



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№13 (429) 1-15 июля 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

IV съезд «Союза Труда»: итоги и задачи



стр. 2

Искрометная красота огненного искусства



стр. 3

Кувалда, лом и тощий кошелек



стр. 5

Оформлять пенсию становится все легче



стр. 7

Зажгите соннышко в пагошках!



Профсоюз – это единство и помощь, а значит, это руки друзей, протянутые навстречу. В детском оздоровительном лагере «Еланчик» Челябинского трубопрокатного завода есть традиция на главных мероприятиях строить галерею ладошек: ребята и вожатые стоят в два ряда с вытянутыми ладошками, и мимо них проходят все остальные, касаясь каждого руками. От прикосновения высвечивается энергия позитива, заряжающая до конца смены. Традиция соблюдается каждую смену, но в этом месяце она обрела особый смысл: смена-то – профсоюзная.

Продолжение на стр. 6

Инновации в профсоюзах-2017: технологии, бьющие в цель



Делегация Федерации профсоюзов области во главе с председателем Николаем Буяковым приняла участие в ежегодном Международном форуме «Инновации в профсоюзах», проходившем в Екатеринбурге 11-12 июля. В рамках форума состоялся межрегиональный информационный семинар профсоюзного актива.

Форум собрал более 200 участников со всей страны. К обсуждению в режиме онлайн присоединился представитель Лиги профсоюзов Литвы. В работе форума принял участие секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. В составе делегации Челябинской области – представители Федерации профсоюзов, Учебно-методического центра, областных организаций: ГМПР (в том числе большая группа слушателей Школы молодого профлидера) и профсоюза работников оборонной промышленности.

Организаторы форума – Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УФО при участии представителей Федерации независимых профсоюзов России, Международной академии труда, Академии труда и социальных отношений.

В первый день форума состоялся семинар «Информационная политика профсоюзов на современном этапе». Участники обменялись практическим опытом работы и рассказали о своих инновациях. От Федерации профсоюзов Челябинской области была презентована Школа профсоюзного пиарщика – проект, который на уровне Уральского федерального округа был впервые разработан и реализован в нашем регионе. Опытном внедрения SMS-сервиса в первичной профсоюзной организации поделилась заместитель председателя ППО «НПО «Электромашина» Екатерина Зырянова. Среди представленных на семинаре проектов также – флеш-телеви-

дение в Казани, День открытых дверей для СМИ в Кургане, вовлечение свыше 3,5 тысячи членов в профсоюзную группу в социальной сети «ВКонтакте» судостроительного предприятия «Звездочка» из Северодвинска Мурманской области.

Как отметила руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева, современный мир стремительно меняется, и на сегодняшний день более массовым каналом информации, вытесняющим СМИ, становятся социальные сети. А. Сгибнева рассказала о возможностях использования профсоюзами так называемой *лидогенерации* – процесса привлечения широкой целевой аудитории (потенциальных клиентов – *лидов*). В качестве инструментов этого процесса может использоваться нативная («естественная») и таргетированная («бьющая в цель») реклама.

Продолжение на стр. 2

Социальное партнерство

Работа с должниками по зарплате и решение проблем моногородов

Эти два главных вопроса обсуждались на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 4 июля. В разговоре участвовали представители профсоюзов, работодателей, федеральных исполнительных органов власти, областных органов власти, Законодательного собрания области.

Как отметила заместитель руководителя Государственной инспекции труда области Ирина Жарикова, в реестр хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по зарплате, который ведется Госинспекцией труда, на сегодняшний день включено 26 организаций. Они имеют задолженность перед тремя тысячами работников – 137 миллионов рублей!

В прошлом году количество таких должников было почти втрое больше – 64 организации. Работа, проводимая Госинспекцией, межведомственное взаимодействие между организациями дают положительные результаты – количество должников снижается, суммы долга уменьшаются. В течение года более 700 работникам вернули их заработанные деньги – 68 млн 387 тысяч рублей. Среди мер воздействия на должников – выездные проверки, передача материалов в следственные органы, привлечение руководителей предприятий к административной и уголовной ответственности или их дисквалификация.

По словам председателя Федерации профсоюзов области Николая Буякова, вопросы своевременной выплаты зарплат должны быть на постоянном контроле. «Многие работники живут от зарплаты до зарплаты, и ситуация, когда деньги не вы-

плачивают по полгода и больше, ведет к социальной напряженности», – говорит Николай Буяков.

Острую фазу по части задолженности по заработной плате мы прошли, – считает первый заместитель губернатора Евгений Редин. – Если сравнивать с ситуацией в 2015 и 2016 годах, то сегодня все решается в рабочем варианте.

Замгубернатора тут же отметил предприятия-должники, которые уже в ближайшее время будут заслушаны на областной рабочей группе.



Под особым контролем сторон соцпартнерства социально-экономическая обстановка в моногородах и решение проблем градообразующих предприятий. Как отметил замминистра эко-

Продолжение на стр. 7

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Официально

IV съезд «Союза Труда»: итоги и задачи

Челябинской областной организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство»

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза, ветеранов с профессиональным праздником – Днем работника торговли!

Торговля является динамично развивающейся отраслью в регионе, о чём свидетельствуют открывающиеся новые удобные магазины «шаговой доступности», фирменные предприятия торговли и отделы местных товаропроизводителей.

В этой сфере трудятся квалифицированные специалисты. Благодаря их труду решается одна из главных задач – удовлетворение социальных потребностей населения. Это большая ответственность, и вы с ней успешно справляетесь!

Уверен, что внимание и доброжелательность по отношению к покупателям и профессионализм работников торговли, добросовестное отношение к своим обязанностям и улыбка будут являться визитной карточкой всех торговых предприятий Челябинской области. Желаю вам доброго здоровья, счастья, новых успехов и благополучия!

Н.Н. Буяков,
 председатель Федерации профсоюзов Челябинской области



5 июля состоялся IV съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда». Секретарь ФНПР Александр Шершуков переизбран в должности председателя партии. Делегаты заслушали отчет руководства о проделанной за 5 лет работе, а также наметили задачи на предстоящий период.

В работе съезда принял участие председатель Челябинского регионального отделения партии Андрей Шамин.

Участники съезда обсудили достижения, которых партии удалось добиться за 5 лет, прошедших со дня ее основания. Как рассказал Шершуков в отчетном докладе, на сегодняшний день представители «СТ» избраны муниципальными депутатами в 6 регионах: Псковская область, Дагестан, Башкортостан, Пермский край, Приморский край, Сахалин. Еще в нескольких субъектах РФ партии удалось провести своих активистов в территориальные избирательные комиссии, а руководители регионального отделения в Башкортостане Тагир Закиров вошел в состав республиканского ЦИК.

