

1 мая - День международной солидарности трудящихся

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№7 (446) 16-30 апреля 2018 г.

E-mail: profred@bk.ru

В. Путин и М. Шмаков обсудили перспективы рынка труда



стр. 2

Профсоюзы в эфире



стр. 2

Конкурс трудовых династий



стр. 8

Куда пойдёт тысяча горняков?



Моногород Бакал уже больше года имеет статус территории опережающего социально-экономического развития. Областные СМИ сообщают о нескольких резидентах, выразивших готовность развивать льготный бизнес в ТОСЭР. На этом фоне в городе продолжает гибнуть градообразующее предприятие. Многомиллионные долги душат экономику Бакальского рудоуправления, грозя его ликвидацией и выбросом на улицу тысячного коллектива горняков.

Продолжение на стр. 4

Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с праздником Весны и Труда, Днем международной солидарности трудящихся!

Традиционно под знаменами профсоюзов на первомайские митинги и шествия выйдут миллионы тружеников России. Единством своих действий мы демонстрируем солидарность, которая сегодня важна как никогда. В условиях экономической нестабильности некоторые работодатели, пытаясь сэкономить любыми способами, наступают на права работников, участились случаи давления на профсоюзные организации. Чтобы противостоять этим нарушениям, мы должны быть едины, и тогда наши слова и дела будут иметь реальный вес.

В этом году главный лозунг первомайской акции – «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

В этом выражены основные задачи профсоюзов – защита, занятость, зарплата. У каждого трудоспособного человека должны быть работа, возможность обеспечивать свою семью, строить планы на будущее и уверенность в завтрашнем дне.

С праздником вас, дорогие южноуральцы, трудящиеся, ветераны, представители молодого поколения! Пусть Праздник Весны и Труда укрепит оптимизм и надежду на перемены к лучшему. Пусть труд каждого будет оценен по достоинству, принесит удовлетворение и достаток. Здоровья вам, благополучия и процветания!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Первомайская акция ПРОФСОЮЗОВ



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!

в Первомае традиционно примут участие около ста тысяч южноуральцев.

Помимо основного девиза разработан список лозунгов, рекомендуемых для использования в ходе коллективных действий. В частности, профсоюзы потребуют индексации зарплат и пенсий не ниже уровня инфляции, гарантии трудовых прав как основного фактора развития производства и социальной справедливости в трудовых отношениях.

Сегодня на предприятиях и в организациях проводится разъяснительная работа среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий. Будут заявлены лозунги профсоюзов с учетом социально-экономической ситуации в отраслях и на предприятиях области.

Активное участие в акции и в мероприятиях в поддержку трудовых коллективов предприятий и организаций, где нарушаются трудовые права работников и профсоюзов, примет региональное отделение политической партии «Союз Труда».

В ходе первомайских мероприятий профсоюзов будут заявлены требования и лозунги:

- Когда мы едины - мы непобедимы!**
- Индексацию зарплат и пенсий - не ниже уровня инфляции!**
- Безопасные условия труда - каждому работнику!**
- Зарплата! Занятость! Законность!**
- «ДА» - росту зарплат и пенсий!**
- «НЕТ» - росту налогов и цен!**
- Молодежь - кадровый потенциал страны!**
- Коллективный договор - гарантия достойного труда!**
- Работающий человек не должен быть бедным!**
- За мир и стабильность!**
- Профсоюз - Защита, Занятость, Законность!**

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
Получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

7 МАЯ - ДЕНЬ РАДИО, ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

Челябинской областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ!

Вместе со связистами этот праздник отмечают и работники российской почты, которая стала одним из первых средств связи, объединяя людей. Она и сегодня, в эпоху развития высоких информационных технологий продолжает дарить бесценную радость общения.

Благодаря ежедневному нелегкому труду почтовых работников граждане России могут пользоваться самыми современными видами почтовых услуг.

Желаю вам профессиональных успехов, новых свершений, здоровья и благополучия!



Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации работников электросвязи Общественной организации Профсоюз работников связи России

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ!

Мобильная связь, интернет, цифровые технологии, спутниковое телевидение прочно вошли в нашу жизнь, сделав ее насыщенной, интересной и оперативной.

Ваш самоотверженный труд, уважаемые работники электросвязи, делает возможным существование развитой информационной среды, без которой немыслимо социально-экономическое благополучие региона и страны.

Желаю вам и вашим близким успехов в работе, семейного счастья, крепкого здоровья, благополучия и бесперебойной высокоскоростной связи!



Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАДИО!

Этот праздник отмечают не только работники отрасли связи, но и радиоэлектронной промышленности. В результате плодотворного труда ученых, конструкторов, инженеров и рабочих рождаются надежные приборы и оборудование, стабильно работают средства радиолокации и навигации, развиваются передовые технологии.

Благодарю вас за труд и преданность профессии! Желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия и процветания!



Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 мая 2018 года состоится VIII заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области.

Главный вопрос в повестке дня – «О роли социального партнерства в повышении качества жизни населения в Челябинской области».

Начало работы Совета в 11 часов.

Место проведения: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д.46, 3-й этаж, актовый зал.

Официально

В. Путин и М. Шмаков обсудили состояние рынка труда



Перспективы российского рынка труда стали основной темой рабочей встречи Президента России Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова, состоявшейся 13 апреля. Глава государства и руководитель крупнейшего профцентра страны обсудили влияние санкций на занятость населения.

Как рассказал Михаил Шмаков, из-за экономических проблем ряд предприятий находится в тяжелом финансовом положении. Такие тенденции приводят к сокращению персонала и ликвидации производств. В то же время в этой ситуации власть и бизнес начинают

осознавать необходимость больше вкладываться в развитие отечественной промышленности.

– Внужают некий оптимизм последние решения и заявления, в частности, правительства по поводу того, что необходимо больше

вкладывать в отечественную экономику, что необходимо улучшить доступ к кредитам, потому что это один из ключевых моментов, когда предприятие не может перефинансироваться. И, более того, взятый курс на повышение доходов населения, конечно, будет раскручивать весь

экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить, безусловно, более хорошие показатели и на рынке труда, – отметил председатель ФНПР.

– Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, – тут есть пробелы в нашем законодательстве, – говорит М. Шмаков. По его словам «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

Фото: kremlin.ru/

Профсоюзы в эфире

Накануне Всемирного дня охраны труда и в преддверии Дня международной солидарности трудящихся в пресс-центре «АиФ - Челябинск» прошла пресс-конференция, в которой приняли участие представители профсоюзов, Главного управления по труду и занятости населения области и Гострудинспекции. Главные темы – обеспечение безопасных условий труда на производстве и подготовка к Первомаю.

В ходе пресс-конференции обсуждались вопросы нарушения законодательства в части охраны труда на предприятиях области, организации и проведения общественного контроля за соблюдением требований охраны труда, профилактики производственных рисков и профессиональных

заболеваний, предотвращения несчастных случаев на производстве.

Заведующий отделом Федерации профсоюзов, председатель Молодежного совета Петр Гневашев, и.о. главного технического инспектора труда Федерации Татьяна Иванова и председатель Челябинской



областной организации Горно-металлургического профсоюза России Юрий Горанов рассказали о том, как профсоюзы проводят

работу по профилактике производственного травматизма, участвуют в специальной оценке условий труда, через уполномоченных по охране труда контролируют создание для работников безопасных условий на производстве.

Было отмечено, что больше всего нарушений в сфере охраны труда происходит там, где нет профсоюза. Чаще всего это предприятия, организации малого

и среднего бизнеса. В погоне за прибылью работодатели не придают значения профилактике производственных рисков и профзаболеваний, предотвращению несчастных случаев на производстве, экономиям на обучении, спецодежде.

Вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий для работников всегда находят отражение в требованиях, с которыми профсоюзы выходят на первомайскую акцию.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Фактор действия и единства

IV ПЛЕНУМ КОМИТЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Как любая общественная организация, профсоюз должен иметь организационные ресурсы. Если их нет, это не организация, а мираж, форма без содержания. В Год организационного укрепления в областной организации ГМПР это утверждение стало ключевым. О важности организационного укрепления профсоюза говорилось на одном из главных форумов года – IV пленуме комитета областной организации ГМПР. Он прошел в выездном формате, в г. Чебаркуле.

В работе пленума приняли участие председатели первичных профорганизаций предприятий ГМК области, члены обкома и постоянных комиссий областной организации ГМПР, заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, председатель областной Федерации профсоюзов **Николай Буяков**, региональный секретарь Глобального союза IndustriALL **Вадим Борисов**, представители территориальных организаций ГМПР Оренбургской, Свердловской областей и Республики Башкортостан.

Тема организационного укрепления поднята и обострена в важное время: численность областной организации профсоюза, как и ГМПР в целом, продолжает уменьшаться, и результатом уже через несколько лет может стать снижение эффективности защиты металлургов и горняков. Сегодня мало говорить об этом, важно действовать во всех направлениях, едино, решительно.

О единстве действий и решительности не случайно сказал в своем выступлении **Юрий Горанов**. Председатель областной организации ГМПР сделал акцент на положительной практике решения проблем организационного укрепления, во многом благодаря которой негативные процессы были не так стремительны. Основой для разговора стало выполнение Программы организационного укрепления и повышения исполнительской дисциплины в областной организации до 2021 года, которая была разработана и утверждена в позапрошлом году.

– *Справедливость, решительность и ответственность – вот главные ожидания металлургов и горняков от своих профлидеров, от нас с вами, что подтверждено социологами. А участие, активность и солидарность – три главных предъявляемых требования. Мы должны постоянно сверяться с ними, чтобы не потерять доверия, и в этом залог обновления и устойчивого развития профсоюза*, – подчеркнул Юрий Горанов. – *Наши организационные ресурсы – это структура,*

коммуникации, планы и конкретные дела. Это и векторы действий. Мы отдаем себе отчет, что мы – разные, у нас разные условия работы, опыт профсоюзной работы, борьбы, разные возможности, но всех нас должно объединять и мотивировать желание работать, двигать профсоюз вперед.

Юрий Горанов выделил главные векторы действий в организационном укреплении: сохранение целостности профсоюзной структуры и создание новых первичек, организационная эффективность и исполнительская дисциплина, система мотивации профчленства. Во всех направлениях есть и положительный опыт, и проблемы. В частности, делаются шаги к созданию новых профорганизаций, пример – первичка ООО «СПК-Чимолан», фильм о которой был показан участникам пленума, или буквально на днях созданная ППО «Уралэкспертэнерго» (Челябинск). В то же время, ликвидируются другие ППО (первичка «Уфалейни-кея», 2017 г.).

Подробный анализ выполнения Программы организационного укрепления дал заведующий орготделом обкома **Владимир Ревенку**. Эффективны и ценны наработки и опыт профорганизаций Группы ММК (обучение профактива, разработка и внедрение профсоюзного мобильного приложения, ERP-системы «Логистика ресурсов»), ЧЭМК (организационная работа через постоянные комиссии), ТРУ и «Литейного центра» (электронный учет членов профсоюза). В то же время, только в 13 из 33 первичек профкомами рассмотрены вопросы организационного укрепления, затраты на обучение в среднем составляют лишь 2–3% от профбюджета, по-прежнему низок уровень работы с профгруппоргами, остались информационные проблемы, буксует внедрение новых форм профсоюзной работы. Особо выделены первички с охватом профчленства менее 50% коллектива.

Продолжение на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ЧЕТЫРЕ МИЛЛИАРДА НА ЭКОЛОГИЮ

В 2017 году инвестиции Магнитогорского металлургического комбината в природоохранную деятельность составили 4157,8 млн рублей. С 2018 по 2025 годы компания потратит на природоохранные мероприятия более 38 млрд рублей.

