



# 1 МАЯ - ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

## ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 7 (423) 1-15 АПРЕЛЯ 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

### Тандем науки и практики



стр. 2

### Солидарность - поддержка действием



стр. 3

### Мистер и мисс УрСИ



стр. 8

### Уважаемые южноуральцы, дорогие земляки!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с 1 мая! Для российских профсоюзов это не просто лирический праздник весны и труда. 1 мая был и остается Международным днем солидарности трудящихся в поддержку их законных прав и интересов.

И в этом году, соблюдая международную рабочую традицию, Федерация Независимых Профсоюзов России проводит коллективные действия под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

В митингах, шествиях и демонстрациях примут участие профсоюзные активисты, представители трудовых коллективов, молодежь, ветераны и пенсионеры, выражая свою сплоченность и солидарность, проявляя готовность вместе отстаивать свои права на достойную заработную плату, безопасные условия труда и социальные гарантии. Эти права и свободы трудящиеся России завоевали кровью, ежедневным добросовестным трудом на благо Родины! И эти завоевания мы никому не отдадим!

С наступающим Первомаем, дорогие друзья и коллеги, земляки! Желаю вам весеннего настроения, плодотворной работы на благо родного края и уверенности в завтрашнем дне!

Н. Н. Буяков,

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

## ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



# ЗА ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ, ЗАРПЛАТУ, ЖИЗНЬ!

Под таким девизом 1 Мая по всей стране пройдут шествия и митинги. Среди лозунгов, с которыми профсоюзы выйдут на Первомайскую акцию: «Государственная поддержка – реальному производству!», «Нет» — наступлению на трудовые права!», «Реформы для народа, а не за счет народа!» и другие.

В Челябинске Первомайская акция пройдет в форме митинга на Театральной площади и шествия по маршруту: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, проспект Ленина, площадь Революции, ул. Цвиллинга до городского сада им. А.С. Пушкина.

Сбор участников в 9.30 ч. на Театральной площади. Там же будет проходить выступление творческих коллективов. Начало митинга в 10.00 ч., шествия – в 10.30 ч.

Сегодня членские организации проводят разъяснительную ра-

боту среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий. Будут заявлены лозунги профсоюзов с учетом социально-экономической ситуации в отраслях и на предприятиях области.

Активное участие в акции и в мероприятиях в поддержку трудовых коллективов предприятий и организаций, где нарушаются права работников и профсоюзов, примет региональное отделение политической партии «Союз труда».

### В ходе Первомайских мероприятий профсоюзов будут заявлены требования и лозунги:

В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!

Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!

Детям – особую заботу государства!

Достойной зарплате – «Да»! Зарплате в конвертах – «Нет»!

Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!

Законность! Занятость! Зарплата!

Зарплате – реальный рост!

Каждому предприятию – коллективный договор!

Молодым – работу, пенсионерам – заботу!

МРОТ и вечные долги засушили нам мозги!

Мы – за единую и сильную Россию!

Наша солидарность – наша сила!

«Нет» - коммунальному грабежу!

Профсоюзы за стабильное развитие!

Работающий человек не должен быть бедным!

Сельским территориям – заботу государства!

Федерация профсоюзов  
Челябинской области  
и Профком ППО студентов ЧГИК

**27** апреля 2017 года

ПРОВОДЯТ  
Челябинский региональный  
конкурс

**РАБОЧАЯ  
ПЕСНЯ 2017**

начало в 15.00

в Концертном зале им. М.Д. Смирнова  
Челябинского государственного института культуры  
г.Челябинск, ул.Орджоникидзе, 36-а (первый корпус)

**ВХОД БЕСПЛАТНЫЙ**



**НАРУШЕНЫ трудовые права?**  
**Ты член профсоюза?**  
**получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!**

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области  
**www.chelprof.ru**

## Профсоюзы и общество

### ТАНДЕМ НАУКИ И ПРАКТИКИ

Роль профсоюзов в истории, политике и обществе, систему современного социального партнерства, кадровую работу и новации обсудили участники профсоюзной сессии в рамках международной научно-практической конференции «Россия сегодня: социальные, экономические и политические тренды».



Традиционную, 34-ю международную научно-практическую конференцию организовал УрСЭИ. Форум проходил на нескольких площадках, по тематическим сессиям. Ученые, преподаватели, специалисты госструктур делились результатами научно-практических исследований в области современной системы образования, инновационного менеджмента на отраслевых, финансовых рынках и рынке труда, обсуждали актуальные проблемы экономики, экономической безопасности, таможенной политики.

Профсоюзная сессия «Действия профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях» состоялась 6 апреля на площадке Федерации профсоюзов области, выступившей ее главным организатором.

Окончание на стр. 7

## Официально

### ГЕНСОВЕТ ФНПР: ОЦЕНКА И УРОКИ ИСТОРИИ

Современную оценку социальным и политическим событиям 1917 года дал Генеральный совет Федерации Независимых Профсоюзов России. Заседания Генсовета состоялись 3-4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова. В них принял участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области, член Генсовета Николай Буяков.

Первое заседание было посвящено вопросу «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году». Генсовет принял решение продолжить работу по выполнению Плана. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие соцпартнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генсовет обратил внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генсовета состоялось в Колонном зале Дома союзов. Обсужден вопрос «Революция 1917 года и положение трудящихся России». В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Общественной палаты РФ, Международной организации труда, ученые и общественные деятели.

Необычность форума предопределила не только «историчность» Дома союзов, но и яркий творческий номер «Да здравствуют профсоюзы!» одной из профсоюзных агитбригад, стилизованный под выступление рабочей агитбригады 1920-х годов. Кроме этого, историческими параллелями и аналогиями изобиливали основной доклад, выступления членов Генсовета и именитых участников заседания.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка социальному урону, который понес русский народ в результате ре-

волюционных событий 1917 года. Событий, изменивших вектор развития страны и оказавших влияние на ход мировых процессов, давших надежду на победу над социальной несправедливостью в революционной борьбе. Этой победы, как подчеркнули выступающие, однако, не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надежным рабочим местам все так же угрожают бесправие, бедность и безработица. Причина – в современной политике финансово-экономического блока правительства в сфере оплаты труда, в результате которой минимальный размер оплаты труда остается ниже прожиточного минимума.

Как отмечено в Резолюции Генсовета, из событий 1917 года следует два вывода: революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наемных работников, составляющих большинство граждан, и приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнеров можно преодолеть сегодняшние проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса решать проблемы путем переговоров с профсоюзами в рамках трехсторонних комиссий.

Генсовет подчеркнул, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать все зависящее от каждого, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и счастливыми людьми.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР

## СОЦПАРТНЕРСТВО - НА ПРАВОВУЮ ОСНОВУ

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 29 марта, социальные партнеры договорились начать переговорную кампанию по заключению Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на 2018-2020 годы и подвели итоги реализации соглашения в прошедшем году.

В работе заседания приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, министр экономического развития области Сергей Смольников, представитель координатора стороны работодателей ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии Виктор Корман, начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов, депутаты Законодательного собрания области, представители правительства в лице министров, муниципальных органов власти, областных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив. Вел заседание заместитель губернатора Челябинской области Евгений Редин.

Основной вопрос повестки дня – итоги реализации в 2016 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на 2014-2016 годы. По словам министра экономического развития Сергея Смольникова, прошедший год был очень сложным и характеризовался снижением основных показателей в экономике. Индекс промышленного производства по основным видам деятельности составил 96,3 процента к уровню 2015 года. На фоне общего спада в промышленности стабильный рост показывает сельское хозяйство. Область продолжает лидировать по производству мяса всех видов (второе место по России). Достаточно стабильная ситуация на рынке труда, уровень безработицы снизился до 1,8%. Однако министр отметил негативный фактор – общее

благополучие населения ухудшилось. Реальная заработная плата снизилась на 0,2 процента. Успешная реализация намеченных задач возможна только при условии совместной работы представителей власти, бизнеса и трудовых коллективов, подчеркнул министр.

