



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№15 (431) 1-15 августа 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

**Здоровье - это модно
и красиво**



стр. 2-7

**Шаг навстречу -
наука и труд**



стр. 3

**Быть металлургом -
престижно**



стр. 5

**Чаще встречаться,
больше общаться!**



стр. 6

Внимание, конкурс!

**Информируй
и побеждай!**



С 15 августа стартовали два смотра-конкурса, объявленные Федерацией профсоюзов Челябинской области, - на лучшую организацию информационной работы среди областных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

Продолжение на стр. 8

ПРОКАЧАЕМ ПРОФСОЮЗ



Под таким девизом прошел IV слет молодых профсоюзных активистов Челябинской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Более полусотни молодых, активных и креативных работников предприятий отрасли энергетики со всей области стали участниками

форума. Они учились основам мотивационной работы, методам продвижения профсоюзных идей, познавали тонкости организации рекламных кампаний.

Двухдневная программа форума состояла из интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятий. Информационная работа в профсоюзе – эта была главная тема слета, что очень актуально в Год профсоюзной информации. По

мнению молодежи, необходимо активнее продвигать бренд профсоюза в соцсетях, шире использовать внешние средства массовой информации, увеличить подписку на газету «Солидарность», организовывать конкурсы, выставки, дискуссионные площадки, использовать традиционные средства коммуникации и новые методы для того, чтобы дойти до каждого рядового члена профсоюза и рассказать о деятельности профсоюза, его победах и достижениях.

Инициатива

«Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты» - с такой инициативой выступил РОСПРОФЖЕЛ. Голосование в ее поддержку проводится на портале «Российская общественная инициатива». Для того, чтобы инициатива стала законопроектом, необходимо набрать 100 тысяч голосов «За!».

Предлагается ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить нормой, согласно которой в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

«Причина, по которой РОСПРОФЖЕЛ выступил с данной инициативой, связана с тем, что, согласно действующему законодательству, нижний предел зара-

100 ТЫСЯЧ «ЗА!»

ботной платы практически уравнял всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения и квалификации. Установление МРОТ в каждом

По итогам голосования должно быть принято решение: «Установить в ст.133 ТК РФ, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты».

ботной платы практически уравнял всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения и квалификации. Установление МРОТ в каждом

Практический результат от принятия инициативы РОСПРОФЖЕЛ: повышение уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный подход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

По итогам голосования должно быть принято решение: «Установить в ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, что в величину минимального размера оплаты

труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, то есть размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ».

Предложение профсоюза размещено на сайте Российской общественной инициативы. Для того чтобы эта инициатива РОСПРОФЖЕЛ стала законопроектом необходимо набрать 100 тысяч голосов «За!».

На сегодняшний день свою поддержку высказали уже 94 619 человек. Голосование закончится 23.01.2018 г.

Поддержите инициативу! Примите участие в голосовании! Ваш голос может стать решающим!



Здоровье – это модно и красиво

САНАТОРИЙ «МОСКВА» НА КУРОРТ «КИСЕГАЧ» ЗА ЗДОРОВЬЕМ И ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Несмотря на то, что лето уже на исходе, пора отпусков продолжается. Многие из нас с нетерпением ждут это благоприятное время для восстановления сил, здоровья и приобретения новых впечатлений. Ради этого хочется быстрее вырваться из душного, пыльного города и оказаться на красивом морском побережье. Или... Отличной альтернативой популярным морским курортам может стать привлекательный регион для отдыха и лечения – Кавказские Минеральные воды. Уникальные природные источники минеральной воды, лечебные грязи, крупнейший парк в Европе и целебный климат – вот главные преимущества отдыха в Кавминводах.

А для тех, кто не планирует далекие путешествия, прекрасная возможность отдохнуть и поправить здоровье предоставляется в санаториях Южного Урала и соседних регионов, например, Башкирии. В очередном выпуске вкладки «Здоровье – это модно и красиво» мы рассказываем о предложениях санаториев Кавказских Минеральных вод, Башкирии и Челябинской области.

Санаторий «Москва» находится в центре г. Кисловодска. Расположен в окружении парка «Курортный», имеющего общую площадь более 8 га. Парк оснащен тропинками для терренкура и благоустроенными минеральными источниками.

Для лечения различных заболеваний в здравнице применяются как традиционные, так и новейшие методы лечения, включая диетотерапию. Лечебная база представлена диагностической лабораторией, мануальной терапией, нарзанными ваннами и другими методиками.

В санатории имеется бювет с минеральной водой «Ессентуки №2» и «Славяновская».



Фото с сайта <http://proftur74.ru>

Лечебный профиль учреждения:
- заболевания органов пищеварения;
- болезни обмена веществ и расстройств нервной системы;
- патологии опорно-двигательного аппарата;
- сердечно-сосудистые заболевания;
- заболевания органов дыхания.

Отдыхающие размещаются в стандартных и улучшенных номерах на 1 и 2 человека. Также в наличии 2-х местные «люксы», состоящие из 2 или 3 комнат.

Здесь организовано диетическое трехразовое питание по системе предварительного заказа блюд. Свободное время можно провести в кинозале, библиотеке или танцевальном клубе. Для любителей активного отдыха

- спортивная площадка, тренажерный зал, бассейн, бильярд, настольный теннис.

К преимуществам санатория «Москва» следует отнести:

- наличие собственного парка для прогулок, в котором есть удобные маршруты, площадки для занятий спортом и уединенные беседки для отдыха;

- размещение в отличных спальных корпусах, имеющих просторные холлы и все необходимое для комфортного отдыха.

Путевки для членов профсоюзов и их близких родственников предоставляются с 20% скидкой. **С 4 сентября по 5 ноября 2017 года** путевка с питанием и лечением при размещении в двухместном номере второй категории от **2160 руб. в сутки/чел.**

Нынешним летом эта здравница особенно популярна. Удобное месторасположение, природные факторы, гибкая ценовая политика. Все это работает на привлечение отдыхающих. Курорт расположен в 90 километрах от Челябинска в живописном реликтовом лесу между озерами Кисегач и Теренкуль. Ценители комфорта и тишины становятся здесь постоянными гостями.

