходимости организационного укрепления. Главный вектор – объединение усилий для повышения профсоюзной численности. На решение этой задачи мы должны направить все наши ресурсы – организационные, информационные, финансовые.

Еще год назад в областной организации ГМПР была разработана и принята 5-летняя программа по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины. Она включает совместную работу по всем направлениям президиума обкома, постоянно действующих комиссий об-

## Время собирать силы

ластной организации, профкомов, специалистов аппарата обкома. С учетом этой программы в рамках Года укрепления в областной организации запланирован целый комплекс совместных мероприятий первичек, обкома и постоянно действующих комиссий.

Особое внимание будет уделено первичкам с уровнем профчленства менее 50%, их сегодня в областной организации 14. В каждой будет разработан свой план мер по повышению профчленства, с акцентом на поиск и использование дополнительных ресурсов. «Начни с себя и действуй!» – общий лозунг всех массовых мероприятий, которые предполагается провести в этих первичках. Круглые столы, дискуссионные клубы, встречи и собрания по актуальным проблемам современного профсоюзного движения запланированы в Челябинске, Магнитогорске, Сатке, Верхнем Уфалее, Кыштыме.

Усилятся работы по мотивации участия членов ГМПР в общественной и профсоюзной деятельности. В частности – через организацию в первичках и на областном уровне конкурсов для разных категорий профактива и по разным направлениям. На организационное укрепление также будут нацелены информационно-пропагандистская работа и реализация образовательных проектов.

Весна – время значимых форумов в областной организации ГМПР. С марта по май пройдут совместный семинар областного профактива по организационной и информационной работе, выездной конкурс «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда» (Магнитогорск), расширенное заседание комиссии областной организации по вопросам труда и социальной защиты женщин, областной семинар-совещание профгруппоргов.

Активная молодежь соберется на региональный форум в июне и обсудит мотивационные вопросы в разрезе молодежной политики ГМПР. Продолжится практика коллектив-

ной выездной работы специалистов областного комитета в формате Дней обкома в первичках.

Теме организационного укрепления будет посвящено и одно из главных официальных событий года – IV пленум комитета областной организации, который пройдет в апреле.

Но уже сегодня мы можем говорить не только о планах, но и о первых сделанных шагах: недавно областная организация пополнилась новой первичкой – состоялось профсоюзное учредительное собрание челябинского предприятия «СПК-Чимолан». Яркий пример фактической работы в направлении организационного укрепления – активная деятельность профорганизации Группы ММК по реализации новых проектов (Школа профсоюзного актива и др.).

– Все наши первичные организации имеют внутренние ресурсы – работы с людьми, взаимодействия с работодателями, вовлечения работников через постоянно действующие профсоюзные комиссии. Задача Года организационного укрепления – раскрыть эти ресурсы, добиться, чтобы они работали, – говорит заведующий организационным отделом обкома **Владимир Ревенку**. – Областная организация будет помогать в этом – обучая, информационно, организационно, методически. Но главное – это контакт с людьми, рядовыми членами профсоюза. И здесь важна личная заинтересованность и ответственность каждого профсоюзного работника.

В январе 2019 года областная организация ГМПР отметит 70-летие со дня образования. Важно, что именно предъюбилейный год объявлен Годом укрепления – чтобы к этой дате мы подошли более сильными – более сплоченными и многочисленными. А сила нужна – чтобы действовать, быть активной и заметной частью общества, реально решать проблемы металлургов и горняков, принципиально отстаивать их интересы.



## Ферросплавщики обсудили социальные проблемы

**В Челябинске прошло совещание председателей профсоюзных организаций предприятий, входящих в «Урало-Сибирскую металлургическую компанию» («УСМК»).**

Во встрече в Челябинском областном комитете ГМПР приняли участие заведующий социально-экономическим отделом Центрального совета ГМПР Сергей Вестфаль, председатели первичек Олег Дегтярев (ЧЭМК), Александр Терехов (Серовский ферросплавный завод, Свердловская область), а также заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев, профлидер «Запсиб» Вадим Печерских (Новокузнецк), специалисты Челябинского обкома. Вел заседание председатель Челябинской областной организации профсоюза Юрий Горанов.

Встреча не случайно прошла в преддверии расширенного заседания президиума комитета Челябинской областной организации ГМПР, где главным вопросом повестки стало выполнение предприятиями ГМК Отраслевого тарифного соглашения. Участники встречи обсудили общие социально-трудовые проблемы предприятий «УСМК», в т. ч. связанные с оплатой труда, режимами рабочего времени, обеспечением работников спецодеждой. Озвучены вопросы социального партнер-

ства, включая взаимодействие с компаниями-собственниками. Поднята тема эффективного сотрудничества профсоюза с региональной исполнительной властью и государственными контрольными органами.