На строительство и реконструкцию объектов по улучшению качества атмосферного воздуха в 2017 году направлено 2578 млн рублей. В результате реализации 31 экологического мероприятия выбросы вредных веществ в атмосферу сократились на 2536 тонн в год. Среди крупнейших проектов прошлого года – реконструкция сероулавливающих установок аглоцеха и газоочистной установки двухвального сталеплавильного агрегата в электросталеплавильном цехе, строительство систем аспирации литейных дворов доменных печей № 9 и 10.

Эти мероприятия осуществлялись согласно четырехстороннему соглашению о взаимодействии между ММК, Челябинской областью, Министерством природных ресурсов и экологии РФ и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, заключенному в рамках проведения в 2017 году Года экологии. Также в 2017 году ММК реализовал 15 мероприятий по охране водных объектов – сбросы загрязняющих веществ сократились почти на 700 тонн в год.



ЧМК ОТМЕТИЛ 75-ЛЕТИЕ

Челябинский металлургический комбинат отметил 75 лет со дня выплавки первой стали. На масштабном празднике, посвященном юбилею предприятия, чествовали заслуженных представителей трудового коллектива и открыли «Капсулу времени» с посланием металлургам ЧМК от 19 апреля 1993 г.

Торжественное мероприятие состоялось во Дворце культуры Челябинского металлургического комбината. Коллектив металлургов поздравил представители Министерства промышленности и торговли РФ, областного правительства и Законодательного собрания области, городской и районной администраций.

За вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд званий Почетного металлурга РФ удостоены слесарь-ремонтник Рудольф Маурер, разлищик стали Иван Мунтян, начальник отдела исследовательско-технологического центра Надежда Никитина и старший контролёр управления технического контроля Нина Носова. Награды им вручил замдиректора департамента металлургии и материалов промышленности Минпромторга РФ Алексей Ушаков. Также к 75-летию юбилею ЧМК почетными грамотами и благодарственными письмами федерального, регионального и городского уровня отмечены еще 79 сотрудников предприятия.



С ПРИМЕНЕНИЕМ НАНОТЕХНОЛОГИЙ

На «ММК-Метиз» в рамках полученной субсидии Минобрнауки РФ совместно с МГТУ им. Г. И. Носова разработана и внедрена технология производства арматурных канатов с достижением максимально возможной степени дисперсности параметров микроструктуры стали и перевода материала в наноструктурированное состояние.

Арматурные стабилизированные канаты используются в качестве напрягаемой арматуры в предварительно напряженных железобетонных конструкциях. Обычно их применяют в производстве струнотона при строительстве многоэтажных зданий, автодорог, виадуков, многоуровневых парковок, развлекательных центров, нефтедобывающих платформ, АЭС, аэропортов, тоннелей метро.

Для достижения высокой стабильности и требуемого комплекса механических и специальных свойств при производстве арматурных канатов диаметром 6,9-15,2 мм использованы современные технологии процессов термической обработки стали, деформации заготовок, свивки и стабилизации канатов.

Улучшенный комплекс потребительских свойств арматурных канатов – принципиально новый результат, не достижимый с использованием традиционных способов обработки, применяемых при изготовлении арматурных изделий.





Начало на стр. 3

Фактор действия и единства



При этом резервы для решения проблем и улучшения работы в первичках есть. Аккумулировать и использовать все резервы и возможности, как подчеркнул Юрий Горанов, главная задача.

– *Весь наш опыт показывает: разойтись легко, а объединиться всегда сложнее. В этих условиях мы готовы оказывать первичкам организационную, информационную, даже финансовую помощь. Но в любом случае нужен совместный план действий, с конкретными мероприятиями и зонами ответственности,* – отметил председатель областной организации ГМПР.