Главная цель, которую перед собой ставит руководство курорта, – пропаганда

среди отдыхающих здорового образа жизни и профилактики заболеваний. Для этого созданы все условия: оборудованы прогулочные тропы, закуплен спортивный инвентарь.

В мае этого года курорт «Кисегач» получил Лицензию Министерства здравоохранения Челябинской области на осуществление медицинской деятельности.

В здравнице можно пройти холтеровское мониторирование. Эта процедура позволяет в течение длительного

времени наблюдать за изменениями функций миокарда, отклонениями показателей артериального давления. Врач опишет показания и объяснит, какие именно изменения выявлены, почему, к чему они могут привести и каким образом привести себя в форму.

Курорт «Кисегач» рад гостям круглый год. Отдыхающим предлагают на выбор категории номеров стандарт с одноместным и двухместным размещением. Для членов профсоюзов предоставляется скидка.



Фото А. Файрузова, газета «Южноуральская панорама»

Путевка без лечения (с трехразовым питанием) от 1350 руб. в сутки/чел. при размещении в двухместном номере стандарт. Слечением - от 1850 руб. в сутки/чел.

Виды лечения:

бальнеолечение, грязелечение, физиотерапия, массаж ручной, массаж подводный, ингаляции, сауна, бассейн.

Квалифицированное и эффективное лечение

кардиология
неврология
мануальная терапия
эндокринология
нервная система
травматология и ортопедия
психотерапия



Фото А. Файрузова, газета «Южноуральская панорама»



Фото А. Файрузова, газета «Южноуральская панорама»



САНАТОРИЙ «ИМ. ГЕОРГИЯ ДИМИТРОВА»

Расположился в одном из самых живописных уголков города-курорта Кисловодска, в Ребровой балке. Здравница открыта в 1986г. и является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением.

За все время своей успешной деятельности санаторий «Им. Георгия Димитрова» поставил на ноги тысячи пациентов. Медицинский персонал владеет уникальными методиками по использованию Кисловодских минеральных вод и целебных грязей Тамбуканского озера, аналогов которым нет нигде в мире.

КАК ПОЛУЧИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ПУТЕВКУ?

НА ЗАМЕТКУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

Необходимо обратиться к председателю профкома с просьбой о предоставлении льготной путевки, либо напрямую в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефону: **(351) 263-87-82, 264-56-62.**

Написать заявление с указанием выбранного санатория и времени отдыха.

После получения подтверждения оплатить путевку. Получить путевку на руки.

НА ЗАМЕТКУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА

В отделе реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области необходимо получить информацию о санаториях и ценах на путевки (тел.: **(351) 263-87-82, 264-56-62.**)

Собрать заявления от членов профсоюза (с указанием желаемого времени отдыха и выбранного санатория). На основе этих заявлений оформить ходатайство и отправить его в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов.



Лечебный профиль:
- заболевания органов дыхания;
- заболевания сердечно-сосудистой системы;
- заболевания костно-мышечной системы и соединительной ткани;
- заболевания нервной системы.



Фото с сайта <http://kislododsk-sanatorii.ru>



Лечебный профиль:

- заболевания органов дыхания;
- заболевания сердечно-сосудистой системы;
- заболевания костно-мышечной системы и соединительной ткани;
- заболевания нервной системы.

Для отдыхающих организовано трехразовое диетическое питание по заказному меню. Рацион состоит из 15 диет с большим разнообразием закусок, салатов, свежих овощей и фруктов.

Санаторный комплекс включает в себя двенадцатиэтажный спальный корпус, с верхних этажей которого открывается прекрасная панорама на горы.

К услугам отдыхающих: кинозал, тренажерный зал для любителей спорта, помещения для игры в бильярд и шахматы, танцевальная площадка.

Досуговая программа может быть дополнена экскурсионными турами по г. Кисловодску и по всему региону Кавказских Минеральных вод.

Для членов профсоюзов и их близких родственников скидка 20% в рамках программы «Профсоюзная путевка».

С 4 сентября по 5 ноября 2017 года путевка с питанием и лечением при проживании в двухместном номере третьей категории от **1368 руб./сутки.**



Фото с сайта <http://www.yantau.ru>

САНАТОРИЙ «ЯНГАН-ТАУ»

Уникальный бальнеоклиматический низкогорный курорт расположен в одном из живописных уголков Урала, в горах северо-востока Башкортостана, в 180 км от г. Уфы.

Чистый низкогорный воздух по своей ионизации не уступает воздуху лучших здравниц Кавказа и Крыма. Колорит окрестностям курорта придает одна из самых чистых рек Урала – богатая рыбой Юрюзань. Но особое место во всем этом великолепии занимает источник Кургазак, вода которого подается отдыхающим в каждый номер. Вода применяется в лечебных целях как внутри, так и наружно в виде лечебных ванн.

Природные лечебные факторы – парна-сыщенные и сухие газы, минеральная вода.

ОСНОВНОЙ ПРОФИЛЬ САНАТОРИЯ – ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ:

- опорно-двигательного аппарата,
- почек и мочевыводящих путей,
- желудочно-кишечного тракта,
- нервной системы, верхних дыхательных путей,
- периферических сосудов,
- гинекологических, урологических.

Территория «Янган-Тау» поражает своей чистотой и ухоженностью. Яркие зеленые газоны и цветочные клумбы уже давно стали визитной карточкой санатория. Многочисленные фонтаны, беседки, скамейки располагают к единению с природой, которая в этом месте особенно неповторима и первозданна.

Санаторий «Янган-Тау» издавна славится гостеприимством и высочайшим уровнем сервиса. Отдыхающие проживают в номерах различной категории: одно- и двухместные, семейные, люксы: одно-, двух-, трехместные, люксы двухъярусные, апартаменты, двухкомнатные коттеджи.

Лечение, питание, проживание в двухместном номере стандарт - от **2500 руб. в сутки/чел.**

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предлагает:

лечение и отдых на лучших курортах членам профсоюзов путевки со скидкой

от 5% до 30%

путешествия по городам России туры выходного дня Путешествуйте и отдыхайте вместе с нами! Это будет интересно и увлекательно!