Вадим Печерских рассказал об опыте решения трудовых вопросов через социальный совет холдинга «Евраз» – паритетный орган, включающий представителей собственника, работодателей и трудовых коллективов. Разный опыт социального взаимодействия через аналогичные советы сегодня имеют крупнейшие металлургические холдинги – «Трубная металлургическая компания», «Русал», «Металлоинвест», «Объединенная металлургическая компания». Об этом проинформировал Сергей Вестфаль.

Итогом совещания стало решение обратиться в «УСМК» с предложением создать социальный совет ферросплавных предприятий – ЧЭМК, Серовского ферросплавного завода, «Кузнецкие ферросплавы». Совет должен стать средством прямого доведения до собственника трудовых проблем работников и инструментом сохранения нормальной социальной обстановки в трудовых коллективах.

**Владимир Широков**

## Движение навстречу – общий шаг вперед

**На Кыштымском медеэлектролитном заводе повысили уровень социальных гарантий и компенсаций. Позитивным итогом переговоров, которые три месяца вели работодатель и профсоюз, представлявший интересы коллектива, стал новый колдоговор. Он включает социальные обязательства работодателя сроком на 3 года. Подписи под документом поставили гендиректор завода Андрей Кудрявцев и председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Колесникова.**

Новые договоренности, вписанные в коллективный договор КМЭЗ, подтверждают его серьезный социальный вес: прежний колдоговор, легший в основу нынешнего, по итогам прошлого года признан одним из лучших в области (в соответствующей группе).

Профсоюзу удалось договориться о повышении с 1 тысячи до 1,5 тысячи рублей ежемесячной выплаты работникам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет. Изменились условия и размеры выплат матерям-одиночкам и многодетным семьям. Например, женщины, в одиночку воспитывающие детей, будут ежемесячно получать 1000 рублей вместо 500 до достижения ребенком 18 лет включительно. Впервые записан пункт: если ребенок из многодетной или неполной семьи учится на очном отделении в образовательном учреждении, то пособие на него будет выплачиваться до конца учебы, вплоть до достижения им 23 лет включительно.

Кроме этого, улучшены гарантии работникам, призванным на срочную военную службу, и ветеранам завода. Закреплены единовременные выплаты работникам к юбилеям их трудового стажа на предприятии и в связи с личными



юбилеями. Администрация пошла навстречу профсоюзу и в вопросах предоставления работникам дополнительных краткосрочных оплачиваемых отпусков в связи с особыми личными событиями.

Кроме новых размеров и условий выплат, важнейший итог переговоров – то, что удалось сохранить все гарантии и компенсации, действовавшие в прежнем колдоговоре.

– Особенно отмечу пункт 1.3.3 – дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, – уточняет **Татьяна Колесникова**. – Если на их рабочих местах после проведения СОУТ класс (подкласс) условий труда изменился, а условия труда не улучшились, все гарантии и компенсации сохраняются в соответствии с законодательством.

А работникам, на рабочих местах которых не проводилась СОУТ, сохраняются все гарантии и компенсации, установленные результатами проведенной ранее аттестации рабочих мест. В целом считаю результаты коллективных переговоров удовлетворительными. Предложения нашей стороны были подкреплены ссылками на пункты Отраслевого тарифного соглашения и другие нормы. Для этого проделана большая работа, проанализирован огромный объем информации. Большую помощь оказал специалист обкома Владимир Нечаев, включенный в колдоговорную комиссию. В ходе переговоров были спорные моменты, но мы нашли компромиссные решения. Администрация показала готовность идти навстречу.

### Событие

# Открытость, мотивация, сплочение

Внеочередная конференция первичной профсоюзной организации Челябинского металлургического комбината подвела итог работы профкома за 2017 год и избрала нового председателя первички.

В работе конференции, состоявшейся 16 февраля, приняли участие 102 делегата, председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**, председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**, его заместитель **Александр Коротких**, директор по персоналу и социальным программам ЧМК **Денис Санзонт**, представители руководства «Мечел-Кокс», Челябинского филиала «Уральской кузницы».

Первичка ЧМК сегодня остается в числе крупнейших в областной организации ГМПР – объединяет более

10,2 тысячи работников, 396 профгрупп, 58 цеховых организаций. Но и проблем у первички немало. О том, как их предполагается решать, делегатам рассказал **Айдар Сафиуллин**, и. о. председателя профорганизации:

– Хочу остановиться на некоторых вопросах, которые должны определить нашу будущую совместную с вами работу. Наше взаимодействие должно стать более открытым, в т. ч. и с руководством наших предприятий. Нужно продолжать практику приглашения руководителей на наши совещания. Наиболее важ-

ные решения, в соответствии с Уставом ГМПР и Трудовым кодексом, мы будем выносить на рассмотрение профкома. Прежде всего это вопросы изменения коллективного договора, изменений в организации труда и заработной плате, правилах внутреннего трудового распорядка. Все решения нам необходимо обсуждать вместе.