Социальному партнерству в 2016 году уделялось колоссальное внимание, большинство работодателей стали более внимательно относиться к диалогу в трудовых коллективах, отметил представитель координатора стороны работодателей Виктор Корман. Анализ Регионального соглашения

**Принято решение начать переговорную кампанию по заключению Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на 2018-2020 годы**

выявил ряд системных моментов, которые мы отложили на год и обязаны вернуться к их обсуждению и учесть их при заключении нового соглашения. Во-первых, необходимо оценить правовую основу соцпартнерства, продумать и реализовать инструменты, позволяющие вовлекать в соцпартнерство и контролировать работу участников на правовом уровне, а не на добровольном, как сегодня имеет место быть. Во-вторых, оценка исполнения обязательств должна даваться другими сторонами. В-третьих, ряд пунктов не выполнен всеми работодателями. По ним необходимо найти оптимальные решения.

Трехсторонняя комиссия работала в рамках того законодательства, которое есть, – сказал Николай Буяков, – принимала ряд мер, чтобы стабилизировать ситуацию в области. Трудности есть и будут. Реальная заработная плата и доходы населения снижаются, а цены на продукты питания и услуги растут. Мы всегда считали, что надо договариваться, чтобы рост заработной платы, хоть немного, но



опережал бы темпы инфляции. Это один из главных моментов. Особое внимание следует уделить моногородам, предопределяя их развитие. Может быть, надо разработать дорожные карты по каждому градообразующему предприятию, чтобы не получилось такой ситуации, как в Верхнем Уфалее. В апреле ОАО «Уфалейникель» закрывает производство. Совместными усилиями нам удалось предотвратить остановку предприятия и всплески социальной активности в Бакале и добиться присвоения ему статуса территории опережающего развития. Необходимо законодательно определить систему отношений социального партнерства и внести в Законодательное собрание области проект закона о соцпартнерстве. Обращаясь ко всем сторонам, хочу подчеркнуть, что мы должны разработать такой документ, который бы служил людям, и чтобы каждый работник мог почувствовать заботу о себе. В этой связи нужно также более четко определить участие работников в управлении производством.

По итогам заседания принято решение начать переговорную кампанию по заключению Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на 2018-2020 годы, создать рабочую группу для разработки проекта закона «О социальном партнерстве в Челябинской области».

На заседании также рассматривались вопросы об экологической безопасности на территории Челябинской области и о тарифной политике в сфере ЖКХ. Министр экологии области Ирина Гладкова отметила, что в рамках Года экологии, объявленного в России в 2017 году, ведомство прежде всего занимается вопросами качества атмосферного воздуха, загрязнения водных объектов, обращения с твердыми коммунальными отходами и их рекультивацией.

Ирина Митрошина





# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

## СОЛИДАРНОСТЬ – ПОДДЕРЖКА ДЕЙСТВИЕМ

Говорят, солидарность – это возможность почувствовать, что ты не один. Скажем больше: это не только возможность почувствовать, это реальный рычаг, вместе с другими способный повлиять на ситуацию, решение проблемы. Последние кампании профсоюзной солидарности, в которых активно участвовали южноуральские металлурги и горняки, убедительно подтверждают это.

Именно в последнее время солидарные действия профсоюзов стали особенно активными. Причем как на местном, региональном уровне, так и в масштабе всего мира. А внушительный список результатов сегодня активно пополняется.

**Бакал.** Этот горняцкий город в нашей области благодаря акции «Факел надежды», поддержанной сначала активистами Челябинской областной организации ГМПР, а затем профсоюзами России и зарубежья, сегодня получил статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Статус делает город привлекательным для вложения инвестиций в развитие производства. «Факел надежды», напомним, был доставлен из Бакала в Челябинск и публично передан из рук бакальцев правительству области. Металлурги и горняки (областная организация) оказали профсоюзной первичке Бакальского рудоуправления не только организационную, информационную, но и финансовую помощь. А первыми «искрами» бакальского «Факела» стало участие трудящихся БРУ в прошлогодней первомайской акции профсоюзов в Челябинске.

**Южная Корея.** Профсоюз рабочих-металлистов (KMWU) упорной борьбой добился отставки президента страны, под руководством которого предпринимались активные попытки наступления на трудовые права трудящихся. Глобальный союз IndustriALL организовал международную акцию солидарности, призвав поддержать всеобщую забастовку, инициированную



КMWU и другими корейскими профсоюзами. Массовым фотографированием с плакатами «Я поддерживаю профсоюзы Кореи в борьбе за трудовые права» горняки и металлурги Челябинской области приняли участие в международном флешмобе. В Челябинске к этой акции, организованной Челябинским обкомом ГМПР, присоеди-

лись представители других территориальных организаций ГМПР.

**Грузия.** Еще одной точкой приложения «солидарного рычага» стал «Руставский Азот» в г. Рустави близ Тбилиси – одно из крупнейших предприятий Грузии. По сообщениям СМИ, работодатель без предупреждения уволил 350 работников этого пред-

приятия и планировал уволить еще столько же. Возмущенный действиями работодателя, трудовой коллектив вышел на акцию протеста, которую организовал профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии. В поддержку заводчан под флагом IndustriALL прошла международная акция солидарности.

Окончание на стр. 4

## Металлургия: блиц-обзор

### КАЧЕСТВО КОКСА СТАНЕТ ВЫШЕ

В углеподготовительном цехе коксохимического производства ММК введен в эксплуатацию современный передвижной разгрузочный многофункциональный комплекс производства ОАО «МК Ормето ЮУМЗ» (г. Орск). Помимо решения производственных и экономических задач, его запуск значительно улучшит и условия труда в углеподготовительном цехе.

Комплекс включает вагоноопрокидыватель, вагонотолкатель, пробоотборную и уборочную машины. Производительность нового вагоноопрокидывателя 24 вагона в час – в 2 раза выше производительности прежнего агрегата, работавшего на предприятии с 1976 г.

«Ритмичность работы углеподготовительного цеха задает качество угольной шихты для коксовых батарей, что в дальнейшем будет иметь позитивный эффект для всего доменного передела и прокатного производства», – отметил заместитель гендиректора ММК по производству С. Ушаков. Работа разгрузочного комплекса влияет на качество кокса и его равномерность. Производительность вагоноопрокидывателя позволит обеспечить равномерную закладку и усреднение концентратов на угольном складе коксохимического производства летом на 100%, зимой – до 70%. Это положительно повлияет на качество кокса и металлопроката ММК.



### ТРУБНИКИ УЧИЛИСЬ НАНОТЕХНОЛОГИЯМ

Группа специалистов завода «ЭТЕРНО» (совместный проект ЧТПЗ и РОСНАНО) завершила обучение по программе применения нанотехнологий в производстве труб. Этот образовательный проект Фонда инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП) реализован в рамках соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки кадров между ЧТПЗ и РОСНАНО. Разработчиком программы стал Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина при участии партнера – Образовательного центра Группы ЧТПЗ.

Обучение прошли около 70 человек: инженеры-технологи и сотрудники служб контроля качества, техобслуживания и ремонта, специалисты по планированию производства, руководители подразделений, высококвалифицированные рабочие.

Белые металлурги детально изучили процессы производства труб и деталей трубопроводов с использованием наноструктурированных материалов, методы сварки с применением наночастиц, а также тонкости управления производственным процессом в целом. По итогам обучения сотрудники завода «ЭТЕРНО» защитили квалификационные работы по оптимизации производственных процессов, повышению производительности оборудования и способам улучшения штамповочных деталей.