Также глава партии напомнил, что в прошлом году «СТ» удалось сделать то, чего никогда не было ни в современной, ни в дореволюционной России – выставить на выборы в главный законодательный орган страны профсоюзную партию и избирательный список, состоящий из

профсоюзных активистов. Кроме того, партия смогла в предельно сжатые сроки собрать 200 тысяч подписей в поддержку выдвинутых кандидатов. Лидер партии обратил внимание и на сложности, с которыми приходится сталкиваться представителям «Союза труда»:

– Могу сказать, что наша активность вызывает попытки ее притушить. В этом году Челябинский избирком предъявил нашему отделению претензии, определив жертвования профсоюзных организаций партии как бюджетное финансирование. Нам – в центральный офис партии – также поступило письмо из ЦИК с аналогичными интерпретациями. Таким образом делается попытка не только лишить «Союз труда» средств. Пытаются, по сути, исключить профсоюзы из числа потенциальных доноров любой политической партии России, нарушая и российские законы, и международные конвенции. В Челябинске мы судились и будем судиться дальше. Надеюсь, что председатель ЦИК сможет разобраться со своими сотрудниками и отличить членские профсоюзные взносы от денег бюджетных или иностранных организаций.

Почетным гостем IV съезда «СТ» стал председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступивший со словами поддержки партии. Так, по мнению профсоюзного



лидера, представители ЦИК, подавшие в суд на «СТ» в Челябинске, а также судья, подтвердивший обоснованность подобного рода претензии, тем самым показали свою некомпетентность.

– Это, собственно, то, для чего партии существуют, для чего стремятся прийти к власти. Для того, чтобы бороться с идиотизмом. Не хочу сказать, что нынешняя политическая структура поощряет идиотизм, но на него как минимум не обращают внимания, – подчеркнул Шмаков.

В то же время, председатель ФНПР высоко оценил опыт, полученный партией за прошлый годную избирательную кампанию:

– Этот опыт бесценен – для каждого из вас, для партии и для общества в целом. Пример «Союза труда» показал необходимость корректировки избирательного законодательства.

Чтобы законы были реальными, работали.

При этом Шмаков отметил, что «по мановению волшебной палочки» партии популярность не получают, а потому надо проявлять активность и продолжать участвовать в избирательных кампаниях.

Участники съезда утвердили доклад председателя и контрольно-ревизионной комиссии. В качестве заместителей председателя партии политсоветом «СТ» были одобрены зампреда ФНПР Давид Кришталь, председатель профсоюза химических отраслей промышленности Александр Ситнов и руководитель регионального отделения партии «Союз Труда» в городе Москве Александр Кляшторин.

По материалам газеты «Солидарность»

Начало на стр. 1

Инновации в профсоюзах-2017: технологии, бьющие в цель



Но надо быть готовыми и к тому, что в ближайшее время социальные сети заменят чат-боты – виртуальные собеседники, программы, созданные для имитации поведения человека при общении.

Завершился семинар Гайд-парком «Коммуникации с членами профсоюза: проблемы эффективности личного и онлайн форматов. Big Data для профсоюзов. Социальные сети. Мессенджеры. GRM-системы». Гайд-парк – это достаточно новая форма обсуждения заявленной темы. Название происходит от лондонского парка, где есть Уголок оратора. Там граждане публично высказываются по любому интересующему их вопросу.

«Актуальность темы Гайд-парка вызвана тем, что профсоюзное движение уже сталкивается с вызовами новых информационных технологий, которые могут



применяться как во благо человека труда, так и против него и профсоюзного движения, – отметил модератор дискуссии, руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач. – Обсуждение плюсов и минусов «дистанционного» контакта с членами профсоюза с использованием технологий Big Data («больших данных»), приложений и социальных сетей позволит выработать подходы к внедрению данных IT».

На следующий день форума прошла научно-практическая конференция «Труд в XXI веке». В работе секций по различным направлениям деятельности приняли участие представители Федерации профсоюзов области. Первая секция была посвящена новациям в правозащитной деятельности, в том числе в вопросах охраны труда. Среди выступивших – профгруппорг ОАО «Тургоржское рудоуправление» Евгений Чиненов. Он рассказал о действиях первичной профсоюзной организации в условиях давления работодателя при проведении специальной оценки условий труда, в результате которых удалось сохранить дополнительные отпуска работникам со 2 классом условий труда.

Во второй секции обсуждалась информационная работа профсоюзов, внедрение IT в профсоюзную деятельность, организационный отдел Челябинской областной организации



ГМПР Владимир Ревенку рассказал об акционизме – серии тематических акций с акцентом на участие молодежи, которые ежегодно проводит областная организация. Последняя акция «Детский лагерь «Асфальт», которая проводилась в мае этого года, вызвала большой интерес участников и была отмечена оригинальностью и новаторством идеи. Председатель профсоюзного комитета железнодорожного транспорта Группы ОАО «ММК» Николай Прокопьев поделился опытом развития индустриального туризма как дополнительного ресурса мотивации профсоюзного членства.

Завершился форум панельной дискуссией «Создание IT-систем, способствующих автоматизированной реализации трудовых прав», прошедшей на промышленной выставке «Иннопром-Экспо» с участием независимых экспертов и социальных партнеров, которые обсудили перспективы и проблемы реализации в России проекта создания аналога «электронной трудовой инспекции».

Ирина Митрошина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Искрометная красота огненного искусства



Лучшие газорезчики области 14 июля собрались в Челябинске, в ОАО «Челябвтормет», показать свое мастерство, знания и опыт. На площадке челябинского предприятия по переработке металлолома состоялся традиционный областной конкурс профмастерства, приуроченный к профессиональному празднику металлургов.

Газовая резка металла – это настоящее искусство, филигранное, зрелищное и опасное. Здесь нужно немало навыков: досконально знать физические и химические свойства металлов и газов, виртуозно владеть оборудованием, иметь взгляд ювелира и точность движений хирурга. К тому же работа требует постоянной максимальной концентрации внимания и строгого соблюдения техники безопасности, иначе травмы не избежать. Но при этом работа – завораживает красотой процесса, на который можно смотреть часами, – огненной струей, идущей слепящей точкой по металлу, как по маслу, шипящими фейерверками искр и волшебством превращения стальной конструкции под рукой человека в груды дымящихся обрубков.

16 мастеров, приехавших на конкурс, представили металлургические предприятия области, где профессия газорезчика – одна из популярных: ЧМК, ЧТПЗ, Златоустовский электрометаллургический завод, «Челябвтормет» и его подразделения в городах области. Участников приветствовали представители организаторов – председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий

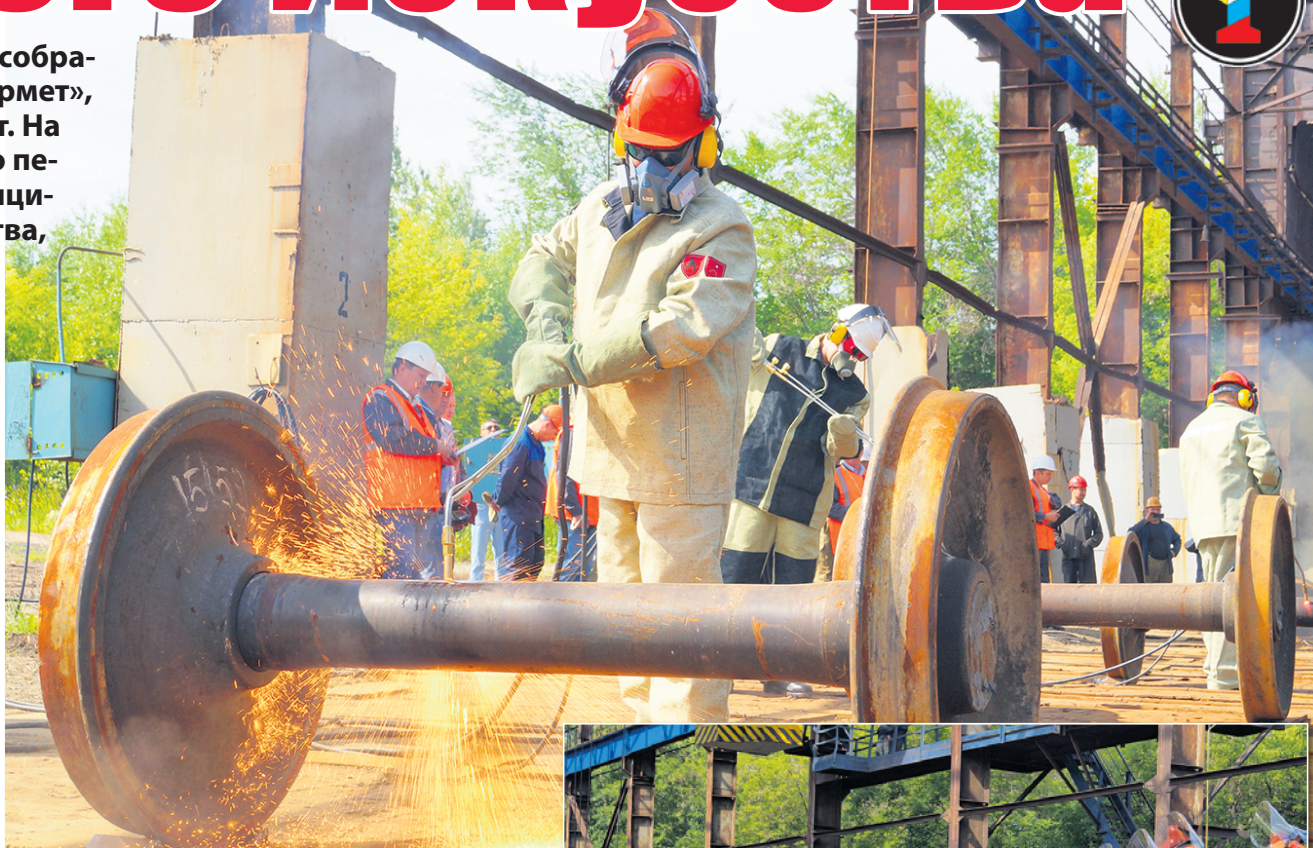
Горанов, генеральный директор ОАО «Челябвтормет» Рашит Минмухаметов, председатель первичной профсоюзной организации «Челябвтормета» Александр Миронов.

– Уже стало традицией начинать отмечать День металлурга таким профессиональным конкурсом. Это очень хорошая традиция, которую, считаю, нужно поддерживать. Желаю участникам показать свой настоящий класс в честной борьбе! – под гимн горно-металлургического профсоюза приветствовал всех Юрий Горанов.

Конкурс открыл теоретический экзамен. Температура горения и рабочее давление природного газа, виды взрывоопасного металла, способы подогрева газовых баллонов, порядок проверки инъекции – вот далеко не все премудрости, которые должен

в совершенстве знать газорезчик. Эти знания конкурсанты демонстрировали в ходе тестирования. Кроме технологии и основ металловедения они также отвечали на вопросы по производственной безопасности, применению средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи пострадавшему и по трудовому законодательству.

Продолжение на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

МАГНИТКА: ЭКОЛОГИЯ КАК СТРАТЕГИЯ

В 2017 г. ММК планирует вложить в природоохранную деятельность 3,8 млрд руб., что является максимальным за последние годы.

Среди наиболее значимых направлений природоохранных инвестиций – завершение в этом году реконструкции сероулавливающей установки №2 в аглоцехе, строительство систем аспирации литейных дворов на доменных печах №9 и 10, реконструкция систем газоочистки на сталеплавильном агрегате и агрегатах доводки стали в электросталеплавильном цехе, начало реконструкции системы оборотного водоснабжения.

Планируется, что до 2025 г. в реализацию экологической политики ММК инвестирует более 35 млрд руб. Приоритетным здесь является снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. На ММК разработана стратегическая инициатива «Чистый город», цель которой достигнуть к 2025 г. низкого уровня загрязнения атмосферы в Магнитогорске.

В 2018 г. будет полностью завершена переработка отваловых металлургических шлаков комбината, объем которых еще несколько лет назад исчислялся десятками млн т. В настоящее время их осталось чуть больше 7 млн тонн, и уже со следующего года ММК будет перерабатывать только текущие металлургические шлаки.



ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ЧМК

На ЧМК подведены итоги традиционного конкурса разработок молодых специалистов. Работы посвящены совершенствованию технологий, организации и управления производством. На звание лучшего молодого специалиста претендовали 23 работника в возрасте до 30 лет.

Конкурс проводился по 2 секциям: «Технология производства» и «Электрическое, энергетическое, механическое оборудование и информационные технологии». Участники презентовали работу по повышению эффективности различных аспектов деятельности комбината. Члены экспертных комиссий – директора по направлениям и главные специалисты – оценивали знания конкурсантов, способность эффективно решать производственные задачи, актуальность проектов.

1-е место в секции «Технология производства» заняла команда инженеров центральной аналитической лаборатории: Ольга Иванова, Александра Чайкина и Дарья Усанова. Их работа касалась определения состава феррованадия для выплавки рельсовой стали. Во 2-й секции победу одержала ведущий инженер-программист Марина Бастрон, представившая разработку для улучшения электронной системы по приемке и подтверждению новых заказов. Победители и призеры награждены дипломами и премиями.



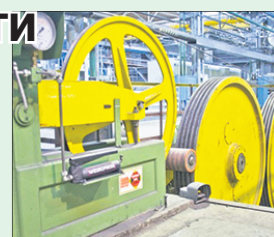
СТАНДАРТ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ

Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» получил сертификаты соответствия государственным стандартам на несколько видов основной продукции.

На предприятии проведены работы по обязательной сертификации стальных канатов по ГОСТу 3241 и сортовым стандартам. Одновременно проведена добровольная сертификация стальных талевых канатов для эксплуатационного и глубокого разведочного бурения по ГОСТу 16853-88.

Данные виды продукции были признаны полностью соответствующими обязательным требованиям, предъявляемым нормативными документами, что обеспечивает безопасность для жизни и здоровья людей.

Канаты Магнитогорского метизно-калибровочного завода готовы для дальнейшего использования во всех сферах жизнедеятельности и областях промышленности. Они применяются, в основном, для подъема и транспортировки грузов, для выполнения грузоподъемных операций с использованием кранов или других грузоподъемных устройств. Канаты также применяются в условиях абразивного износа и агрессивных сред в шахтах, на экскаваторах, скиповых подъемниках доменных печей, в канатных лифтах, на подвесных канатных дорогах.



metalinfo.ru

Начало на стр. 3



Искрометная красота огненного искусства



Главным же испытанием для всех участников стала практическая часть. Задание – традиционное для подобных конкурсов: за максимально короткое время разрезать на габариты колесную пару. Колесная пара – это соединенные осью два колеса железнодорожного вагона, а габарит – кусок металла небольших размеров, способный уместиться в плавильной печи. За малейшее отступление от габаритов и нарушение техники безопасности – штрафные секунды.