Другая актуальная задача, по словам Айдара Сафиуллина, поднять уровень профчленства. Каждый цехком должен по-новому взглянуть на вопросы вовлечения работников в профсоюз. Профком же, со своей стороны, постарается разработать программу по мотивации профчленства. Один из акцентов при этом нужно сделать на работе и мероприятиях, которые проводятся только для членов профсоюза, в т. ч. в организации санаторно-курортного лечения и оздоровления. Более целенаправленно вести информационную работу. Например – больше информировать о преимуществах профсоюзного членства.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной. В связи с уходом по собственному желанию председателя ППО Владимира Поносова состоялись выборы нового председателя. Им стал Айдар Сафиуллин, ранее работавший заместителем председателя.

Делегаты высказали пожелание новому председателю сплотить профсоюзные ряды. Эта тема зву-

чала и в словах приглашенных участников конференции.

– Сегодня на государственном уровне есть решения по одному из главных вопросов, волнующих всех работников, – заработной плате. Тем не менее, вопрос остается острым, – подчеркнул Николай Буяков. – По доходам населения мы еще не достигли уровня 2014 года. И работодатель не должен кивать на работников, ссылаясь на низкую производительность труда. В первую очередь он должен спрашивать с себя – за низкие темпы модернизации, за условия труда и многое другое.

– Решения вашей конференции надо расценивать как еще один этап корректировки и консолидации действий всей первички по решению сегодняшних задач, – отметил Юрий Горанов. – А задач – много. Одна из главных – уровень оплаты труда, который сегодня в ГМК отстает от темпов инфляции. У нас не так много предприятий, где сегодня зарплату повысили ниже индекса потребительских цен. Одно из них – ЧМК. Другая задача, наша внутренняя – повысить доверие работников к профсоюзу. Мы не случайно этот



год объявили Годом организационного укрепления. Этому будут отданы наши основные ресурсы. Зная опыт и потенциал вашей первички, мы надеемся, что вы сплотитесь вокруг нового профлидера, чтобы эффективно решать поставленные задачи. Мы, со своей стороны, будем помогать – организационно, методически, работать и на отраслевом уровне – с вашей управляющей компанией. Главное – ваше желание работать и заинтересованность.

Областной комитет ГМПР благодарит Владимира Аркадьевича Поносова за долготелый труд и активную работу по защите социально-трудовых прав работников предприятия и желает Айдару Мидхатовичу Сафиуллину успехов в работе.

**Алексей Липтеев**



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ  
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





«Металлург» помог

# Слезой начальство не проймешь

Нестандартный правовой случай произошел в Челябинске. Работник написал заявление «по собственному», но передумал увольняться и письменно сообщил об этом работодателю. Однако его все же уволили. Не согласный с таким решением, он обратился в суд и выиграл – его восстановили на работе. Разбирались в этой истории и помогли работнику защитить права юристы правового центра «Металлург», учрежденного Челябинской областной организацией ГМПР.



Сергей М. больше 20 лет проработал на Челябинском металлургическом комбинате, последние 10 лет – на ремонте кранов и металлургического оборудования. Трудовой путь прекратился внезапно: металлурга обвинили в нарушении трудовой дисциплины и в связи с этим предложили уволиться. Поддавшись эмоциям, он написал заявление «по собственному». Но в тот же день передумал и написал письмо, в котором просил руководство не увольнять его.

Эту просьбу работодатель проигнорировал, и металлург остался без работы. Фактически – без средств к существованию, с двумя малолетними детьми и невыплаченной ипотекой.

Сергей, как член профсоюза, обратился в правовой центр «Металлург», где получил квалифицированную консультацию, помощь в сборе и оформлении документов, составлении иска в городской суд. Юрист правового центра также представлял его интересы в суде.

– Трудовой кодекс (статья 80) предусматривает право работника изменить решение увольняться по собственному желанию и **отозвать** свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении. Либо, если в заявлении указана конкретная дата увольнения, как в данном случае, то – до момента согласования этой даты, т. е. до момента визирования заявления, – комментирует юрист ПЦ «Металлург» **Артем Мещеряков**.

Именно этим правом и воспользовался работник. Но работодатель не

счел его письмо основанием для отмены приказа об увольнении, аргументируя в т. ч. тем, что в письме не сообщалось об отзыве, а были лишь эмоции и просьба не увольнять.