### АУДИТ «ГАЗПРОМА» ПРОЙДЕН УСПЕШНО

Завод «Трубодеталь» (пос. Новосинеглазовский, г. Челябинск) прошел инспекционный аудит на соответствие системы менеджмента качества требованиям Стандарта организации (СТО) «Газпрома» 9001-2012.

В ходе инспекционного аудита комиссия проверила эффективность системы менеджмента качества предприятия, провела оценку работы внутренних аудиторов, а также результативности корректирующих действий по итогам предыдущей проверки, которая состоялась в марте 2016 года.

По результатам проверки аудиторы отметили, что завод «Трубодеталь» является предприятием высокой производственной культуры, ориентированным на строгое выполнение требований заказчика, одним из крупнейших в России производителей соединительных деталей. Среди положительных аспектов предприятия были обозначены высококвалифицированный персонал и лидерство руководства, расширение рынков сбыта продукции.

«Мы регулярно совершенствуем бизнес-процессы, находим узкие места на производстве и улучшаем систему менеджмента качества. Благодарю аудиторов, которые помогают нам развиваться и, как следствие, повышают качество выпускаемой продукции», – отметил управляющий директор завода «Трубодеталь» Дмитрий Марков.







## СОЛИДАРНОСТЬ – ПОДДЕРЖКА ДЕЙСТВИЕМ

Начало на стр. 3

Южноуральские активисты ГМПР не остались в стороне, высказав свою позицию во время массовых акций, на фотографиях с плакатами: «Братья и сестры! Metallurgi Челябинска с вами!». В результате руководство «Руставского Азота» отменило запланированное увольнение новой группы работников, а уже уволенным выплатило компенсацию за 3 месяца. Со словами благодарности к челябинским металлургам обратился лидер профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии Тамаз Долаберидзе: «Наша борьба дала результат. Небольшой, но в пользу рабочих. Те, кто отказался взять

компенсацию, продолжают борьбу в судах с помощью наших юристов. Огромное вам спасибо за поддержку! Вы настоящие друзья!»

**Бангладеш.** Профсоюзные активисты и рабочие-швейники, арестованные в декабре прошлого года, выпущены из тюрьмы на свободу. Это стало результатом международной кампании «Каждый день на счету» во главе с IndustriALL и Глобальным союзом UNI против суровых репрессий правительства страны в отношении рабочего движения. Кампания с призывом освободить арестованных активистов собрала более 10000 подписей. Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес: «Мы стали свидетелями невероятного проявления глобальной солидарности. Эта победа имеет большое значение для рабочих-швейников Бангладеш, потому что она посылает четкий сигнал промышленности страны вступить в конструктивный диалог с профсоюзами». Фотографии с требованием свободы бангладешским активистам прислали представители Челябинской областной организации ГМПР и Федерации профсоюзов области.

Напомним, что это не единственные примеры организации и участия южноуральцев в международных солидарных дей-



ствиях. До этого были акции в поддержку металлургов Керченского стрелочного завода (Крым) и трудящихся Кыргызстана. Сегодня атаки на трудовые права продолжают как стороны правительства, так и со стороны работодателей. Поэтому так важна массовая поддержка, даже за тысячи километров. В ГМПР не зря говорят: солидарность – это то сильное, что может быть у слабого. И эта сила – то главное и единственное, что сегодня объединяет все профсоюзы мира в их борьбе за интересы трудящихся.

Алексей Лаптев



**Вадим Борисов, представитель IndustriALL в странах СНГ:**

– Международная солидарность очень важна, но она срабатывает тогда, когда профсоюзы на местах сами ведут серьезную борьбу за свои права. Тогда международная поддержка становится последней каплей, которая пробивает стену. В тех же случаях, когда профсоюзы на местах запуганы и молчаливо надеются на солидарную поддержку со стороны, «чуда» не происходит. Профсоюзы разных уровней должны действовать как одна команда, поддерживая друг друга.

**Андрей Шведов, генеральный секретарь международного объединения профсоюзов «Профцентр «Союзметалл», заместитель председателя ГМПР:**

– Солидарность – действенный инструмент для решения трудовых вопросов трудящихся. Он особенно важен при ухудшении экономики предприятий, когда обостряются противоречия между работодателем и профсоюзами в вопросах оплаты и условий труда, занятости. Профсоюзы металлургов всегда выделялись своей боеспособностью в решении таких вопросов. В последнее время подобные обострения в членских организациях «Союзметалл» были в Грузии, Армении, Киргизии. Горно-металлургический профсоюз России и его организации всегда поддерживали и будут поддерживать в этой борьбе своих коллег.

### Официально

## МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ ГОТОВЯТСЯ К ПЕРВОМАЮ

Металлурги и горняки Южного Урала поддержали решения исполкома Центрального совета ГМПР и президиума Федерации профсоюзов области о проведении 1 мая 2017 года коллективной акции профсоюзов под общим девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».



«Несмотря на некоторую стабилизацию ситуации в отдельных отраслях экономики России и замедление инфляции, уровень доходов работников остается низким. Зарботная плата большинства трудящихся не обеспечивает достойной жизни горняков, металлургов и их семей. Предложения по реформированию социальной сферы, пенсионного обеспечения, социального страхования могут стать

бременем для бюджетов семей, особенно с низким уровнем доходов. Практически не снижается численность населения с доходами ниже прожиточного минимума», – говорится в постановлении исполкома ЦС ГМПР.

Поэтому 1 мая и в канун горняки и металлурги примут активное участие в митингах, шествиях и демонстрациях, чтобы привлечь внимание органов государственной власти, работодателей и общественности к проблемам человека труда, продемонстрировать единение, сплоченность и готовность отстаивать свое право на достойную жизнь, социальные гарантии и безопасный труд. «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», – главный девиз, под которым выйдут работники отрасли.

1 мая в коллективных действиях профсоюзов ожидается участие около 35 тысяч работников горных и металлургических предприятий области, в том числе около 10 тысяч – молодежи. Самые массовые акции пройдут в Челябинске и Магнитогорске. Коллективные действия с участием металлургов и горняков также планируются в Аше, Златоусте, Верхнем Уфалее, Сатке. Один из основных лозунгов: «Работающий человек не должен быть бедным!», а одна из проблемных тем – сохранение рабочих мест в моногородах.

Молодежь – традиционно активный участник первомайских акций. В течение 2017 года координационный молодежный совет областной организации ГМПР запланировал провести целую серию массовых мероприятий в рамках Года социального партнерства под единым лозунгом: «Наладим систему соцпартнерства – обеспечим достойные условия труда!». Первое из них – выездной семейный День здоровья – состоялось в январе. Вторым будет участие в первомайской акции в Челябинске. Сейчас среди молодежи идет обсуждение творческих идей, которые предполагается реализовать в Челябинске 1 мая. К колонне челябинцев планируют присоединиться работники Бакальского рудоуправления и «Уфалейникеля».

Областная организация ГМПР приглашает всех работников отрасли принять участие в первомайских акциях – показать коллективную позицию по главным проблемам металлургов и горняков, выразить солидарность с требованиями трудящегося населения страны.

### Безопасный труд

## КАЧЕСТВЕННЕЕ ЗНАНИЯ – ЭФФЕКТИВНЕЕ КОНТРОЛЬ

В ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» прошло обучение уполномоченных по охране труда. 25 представителей профсоюза, осуществляющих общественный контроль охраны труда на производстве, получили удостоверение о прослушанном учебном курсе.