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222 телефоны: 8(351) 263-87-82, 264-56-62 www.chelprof.ru

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Шаг навстречу – наука и труд

2017 – ГОД СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Класс считается допустимым, однако ряд опасных к нему профессий (например, взрывник) признан опасным, что подтверждается действующим федеральным Списком профессий с вредными условиями. Кроме этого, профсоюз сумел настоять на индексации зарплаты и дифференциации доплат за вредные условия труда: класс 3.1 – 5% тарифа, класс 3.2 – 10%.

На протяжении всей кампании в составе колдоговорной комиссии ТРУ работал специалист областного комитета ГМПР. А свидетельством того, как непросто шли переговоры, стали активные действия коллектива: в день последнего заседания комиссии более 60 работников пришли к заводоуправлению показать единство и солидарный дух.

Не с первой попытки, но все же найдены компромиссные решения на **Челябинском электродном заводе**, где в колдоговорную комиссию также был включен специалист обкома. 4 августа конференция коллектива приняла новый колдоговор на 3 года. Важным итогом стали договоренности о порядке безоговорочной индексации зарплаты (раньше индексация проводилась только при определенных экономических условиях), сохранении дополнительных отпусков за условия труда и ненормированный рабочий день (отдельным категориям работников). В колдоговор внесен норматив ОТС о доведении в течение 3 лет размера средней зарплаты до 4 региональных прожиточных минимумов. Удалось договориться о повышении ряда социальных гарантий и материальной компенсации мер по сокращению льгот при снижении классов условий труда по итогам СОУТ (при экономии фонда оплаты труда 50% сэкономленных средств будут направляться на повышение зарплаты соответствующим категориям работников).

Переговоры на ЧЭЗ продолжаются. Из-за идущей спецоперации отложен до осени вопрос предоставления гарантий и компенсаций, в соответствии с классом условий труда, вновь принятым работникам. Планируется вернуться к вопросу дифференциации доплат за условия труда (по аналогии с ТРУ). Начались переговоры в «дочке» ЧЭЗ – «Донкарб-Графит».

Продолжение на стр. 4

Неплохой результат показывает колдоговорная кампания на горных и металлургических предприятиях области, пик которой пришелся на этот год. В ходе переговоров удалось многого добиться в социальной сфере. При этом главным условием позитивных шагов стало активное участие трудовых коллективов в подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров, а также грамотная и принципиальная позиция профсоюза, представляющего интересы работников в переговорах с работодателем.

Практика в который раз подтверждает: чем активнее проявляет себя в переговорах сторона работников, тем больше компромиссных решений принимает работодатель. Но активность обязательно должна основываться на грамотном и объективном анализе, ведь роль

переговоров в умении убеждать, а не рубить с плеча. Аналитика же – дело специалиста. Поэтому так важно подходить к переговорам со всей серьезностью и привлекать к ним профессионалов – профсоюзных экономистов, юристов, специалистов по охране труда, обученных пе-

реговорщиков. Именно участие таких работников, усиленное поддержкой трудовых коллективов, дает нужный эффект. В этом убеждают примеры предприятий, где в последнее время проходили коллективные переговоры, закончившиеся принятием новых колдоговоров.

Одно из них – **Тургоржское рудоуправление**, опыт которого не случайно был отмечен на международном форуме «Инновации в профсоюзах», проходившем в прошлом месяце в Екатеринбурге. Профактиву предприятия удалось добиться сохранения, по результатам спецоперации, дополнительного отпуска отдельным категориям работников, занятых на местах со 2-м классом условий труда, даже с учетом того, что до проведения СОУТ класс был тот же.

Металлургия: блиц-обзор

ММК СОВЕРШЕНСТВУЕТ ДОМНУ



В комплексе доменной печи №7 Магнитогорского металлургического комбината завершено строительство воздухонагревателя 23-бис. Это часть широкой программы модернизации домны, инвестиции в которую на сегодняшний день уже превысили 1 млрд рублей. Введение в строй нового каупера – воздухонагревателя регенеративного типа – позволит провести последовательную замену трех остальных воздухонагревателей доменной печи №7. Вместо воздухонагревателей с внутренней камерой горения к 2020 г. будет введен в эксплуатацию блок бесшахтных воздухонагревателей ЗАО «Калугин». Такие воздухонагреватели позволят увеличить температуру горячего дутья, снизить потребление кокса и в конечном счете улучшить экономические показатели доменного цеха.

Строительство нового воздухонагревателя было начато в ноябре 2015 г. и велось в условиях действующего производства. Замена следующих кауперов блока уже не потребует миллиардных затрат. В настоящее время продолжается строительство бесшахтных воздухонагревателей на доменных печах №8 и 10. Кроме того, ММК осуществляет модернизацию форкамер на блоке воздухонагревателей доменной печи №1. Новые керамические форкамеры позволят продлить срок эксплуатации блока до 20 лет.

ЧМК И РЖД: ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



ЧМК посетили представители РЖД в рамках сетевого совещания. Делегация численностью около 80 человек осмотрела технологическую линию по производству 100-метровых рельсов на универсальном рельсобалочном стане комбината. В ходе визита стратегические партнеры обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества, которое развивается уже несколько лет.

Представителям РЖД показали, как выпускают 100-метровые рельсы и производят их закалку в растворе полимера по уникальной для России технологии. Благодаря такой обработке продукция приобретает высокие эксплуатационные показатели по износостойкости, прочности и пределу выносливости.

Универсальный рельсобалочный стан ЧМК пущен в работу в 2013 г. Это одно из крупнейших отечественных производств высококачественного фасонного проката. Серийное производство рельсового проката началось на предприятии в начале 2016 г.

На сегодняшний день для модернизации транспортной (железнодорожной) инфраструктуры России ЧМК изготовил около полумиллиона тонн рельсов, поставки осуществляются в рамках долгосрочного контракта с «Российскими железными дорогами».

В РАМКАХ МЕДНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ



На Кыштымском медеэлектролитном заводе, входящем в холдинг «Русская медная компания», в цехе электролиза меди установлен новый мостовой кран грузоподъемностью 10 т. Новое оборудование потребовалось в связи с запланированным увеличением производительности цеха электролиза. На предприятии рассчитывают ввести кран в эксплуатацию в ближайшее время.

«Уже проведены пусконаладочные работы по механической и электрической части нового мостового крана. На завершающей стадии его перевод на дистанционное радиоуправление, которое позволит руководить рабочим процессом с земли, а не из расположенной на кране кабины крановщика», – отметил заместитель начальника отдела капитального строительства предприятия Сергей Кириллов.