Однако в законодательстве не предусмотрено конкретной формы подобного обращения, поэтому отзывом следует считать любое письменное волеизъявление работника не увольняться. Этот довод юристов ПЦ «Металлург» в итоге был принят судом. Также, подробно изучив всю хронологию событий, суд установил, что письмо было подано до того, как работодатель согласовал дату увольнения. На этом основании иск был удовлетворен. Работодателя обязали восстановить Сергея М. на работе, в пользу работника взыскана зарплата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда. Попытка ЧМК оспорить это решение не увенчалась успехом: областной суд, в который работодатель обратился с апелляционной жалобой, подтвердил правоту первой инстанции.

Артем Мещеряков:

– На что важно в первую очередь обращать внимание в такой ситуации? Первое – на срок подачи отзыва. Второе – нести отзыв туда, куда относил заявление об увольнении (начальнику цеха, а не в приемную директора). И третье – содержание отзыва. Лучше, если в нем будет четко написано: «отзываю свое заявление от такого-то числа». Одними эмоциями работодателя не убедишь.

**Обратиться в ПЦ «Металлург» можно по адресу:**  
г. Челябинск,  
ул. Цвиллинга,  
46, офис 718.  
Телефон: 233-11-22

КОДЕКСЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС**  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Правовая работа

# Помощь стала доступнее

Более 800 работников в прошлом году обратились за правовой помощью в юридическую службу профсоюзной организации Группы ПАО «ММК». Это на треть больше, чем в предыдущие годы.

Юридическая служба профсоюзной организации Группы ММК подвела итоги работы в 2017 году. Одно из направлений, где профсоюзные юристы задействованы постоянно – экспертиза проектов локальных нормативных актов. За 12 месяцев на соответствие трудовому законодательству, как сообщает пресс-служба ППО Группы ММК, было проверено 567 проектов локальных нормативных актов.

В комиссии по трудовым спорам в течение года поступило 8 заявлений работников, по шести из них распоряжения работодателя признаны необоснованными и отменены решением комиссии.

В 2017 году отмечен заметный рост обращений работников за юридической консультацией в профсоюз. Это специалисты связывают с внедрением около года назад в профсоюзной комплексной программы, основной задачей которой стало предоставление каждому члену профсоюза возможности получить доступную и квалифицированную юридическую помощь. Было запущено несколько проектов. Первый из них – «Профсоюзная школа правовых знаний». Еженедельно профсоюзные юристы в рамках «школы» проводят встречи с работниками на промплощадке. Тематика встреч – нововведения



трудового законодательства и разбор практических ситуаций, с которыми могут столкнуться работники на производстве. За год с небольшим состоялось 74 подобных встречи, их участниками стали больше 3 тысяч человек.

Еще одна возможность получения оперативных консультаций была реализована с запуском мобильного приложения «Мой профсоюз». За 4 месяца работы приложения более 200 пользователей задали вопросы и получили ответы специалистов. Темы, которые интересуют работников, самые разные, но напрямую связаны с трудовыми нормами: предоставление отпуска, работа в выходные дни, проходные медосмотры, вопросы правомерности дисциплинарных взысканий, обжалования распоряжений,

порядок предоставления льгот и компенсаций и многое другое.

Кроме того, остаются востребованными у членов профсоюза и сервисы, запущенные профсоюзной организацией ранее. В круглосуточном режиме действуют разделы на сайте ППО – «Правовая поддержка», «Интернет-приемная председателя». В любое время там можно задать вопросы, при этом выбрать подходящий для себя способ – официально или анонимно.

Однако юристы предупреждают – для получения наиболее полной консультации необходимо приходить на личный прием. Только изучение документов дает специалисту возможность выдать исчерпывающую информацию по вопросу посетителя.

Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

## Новые пособия на детей

Продолжаем рассказывать о новых пособиях на детей в соответствии с федеральным законом, вступившим в силу 1 января 2018 г. (начало – в номере за 1-15 февраля 2018 г.). Закон №418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», предусматривает основания и порядок назначения и осуществления ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

Что учитывается при расчете среднедушевого дохода семьи?

Для назначения выплаты при расчете среднедушевого дохода семьи учитываются следующие доходы семьи, полученные в денежной форме:

1) вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, вознаграждение за выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия в РФ;

2) пенсии, пособия, стипендии и иные аналогичные выплаты, полученные гражданином в соответствии с законодательством РФ и (или) субъекта РФ, или получен-

ные от иностранной организации в связи с деятельностью ее обособленного подразделения в РФ;

3) выплаты правопреемникам умерших застрахованных лиц в случаях, предусмотренных законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании;

4) компенсация, выплачиваемая государственным органом или общественным объединением за время исполнения государственных или общественных обязанностей;

5) денежное довольствие (денежное содержание) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел РФ, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов РФ и других органов, в которых предусмотрено предоставление федеральной государственной службы, связанной с правоохранительной деятельностью, а также дополнительные выплаты, имеющие постоянный характер, и продовольственное обеспечение (денежная компенсация взамен продовольственного пайка), установленные законодательством РФ.