Занятия прошли на базе магнитогорского центра подготовки кадров «Персонал». В течение недели уполномоченные изучали законодательные и правовые основы охраны труда, дисциплину труда, льготы и компенсации, предоставляемые работникам за особые условия труда, правила расследования и учета несчастных случаев, оказания первой доврачебной помощи. Лекции читали работники центра «Персонал», а также Государственной инспекции труда по г. Магнитогорску. Высокая активность слушателей курсов помогла качественнее усвоить знания, чтобы эффективно осуществлять общественный контроль за условиями труда на рабочих местах и профилактикой травматизма.

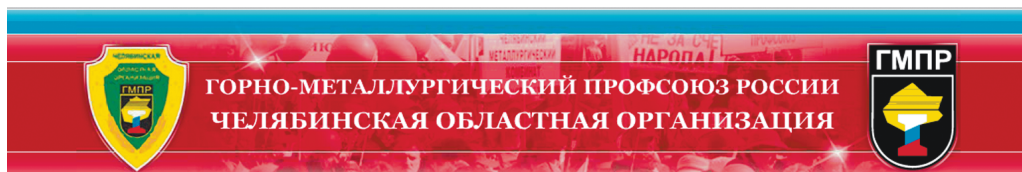
В работе с уполномоченными по охране труда «ММК-Метиз» всегда был в числе передовых. Опыт первички предприятия неоднократно обобщался и звучал на уровне областной организации ГМПР, Федерации профсоюзов области, на различных совещаниях по охране труда, в том числе международного статуса.

Система работы с уполномоченными на предприятии включает качественную подготовку, в том числе с отрывом от производства, обеспечение уполномоченных необходимой правовой и методической литературой, а также практическую поддержку профкома. Гарантии деятельности уполномоченных, их статус обеспечены коллективным договором, специальным положением и Стандартом организации «Общественный контроль охраны труда», разработанным в соответствии с международными требованиями OHSAS-18001. «Через социальное партнерство, через совместные с работодателем мероприятия мы делаем все возможное, чтобы человек трудился в безопасных условиях», – отмечает председатель первичной профорганизации Елена Рамазанова.

В 2016 году уполномоченными «ММК-Метиз» было подано 2806 замечаний и предложений по улучшению условий труда на рабочих местах.

Важное значение профком придает стимулированию и мотивации деятельности уполномоченных. Лучшие регулярно поощряются морально и материально, в том числе премиями за счет работодателя. На протяжении многих лет профком проводит смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного. Кроме того, представители «ММК-Метиз» ежегодно участвуют в различных конкурсах уполномоченных и занимают высшие места не только на областном, но и на отраслевом и федеральном уровнях.

Наталья Козлова, вед. специалист профкома «ММК-Метиз»





## 2017 – Год соцпартнерства

## КОЛДОГОВОР С КОРПОРАТИВНЫМИ ЦЕННОСТЯМИ

Работники Челябинского трубопрокатного завода до 2020 года будут обеспечены стабильными социальными гарантиями и льготами. Они зафиксированы в коллективном договоре, недавно обновленном и подписанном представителями профсоюза и работодателя.

Подписание ключевого для трубно-ков документа состоялось в г. Первоуральске Свердловской области. Особенность коллективного договора в том, что он является базовым (с небольшими различиями) для двух предприятий Группы ЧТПЗ – Первоуральского новотрубного завода и ЧТПЗ. Поэтому подписи в нем (каждый в своем экземпляре) поставили председатели первичных профсоюзных организаций ЧТПЗ и ПНТЗ – Виктор Скрыбин и Сергей Ошурков. Сторону работодателя представлял гендиректор Группы ЧТПЗ Александр Грубман.

В новом колдоговоре ЧТПЗ, как уточняют в пресс-службе завода, предусмотрена обязанность работодателя проводить индексацию заработной платы с учетом экономического положения компании. Сохранен прежний уровень социальных гарантий и льгот. При этом их перечень расширился, внесены дополнения и уточнения в отдельные пункты. Так, в пункте о выплатах многодетным мамам учтены права опекунов, которые по сути выполняют обязанности родителей и нуждаются в поддержке. Увеличен размер дотации на питание работающим беременным сотрудницам. В целом ежегодно на каждого сотрудника теперь приходится льгот и компенсаций на сумму более 32 тысяч рублей. Наряду с зафиксированными условиями предоставления дополнительных дней к основному отпуску или выплат к 1 сентября родителям первоклассников предусмотрено решение вопросов организационного характера, например, принятие локальных актов с учетом мнения профсоюза.

В коллективные договоры трубного дивизиона Группы, как отметили социальные партнеры, заложены ценности корпоративной идеологии белой металлургии. Главные ценности, которые выделяют в компании, это надежность, сопричастность, созидание, здоровье и достижение. Например, значительное внимание в колдоговорах уделяется поощрению высоких результатов сотрудников и наградам за труд: это считается проявлением ценности *достижение*. А к ценности *здоровье* относится раздел, связанный с укреплением здоровья работников. Он расширен обязательствами компании по проведению Дней здоровья и спартакиад.

Участники процедуры подписания отметили социальную значимость закрепленного в коллективных договорах обязательства работодателя по организации детского благотворительного театрального фестиваля «Снежность», гостями которого за 14 лет стали тысячи детей.



Сильные стороны колдоговоров – разделы и соцпрограммы «Молодежная политика», «Оздоровление, отдых, физкультура и досуг», «Социальные гарантии женщин и лиц с семейными обязанностями».

– Переговоры с профсоюзными организациями заводов проходили очень конструктивно, – подвел итог гендиректор Группы

ЧТПЗ Александр Грубман. – Коллективный договор – это фундамент для выстраивания продуктивных взаимоотношений между работодателем и работником. Он является основой, позволяющей думать о производственных задачах, увеличивать благополучие компании и быть уверенным в своем личном благополучии.

– Подписанные коллективные договоры – итог большой работы. Представители профсоюза инициировали достаточно новых позиций, которые предварительно были обсуждены на собраниях в коллективах, – комментирует председатель первичной профорганизации ЧТПЗ Виктор Скрыбин. – И надо сказать, что акционеры не сразу приняли все наши предложения. Но в конце концов мы смогли их убедить. То, что удалось сохранить не только действующие гарантии и льготы, но и расширить их, считаю неплохим результатом. Это тем более значимо, если учесть, что наш колдоговор и раньше включал хороший уровень социального обеспечения работников. Важный момент, что он предусматривает заботу не только о работниках, но и о горожанах – детей из малообеспеченных семей и детских домов. Но помимо социальных программ отмечу и приоритет заработной платы. Ведь если у работника достойный уровень оплаты труда, то и вопросы отдыха и оздоровления для него разрешимы. Если есть инфляция – обязательно должна быть индексация. И еще один момент – сохранение социальных объектов. Это важно, потому что у нас в районе людям практически негде проводить свой досуг. На мой взгляд, было бы неплохо, если в дальнейшем наше соцпартнерство будет строиться именно на таком фундаменте.

Фото пресс-службы ЧТПЗ

## Внимание, конкурс!

## СДЕЛАЙ СЕЛФИ В ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ!

В День международной солидарности трудящихся любой член ГМПР, имеющий при себе смартфон, может стать участником селфи-конкурса, посвященного первомайским акциям профсоюзов. Положение о конкурсе утвердил президиум областной организации профсоюза.

Конкурс пройдет под лозунгом «Если мы едины – мы непобедимы!» Главные цели – привлечение членов профсоюза к участию в первомайских акциях, создание и укрепление позитивного образа профсоюза, отражение солидарных действий в социальных сетях.

Для участия в конкурсе необходимо сделать селфи себя или себя с друзьями, коллегами, родственниками в ходе организованных профсоюзами 1 мая массовых мероприятий – митингов, шествий, пикетов, концертов и т. д.

Количество снимков от одного участника не ограничено. Приветствуются наличие в кадре профсоюзной и первомайской атрибутики и символики, оригинальность композиции.

Место селфи – любой город Челябинской области.