В рамках реализации масштабной программы модернизации на Кыштымском медеэлектролитном заводе в текущем году планируется увеличить мощность производства медных катодов до 140 тыс. т в год. Для этого, в частности, в цехе электролиза – крупнейшем подразделении предприятия – предполагается установить две дополнительные серии электролитных ванн. Стоимость инвестиционного проекта оценивается более чем в 380 млн руб.

metalinfo.ru

Начало на стр. 3

Шаг навстречу – наука и труд



Буквально на днях заключен новый колдоговор на **Вишневогорском горно-обогатительном комбинате**. Важный момент, который многие годы до этого осложнял переговоры: работодатель наконец признал предприятие относящимся к горно-металлургической отрасли и, соответственно, согласился руководствоваться нормативами действующего в

ГМК отраслевого соглашения. В колдоговоре обозначено, что все решения, касающиеся оплаты труда и режима рабочего времени, руководство теперь принимает с учетом мнения профсоюза. Приняты требования профкома индексировать зарплату вне зависимости от финансовых возможностей предприятия и не за счет оптимизации численности персонала.

Все моменты, по которым на ВГОКе достигнуты договоренности, предварительно были сформулированы в рекомендациях экспертной комиссии обкома, состоящей из специалистов по трудовому праву, охране труда, экономике. Перед началом переговоров комиссия провела экспертизу проекта колдоговора на соответствие трудовому законодательству, федеральному, отраслевому и региональному соглашениям.

Аналогичная экспертиза и дополнительные консультации проведены по проекту колдоговора **Саткинского чугуноплавильного завода**, где недавно тоже завершились переговоры. Проблемой №1 на предприятии в последнее время, напомним, стал уровень зарплаты, которая не индексировалась полтора года. Экспертная комиссия обкома предложила работодателю несколько вариантов индексации. Сегодня можно констатировать решение вопроса: с 1 июля индексация проведена, фиксированная сумма прибавки каждому работнику составила 1,5 тысячи рублей.

Колдоговорная кампания на предприятии ГМК продолжается. В настоящий момент проводятся профсоюзные экспертизы и консультации по проектам колдоговоров ЧЭМК, ЗЭМК, магнитогорского треста «Водоканал». На ЧЭМК работа двухсторонней колдоговорной комиссии завершилась, гендиректору и собственнику направлены проект колдоговора и протокол

разногласий, в который включены вопросы по смете фонда потребления, доплатам за работу в ночное время и дополнительным отпуском по результатам спецоценки. На «Водоканале» наметилась угроза снижения соцгарантий, обком взял вопрос на контроль. До конца года отложено заключение колдоговоров на медных предприятиях – КМЭЗ, «Карабашмедь» и в АГРК, где остается проблема неполного выполнения колдоговора по пункту индексации зарплаты.

– *Переговорная практика показывает, что в решении социально-трудовых вопросов каждое предприятие выбирает свой путь, не всегда простой, требующий усилий с обеих сторон*, – говорит заместитель председателя областной организации ГМПР **Александр Коротких**. – *Но радует, что все чаще используются новые ресурсы и возможности. Это регулярные консультации со специалистами обкома и профсоюзная экспертиза проектов колдоговоров, комплексное обучение переговорщиков и включение их в переговорный процесс. Отмечу также еще один ресурс, который нужно развивать, – участие коллективов в разработке и реализации отраслевого и регионального трехстороннего соглашений. Все это выводит переговоры на более высокий уровень, с чем приходится считаться работодателю.*

Владимир Широков

Трудовые права

Профсоюз обратился в прокуратуру

Сокращенным работникам «Уфалейникеля» после обращения профсоюза в прокуратуру погасили задолженность.

В областной организации ГМПР продолжают мониторинг ситуации в ОАО «Уфалейникель», где весной этого года было остановлено производство и сокращена основная часть коллектива. Участвуя в решении очередной проблемы работников предприятия, обком по заявлению председателя первичной профорганизации «Уфалейникеля» обратился в областную прокуратуру в связи с нарушениями трудовых прав сокращенных заводчан.

На предприятии, вопреки требованиям закона (статья 178 ТК РФ), работодателем не выплачены денежные средства среднемесячного заработка за 3-й месяц трудоустройства, предусмотренного работникам, уволенным по сокращению численности. Сумма задолженности составила 2,7 миллиона рублей. Из-за невыплат к началу прошлого месяца около тысячи сокращенных работников фактически остались без средств к существованию.

Рассмотрев заявление обкома, прокурор вынес постановление о привлечении юридического лица к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ. Гендиректору «Уфалейникеля» объявлено предупреждение о недопустимости нарушения закона.

В результате принятых мер имевшаяся перед работниками задолженность погашена.



Год профсоюзной информации

Gmpr74: ПЕРЕЗАГРУЗКА



Важная новость в Год профсоюзной информации: обком ГМПР запустил новую версию сайта gmpr74. Официальный интернет-ресурс областной организации профсоюза стал информативнее, удобнее в сервисах и более соответствующим запросам и возможностям сегодняшнего пользователя.

Работа по обновлению сайта началась еще в прошлом году. К ней был подключен молодежный актив областной организации: опросы и обсуждения шли как в соцсетях, так и в очных формах. В итоговый продукт идеи и усилия вложили и обычные активисты, и специалисты-информационщики, и IT-эксперты.

Запросы и технические возможности современного пользователя всемирной паутины стали главным критерием. А современный пользователь все чаще предпочитает посты и лайки с гаджетов, т. е. мобильный Интернет, где свои требования к содержанию и форме информации.

– *Количество интернет-просмотров с мобильных устройств сегодня доходит до 50%. Это огромная цифра, которую нельзя не учитывать*, – говорит разработчик и администратор gmpr74 **Максим Юрасов**.

Поэтому, во-первых, была создана мобильная версия сайта. Во-вторых – взят курс на визуализацию информации и интерактивность. В частности, значительно пополнен и

упорядочен раздел «Медиабанк»; появилась возможность просмотра новых профсоюзных роликов одним кликом с главной страницы, оформленным развернутой видеозаписью. Переработан раздел «Справочник»: здесь можно скачать контактную информацию о первичках с интерактивным меню, позволяющим оперативно попасть в нужный информационный фрагмент. Версия справочника с

изменениями и дополнениями формируется автоматически, т. е. информация обновляется фактически онлайн. Раздел снабжен интерактивной Яндекс-картой, на которую нанесены все первички.