При этом не учитываются суммы единовременной материальной помощи, выплачиваемой из федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и иных источников в связи со стихийным бедствием



или другими чрезвычайными обстоятельствами, а также в связи с терактами.

Доходы каждого члена семьи учитываются до вычета налогов в соответствии с законодательством РФ.

Доходы семьи, получаемые в иностранной валюте, пересчитываются в рубли по курсу ЦБ РФ, установленному на дату фактического получения этих доходов.

Среднедушевой доход семьи рассчитывается исходя из суммы доходов членов семьи за последние 12 календарных месяцев (в т. ч. в случае представления сведений о доходах семьи за период менее 12 календарных месяцев), предшествующих месяцу подачи заявления о назначении выплаты, путем деления одной двенадцатой суммы доходов всех членов семьи за расчетный период на число членов семьи.



## Здоровый образ жизни

# Ледовый марафон горячих сердец



Настоящим праздником стало массовое катание на льду, организованное профкомом Челябинского трубопрокатного завода и областным комитетом ГМПР. Традиционная февральская акция собрала на катке челябинского городского сада им. А. С. Пушкина сотни молодых металлургов.

Для праздничного настроения здесь было все: хорошая погода, красивая подсветка на фоне атрибутики ГМПР, веселая и энергичная музыка и, наконец, возможность прокатиться с ветерком по свежему льду. Пары, шеренги и змейки катающихся составили работники ЧТПЗ и других предприятий Челябинска – ЧЭМК, ЧМК, цинкового и электродного заводов, Трубодетали, «Челяб-втормет», «Донкарб Графит», «СПК Чимолан». Главным же украшением мероприятия стали счастливые, румяные от свежего воздуха и задора лица детей: многие металлурги приехали с семьями – это тоже традиция.

Участников приветствовали представители организаторов – заместитель председателя первичной профорганизации ЧТПЗ Михаил Гризодуб, заведующий орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку.

– Мы рады, что молодежь поддерживает эту традицию, которой уже пять лет, и активно включается в здоровый образ жизни, – говорит **Михаил Гризодуб**. – Это одно из

главных направлений социальной политики ЧТПЗ. Такие мероприятия по-настоящему сближают – и работников, и семьи, и не только через профессию, но и в других сферах жизни. Поэтому особенно приятно отметить, что количество участников мероприятия в этом году значительно выросло.

Гвоздем ледовой программы стали «Веселые старты» для детей. Дружно и с азартом, при громкой поддержке болельщиков – мам и пап – малыши и подростки преодолевали препятствия,



демонстрируя высокое мастерство конькобежцев и командный дух. Наградой за это стали сладкие призы, которые получили все маленькие спортсмены.

Праздник завершил традиционный лотерейный розыгрыш: «купоны удачи» – билеты на получение ценных призов – доставали из лототрона самые маленькие участники.

Массовое катание и конкурсы сплотили металлургов в одну большую команду. Команду – на позитиве: все уходило с катка с улыбками и отличным настроением.

## Конкурс

# Они делают труд безопаснее



На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе наградили победителей смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного профсоюза по охране труда.

В первичной профорганизации «ММК-Метиз» ежегодно проводят конкурс профсоюзных активистов, осуществляющих в подразделениях завода общественный контроль за охраной труда. Отбор кандидатов на звание лучших очень жесткий – он выработан многолетней практикой, главная цель которой – создание максимально безопасных условий труда. Комиссия профкома по охране труда учитывала как индивидуальную работу конкурсанта – количество замечаний и предложений по результатам регулярных обходов, количество замечаний, устраненных руководством цехов, – так и общий уровень травматизма в подразделении, где трудится уполномоченный.

В числе обязательных критериев также системность и организованность работы уполномоченного и его причастность ко всем направлениям, связанным с охраной труда: обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и контроль за их применением, состояние питьевого режима,

своевременность сдачи ежемесячных отчетов в профком, выступления на сменно-встречных собраниях и заседаниях врачебно-инженерных бригад по комплексному обследованию цехов по условиям труда, ведение в подразделении наглядной агитации по охране труда.

Годовую черту этой работе подвели на заводском совещании по охране труда. Грамотами профкома и денежными премиями награждены победители конкурса за 2017 год: бригадир калибровочно-прессового цеха **Михаил Сюсюкин** (1 место), слесарь-ремонтник энергоцеха **Анатолий Стригов** (2 место), намотчик проволоки сталепроволочного цеха **Наталья Луценко** (3 место) и бригадир сталепроволочно-канатного цеха **Гульсина Стельмах** (3 место).