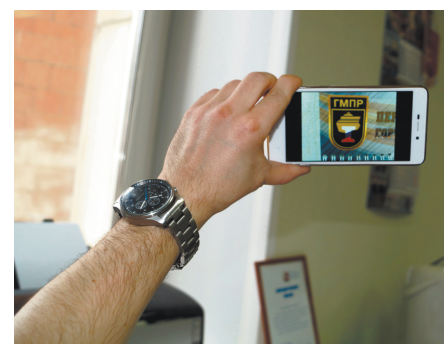
Сделанное фото нужно отправить в альбом «Селфи-конкурс» в группе областной организации ГМПР В Контакте ([www.vk.com/gmpr74](http://www.vk.com/gmpr74)), указав свои ФИО и первичную профсоюзную организацию. Фото будут приниматься 1 мая и до 22 часов 00 минут 2 мая 2017 года.

Сразу по окончании первомайских мероприятий в группе [www.vk.com/gmpr74](http://www.vk.com/gmpr74) стартует голосование. Проголосовать может любой пользователь сети, отметив понравившееся селфи лайком или положительным комментарием до 24 часов 00 минут 2 мая 2017 года.

Победители конкурса определяются по количеству лайков под фото, сделанных реальными пользователями, после рассмотрения снимков Координационным молодежным советом областной организации ГМПР на соответствие условиям конкурса.

Победители награждаются дипломами и денежными премиями.

С Положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте областной организации ГМПР [www.gmpr74.ru](http://www.gmpr74.ru).



## Наши права

## ОПЛАТА «БОЛЬНИЧНОГО»: ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мецгерякова



– 30 марта я был уволен по сокращению штата. Мне выплачено выходное пособие в размере среднего заработка. Должен ли работодатель оплатить мне больничный лист, если я заболел в течение 30 дней после увольнения и если учесть, что он выплатил мне за этот период выходное пособие при увольнении? (А. Хаджиев, г. В. Уфалей)

Работодатель ошибается, когда считает, что если выплатил работнику выходное пособие, то больничный лист оплачивать не обязан. Работник может претендовать одновременно на несколько выплат, если они производятся по разным основаниям и тем более из разных источников.

Федеральный закон №255-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (часть 2 статьи 5) не содержит исключений для выплаты пособия в связи с травмой или заболеванием, которые работник получил как до увольнения, так и после него в течение последующих 30 дней. В законе также не сказано, что пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается, если работник уже получил выходное пособие при увольнении.

Пособие по временной нетрудоспособности, наступившей в течение 30 дней после увольнения, должно быть оплачено независимо от того, получил или нет работник при увольнении любое из предусмотренных статьей 178 ТК РФ выходных пособий, в том числе выходное пособие при увольнении по сокращению численности или штата (по пункту 2 статьи 81 ТК РФ).

При этом необходимо помнить, что в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в размере 60% среднего заработка независимо от страхового стажа.

– В каком размере должен быть оплачен больничный лист, если он выдан в период трудовой деятельности у работодателя, а закрыт через несколько дней после увольнения по собственному желанию? (О. Кручинина, г. Челябинск)

По одному и тому же больничному листу не может начисляться разное пособие до и после увольнения. В данном случае размер пособия после увольнения будет не 60% среднего заработка, как предусмотрено при наступлении временной нетрудоспособности в течение 30 дней после увольнения, а в том же размере, что и до увольнения, то есть с учетом вашего страхового стажа.

– Я заболел в период простоя. Отдал работодателю больничный лист. Он сказал, что «больничный» оплате не подлежит, так как мы не работали. Так ли это? (И. Герминин, г. В. Уфалей)

В соответствии с Федеральным законом №255-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию», по общему правилу (часть 1 подпункт 5 статьи 9) пособие по временной нетрудоспособности в период простоя не назначается. В то же время, в случае временной нетрудоспособности, наступившей до простоя и продолжившейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за этот период выплачивается в том же размере, в каком за это время сохраняется заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам (часть 7 статьи 7 ФЗ-255).



## К Всемирному дню охраны труда

# ТРЕВОЖНАЯ ПАМЯТЬ В ГРАНИТЕ

**По данным МОТ, ежедневно в мире на производстве гибнут более 5 тысяч человек. А за год по причинам, связанным с трудовой деятельностью, расстаются с жизнью около 2 миллионов человек. Еще около 160 миллионов работников ежегодно получают профзаболевания. Страшные цифры фантастического масштаба – увы, реалия нашего суперпрогрессивного века.**

Еще печальнее то, что солидная доля статистики – российская: в нашей стране уровень производственного травматизма в 2 раза выше, чем в США, в 7 раз выше, чем в Японии, в 8 раз – чем в Великобритании. Остается одним из самых высоких в мире и уровень профессиональной заболеваемости россиян.

Причины такого «лидерства» – коренные, а корни – глубокие: сокрытие несчастных случаев на производстве, недостаточная и заинтересованная работа Федеральной инспекции труда и Ростехнадзора, ненадлежащее расследование причин несчастных случаев, низкое качество обучения по охране труда. Удивительно и прискорбно, но еще в начале 20 века известный русский ученый, специалист в области гигиены и охраны труда Дмитрий Никольский писал об этих проблемах – о том, что фабриканты скрывают травматизм на предприятиях, а государственная фабричная инспекция не может наладить точный учет несчастных случаев. Прошло больше ста лет – ничего не изменилось.

Признаемся: на сегодняшний день мы не в силах полностью ликвидировать угрозу жизни и здоровью человека на произ-

водстве. Но мы можем и должны постоянно бить тревогу: рассказывать о несчастных случаях, их причинах и последствиях. И помнить о погибших – чтобы предостеречь живых. В цивилизованном мире это делается давно. Еще в конце 1980-х годов американские и канадские рабочие стали отмечать день памяти своих товарищей, погибших на производстве. Отсюда и берет начало традиция Всемирного дня охраны труда, учрежденного МОТ в 2003 году и отмечаемого более чем в ста странах 28 апреля.

Наша область с царских веков была промышленным краем. Державные статусы региона известны всем: один из центров демидовской «империи», броневой тыл, ковавший меч Победы над фашизмом, индустриальный лидер расцвета советской эпохи. А какова человеческая цена, суммарная цена в жизнях всех этих почетных ролей, не знает никто. Скромное свидетельство времен – лишь унылые именные сводки недавнего прошлого да несколько несприятельных мемориалов, разбросанных по области и мало кому известных. А ведь это не просто память о людях, это трагедия судеб, хроника в том числе и самоотверженности, и трудового героизма. Наконец – память о жертвах, положенная в основу большинства современных правил и инструкций по охране труда и технике безопасности, которые сегодня успешно сохраняют людям здоровье и жизнь.

Вспомнить об этой «гранитной» памяти – то небольшое, что мы можем сделать в дань уважения к погибшим – шахтерам, горнякам, строителям, металлургам.

«За свет и тепло для людей вы жизнью своей заплатили» – высечено на гранитной доске одного из таких мемориалов, установленного в Копейске. Надпись – обращение ко всем шахтерам и горноспасателям, погибшим на предприятиях Челябинского угольного бассейна. Из аналогичных мемориальных комплексов этот – самый большой по площади в области. Он включает

сквер, площадь и памятник – высокую мраморную стелу, окруженную колоннами и увенчанную мраморным кубом с барельефом – символом шахтерской славы.

В Копейске есть еще один памятник погибшим шахтерам. 7 октября 1993 года взрыв в шахте «Центральная» унес жизни 28 человек, работавших на глубине 450 метров. В память о них на месте трагедии установлен мраморный пьедестал с плитой и стелой. На 4-метровой стеле – знак шахтерской славы I степени и копия шахтового подъемника. Этот памятник – один из многих «живых»: 7 октября каждого года здесь проходит траурный митинг с возложением цветов в знак памяти о трагедии.