Все информационное наполнение сайта не только обновлено, но и заново структурировано: в фото- и видеоархивах теперь проще ориентироваться, а система внутренних ссылок оперативно направляет к дополнительному инфоресурсу на запрашиваемую тему в тот или иной раздел.

Больше практической пользы теперь можно найти в разделе «Направления работы»: в помощь профлидеру и профактивисту – многочисленные рекомендации, инструкции, разработки, положения. Создан новый ресурс в подразделе «Правовая защита» – юридические консультации на актуальные трудовые темы.

Стоит отметить сервисы обратной связи на главной странице, позволяющие любому работнику подать через сайт заявку на вступление в профсоюз и задать вопросы специалистам по разным направлениям.

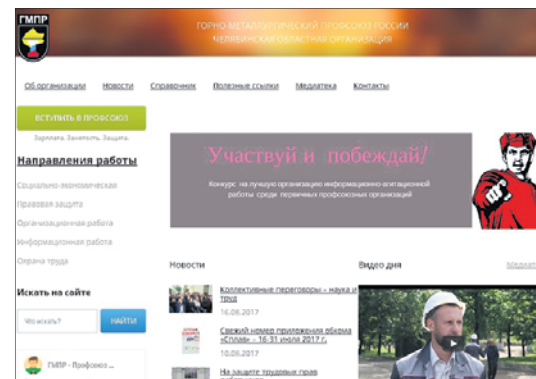
Работа по обновлению и модернизации сайта продолжается. Пополняется информация по разделам. Планируется развитие стра-

ниц первичек. Совершенствуется раздел «Справочник»: предстоит дальнейшее внедрение принципов автоматической работы. Готовится расширение блока «Юридическая консультация»: здесь будут не только консультации «на тему», но и конкретные ответы на вопросы, заданные посетителями сайта.

Одно из стратегических направлений в ближайшей перспективе – более тесная привязка сайта к соцсетям и развитие коммуникационных сервисов. Здесь вновь в главе угла интернет-мобильность.

– *Предполагается разработка приложения на базе Telegram. Этот мессенджер активно использует боты – программы для коммуникации и управления справочной информацией. Здесь много преимуществ – удобство, простота, оперативность*, – объясняет **Максим Юрасов**. – *В Контакте обсуждается идея коммуникационного сервиса с применением «личного кабинета». Предложение молодежи – не только читать новости о прошедших событиях, но и видеть планируемые мероприятия, получать уведомления о них, обсуждать, голосовать.*

– *Мы видим, что сегодня есть рост количества посещений и просмотров сайта. В том числе, как показывает статистика, благодаря запуску мобильной версии*, – отмечает **Владимир Ревенку**, заведующий орготделом обкома. – *Информационные технологии развиваются очень быстро, угнаться за ними сложно. Но то, что сейчас удается делать по развитию сайта, это реальный шаг в ногу со временем, и он дает результаты.*



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



В МАГНИТОГОРСКОМ ЦЕНТРЕ «ПЕРСОНАЛ» ПОПУЛЯРИЗИРУЮТ РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

Быть металлургом – престижно

Рабочая профессия – это престижно. Но получить ее непросто: требования к рабочему-специалисту сегодня предъявляются самые высокие. Металлургия здесь не исключение. В магнитогорском «Корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», учредителем которого является ММК, уже не один десяток лет занимаются профессиональной подготовкой самых различных категорий работников. При этом учебная деятельность успешно сочетается с мероприятиями по популяризации рабочих профессий. Таких заведений дополнительного профобразования не только в Магнитогорске, на всем Урале – искать.

«Заточенность» под современные производственные нужды ММК с самого начала была и сегодня остается главной спецификой деятельности «Персонала». То есть во главе угла – освоение работником **практических** навыков и умений.

– *Металлургическое производство развивается быстро. Технологии идут вперед – модернизируется оборудование, обновляется техника. Соответственно меняются требования к кадрам, – говорит директор КЦПК «Персонал» Андрей Козловский. – И мы создаем такой мост – обучаем тому, что именно сегодня нужно производству, работодателю.*

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации охватывают весь спектр специализаций, связанных с деятельностью комбината и Группы ПАО «ММК». Кроме собственно металлургического производства, в их числе – оборудование и энергетика, автоматизация и электроника, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность. Подготовка по многим направ-

лениям в «Персонале» ведется так, что полученная квалификация применима и в других отраслях. Среди таких направлений – управление персоналом и кадры, экономика и финансы, бухгалтер и аудит, транспортная и складская логистика, информационные технологии и информационная безопасность, делопроизводство, иностранные языки (с техническим уклоном).

Обучение включает очные, заочные, дистанционные и другие формы – лекции, практикумы, тренинги и деловые игры, тесты, вебинары, занятия в лабораториях, с применением мультимедийной техники и тренажеров, а также непосредственно на площадках ММК и оборудованных учебных участках Центра.

Постоянный штат преподавателей и сотрудников – около 100 человек, в том числе – специалисты с ученой степенью. Вместе с ними занятия ведут квалифицированные специалисты-практики с ММК, а также других предприятий, организаций, ведущих отечественных и даже зарубежных учебных центров.



О качестве обучения в Центре говорят регулярные внешние заказы – от муниципальных центров занятости, предприятий России и стран СНГ, а также многочисленные дипломы – «Предприятие года», «100 лучших предприятий и организаций России» и другие.

Активно ведется в «Персонале» и **профсоюзное** обучение. Традиционный заказчик здесь – профорганизация Группы ММК, для которой разрабатываются специальные программы. Обучаемые – все категории профактива и профсоюзных специалистов, в т. ч. профгруппорги, доверенные лица членов профсоюза, уполномоченные по охране труда. Популярны темы – охрана труда, трудовое право, психология коммуникаций и конфликтов. Кстати, в самом Центре есть своя профорганизация, входящая в структуру ППО Группы ММК. Профчленство – 100%. Действует колдоговор – неоднократный победитель и призер областного конкурса колдоговоров.