За высокий уровень профсоюзного контроля по улучшению условий труда металлургов и профилактике производственного травматизма благодарностью профкома также отмечены семь уполномоченных.

**Наталья Козлова,**  
ведущий специалист  
профкома «ММК-Метиз»

## Здоровый образ жизни

# АРИФМЕТИКА ВЕСНЫ

23 февраля и 8 марта, 23+8 – получается весна. Такую арифметику предложили в «Литейном центре» (Верхний Уфалей), устроив металлургам семейный праздник.

Профком завода при финансовой поддержке руководства организовал для своих работников массовое мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Гуляниями на свежем воздухе металлурги справили еще одно событие – проводы зимы.

Более 100 работников «Литейного центра», членов ГМПР, вместе с семьями приехали в спортивно-оздоровительный комплекс «Ме-

телица» в пригороде В. Уфалея. Творческий коллектив местного Дворца культуры подготовил для них яркую программу – концерт из вокальных и цирковых номеров, праздничную лотерею.

Традиционная часть народных проводов зимы – молодежные забавы: металлурги получили заряд эмоций и адреналина в «подушечных» боях, перетягивая канат, участвуя в веселых командных конкурсах, состязаясь в исполнении частушек.

Здоровый образ жизни стал лозунгом второй части дня: для участников организовали катание на тюбингах и лыжах.

– Без хорошего настроения не остался никто, – говорит председатель первичной профсоюзной организации «Литейного центра» **Мария Филиппова**. – Хочу выразить огромную благодарность всем участникам мероприятия за активность. Несмотря на достаточно прохладную погоду, приехало очень много наших работников и членов их семей. Также выражаю благодарность гендиректору предприятия В. В. Лапотышкину за финансовую помощь.



# ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ БЕЛЫХ МЕТАЛЛУРГОВ



«Белые металлурги выбирают спорт» – традиционный семейный спортивный фестиваль ЧТПЗ собрал более 600 челябинских трубочков и членов их семей. На протяжении двух дней в детском оздоровительном лагере «Еланчик» заводчане были героями и участниками спортивных баталий и развлечений.

Тюбинг-заезды, товарищеский матч по футболу, веревочный экстримпарк, катание на коньках и лыжах: оздоровительные мероприятия на свежем воздухе, предложенные трубочкам, не оставили равнодушным никого. А вечером гости увидели огненное шоу и приняли участие в увлекательной конкурсной программе.

– Фестиваль «Белые металлурги выбирают спорт» состоялся уже в третий раз. И популярность этого замечательного зимнего праздника неуклонно растёт – присутствие

более шестисот участников, веселая и дружеская атмосфера, царившая по ходу всего фестиваля, говорят сами за себя, – отмечает председатель первичной профорганизации ЧТПЗ **Виктор Скрыбин**. – В первую очередь мероприятие посвящено спорту и здоровому образу жизни.

Все участники получили мощный заряд бодрости и позитивных эмоций. Погода тоже не подвела: после недели суровых морозов природа подарила трубочкам комфортную температуру.

– Уже третий год мы с супругой посещаем этот замечательный корпоративный фестиваль, и каждый раз получаем огромное удовольствие от разнообразных конкурсов, – делится впечатлениями слесарь по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха ЧТПЗ **Владимир Борунов**. – Особенно мне нравится катание на тюбингах – чувство полета, адреналин в крови!

Отличную возможность провести выходные на природе в компании родных и коллег «белым» металлургам предоставили профком и руководство предприятия, а также администрация ДОЛ «Еланчик».

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета  
Горно-металлургического профсоюза России  
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



Сайт Федерации профсоюзов области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

## Праздничные даты

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АВТОЗАВОДА «УРАЛ» ОТМЕТИЛА 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



# Нам 75!

14 февраля 1943 года – в это день зарегистрирована первичная профсоюзная организация автомобильного завода имени Сталина. За 75 лет профсоюз автозавода прошел славный трудовой путь, достойно проявив себя как крепкая структура, способная активно защищать и отстаивать интересы сотрудников предприятия.

В профсоюзе состоят более 70% работников. Сегодня деятельность профкома сосредоточена на основных направлениях: охрана труда, защита социальных и трудовых прав автозаводчан, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа. И во всех этих направлениях работа ведется в большом объеме и конструктивном ключе.

В рамках профсоюзной организации работают молодежная комиссия профкома, общественное движение автозаводчанок «Мир женщины», комиссия по трудовым спорам и др.

Возглавляет профсоюзный комитет предприятия Валерий Болотов.