Как и в прошлом году, двадцать с небольшим минут в среднем понадобилось конкурсантам на выполнение этого задания. За процессом наблюдали многочисленные зрители – кол-

леги, представители руководства и профсоюза. Качество резки и размеры габаритов тщательно проверили члены судейской бригады – специалисты «Челябвормета» и областного комитета ГМПР.

Торжественный сбор участников и работников ОАО «Челябвормет» в зале заседаний заводоуправления стал кульминацией конкурса. На нем были объявлены общие итоги и названы победители. 3-е место по сумме заработанных за все этапы условных секунд занял работник магнитогорского цеха ОАО «Челябвормет» **Вячеслав Братаев**. 2-е место присуждено челябинскому представителю ОАО «Челябвормет»

Дмитрию Самсонову (цех переработки лома). А самые громкие аплодисменты и 1-е место заработал его коллега по цеху **Андрей Екимов**. Он же установил рекордное время резки – 13 минут 48 секунд. Победа Андрея – не первая в его биографии: в прошлом году он занял 1-е место на этом же конкурсе, а совсем недавно привез диплом призера с международного конкурса профмастерства, проходившего в Белоруссии. Все участники получили благодарственные письма обкома профсоюза и памятные сувениры от предприятия, а победители – дипломы и денежные премии.

В тот же день на «Челябвормете» прошел еще один профессиональный конкурс: соревновались работники «Челябвормета», машинисты «фуксов» – подвижных перегружателей металлолома с грейфером (захватом). Практическая конкурсная часть, также

состоявшаяся после теоретической проверки знаний, включала выполнение заданий на время. Машинисты исполняли «дворик» (заезд на площадку задним ходом с соблюдением габаритов), механическими «руками» строили башню из бочек и устанавливали на ее вершину жестяную банку 0,5 литра, перемещали ведро, стараясь не расплескать воду в нем. По итогам всех заданий победу

одержал самый точный, аккуратный и внимательный работник **Николай Пайвин** (Челябинск). Второе и 3-е место заняли соответственно **Антон Лещев** (Миасс) и **Руслан Садыков** (Челябинск). Все участники получили поощрительные призы, а победители и призеры – денежные премии.

Владимир Широков



Мониторинг проблемы

Боль смягчили. Болезнь осталась

В Верхнем Уфалее активно реализуются программы занятости и поддержки населения. Но все шаги пока имеют локальный характер и не позволяют говорить о решении социальной проблемы города в целом.

Мощнейший приток безработных – почти 2000 человек – на городской рынок труда, произошедший в конце весны в связи с закрытием производства на «Уфалейникеле», еще только начинает сказываться на социальной обстановке. Тем не менее, сегодня уже проведена и продолжается серьезная работа по стабилизации ситуации.

В городе на постоянной основе налажена работа ярмарок вакансий, в том числе с привлечением предприятий соседних территорий. Оказывается помощь в samozанятости. Предусмотрена материальная поддержка бывших работников, переехавших или планирующих переехать в поисках работы в соседние регионы. Для тех, кто своевременно встал на учет в службу занятости и получил статус безработного, организована временная занятость на общественных работах по программе городского благоустройства. Для этих же работников руководством «Уфалейникеля» предусмотрена выплата среднего заработка за каждый месяц в течение 2 месяцев со дня увольнения, если они не найдут работу (в дополнение к уже выплаченным трем средним зарплатам). Проработан вопрос о досрочном направлении на пенсию бывших работников «Уфалейникеля» предпенсионного возраста. Все мероприятия проводятся в соответствии с планом по смягчению последствий массового высвобождения персонала «Уфалейникеля», который был разработан весной при участии администрации предприятия и муниципалитета, городского центра занятости и профсоюза.

В Главном управлении по труду и занятости области отмечают некоторый отток горожан, ранее вставших на учет в службу занятости: за последний месяц с учета снялись около 100 человек. То есть люди находят приемлемые для них варианты трудоустройства. Хотя оптимизм здесь временный: лето – пассивный сезон, осенью ожидается новая волна обращений.

Еще 310 человек пока числятся работниками «Уфалейникеля»: двести пятьдесят трудятся на отдельных объектах, остальные – защищенные законом неработающие. Но к сентябрю они тоже будут уволены.



Предприятие и власти продолжают работу по привлечению инвесторов. Результаты есть, но незначительные. Например, на заводской территории создан участок по производству кварцита, на который трудоустроено 50 человек. Предполагается, что в дальнейшем работу здесь получат еще столько же.

Округ по-прежнему остается непривлекательным для инвестиционных вложений. Именно поэтому были предприняты совместные усилия властей и профсоюзов по ускорению присвоения В. Уфалею статуса территории опережающего социально-экономического развития. Со стороны профсоюза этому способствовали активное обсуждение и принятие решений по В. Уфалею на уровне областной организации и Центрального совета ГМПР. Параллельно уфалейская проблема поднималась на федеральном уровне – межведомственной рабочей группой по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов РФ. И есть положительное решение, недавно принятое в Минэкономразвития России. Окончательное решение по присвоению В. Уфалею статуса ТОСЭР должно принять правительство РФ.

Областная организация ГМПР продолжает мониторинг социально-экономической ситуации в В. Уфалее и взаимодействие с социальными партнерами по поддержке бывших заводчан. Специалисты обкома ведут консультацион-

ную работу через профком «Уфалейникеля». Перспективы предприятия и города стали темой прошедших недавно встреч председателя областной организации ГМПР Юрия Горанова с руководителем Главного управления по труду и занятости области Владиславом Смирновым, главой В. Уфалея Верой Усковой, гендиректором «Уфалейникеля» Эдуардом Карпенко, представителем управляющей компании «Русникель» Ольгой Березкиной и профактивом завода. Одним из итогов встреч стало решение продолжать социальное взаимодействие. ГМПР также намерен и дальше защищать интересы заводчан через сохранение и объединение профсоюзных организаций города.

Юрий Горанов:

– Реальная ситуация в городе, ее динамика говорят о том, что все социальные программы, нацеленные на помощь населению города, работают. Они имеют конкретную направленность и реальных адресатов. Тем не менее, ощущение кризиса остается. Сделанных шагов мало. Даже присвоение ТОСЭР не станет автоматической волшебной палочкой. Требуется напряженная и каждодневная работа по созданию новых рабочих мест. И одних усилий города не хватит. Нужна постоянная поддержка областного и федерального правительства.

Игорь Болотин

Коллективные переговоры

Кувалда, ЛОМ и ТОЩИЙ КОШЕЛЕК

На Саткинском чугуноплавильном заводе работникам уже полтора года не индексируют зарплату. Несмотря на то, что регулярная индексация как обязательное условие записана в действующем колдоговоре. Более того, снижение, на фоне инфляции, реального уровня зарплаты заводчан может продолжиться и в будущем. Такой вывод напрашивается из позиции работодателя, заявленной в коллективных переговорах, идущих сегодня на предприятии.