«Персонал» – традиционный участник проведения международных научно-технических конференций молодых специалистов ММК. Такие мероприятия – хороший способ стимулирования профессионального развития работников и повышения престижа металлургических профессий.

Отдельное направление популяризаторской деятельности – проведение конкурсов рабочих профессий и работа со школьниками. Ежегодно Центр проводит около 20 конкурсов профмастерства. В них участвуют лучшие работники ММК и Группы – машинисты экскаватора, газовщики коксовых печей, операторы машины непрерывного литья заготовок (МНЛЗ), вальцовщики стана горячей и холодной прокатки, газорезчики, газоспасатели, водители «БелАЗа», представители других профессий. Все состязания проходят на промплощадке, с большим количеством участников.

Продолжение на стр. 6

Застойная безработица растет



Треть всех безработных на российском рынке труда ищет работу год и более. И шансы остаться безработным на такой срок растут с возрастом и уровнем образования, констатируют эксперты Высшей школы экономики. Незначительное влияние на время поиска работы может оказывать и семейное положение, но сам по себе пол на показатели застойной безработицы не влияет.

Риск искать работу более года на российском рынке труда повышают возраст и наличие высшего образования, следует из исследования Высшей школы экономики «Длительная безработица: что способствует большой продолжительности периода незанятости безработных граждан?». Его основой стали результаты опроса клиентов центров занятости в Москве и данные Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения за 2006–2015 годы.

Сейчас, по оценке Росстата, из 4,2 миллиона безработных россиян 31% ищет работу более года. Среди безработных на селе таковых было 37,5%, среди безработных городских жителей – 26,9%. Менее месяца работу искали 9,1%, от одного до трех месяцев – 19,9%. При этом средняя продолжительность поиска работы у женщин составила 7,8 месяца, у мужчин – 7,6 месяца. Нужно отметить, что показатели для европейских стран схожи – так, в 2015 году треть безработных в странах ОЭСР (13,5 миллиона человек) не работала год или больше, половина из них – более двух лет. За десять лет этот показатель вырос более чем вдвое – с 2007 года число людей, находящихся без работы продолжительное время, увеличилось на 54,6%.



Как показали данные исследования, пол практически не влияет на вероятность оказаться в числе безработных на длительное время. Женщинам было сложнее найти работу только в 2006 и 2010 годах, однако это может объясняться спецификой выборки этих лет, отмечают авторы работы. При этом значимым оказался фактор возраста: чем человек старше, тем дольше он не может найти вакансию и тем выше опасность попасть в число длительно безработных. Для женщин вероятность долгой незанятости растет с возрастом до 42–45 лет, а затем несколько снижается. Для мужчин, наоборот, – снижается до 39–44 лет и повышается после.

Начиная с 2010 года на поиск работы начинает негативно влиять фактор образования: безработные с высшим образованием не могут найти работу дольше, чем безработные со средним и средним специальным образованием. Однако эта тенденция характерна скорее для регионов, чем для Москвы, отмечают авторы работы: в крупных городах больше рабочих мест для лиц с высшим образованием. Косвенным образом на длительность безработицы может влиять и семейное положение. Так, безработные, не состоящие в браке или живущие гражданским браком, имеют более короткий период поиска работы. Однако, как поясняется в исследовании, влияние этого фактора сложно однозначно отделить от влияния возраста – такие категории безработных в целом младше остальных.

По материалам интернет-изданий

Удержание из заработной платы

– У меня умер муж. Производя окончательный расчет с ним, работодатель удержал из заработной платы полученные им отпускные, так как отпуск ему был предоставлен до окончания года, в счет которого он его получил. Разъясните, пожалуйста, прав ли работодатель. (Е. Выгузова, г. Челябинск)

Начнем с того, что заработная плата является основным источником доходов для большинства работающих граждан. Именно поэтому, в целях охраны заработной платы, законодатель строго ограничил круг оснований, дающих право работодателю производить удержания из заработной платы работников.

Основания для удержания перечислены в статье 137 Трудового кодекса РФ. Одним из оснований к удержанию из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем является

увольнение работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Вместе с тем, законодатель предусмотрел ряд исключений из этого общего правила. В случае увольнения работника по основанию, предусмотренному пунктом 6 части 1 статьи 83 ТК РФ (в связи со смертью работника), удержание за неотработанные дни отпуска не производится.

Указанное удержание за неотработанные дни отпуска также не производится, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным:

– пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы);

– пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81 ТК РФ (ликвидация организации либо прекращение деятельности ИП; сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя; смена собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера));

– пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 ТК РФ (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответ-



ствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ).

Активный формат



Чаще встречаться, больше общаться!



Металлурги трех предприятий – Кыштымского медеэлектролитного завода, «Карабашмеди» и НИИ металлургии (г. Челябинск) – собрались на молодежный форум в живописных окрестностях г. Кусы. Организатор – обком ГМПР при поддержке первичных профорганизаций и администраций предприятий.

Местом проведения стал Центр активного отдыха «Евразия», куда приехали 58 человек. Это уже третий молодежный форум, который в этом году проводит обком. До этого здесь же побывали работники «Трубодетали», «Челябвормета», Тургорского рудоуправления.

Цель мероприятия – сплотить профсоюзную молодежь предприятий ГМК. В роли модераторов выступили заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку и

экономист обкома Владимир Нечаев. В первый день форума состоялось знакомство участников, была организована работа в группах. Она посвящалась выявлению актуальных для молодежи проблем: уровень доходов, трудоустройство, социальные гарантии, экология, охрана труда. Общим же лейтмотивом общения стали слова: «Надо чаще встречаться и больше общаться!»

На следующий день металлургам предстояло пройти квест на

командообразование, во время которого они сплавились по реке Ай, и насладиться красотами местной природы.

– Главный итог форума, – говорит Владимир Ревенку, – это то, что в процессе общения люди раскрылись, разговорились – о себе, о том, что их волнует. Более того, работники КМЭЗа и «Карабашмеди», входящих в один холдинг «Русская медная компания», сегодня не общаются между собой. А здесь они получили возможность

поблизе познакомиться и договорились о том, что побывают друг у друга на предприятиях. Что касается проблем, озвученных на форуме, их обсуждение с алгоритмом действий будет продолжено в рамках обучения, организованного областной организацией профсоюза в ближайшее время.