Необычна история мемориала в Пласте. В 1995 году, когда отмечалось 150-летие начала золотодобычи в здешних местах, сотрудник районного музея Р. Хайриядинов опубликовал в местной газете список горняков, погибших в разные годы в местных шахтах. Публикация вызвала много откликов у пластовчан, администрации района и руководства градообразующего предприятия. Так родилась идея увековечить имена погибших земляков. Для этого в центре города возвели гранитную Стену памяти, на которой выбили список из 275 фамилий. А их собирательным образом стала установленная рядом скульптура каслинского литья: усталый шахтер в рабочей одежде и каске стоит, опираясь на вагонетку, груженную породой. Памятник открыт в 2011 году и сегодня является самым «молодым» из всех, посвященных погибшим на производстве.

Есть мемориал погибшим и в Челябинске – памятник трудовому героизму в тяжелые годы войны. Он напоминает о взрыве на заводе «Сигнал» 27 марта 1943 года. Героическими усилиями люди затушили возникший после взрыва пожар, который мог привести к страшным последствиям, но авария все же унесла жизни 16 человек. Память о них хранит мемориальный знак



на Сухомесовском кладбище.

Металлургия – передовая отрасль региона и одна из самых опаснейших. Об этом напоминает мемориальная доска в помещении газоспасательной службы ММК, посвященная подвигу работника цеха покрытий Вадима Финаева. Он погиб в апреле 2010 года, отравившись в печи азотом. Перед этим, спустившись в печь, работник успел эвакуировать из опасной зоны двух напарников по бригаде, потерявших сознание от газов, и этим спас им жизнь. Указом Президента РФ за проявленные решительность и самоотверженность металлург посмертно награжден медалью «За спасение погибавших».

Всемирный день охраны труда, как и многие другие значимые даты, несет в себе память о самых трагических и тяжелых моментах, связанных с производством. Мемориалы, о которых мы рассказали, лишь одна из форм этой памяти. Поэтому так важно внимание общественности к этому дню, к масштабам и остроте проблемы профессионального травматизма, к необходимости формирования и продвижения культуры охраны труда. Только внимание и усилия всех – работодателей, профсоюзов, надзорных органов, общественности – могут помочь снизить смертность на рабочем месте. Ведь достойный труд – это безопасный труд.

Виктор Костромитин,  
главный технический инспектор труда  
областной организации ГМПР



## Активный отдых

# ЗАЧЕТНАЯ РЫБКА С ШАЛЬНЫМ НРАВОМ

**Традиционный ежегодный конкурс любителей зимней рыбалки, организованный в окрестностях г. Сатки к 100-летию первичной профсоюзной организации комбината «Магnezит», получился «с перчиком»: лед и воздух сковал не по-апрельскому крепкий мороз, а рыба показала буйный нрав, не раз потрепав нервы бывалым рыбакам.**

Участники вспоминали: 5 лет назад во время конкурса уже комары из леса на лед вылетали – так тепло было, а в этом году – сугробы по колено, метель. Но рыбаки народ стойкий, потому что увлеченный: больше 40 человек приехали сюда и все четыре отведенных часа удили с удовольствием, азартно колдуя удочками над лунками. А горячее питание, организованное профкомом «Магnezита», помогало им сохранять тепло и силы для спортивной борьбы. Чернореченский пруд с видом на живописный хребет Зюраткуль – традиционное место, определенное для конкурса организаторами во главе с председателем первички комбината Алексеем Сабуровым.

Команду соревнующихся составили члены ГМПР, работники комбината «Магnezит», предприятий саткинской пло-

щадки Группы «Магnezит», Саткинского чугуноплавильного завода, Бакальского рудоуправления. Особенностью состава стало присутствие семейных пар, при том что женщины показали не меньшее мастерство и сноровку, чем мужчины. Массовости добавили горожане, участвовавшие в ловле вне конкурсного зачета.

Окушки, чебаки, щука – местные воды всегда славились рыбным разнообразием, а рыбака – хорошим клевом. Но на этот раз она проявила себя еще и характером: откусила четыре мормышки, «увела» два балансира. «Щука хулиганит», – ругаясь, определили рыбаки и даже выловили одну – ту или не ту, маленькую, но все-таки щучку.

На протяжении всего соревнования за процессом внимательно следили семь судей – опытные рыбаки, победители и призеры конкурсов. Каждый пойманный трофей был зафиксирован на месте, взвешен и учтен. А со стороны, на лесном берегу, за конкурсантов терпеливо болели зрители.

Там же, на берегу, после сигнала окончания ловли наступил самый волнующий и торжественный момент – контрольное взвешивание улова и награждение. По обычаю, жюри отметило лучших в нескольких номинациях, оценив самые разные рыбацкие навыки. Дмитрий Бурилов (шахта «Магnezитовая») отмечен за первую рыбку, пойманную раньше других – через 5 минут после старта. Обладателем самого крупного окуна (273 грамма) оказался Иван Фокин («Маг-Энерго»). Особая номинация – самый скоростной бурильщик лунок, где не было равных Михаилу Красильникову (шахта «Магnezитовая»), сумевшему меньше чем за полторы минуты продырявить лед 5 раз.

Ну а главной победой считался максимальный сум-

марный вес улова. Безоговорочным лидером в молодежной категории признан Иван Андреев (центр автоматизированных систем и информационных технологий), наловивший 491 грамм. Победителем в группе старше 35 лет стал Виктор Корнев (БРУ). Кстати, он уже становился победителем конкурса в прежние годы, а его улов – 869

грамм – зафиксирован как абсолютный весовой рекорд дня. Отдельной номинацией отмечена женская половина: титула победителя за наибольший улов удостоена Наталья Колноокова («Магnezит Монтаж Сервис»).

Все участники получили «профессиональные» подарки – блесны, а призеры и победители – грамоты, страховки от клеща и денежные сертификаты на приобретение рыбацкого снаряжения.

Добавим, что рыбалка получилась по-настоящему профсоюзной: семейно-дружественная атмосфера помогла еще крепче сплотиться, укрепить коллективный дух. К тому же и первичка, пока удили серебристую рыбку, приросла количеством: прямо здесь, на берегу пруда, состоялся прием в профсоюз двух новых работников.

Алексей Лаптев

Фото Александра Утробина, Алексея Зубанова



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета  
Горно-металлургического профсоюза России  
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

## Юбилейные даты

### ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Первичная профсоюзная организация ГП «Миасский машиностроительный завод» отметила 25-летие со дня образования.

Датой рождения организации считается 23 апреля 1992 года, когда на конференции трудового коллектива была учреждена ППО со статусом юридического лица.

Начало деятельности профсоюзной организации предприятия совпало с перестроечными процессами в стране. Вместе с профсоюзами России в первичке учились новым формам и методам работы. Это были коллективные трудовые споры, забастовки, митинги и демонстрации, на которых работники предприятия высказывали свое отношение к происходящим событиям и требовали конкретных действий со стороны Президента и Правительства РФ.



За 25 лет организация приобрела опыт работы в рамках социального партнерства, что дало свои положительные результаты. Работая в непростых условиях, профсоюзному комитету через коллективный договор удалось решить ряд важных для трудового коллектива вопросов.

Сегодня колдоговор включает в себя около 40 пунктов, содержащих социальные гарантии. Среди предоставляемых льгот – дополнительные оплачиваемые дни при регистрации брака, в день выписки ребенка из роддома, донорам за сдачу крови, в случае смерти близких родственников. Особым вниманием окружены женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет. Ежемесячно им выплачивается материальная помощь в размере 2500 рублей. Премиями поощряются кадровые работники за непрерывный стаж на предприятии от 20 до 50 лет.