По закону работодатель обязан индексировать заработную плату (статья 134 Трудового кодекса РФ). Другой вопрос – как именно: это уже определяется на конкретном предприятии, в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте. В случае Саткинского чугуноплавильного завода такое определение сделано в колдоговоре: производить индексацию дважды в год, по полугодиям, на величину уровня инфляции (по данным Росстата), с применением коэффициента 1,0. С января 2016 года эта договоренность не выполняется. По последним данным, средняя заработная плата на заводе составила 25,6 тысячи рублей (май 2017 года), что намного ниже среднеобластного уровня.

В ответ на неоднократные обращения профсоюзного комитета по поводу индексации руководство сетует на отсутствие экономических возможностей. Как рассказали в первичке, работодатель ссылается на «существенные финансовые затраты» в связи со строительством аглофабрики (запущена в прошлом году) и на повышение стоимости сырья для ферромарганца – основной продукции СЧПЗ. Еще одна официальная причина – капитальный плановый ремонт одной из двух доменных печей. Эти же причины названы и в ответе областному комитету ГМПР, также обращавшемуся к руководству. Кстати, в обоих ответах – и профкому, и обкому – дано обещание произвести индексацию в январе 2017 года. Обещанного трудовой коллектив ждет до сих пор.

Между тем, о серьезных экономических трудностях завода говорить не приходится. Тем более – о затяжных и постоянных. Производственный план в целом выполняется, объемы выпуска продукции растут.

Продолжение на стр. 5



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ГМПР на карте России

Коллективные переговоры

Начало на стр. 4

Кувалда, лом и тощий кошелек



В прошлом месяце предприятием отгружено 7,2 тысячи тонн ферромарганца, план на июль – 9 тысяч тонн. По оценке дирекции по производству, это очень неплохие показатели, а плановые июльские – даже выше обычных. Проблем с заказами нет, продукция активно идет и на отечественный рынок, и на экспорт, в числе традиционных российских потребителей СЧПЗ – крупнейшие Магнитогорский металлургический комбинат, «ЕвразХолдинг».

Соответственно, производственные нагрузки в коллективе не снижаются. Более того, как отмечают в профкоме, в связи с ремонтом печи они даже выросли, так как часть ремонтных работ выполняют сами работники. И это вызывает особенное недоумение у рабочих, кошельки которых от месяца к месяцу все тоще.

– Я получаю 20–23 тысячи. Когда последний раз была индексация, уже не помню, – говорит один из работников доменного цеха, горновой. – Тридцать лет с семьей в подвале прожил, наконец приобрел жилье в ипотеку – так за ипотеку 15 тысяч каждый месяц отдавать надо. И на что жить?.. А в каких условиях мы работаем! Ручной труд – лопата, кувалда, лом, это же позапрошлый век! Люди намашутся за целую ночь и утром на вторую работу идут, вместо того чтобы отдыхать – надо же семью обеспечивать. У меня сын уволился с завода из-за нехватки денег: на иждивении двое детей, жена в декретном отпуске.

Доменщик не верит обещаниям начальства о доплатах, неоднократно дававшимся на встречах с коллективом:

– Обещает – и ни копейки! Еще и говорит: кому что не нравится – никого не держу... Нам не нужны разовые доплаты, нам нужна индексация! Это не прихоть работников, а обязанность работодателя!

В прошлом месяце на СЧПЗ начались переговоры по проекту нового коллективного договора на 2017–2019 годы. И уже с первого заседания переговорной комиссии встал вопрос об индексации. Сторона работодателя предложила оставить право за руководством индексировать на коэффициент роста потребительских цен не тарифные ставки и оклады, как делалось раньше, а прожиточный минимум трудоспособного насе-

ния в области. Т. е. формально работодатель от индексации не отказался, но на деле, как подчеркивают в профкоме, работники могут потерять много.

– Только рост тарифных ставок и окладов – гарант сохранения реального содержания заработной платы работников, – отмечает председатель первичной профорганизации СЧПЗ **Дмитрий Калинин**. – В попытках работодателя изменить условия индексации мы видим желание максимально сэкономить на фонде заработной платы, на изнурительном труде работников.

В профкоме намерены добиваться сохранения в колдоговоре прежней формулировки по индексации. Ситуация находится на контроле в обкоме ГМПР и Государственной инспекции труда, которая, кстати, недавно уже проверяла СЧПЗ и выявила ряд нарушений трудового законодательства. В настоящий момент переговоры на предприятии продолжаются.

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

– Позиция профкома по индексации обоснована и вытекает из требований Отраслевого тарифного соглашения. Сохранение уровня реального содержания заработной платы – один из основных нормативов ОТС, и мы все сейчас нацелены на его выполнение. В ГМПР скоро начнется кампания по проверке выполнения ОТС. По всем случаям невыполнения работодателями должны направлять мотивированные мнения на федеральный уровень, в объединение работодателей «Амрос».

Алексей Лаптев

Профсоюз защищает

Получили профзаболевание? Юрист поможет!



ПОЧТИ ТЫСЯЧУ ИСКОВ ВЫИГРАЛ В СУДЕ, ЗАЩИЩАЯ РАБОТНИКОВ, ПРАВОВОЙ ЦЕНТР «МЕТАЛЛУРГ»

Профессиональное заболевание – недуг серьезный, от этого на вредном производстве не застрахован никто. К сожалению, сегодня нередки случаи уклонения работодателя от компенсации морального вреда, причиненного работнику приобретенным профзаболеванием. И это несмотря на то, что данная компенсация прописана как обязательная в Трудовом кодексе. В результате работник страдает вдвойне: от самой болезни (а нередко и от нескольких) и от того, что вынужден оплачивать совсем не дешевое лечение.

Именно поэтому в горно-металлургическом профсоюзе всегда в приоритете защита прав работников, и в первую очередь – пострадавших на вредном производстве. Полное юридическое сопровождение включает подготовку искового заявления (а также жалобы, ходатайства, претензии, требования), представление интересов работника в суде, консультирование на протяжении всех этапов подготовки и рассмотрения дела.

Ежегодно по исковым заявлениям, апелляционным и кассационным жалобам, подготовленным юристами «Металлурга», городские и областной суды принимают десятки решений в пользу работников – членов профсоюза. Львиная доля решений связана с выплатой компенсации морального вреда в связи с профзаболеванием. Количество таких исков, выигранных в суде, уже приближается к одной тысяче!

– Взысканная через суд сумма компенсации в среднем – от 100 тысяч рублей и выше. Деньги немалые, – уточняет руководитель правового центра **Сергей Кадышев**. – И работник, обращаясь к нам, ничем не рискует. Он вправе подать иск в любое время (такие дела не имеют срока давности) и даже в том случае, если уже получал от работодателя какую-то компенсацию: как правило, эти суммы в разы меньше, чем положено по закону. Мы всегда говорили и говорим: потраченное на производстве здоровье не вернешь, но не стоит дарить его работодателю безвозмездно.

– Спасибо юристам центра «Металлург», которые помогли мне добиться справедливой компенсации от работодателя. Без них я на такую сумму даже не рассчитывал бы. Деньги

КОДЕКСЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕКСТ

очень нужны на лечение, пенсии на это никак не хватит, – говорит **Михаил Яшин**, много лет отработавший на ферросплавном производстве ЧЭМК. – А разобраться самому во всех юридических тонкостях, чтобы отстоять свои права, невозможно.