– Форум сблизил и сплотил нас, – делится впечатлениями Эльза Сираева, правовой инспектор ППО КМЭЗ. – Нам стало проще общаться, мы теперь как родные люди. В Контакте создали беседу, которая постоянно пополняется новыми участниками. Ребята очень довольны и отмечают хорошую организацию форума.

Сейчас участники прошедшей встречи дружно мечтают о новых поездках по родному краю в прекрасном окружении. У обкома есть задумка собрать молодых металлургов на Таганай.

– Это было бы замечательно! – считает Виктор Коротков (КМЭЗ). – Здорово снова встретиться с ребятами из Карабаша и Челябинска, с которыми пересекались в «Евразии»! А пока от имени всех, кто побывал на семинаре в Кусе, хочу поблагодарить обком, профсоюзный комитет и руководство нашего завода за подарок, которым стал для нас прошедший форум.



Начало на стр. 5

Быть металлургом – престижно



Богатый опыт «Персонала» в таких мероприятиях позволил на достойном уровне проводить с 2015 года более статусные соревнования – окружные этапы конкурса «Славим человека труда» среди сварщиков, слесарей-сборщиков/слесарей механосборочных работ, мастеров столярно-плотницких работ, мехатроников.

Работа со школьниками, ведущаяся уже несколько лет, нацелена не только на профориентацию, но и опять же на повышение престижа рабочих профессий. «Персонал» проводит для старшеклассников экскурсионные занятия в своих учебных классах, мастерских и лабораториях, где есть возможность наглядно познакомиться с особенностями профессий. Дети узнают, например, как выглядит при многократном увеличении структура металла, пробуют себя на тренажерах, имитирующих рабочее место, посещают конкурсы профмастерства.

– Молодой человек еще в школе должен получить представление о рабочих профессиях. Представление, что это не примитивный физический труд – взяла лопату и начал кидать, а интересная работа. Но она требует высокой квалификации. Поэтому даже рабочей специальности сегодня нужно много и качественно учиться, в том числе в институте, – отмечает Андрей Козловский. – И мы стараемся помочь школьникам в выборе будущей профессии и заложить мотивацию на овладение ею.

Алексей Лантеев

Наши люди

Три слагаемых предцехкома

На ЧЭМК трудиться всегда было нелегко. Жар металла, движение многотонных механизмов, шум, пыль, вибрация – суровые условия основных цехов предприятия. Для новичка это серьезная проверка на терпение и выносливость. Но тот, кто удержался – остается здесь уже на годы, многие – на всю жизнь. Это люди со стержнем – стойкой волей, твердым характером. Они уважаемы в коллективе и обязательно состоят в профсоюзе. А уважение – прямой путь в профактив.

Но в биографии Петра Пестерова, предцехкома в цехе по производству электродов (ЦПЭ), кроме этого, есть еще один влиятельный фактор. Он – представитель большой трудовой династии, а это повышенная мера ответственности: если отработал плохо – ляжет тень на авторитет всех родных.

...Когда полуметровый графитовый электрод нагревают в электропечи, на несколько метров вокруг невыносимый жар. Оно и понятно, ведь внутри печи – 3000 градусов! Только при такой температуре на кристаллическом уровне происходит изменение структуры вещества. Это нужно для того, чтобы уменьшить электрическое сопротивление электрода. Весь процесс называется графитацией. Он очень сложный, поэтому, при всем уровне автоматизации, без ручного труда не обходится: после печной «прожарки» заготовки очищают

скребками от пересыпанных материалов. Здесь, в отделении графитации ЦПЭ, всю эту работу выполняют около 40 человек – огнеупорщики, шихтовщики, загрузчики-выгрузчики, машинисты кранов. Много лет контролировал ее выполнение старший мастер Петр Пестеров.

Сегодня он продолжает трудиться в этом же цехе механиком. А пришел на ЧЭМК еще 20 лет назад. И все эти годы – на трудовой передовой, у расплавленного металла. Работал электромонтером, электриком. И сам стал опытным, и многих других обучил. За это же время заочно окончил ЮУрГУ, получил диплом «Экономика и управление на предприятии».

Профессиональная верность Петра отмечена комбинатом: его семье за счет предприятия выделили 2-комнатную квартиру (и такое в наше время бывает!). 5 лет назад счастливый металлург переехал в новое жилье

с женой и дочерью, а уже здесь родился второй ребенок – сын Ваня. Правда, за квартиру, чтобы стала полностью своей, нужно еще несколько лет поработать: комбинат заботится о сохранении кадров.

В традициях старших в династии Пестеровых всегда было работать на совесть и быть в профсоюзе. Всю жизнь членами профсоюза были родители Петра. Поэтому, когда ему, еще в начале трудового пути, предложили вступить в ГМПР, он не колебался. Став мастером в ЦПЭ, он показал не только внутренний стержень, но и организаторские способности, усиленные обретенным авторитетом. Именно эти качества, как показывает пример Петра, главные слагаемые цехового профлидера. В 2013 его избрали предцехкомом отделения графитации.

– Человек дела, обстоятельный, ответственный, – характеризует его председатель первички Олег Дегтярев. – Сегодня еще встречается формальный подход профлидеров к общественной работе, потому что иногда их избирают по принципу – лишь бы не я. Петр – полная противоположность этому. Есть вопрос – идет и решает по существу.

Своей главной работой на посту предцехкома он считает представительство и защиту интересов работников.

– Выплата премий, обеспечение СИЗами, средствами гигиены, выдача путевок – по всем этим вопросам люди идут в профсоюз, – говорит Петр. – Одним разьясняю, по другим иду к руководству – решаем вместе. Интерес работника для профсоюза в приоритете, поэтому всегда стараюсь найти доводы в его пользу.

И это получается: благодаря содействию предцехкома положительно решен не один вопрос.

Много времени забирает разьяснительная работа. Потому что, как ни удивительно, еще есть понимание профсоюза как распределителя путевок. Набирает обороты и рыночное мышление: люди ждут от профсоюза сиюминутной материальной выгоды. Приходится вновь и вновь объяснять, что профсоюз не может поднимать зарплату, но может решать – и решает – вопросы оплаты труда и многие другие через колдоговор. Неоднзначности способствует, по мнению Петра, то, что колдоговор распространяется на всех, а не только на членов ГМПР.