Одним из важных достижений является постоянный рост заработной платы. В 2016 году размер минимального оклада достиг 10000 рублей, коллективным договором предусмотрена ежегодная индексация.

Все проводимые профсоюзом мероприятия позволили добиться повышения социальных гарантий для работников предприятия. Первичная профсоюзная организация неоднократно становилась победителем в смотре-конкурсе Профсоюза работников общего машиностроения РФ на лучшую ППО, и была отмечена за достижения высоких показателей по защите социально-экономических прав работников.

По поводу юбилея состоится торжественное мероприятие, на котором будут подведены итоги конкурса на звание «Лучшая цеховая профсоюзная организация», и активные члены профсоюза получают награды.

Ирина Крикунова,  
председатель ППО ГП «Миасский машиностроительный завод»

## Профсоюзы и общество

### ТАНДЕМ НАУКИ И ПРАКТИКИ

Начало на стр. 2

В работе приняли участие ведущие преподаватели УрСЭИ, профсоюзные лидеры, представители органов государственной власти. В режиме видеоконференции организована онлайн-связь с представителями объединений профсоюзов Свердловской, Тюменской и Курганской областей.

Масштаб и актуальность форума подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, открывший сессию:

– Сегодня продолжается социально-политический и экономический кризис. Поэтому ситуация

«Всероссийского Электропрофсоюза». По итогам дискуссии открытым остался вопрос, обсуждаемый сегодня на всех уровнях профсоюзных структур: должно ли действие колдоговора распространяться на весь коллектив или – только на членов профсоюза. Участники также пришли к мнению, что нужно активнее поддерживать общественные инициативы, предлагаемые профсоюзами в формате интернет-голосований, и шире использовать современные технические и информационные возможности в профсоюзной работе.



Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области в декабре 2016 года переданы полномочия по координации соцпартнерства на уровне области

непростая – как в России, так и во всем мире. И на уровне нашей области, как показывают социальные-экономические результаты прошлого года, достаточно проблем. Что вновь вынуждает профсоюзы заявлять активную позицию в защите трудовых прав населения и откровенно, во всей полноте обсуждать проблемные вопросы на таких встречах, как сегодняшняя.

О научно-исследовательских концепциях и подходах в решении современных проблем профсоюзов рассказали преподаватели УрСЭИ. Особое внимание было уделено политическому влиянию профсоюзов, их взаимодействию с органами власти, реализации инновационных социально-экономических проектов, профессиональной подготовке профсоюзных кадров, использованию информационных технологий.

В работе сессии приняла участие Вера Трофимова, заместитель начальника областного Управления по труду и занятости, которому в декабре прошлого года переданы полномочия по координации соцпартнерства на уровне области. Она рассказала о системе работы в рамках трехсторонней комиссии и о задачах на 2017 год: уже в этом месяце начинается работа по подготовке Регионального соглашения на 2018–2020 годы и соглашения по минимальной заработной плате на 2018 год, а к концу года в плане разработка проекта областного закона о потребительской корзине.

Практическим опытом в развитии социального партнерства в отраслевом разрезе поделились представители областных организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, АПК, культуры, ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД,

Тему соцпартнерства продолжили выступления в режиме видеоконференции. Заместитель председателя «Тюменского облсовпрофа» Леонид Титенко заострил внимание на практике принятия и реализации местного областного закона о регулировании трудовых отношений, а Василий Деркач, руководитель департамента развития профдвижения Федерации профсоюзов Свердловской области, рассказал об опыте работы профсоюзов в условиях противодействия со стороны работодателей.

Вместе с модератором встречи заместителем председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олегом Екимовым участники приняли Рекомендации, в которых высказаны коллективные предложения по стабилизации ситуации на рынке труда, увеличению реальных доходов и повышению уровня социальной защищенности населения. Приоритетными выделены направления – оплата труда, занятость, охрана труда, социальное партнерство и организационное укрепление профсоюзов.



## Учиться - всегда пригодится

### ТРУДОВОЙ КОДЕКС: 100 УЛОВОК РАБОТОДАТЕЛЯ

Трудовой кодекс – огромный свод прав и обязанностей, разобраться в нем простому человеку трудно. И это нередко использует работодатель, пытаясь сэкономить на трудовых отношениях, ущемляя права работников.

Современное трудовое законодательство стало темой профсоюзного семинара-совещания, прошедшего недавно в Чебаркульском районе, на базе курорта «Кисегач». Участники – профактив областных организаций профсоюзов работников двух отраслей промышленности – оборонной и радиоэлектронной.

Динамика изменений в современном трудовом законодательстве даже опытного юриста может поставить в тупик, не случайно общение председателей первичных и цеховых профорганизаций, приехавших на семинар, прошло в активном, диалоговом формате. Ответы на их многочисленные вопросы давала преподаватель ЮУрГУ, доцент кафедры государственных и гражданских правовых дисциплин Тамара Рукавишникова. Увольнение по сокращению, совмещение профессий, содержание, заключение и расторжение трудового договора – эти и другие темы преподаватель раскрыла на конкретных примерах из практики и особо сложных случаях,



с учетом последних решений Верховного суда РФ. Внимание было заострено на тех моментах, когда работодатель чаще всего грешит отступлением от законодательства. Например, в трудовом договоре это пункты, касающиеся испытательного срока, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, режима труда и отдыха.

Впрочем, как подчеркнула Тамара Рукавишникова, сегодня законодатель ста-

новится жестче к нерадивым работодателям: ужесточились санкции за задержку выплаты заработной платы, повысились размеры штрафов за невыполнение целого ряда нормативных требований, увеличились сроки обращения работников в суд за взысканием невыплаченной заработной платы. Поэтому соблюдать Трудовой кодекс сегодня гораздо дешевле, чем нарушать в поисках выгоды.

Еще один акцент был сделан на профессиональных стандартах. Неясностей в этой сфере пока достаточно, поэтому преподаватель остановилась как на проблемных, так и на базовых моментах: отличие профстандартов от тарифно-квалификационных характеристик, современная статистика утвержденных профстандартов и уровней профессиональных квалификаций, изменение трудовых функций, новые нюансы в трудо-

вых отношениях, связанные с внедрением профстандартов.

Информационная работа в профсоюзной организации – тема, которой была посвящена вторая часть семинара. Тема тоже неслучайная: проблемы в этой сфере с каждым годом обостряются, что стало одной из причин объявления Федерацией Независимых Профсоюзов России 2017 года Годом профсоюзной информации. На семинар был приглашен представитель Федерации профсоюзов области, заместитель главного редактора газеты «Труд и время на Южном Урале» Владимир Широков. Он рассказал о сегодняшних приоритетах в информационной политике областной Федерации профсоюзов, поделился обобщенным опытом и рекомендациями по организации информационной работы в первичной профорганизации и остановился подробнее на профсоюзном стенде – принципах работы с ним, содержании, подаче информационных материалов. Участники согласились, что информация – важнейший инструмент мотивации профсоюзного членства и что вести информационную работу нужно системно, регулярно и по всем направлениям – от классических стендов и живого общения до веб-страниц и социальных сетей.



## Лето-2017

ХОРОШО С ДРУЗЬЯМИ ВМЕСТЕ  
В НАШЕМ ЛАГЕРЕ ЧУДЕСНОМ

Приближается лето – самая интересная и веселая пора для ребятни. Чтобы оно было ярким и прошло с пользой для здоровья, родителям уже сейчас стоит задуматься, как организовать полноценный отдых. Об особенностях летней оздоровительной кампании в этом году рассказывает заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области Николай Пащук:

– В этом году, как и в прошлом, к открытию готовятся 812 организаций отдыха и оздоровления детей, где смогут провести летние каникулы около 250 тысяч детей. На эти цели из областного бюджета в 2017 году выделено 467 млн 428 тысяч рублей, в том числе на предоставление субсидий местным бюджетам. Это на 16,7 млн рублей больше, чем в прошлом году. Из бюджетов муниципальных образований планируется выделить 387 млн 573 тысячи рублей.