Профсоюзная организация автозавода имеет статус одной из крупнейших и влиятельных общественных организаций в машиностроительной отрасли.

За многие годы работы профком обрел главное – умение вести конструктивный диалог, основанный не только на требованиях, но и на ответственности и понимании.

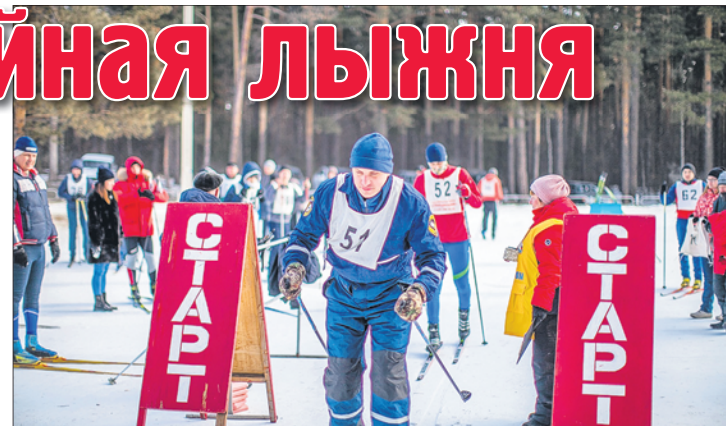
## Здоровый образ жизни

# Юбилейная лыжня

Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения провела лыжные соревнования, посвященные 70-летию со дня образования Федерации профсоюзов области.

Спортивные мероприятия традиционно проходили на лыжной базе в парке им. Ю. Гагарина, расположенного в центре г. Челябинска. Всего в лыжных гонках приняло участие около 90 человек – 8 команд по 6 человек и около 40 человек в личном зачете. Поддержать участников пришли многочисленные болельщики.

Особую активность проявили первичные профсоюзные организации МУП ПОВВ (предсе-



датель Е.М. Новикова), ОАО «Жилкомсервис» (председатель Ю.М. Вишняков), ПЖРЭО Курчатевского района (председатель И.И. Мелехина), ООО УК «ДОВЕРИЕ» (председатель Т.Д. Пахомова), АО ЭСК «Южуралстройсервис» (председатель Ю.Ф. Байтулина), АО «Че-

лябинскгоргаз» (председатель В.В. Минин), которые подготовили и выставили отличные команды.

Силу, быстроту и ловкость участников жюри оценивало в командном первенстве и личном зачете по трем возрастным группам: от 18 – 39 лет, от 40 – 60 лет и свыше 60 лет отдельно мужчины и женщины.

Среди команд I место у ППО МУП «ПОВВ», на II месте – ППО ООО «Жилкомсервис», на III месте – ППО ООО «Доверие».

Победители награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

А главным результатом соревнований стали прекрасное настроение, яркие впечатления, заряд бодрости и масса положительных эмоций у спортсменов и болельщиков, назвавших этот спортивный праздник Днем здоровья.

Фото Олега Савилова



## Отдых и оздоровление

# «КАРАГАЙСКИЙ БОР»: ЗДОРОВЬЕ И КОМФОРТ

В одном из красивейших мест Челябинской области – между степной частью Зауралья и горной частью Башкирии – в окружении неповторимой природы разместился пансионат «Карагайский бор».

Здравница предлагает широкий спектр медицинских услуг: грязелечение, сухие углекислые ванны, жемчужные ванны, подводный душ-массаж, электросон, лазеролечение, магнитотерапия и многое другое. Здесь лечат заболевания органов дыхания, пищеварения, органов движения, нервные, гинекологические, урологические и сердечно-сосудистые заболевания.

В оздоровительном комплексе для отдыхающих есть 25-метровый бассейн с каскадным душем, финской сауной, турецкой баней и гидромассажными установками. Для всех желающих – солярий и тренажерный зал.

**SPA-центр** санатория предлагает программы для здоровья, красоты и настроения. С помощью массажей, обертываний, скрабов, ароматов и чая вы будете выглядеть моложе и чувствовать себя лучше.

Отдыхающим здесь предложат большой выбор развлечений: бильярд, теннис, танцевальный зал, спортивная площадка, библиотека, кинозал. В программе развлечений всегда запланированы дневные и вечерние мероприятия для взрослых и детей, а также автобусные экскурсии.

В двухстах метрах от пансионата находится водоем с оборудованным пляжем и лодочной станцией. Так что занятие по душе найдется и для взрослых, и для ребятни. Скучать не придется никому. Хорошее настроение и заряд положительных эмоций гарантированы!

**СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД  
С 9 ИЮНЯ ПО 20 АВГУСТА**

2-м номер (с лечением) – 2 500 руб/сут с чел.  
2-м номер (без лечения) – 1 500 руб/сут с чел.