– В колдоговоре должно быть больше льгот для членов профсоюза, – считает предцехком. – Я на этом всегда настаиваю, когда приходится спорить с другими активистами.

Но вот то, что без профсоюза не было бы и колдоговора, а значит, и дополнительных гарантий, никогда не вызывает споров. Работодатель с каждым годом сильнее закручивает гайки, и тем острее работники нуждаются в профсоюзе. Старая истина – чем нас больше, тем мы сильнее – медленно, но усваивается работниками. А значит, есть перспектива прибавления в профчленстве, которое пока в отделении графитации чуть превышает 60%.

Владимир Широков

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Профессиональные праздники

Обучение профактива

27 АВГУСТА – ДЕНЬ ШАХТЕРА

Первичной профсоюзной организации
ОАО по добыче угля
«Челябинская угольная компания»

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ
ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ –
ДНЕМ ШАХТЕРА!

Челябинская угольная компания объединяет работников различных отраслей: шахтеров и горняков, энергетиков и машиностроителей, обеспечивает жизнь целых городов и рабочих поселков.

Профессионализм работников, их самоотверженность и мастерство позволяют предприятию не только выстоять в сложных экономических условиях, но и вывести компанию на новые рубежи.

Особая благодарность ветеранам, посвятившим многие годы своей жизни становлению отрасли, закладке добрых традиций и воспитанию достойной смены.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, безопасных условий работы, уверенности в завтрашнем дне и процветания!

**Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области**

1 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Челябинской областной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ
ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРАЗДНИКОМ –
ДНЕМ ЗНАНИЙ!

1 сентября объединяет учеников и студентов, родителей и учителей. В этот день для тысяч первоклашек и первокурсников наступит новый этап жизни, полный интересных встреч и удивительных открытий.

Образование – это основа для развития личности, успешной карьеры и благополучной жизни.

Желаю школьникам и студентам легко и с энтузиазмом осваивать новые предметы. Пусть знания будут в радость, а уроки не в тягость. Педагогам желаю терпения, мудрости и вдохновения.

Пусть в новом учебном году успешно воплощаются самые смелые замыслы! Счастья, благополучия и успехов!

**Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области**

3 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ НЕФТЯНИКА

Челябинской областной организации
профсоюза работников жизнеобеспечения

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ –
ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Нефтяная, газовая и топливная промышленность – один из крупнейших секторов в отечественной экономике. Он объединяет многотысячные коллективы, труд которых обеспечивает устойчивую работу производственных предприятий, организаций социальной сферы, ЖКХ, транспорта и других отраслей.

Богатые трудовые традиции, слаженная работа на результат, производственная и социальная политика на долгосрочную перспективу – всё это выгодно отличает предприятия отрасли.

Желаю успешного развития и процветания вашим предприятиям на благо Южного Урала. А работникам отрасли финансовой и социальной стабильности, благополучия, новых побед и свершений.

**Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области**

Курорт «Кисегач»: место отдыха и продуктивной работы

Областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса организовала для председателей и главных бухгалтеров первичных профсоюзных организаций выезд в «Кисегач», где прошло обучение.

Двухдневная программа семинара-совещания началась с обзорной экскурсии по курорту «Кисегач». Условия проживания, лечения, организация досуга отдыхающих, ассортимент блюд в столовой – профсоюзных лидеров интересовало все. Все, что можно будет рассказать членам профсоюза и работникам предприятий, организаций, планирующим свой отдых. По вполне приемлемым ценам здесь каждый желающий может отдохнуть с комфортом, получить квалифицированное лечение и насладиться красотой уральской природы.

Как отметили гости, в здравнице можно не только отдыхать, но и продуктивно работать. Здесь



все предусмотрено и оборудовано для организации выездных мероприятий, обучения актива.

После обзорной экскурсии участники семинара ожидали насыщенной программы и общения по темам: организационное укрепление профсоюзов, их совершенствование в современных условиях; роль информационной работы в мотивации

профсоюзного членства; задачи первичных профорганизаций в контроле за соблюдением работодателями нормативных требований охраны труда; работа профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства и работе с молодежью.



Внимание, конкурс!

Начало на стр. 1

Информируй и побеждай!

В течение двух с половиной месяцев, с 15 августа до 1 ноября, в пресс-центре Федерации профсоюзов мы ждем публикации, видео - и радиосюжеты о деятельности вашей профсоюзной организации, интересные идеи агитационной и имиджевой продукции, примеры пропаганды профсоюзного движения в соцсетях.

Конкурс среди областных организаций будет проходить по пяти номинациям:

- лучший Интернет-сайт;
- лучшая работа по пропаганде профсоюзного движения в социальных сетях;

- лучшая работа по изготовлению информационной и агитационной продукции;
- освещение профсоюзной жизни в областных, районных печатных СМИ, участие в телевизионных и радиопроектах;
- лучшая организация подписной кампании на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (печатная версия издания) и областную профсоюзную газету «Труд и время на Южном Урале» за 2017 год.

Каждая областная организация профсоюзов может подать заявку на участие в трех (не более) номинациях смотр-конкурса.

Информационная работа, проводимая первичными профсоюзными организациями в период 2016-2017 гг., будет оцениваться по следующим показателям: уровень охвата профсоюзным членством, наличие информационного стенда, количество выпущенных газет «Солидарность» (печатная версия издания) и «Труд и время на Южном Урале», наличие сайта или страницы на сайте работодателя, пропаганда профсоюза в соцсетях, выпуск собственных информационных

листочков, плакатов, сотрудничество с районными, городскими, областными СМИ, участие в конкурсах, проводимых областной организацией, Федерацией, ЦК профсоюза, ФНПР.

О самых интересных примерах информационной работы расскажем на страницах профсоюзной прессы, в профсоюзных группах в соцсетях.

Лучших ждет награда – диплом Федерации профсоюзов и денежные премии.

Положения смотр-конкурсов размещены на сайте Федерации профсоюзов области <http://chelprof.ru/> в рубрике «Внимание, конкурсы!».

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №33853.

Дата выхода в свет 24.08.2017 г.

Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»