Добавим, что ПЦ «Металлург» также имеет опыт правозащитной работы при рассмотрении таких споров, как компенсация морального вреда при несчастных случаях на производстве, отмена применяемых к работнику дисциплинарных взысканий, взыскание невыплаченной зарплаты и компенсации за ее задержку, восстановление на работе с взысканием предусмотренных законодательством выплат. В последние годы выросло количество обращений, связанных с порядком увольнения работников по инициативе работодателя и оспариванием решений Пенсионного фонда об отказе в назначении пенсий.

«Металлург» готов оказать полный комплекс профессиональных правовых услуг работникам всех предприятий области. Специалисты центра подчеркивают, что в споре с работодателем работник всегда слабее, если защищается в одиночку; помочь ему в этом могут грамотные и опытные юристы правового центра «Металлург».

Обратиться в ПЦ «Металлург» можно по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718. Телефон: 233-11-22.

Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

Время работы и отдыха: новое в законодательстве

Федеральным законом от 18 июня 2017 года внесены поправки в отдельные нормы Трудового кодекса РФ, регулирующие рабочее время и время отдыха.

Новая редакция статьи 93 Трудового кодекса РФ «Неполное рабочее время» предусматривает, что неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя) может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Для категорий работников, по просьбе которых работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время, это время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. К таким категориям работников относятся бе-

ременные женщины, один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При этом режим рабочего времени и время отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника, с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Поправка в статью 101 Трудового кодекса РФ «Ненормированный рабочий день» уточняет, что работнику, работающему на условиях не-



полного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться только в том случае, если ему установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем.

Статья 108 Трудового кодекса РФ «Перерывы для отдыха и питания» дополнена разрешением предусмотреть Правилами внутреннего трудового распорядка право работодателя не предоставлять перерывы для отдыха и питания работникам, продолжительность рабочего времени которых не превышает четырех часов.

ЗАЖГИТЕ СОЛНЫШКО В ЛАДОШКАХ!



Третий год подряд одна из смен в лагере челябинских трубопрокатчиков «Еланчик» полностью посвящается профсоюзам. По инициативе и при участии профкома завода дети, участники смен, в творческой и игровой форме знакомятся с профсоюзной деятельностью, миром профессий, учатся активно и креативно жить в коллективе, отстаивать свои интересы в рамках социального партнерства.

Нынешние «ПРОФстарты» (название второй смены) открылись в «Еланчике» 21 июня. 570 маленьких жителей лагеря вместе со взрослыми работниками образовали дружную Федерацию профсоюзов «Еланчик». Каждый стал активным членом одного из 7 креативных профсоюзов, созданных по интересам и способностям, – профсоюзов творчества, интеллекта, добровольцев, экологии, спорта, финансов и аналитики, журналистики. В этом году, в отличие от прошлого, ребята сами выбирали, в какой профсоюз вступить.

Коллективные переговоры с администрацией, заключение и выполнение колдоговора, включение в общественные дела не только в роли участников, но и в качестве идейных вдохновителей и организаторов

администрацией, вели переговоры и смогли добиться, чтобы нам продлили на 15 минут время утреннего подъема и на 30 минут – дискотеку.

Возможностей для приложения творческой энергии на профсоюзном поле детям предоставили с лихвой: смена наполнена разнообразными мероприятиями – состязаниями, акциями, играми, презентациями. В числе самых ярких дел – конкурс «Лидер и его команда», выставка-презентация «Атлас профессий будущего».

Ресурсную основу любого профсоюза составляют финансы. Не случайно смене придали экономический уклон: это попытка взглянуть, в познавательной-популярной форме, детскими глазами на «взрослые» вопросы. Теме посвящены бизнес-день



под руководством взрослых чуть ли не с первого дня. Темы – финансовая грамотность и благоустройство лагеря. Работы были сделаны по всем канонам научного и проектного исследования – с планированием, опросами, оценкой эффективности, расчетами, изготовлением дизайн-макетов. Практическую оценку им дали специально приехавшие эксперты – почетные гости лагеря: председатель ППО ЧТПЗ Виктор Скрыбин, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, начальник управления по работе с субъектами ЧТПЗ Татьяна Даренских, представители Федерации профсоюзов области, Минэкономразвития области, ЧелГУ, «Сбербанка России», а также гости из Магнитки – представители ППО Группы ММК во главе с председателем Борисом Семеновым и детского оздоровительно-образовательного комплекса ММК. Традиционно самый реалистичный проект в течение года за счет профкома завода воплощается в жизнь. В этом году таким проектом, по результатам оценки экспертов, стала идея оборудования в лагере стильных отрядных мест. Это будет хороший подарок от первички, которая, кстати, в 2017 году вместе с заводом празднует 75-летие.

Форумный день был очень насыщенным: с участием экспертов состоялось обсуждение детских идей общелагерных мероприятий; гости провели мастер-классы по экономике и профориентации, увидели детский флешмоб «Труба», исполненный под гимн ГМПР, зажгли эмоции в «галерее ладошек», вместе с ребятами в роли гидов совершили экскурсию по лагерю, открыли новый креативный объект – «Аллею лидеров». Магнитогорцы рассказали детям о своей профсоюзной смене, которая прошла в ДОЛ «Горное ущелье» ММК. Солнечных дней и незабываемых эмоций пожелали гости, уезжая из лагеря.

Конец смены еще не финал. Кроме прочих мероприятий организаторами запланирован выездной гала-концерт детей и вожатых. Он пройдет уже по окончании смены. Это еще одна традиция, выросшая из профсоюзных дней, и отличный повод встретиться друзьям, познакомившимся и нашедшим единомышленников здесь, в профсоюзном «Еланчике».

ИГРЫ В РЕАЛЬНОСТЬ – ПОЛЕЗНАЯ ШКОЛА ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ-ГОСТИ

Виктор Скрыбин,

председатель первичной профорганизации ЧТПЗ:

– Дети должны знать о профсоюзе. О том, что он защищает работников и заботится о них – об их безопасности и здоровье, об их семьях. Для этого мы проводим профсоюзную смену. Сегодня ребята защищали групповые проекты, а ведь это по сути то же, что и защита коллективного договора, нацеленного на решение социальных вопросов. Мы узнаем на таких мероприятиях, о чем мечтают дети. И стараемся осуществить их мечты. Дети должны видеть, что они не безразличны профсоюзу и акционерам завода. Если предприятие не беспокоится о подрастающем поколении, у него нет будущего.

Юрий Горанов,

председатель областной организации ГМПР:

– Горно-металлургический профсоюз сегодня озадачен поиском новых форм работы по разным направлениям, работа с детьми – одно из таких направлений. В этом плане опыт Группы ММК и ЧТПЗ, где профсоюз в авангарде, заслуживает особого внимания. Сегодняшний форум, в котором нам довелось поучаствовать, назывался «Взрослые и дети», но я хочу сказать, что эти дети – уже взрослые. Многие уже осознают, что в скором будущем начнется их трудовая деятельность. И им интересно было участвовать в таком игровом социальном диалоге. Через игру дети постигают принципы социального партнерства, становятся участниками серьезных событий.