ПИТАНИЕ ТРЕХРАЗОВОЕ, КОМПЛЕКСНОЕ



По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области  
**8(351) 264-56-62,  
263-87-82**



фото с сайта <http://karagajskij-bor.ru>



# МРОТ в России повысят до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года



**МРОТ с 1 мая 2018 года - 11 163 рубля**  
на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения



## ЧТО ТАКОЕ МРОТ

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый на федеральном уровне. Это сумма, меньше которой работодатель по закону не может платить работнику, если он отработал месяц на полной ставке и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

### Статья 133 ТК РФ

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

## ИСТОРИЯ МРОТ

Пункт о том, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, в Трудовом кодексе РФ появился семнадцать лет назад, в 2001 году. Вместе с тем другая статья – 421 ТК РФ – противоречит этому утверждению. В ней говорится, что порядок и сроки поэтапного повышения

минимального размера оплаты труда до размера, предусмотренного ч. 1 ст. 133 настоящего Кодекса, устанавливаются федеральным законом. Таким образом, правительство брало на себя обязательство увеличивать МРОТ до размеров ПМ, но точная дата, когда это должно произойти, окончательно не указывалась.



Российские профсоюзы настойчиво и последовательно требовали от правительства доведения МРОТ до необходимой величины. Вплотную приблизиться к исполнению требований ст.133 ТК РФ удалось в 2018 году.

## ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Закон о поэтапном повышении МРОТ до прожиточного минимума принят в конце 2017 года. С 1 января 2018 года прежний МРОТ (7800 рублей в месяц) был повышен до 9 489 рублей в месяц, что составило 85% от прожиточного минимума. А с 1 января 2019 года МРОТ и прожиточный минимум должны были сравняться. Однако, благодаря инициативе главы Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова, Президент России Владимир Путин внес в Госдуму законопроект о досрочном повышении МРОТ. В феврале 2018 года этот законопроект прошел все стадии обсуждения и был

принят окончательно. Документ предлагает установить МРОТ с 1 мая 2018 года в размере 11 163 рубля в месяц, доведя его до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Далее сумма минимального размера оплаты труда будет постоянно индексироваться на уровень официальной инфляции. На повышение оплаты труда бюджетников деньги выделяют из федерального бюджета, а вот коммерческие компании должны будут повысить зарплаты из собственных средств.



## ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

7 декабря 2017 года стоит обвести в календаре красным карандашом как большую профсоюзную победу! В этот день Конституционный суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистый МРОТ».

Профсоюзам удалось доказать в Конституционном суде, что в минимальный размер оплаты труда **не должны включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисля-**

**емые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, включая северные выплаты.** Соответствующий вердикт суд вынес 7 декабря, оглашая приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса.

М. Шмаков: «В понятие заработной платы, безусловно, входят все и стимулирующие, и компенсационные надбавки, и т.д. А вот в понятие

МРОТ не должно входить никаких надбавок, потому что это, с одной стороны, социальная гарантия, а с другой - основа для построения различных систем оплаты труда, тарифных сеток и базовых окладов. Содержание этой инициативы заключается в том, чтобы более четко, однозначно прописать русским языком в Трудовом кодексе, что в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие надбавки».

## ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!



Кроме МРОТ, гарантированного на федеральном уровне, правительство каждого региона может устанавливать собственный уровень минимальной зарплаты (при условии, что он не ниже федеральной гарантии).

Размер минимальной заработной платы в Челябинской области с 1 января 2018 года составляет: 9 489 рублей (федеральный МРОТ) + 15%

(уральский коэффициент) = 10 912 рублей. То есть, минимальная заработная плата южноуральца, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть меньше 10 912 рублей. И это касается всех – работников бюджетного сектора экономики, внебюджетного. Размер прожиточного минимума трудоспособного южноуральца (IV квартал 2017 г.) - 9 581 рубль.

## ЕСЛИ ПЛАТЯТ НИЖЕ МРОТ

Выплачивать зарплату ниже минимального размера оплаты труда – незаконно. За это предусмотрены не только крупный штраф, но и дисквалификация работодателя. Если работник столкнулся с таким нарушением, то следует обратиться в профсоюзную организацию и трудовую инспекцию.

В случае, если нарушение зафиксировано впервые, штраф незначительный - от 1000 до 5000 рублей. А вот при повторном нарушении возможен не только крупный штраф, но и отстранение руководителя от работы сроком на 1 - 3 года с запретом занимать руководящие должности. Отдельные санкции предусмотрены для юрлица. При первом нарушении со счета могут списать от 30 000 до 50 000 рублей, при повторном – от 50 000 до 70 000 рублей.



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
[WWW.CHELPROF.RU](http://WWW.CHELPROF.RU)