По предварительным расчетам стоимость одного дня пребывания в лагере составляет 968 рублей. При этом областная субсидия рассчитана на 452 рубля, остальное составит родительская плата. Средняя стоимость путевки в загородные лагеря – 20,3 тысячи рублей.

По линии министерства социальных отношений области, которое организует отдых и оздоровление детей в круглогодичном режиме, стоимость путевки составляет 26 592 рубля в санаторно-оздоровительные детские лагеря (продолжительность заезда – 24 дня) и 19 782 рубля в загородные лагеря (продолжительность заезда – 21 день).

**Как приобрести путевку**

Члены профсоюзов (на крупных предприятиях) для получения путевки в ведомственный загородный лагерь обращаются в профсоюзный комитет своего предприятия, учреждения, организации.

Другие родители могут приобрести путевки непосредственно в загородных лагерях. Это касается детей Челябинского городского округа. В муниципальных образованиях – необходимо обращаться в управления и отделы образования, школы и также ДОЛ.

Вопросами приобретения путевок для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, занимаются управления социальной защиты муниципальных образований.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

КПК «Благо» 19 мая 2017 г. в 14-00 часов проводит общее собрание членов кооператива в форме уполномоченных. Собрание состоится по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 2 этаж

На правах рекламы

## Наши таланты

## МИСТЕР И МИСС УРСЭИ

Это традиционный конкурс, который ежегодно проводится в Уральском социально-экономическом институте (филиал) Академии труда и социальных отношений. Он состоит из нескольких этапов: кастинг, фотосессия, спортивный, кулинарный, интеллектуальный туры.

В этом году интеллектуальный тур впервые проходил в музее Федерации профсоюзов области, которая является одним из спонсоров конкурса.

Участникам предстояло выступить в роли экскурсоводов. Лучшими в этом туре стали Татьяна Бабикова, студентка 2 курса (направление «Прикладная информатика») и Евгений Мочалкин, студент 3 курса (направление «Менеджмент»), которые получили по одному баллу в свою копилку. Евгений Исаков, студент 1 курса (направление «Менеджмент») был отмечен призом зрительских симпатий. Выступления ребят оценивали заведующая музеем Светлана Захарова, председатель областной организации профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, начальник отдела по воспитательной работе УрСЭИ Ирина Башенко.

Победители получили памятные подарки от Федерации профсоюзов области и областной организации профсоюза работников культуры.

– Администрация института благодарит руководство Федерации профсоюзов и лично Светлану Владимировну Захарову за оказанную поддержку в проведении интеллектуального тура, – говорит Ирина Башенко. – Все участники конкурса являются профсоюзными активистами, среди них есть члены профкома. Для них большая польза в том,



что они побывали в роли экскурсоводов и получили новые знания о профсоюзном движении на Южном Урале.

Завершающим этапом конкурса стал финал, который состоялся 30 марта. Проходил он в формате популярного телепроекта «Орел и решка», ставшего путеводителем в особенный мир каждого участ-

ника. В борьбе за звание лучшего конкурсантам предстояло пройти нелегкие испытания.

Первое из них – дефиле в деловых костюмах. Нужно было продемонстрировать свой образ и умение подавать себя. Затем каждый представил визитную карточку, рассказав о своих увлечениях и планах на будущее.

Завершил финал творческий конкурс «Мои таланты». Конкурсанты выступали в различных жанрах: танцевальном – вальс, хип-хоп, народный танец «Яблочко», вокальном – романсы, музыкальные композиции под гитару, с исполнением на иностранном языке, оригинальном – акробатический этюд, литературном – стихи и проза.

Жюри предстояла нелегкая задача – назвать лучших. Главные критерии оценки – общая эрудиция, творческий потенциал, артистизм. В состав жюри под председательством директора УрСЭИ Ольги Артемовой вошел заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

Победителем конкурса и обладателем титула «Мисс УрСЭИ» стала Мария Юрочко, студентка 1 курса экономического колледжа УрСЭИ. «Мистер УрСЭИ» – Антон Батарханов, студент 1 курса (направление «Менеджмент»).

Звание «Мисс зрительских симпатий» присвоено Татьяне Бабиковой, студентке 2 курса (направление «Прикладная информатика»), «Мистер зрительских симпатий» – Владу Кабальнову, студенту 1 курса экономического колледжа УрСЭИ.

– Прекрасно, интересно, творчески, содержательно, креативно, – такую оценку ребятам поставила директор вуза Ольга Артемова и поблагодарила их за подготовку и участие в конкурсе.

Ирина Юрьева

## Профсоюзная путевка

## НА КУРОРТ «КИСЕГАЧ» ЗА ЗДОРОВЬЕМ И СПОРТИВНОЙ ФОРМОЙ

Уникальный по своему месторасположению курорт «Кисегач» популярен среди отдыхающих. Он расположен в 90 километрах от Челябинска в живописном реликтовом лесу между озерами Кисегач и Теренкуль. Ценители комфорта и тишины становятся здесь постоянными гостями.

Главная цель, которую перед собой ставит руководство курорта, – пропаганда среди отдыхающих здорового образа жизни и профилактика заболеваний. Для этого созданы все условия: оборудованы прогулочные тропы, закуплен спортивный инвентарь, в частности палки для скандинавской ходьбы.

Этот вид спорта уже перестал быть «экзотикой» и прочно обзавелся горячими поклонниками. Такой способ оздоровления полезен для легочной и сердечно-сосудистой систем. Скандинавская ходьба улучшает работу сердца, укрепляет сосуды, помогает расходовать много калорий при занятии. Клинически доказано, что после тренировок ускоряется основной обмен веществ на длительный период – от 12 до 24 часов.



Такие тренировки полезны при:

- лишнем весе, плохой физической форме, при которой запрещены: бег, прыжки и силовые тренировки,
- наличии сердечно-сосудистых заболеваний,
- гиподинамии,
- восстановлении после перенесенных операций,
- хронической усталости.

## ЛЕЧЕНИЕ ПО ПРОФИЛЯМ

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- опорно-двигательный аппарат
- нервная система.

Виды лечения: бальнеолечение, грязелечение, физиотерапия, массаж ручной, массаж подводный, ингаляции, сауна, бассейн.

Желающие могут бесплатно (при приобретении путевки на 10 и более дней) сделать ЭКГ с последующей расшифровкой и рекомендациями специалиста по физическим нагрузкам и питанию.

В здравнице можно пройти холтеровское мониторирование (бесплатно). Эта процедура позволяет в течение длительного времени наблюдать за изменениями функций миокарда, отклонениями показателей артериального давления при обычном поведении пациента. Врач опшет показания аппарата и объяснит, какие именно изме-



нения выявлены, почему, к чему они могут привести и каким образом привести себя в форму.

Курорт «Кисегач» рад гостям круглый год. Отдыхающим предложат на выбор категории номеров «стандарт» с одноместным и двухместным размещением. Для членов профсоюзов путевки предоставляются со скидкой.

**По вопросам приобретения  
путевок обращайтесь  
в отдел реализации путевок  
Федерации профсоюзов  
Челябинской области  
по телефонам:  
8(351) 264-56-62, 263-87-82**

**ТРУД И ВРЕМЯ  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:  
Федерация профсоюзов Челябинской области.  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по  
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №32084  
Дата выхода в свет 20.04.2017 г.  
Подписано в печать по графику в 11.00,  
фактически – в 11.00. Отпечатано в ЗАО  
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,  
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»