Борис Семенов, председатель

первичной профорганизации Группы ММК:

– Профсоюз – это диалог на равных, умение находить компромисс. Ребенок должен понимать, что не все решается силой. И этому учит сегодняшний форум и в целом профсоюзная смена в «Еланчике». Учит самореализации, презентации и в целом взрослой жизни. Ведь лагерь, тем более в профсоюзную смену, это модель взрослого общества, здесь представлены все его участники и стороны. Спасибо руководству лагеря и первичке ЧТПЗ за то, что пригласили сюда. Было очень интересно, кое-что взял на заметку – применить в лагерях ММК. Есть задумка организовать первенство между лагерями металлургических предприятий, где проводятся профсоюзные смены.

Владимир Широков



– традиционные элементы системы детского самоуправления в профсоюзной смене «Еланчика». От оранжевого до фиолетового – отличительные цвета радуги, присвоенные каждому профсоюзу, поэтому и называется система «Уральские семицветы».

– Я в прошлом году тоже отдыхала в профсоюзную смену, – рассказывает Полина Хрузина из 6-го отряда. – В профсоюзе жить интересно: стараешься быть активным и узнаешь много нового. Например – о разных профессиях. В прошлом году мы заключали коллективный договор с

«Игра в реальность», деловые игры «Стартап-маневры», «Ты – предприниматель». С этим же связана действующая в лагере система игровых денег – «еланчиков» как бонусов за активность. Здесь все реально по-взрослому: заработанными «еланчиками» исчисляются и «налоги», и «профсоюзные взносы» ребят, идущие на общие нужды.

Кульминацией всей смены стал профсоюзно-экономический форум, состоявшийся 4 июля. В этот день ребята презентовали коллективные проекты, над которыми трудились

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Начало на стр. 1

Работа с должниками по зарплате и решение проблем моногородов



И только 4 монотерритории – со стабильной ситуацией: Магнитогорск, Трехгорный, Озерск, Снежинск.

Положение моногородов находится в большой зависимости от деятельности градообразующих предприятий. Ситуация с безработицей в таких территориях более напряженная.

Решение проблем моногородов соцпартнеры видят в системной работе региональной власти совместно с администрациями территорий, в снижении зависимости моногородов от деятельности градообразующих предприятий за счет развития новых направлений в бизнесе, реализации программ комплексного развития моногородов. Та-

кие программы предусматривают создание более 15 тысяч новых рабочих мест, привлечение порядка 130 миллиардов рублей инвестиций в экономику монотерриторий, улучшение качества городской среды. Первые результаты планируют получить уже к концу 2018 г.

Стабилизировать ситуацию помогут меры регионального и федерального вмешательства, считают работодатели. По словам представителя координатора стороны работодателей ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии Виктора Кормана, в городах, удаленных от центра, шансов на самостоятельное развитие мало. Необходимы

меры для снижения демографического оттока из моногородов, развития транспортной инфраструктуры, создания городов-спутников и безналоговых зон на длительный период.

- Эффект будет при условии объединения усилий всех сторон соцпартнерства для решения проблем моногородов, - считает Николай Буяков. - Программы по развитию монотерриторий должны работать на опережение, учитывая, что наша область – регион промышленный. Тема социально-экономического развития моногородов должна не только найти отражение, а стать одним из ключевых направлений в «Стратегии 2035».

Анастасия Полонская

Специалист разъясняет

В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РФ ОСВАИВАЮТ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Оформлять пенсию становится все легче

Процедура оформления пенсии у многих ассоциируется с неоднократными визитами в Пенсионный фонд, ожиданиями в очередях, долгими сборами документов. Так ли это на самом деле и к чему готовиться завтрашним пенсионерам, ответит начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц ОПФР по Челябинской области Елена Александровна Решетиловская.

- Назначение пенсии – это государственная услуга. И основная задача сотрудников Пенсионного фонда – оказывать эту услугу качественно, своевременно, а также с органами, в распоряжении которых находятся требуемые сведения. Это и архивные учреждения, и органы государственной власти и местного самоуправления, службы занятости населения, налоговые органы.

Для того чтобы граждане не тратили время и силы для сбора необходимых документов, мы стараемся сотрудничать в большей степени с их работодателями, а также с органами, в распоряжении которых находятся требуемые сведения. Это и архивные учреждения, и органы государственной власти и местного самоуправления, службы занятости населения, налоговые органы.

Сам гражданин представляет в Пенсионный фонд только те документы, которые находятся у него на руках, такие как: паспорт, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), документы об образовании, о службе в армии, о браке и детях.

- Каким образом происходит сотрудничество Пенсионного фонда с работодателями и иными организациями и учреждениями?

- Прежде всего речь идет о заблаговременном, за 12 месяцев до выхода на пенсию, представлении документов с целью их подготовки к назначению пенсии. Работодатели представляют документы на своих сотрудников заранее, и у специалистов Пенсионного фонда есть достаточно времени для того, чтобы сделать необходимые запросы и получить на них ответы.

Для обеспечения возможности представления документов в электронном виде между территориальным органом ПФР и организацией должно быть заключено соглашение об обмене электронными данными в системе электронного документооборота. Соглашение закрепляет круг прав и обязанностей в сфере подготовки к назначению пенсии.

На сегодняшний день более 10 тысяч организаций области заключили такое соглашение с территориальными управлениями ПФ.

С остальными работодателями проводится работа – в их адрес направляются письма, организуются встречи, где разъясняются преимущества электронного сотрудничества.

А преимущества действительно значительные. Принимать и обрабатывать документы, поступившие в электронном виде, легче и быстрее. Сам будущий пенсионер избавляется от необходимости личного посещения управления Пенсионного фонда.

Кроме того, сегодня у работающего гражданина нет нужды обращаться в ПФ и для подачи заявления на назначение пенсии. Оно может быть направлено также через работодателя в электронном виде.

- Мы слышали, что теперь пенсия вообще будет назначаться без представления каких-либо документов о трудовом стаже человека. Это правда?

- Правда, но пока только в рамках эксперимента и лишь отдельными, на сегодняшний день – девятью управлениями Пенсионного фонда города Челябинска и области.

Челябинская область включена в число 15 регионов, отобранных для участия в пилотном проекте по назначению страховых пенсий по имеющимся на лицевом счете данным без представления документов о трудовом стаже и заработке.



Сегодня это стало возможным благодаря успешной загрузке на индивидуальные лицевые счета граждан сведений о стаже, приобретенном до даты регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Ранее трудовой стаж, приобретенный до этой даты, подтверждался документально – записями трудовой книжки, справками работодателя, архивными справками. Теперь пенсия может быть назначена лишь на основании данных, отраженных на индивидуальном лицевом счете гражданина.

Эксперимент касается не всех граждан, а только тех, чьи пенсионные права (а это стаж и заработок) полностью учтены в информационной базе ПФ России, и только при их согласии.

Для того чтобы дать такое согласие, будущим пенсионерам предлагается ознакомиться со сведениями своего индивидуального лицевого счета.

- А как человек может ознакомиться с данными, которые отражены на его индивидуальном лицевом счете?

- несколькими способами. Первый – на едином портале государственных и муниципальных услуг. Для этого нужно зарегистрироваться на Едином портале государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru. После получения доступа к «Личному кабинету» на портале интересующую информацию Вы можете получить в подразделе «Получение информации о состоянии индивидуального лицевого счета».

Второй способ – через Личный кабинет застрахованного

лица на сайте ПФР www.pfrf.ru. Здесь функционирует электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». Для получения доступа в личный кабинет необходимо зарегистрироваться на сайте www.gosuslugi.ru или в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА). Для удобства в личном кабинете предусмотрена функция мгновенного формирования и печати сведений о состоянии индивидуального лицевого счета.

Третий способ – через Клиентскую службу территориального управления ПФР.

Для этого нужно обратиться с паспортом и СНИЛС в Клиентскую службу территориального органа ПФР по месту жительства.

Скажу, что знакомиться со сведениями своего индивидуального лицевого счета можно и нужно всем гражданам, а не только тем, кто в ближайшее время готовится к выходу на пенсию.

Фото с интернет-ресурсов



- Взаимодействие осуществляется в виде электронного документооборота по защищенным каналам связи.

По запросу Пенсионного фонда организация представляет необходимые сведения, например, копию трудовой книжки, справку о стаже или заработной плате, в электронном виде. Такие документы имеют полную юридическую силу, так как подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью и переданы по защищенным каналам связи.

- Значит, любая организация может подать документы для оформления пенсии на своего сотрудника?



Внимание, фотоконкурс!

«Бороться и побеждать!»



Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурс «Бороться и побеждать!». Он проводится с 1 июля по 1 октября 2017 года.

Главная цель конкурса – активное распространение профсоюзной идеологии, рост авторитета профсоюзов в обществе, мотивация профсоюзного членства и организационное укрепление профсоюзов.

Участие могут принимать только члены профсоюзов по представлению членских организаций Федерации профсоюзов или первичных профорганизаций (в представлении нужно указать организацию, направляющую конкурсный материал, название фотоработы, год создания, ФИО автора, его место работы, контактные телефоны). Участие без представления исключено.

От одного автора принимается не более пяти фоторабот, которые иллюстрируют деятельность профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся и могут включать следующие темы:

- коллективные действия профсоюзов;
- социальное партнерство;
- достойная заработная плата;
- обеспечение безопасных условий труда;
- рынок труда и занятость;
- правозащитная деятельность;
- социальная защита и социальные гарантии.

Фотоработы с представлением направляются в электронном виде по e-mail: profred@bk.ru.

Итоги фотоконкурса подводит Оргкомитет. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 3 тысячи рублей;
- 2 место – 2 тысячи рублей;
- 3 место – 1 тысяча рублей.

Фотоработы победителей будут направлены для участия в федеральном этапе фотоконкурса «Бороться и побеждать!», проводимого ФНПР.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки, составе Оргкомитета – на сайте Федерации профсоюзов области <http://chelprof.ru/> в рубрике «Внимание, конкурсы!».

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Выход на работу во время отпуска

- В связи с производственной необходимостью меня отзывают из отпуска. Вправе ли работодатель уволить меня или применить ко мне меры дисциплинарного взыскания за отказ от выхода на работу из отпуска?

- Согласно ст. 125 Трудового кодекса РФ досрочный отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Отказ работника и его невыход на работу до окончания предоставленного ему отпуска не рассматривается как нарушение трудовой дисциплины. Поэтому работодатель не имеет права применить к работнику в данном случае меры дисциплинарного взыскания.

Компенсация за учебный отпуск

- Работник не обращался за предоставлением учебного отпуска. Можно ли в этом случае заменить неиспользованный учебный отпуск денежной компенсацией?

- Если работник не обратился за предоставлением учебного отпуска, то работодатель не обязан его предоставлять.

В этом случае неиспользованный работником учебный отпуск не подлежит замене денежной компенсацией. В соответствии со ст. 126 ТК РФ денежной компенсацией может быть заменен только ежегодный или дополнительный оплачиваемый отпуск.

Считаем отпускные с учетом премии

- Учитывается ли при расчете отпускных премия к юбилею или празднику?

- При расчете отпускных премии к юбилейной дате или празднику учитываются, если они предусмотрены системой оплаты труда и начислены в расчетном периоде.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней). В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Также согласно п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922, при расчете среднего заработка учитываются премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда.

Оплата больничного после увольнения

- Я была уволена в связи с ликвидацией предприятия, через две недели после увольнения заболела. Оплачивается ли в этом случае больничный лист и куда нужно обратиться за выплатой?

- Да, оплачивается. В случае заболевания работника в течение 30 календарных дней после увольнения в связи с ликвидацией организации пособие по временной нетрудоспособности можно получить в территориальном отделении Фонда социального страхования на основании соответствующего заявления.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в течение 10 календарных дней со дня поступления в территориальное отделение Фонда социального страхования соответствующего заявления и необходимых документов. При этом размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 60 % среднего заработка независимо от продолжительности страхового стажа работника.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области



Бабушка маленькой внучке:

- А я, между прочим, в твоём возрасте уже работала!
- Да? А я, между прочим, в твоём возрасте ещё буду работать!..

И сказал однажды шеф своему подчинённому:

- Ты, конечно, хороший парень, но такой должности у нас на фирме нет!

Написала свое резюме... Распечатала... Перечитала...

Расплакалась... Жалко такого человека на работу отдавать!

Чемоданное настроение

Лето – пора отпусков. А значит, все мы находимся в предвкушении веселого, беззаботного отдыха, путешествий и ярких впечатлений.

УВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ПУТЕШЕСТВИЯ ПО УРАЛУ И РОССИИ

АВТОБУСНЫЕ ТУРЫ ПО УРАЛУ И РОССИИ

Туры в Казань / Йошкар-Ола / Свияжск / Болгар (4 дня / 3 ночи)	от 7 000 р.
Туры в Тобольск / Тюмень (2 дня / 2 ночи)	6 600 р.
Туры в Ханты-Мансийск (4 дня / 3 ночи)	8 200 р.
Туры в Нижний Новгород / Болдино и др. (5 дней / 4 ночи)	от 12 500 р.
Туры в Уфу (2дня/1 ночь)	5 000 р.
Туры в Крым море+экскурсии (10 ночей на море)	от 18 900 р.





ТУРЫ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Активный отдых Зюраткуль, Шихан, Таганай и др.	от 1 000 р.
Горячие источники / Баден Баден / Александрия	от 700 р.
Аквапарк Лимпопо / 5 часов купания + проезд	1 500 р.
Экскурсии по городам Урала / Екатеринбург и др.	от 1 100 р.

По вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82

В отделе реализации путевок Федерации профсоюзов области всегда есть интересные предложения: отдых и оздоровление в санаториях Южного Урала, Кавказских Минеральных вод, на курортах Краснодарского края. Любителям активного отдыха здесь предложат туры выходного дня, а также туры по Уралу и России. Для членов профсоюзов - скидка!

Подробно со всеми предложениями и ценами на туры можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов области <http://chelprof.ru/> в разделе «Отдых и оздоровление».

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №33264.
Дата выхода в свет 20.07.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»