Опыт работы в рамках организационного укрепления в первичках и мнениями поделились участники пленума, приглашенные. Зав орготделом ППО Группы ММК **Юрий Днепров-**

ский рассказал о практике системного профсоюзного обучения. Оно охватывает основные категории профактива: рядовые члены профсоюза, профгрупорги, уполномоченные по охране труда, доверенные лица членов профсоюза, председатели профкомов структурных подразделений и специалисты профорганизации. Один из новых проектов первички – Школа правовой грамотности.

Председатель ППО Первоуральского новотрубного завода **Сергей Ошурков** поделился опытом повышения уровня численности профчленства на ПНТЗ. Зав отделом по охране труда и здоровья ППО «ММК-Метиз» **Светлана Малышева** проинформировала о системной работе первички, благодаря которой на предприятии удается сохранять постоянно высокий уровень профчленства – более 98%. Об истории создания профорганизации «СПК-Чимолаи» рассказал ее председатель **Александр Самойлов**. Примеры организационного опыта профсоюзов мира привел **Вадим Борисов** (IndustriALL). Он также сообщил о международной информационной поддержке первички «СПК-Чимолаи»: после обращения в IndustriALL Челябинского обкома ГМПР была налажена связь с профорганизациями компании Cimolai S.p.A в Италии. Мотивации профчленства и вовлечению молодежи уделили внимание профлидер ЧЭМК **Олег Дегтярев**, председатель территориальной организации ГМПР Башкортостана **Дамир Сабуров** и зампредседателя Оренбургской областной организации ГМПР **Евгений Гусаров**. На важности системной, повседневной работы и подготовки профгрупоргов сделал акцент председатель областной Федерации профсоюзов **Николай Буйков**.

– *Есть системная работа, и есть системные проблемы. Несмотря на то, что ГМПР в*

российских профсоюзах часто становится примером хорошей работы, мы понимаем, что такой большой организм не может обходиться без системных болезней. Именно поэтому мы выносим тему организационного укрепления на майский пленум ЦС ГМПР, – отметил **Андрей Шведов**, зампредседателя ГМПР. – *Мы должны обратить пристальное внимание на малочисленные первички. Им нужно помогать и со стороны территориального органа, и, если возможно, со стороны других первичек, более сильных. Это и солидарная поддержка, и финансовая, и информационное обеспечение. И нельзя забывать, что наш стратегический ресурс – работа внутри организаций: доходить до людей, рядовых работников.*

Одним из главных итогов пленума, учитывая прозвучавшие проблемы, стало решение провести в 2019 году, в середине выборного срока, масштабную отчетную кампанию, с завершающей областной конференцией. В принятом постановлении пленум также отметил важность повышения уровня и мотивации профчленства в малочисленных первичках и необходимость улучшения работы комиссий выборных органов. Сделан акцент на актуальности внедрения в первичках электронного учета, работы по сохранению прежних и созданию новых профорганизаций в условиях реструктуризации предприятий.

Владимир Широков



Куда пойдет тысяча горняков?

В ТОСЭР БАКАЛ ПРОДОЛЖАЕТ ГИБНУТЬ ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ



Моногород Бакал в прошлом месяце отметил годовщину со дня, когда стал ТОСЭРом. Судя по сегодняшней социально-экономической ситуации в поселении, присвоение этого статуса совсем не стало волшебной таблеткой: трудозанятых горожан у предпринимателей-резидентов совсем немного, а градообразующее предприятие, при сырьевом потенциале, гибнет.

Напомним, статус ТОСЭР – территории опережающего социально-экономического развития – город получил после массовой акции бакальцев «Факел надежды», проведенной профсоюзной организацией Бакальского рудоуправления и активно поддержанной ГМПР. Сегодня, по официальным данным, в городе работают несколько резидентов – предпринимателей с правом развивать бизнес в ТОСЭР с налоговыми льготами. В их числе – «Легпром» (выпуск одежды и спецодежды), «Урал-ре-

циклинг» (производство чугуна, стали и ферросплавов), с февраля – «Абсолют Дробсервис» (инвестпроект по освоению месторождения кварцитов). В целом эти резиденты обещали трудоустроить около 400 человек, но пока до этой цифры далеко. К тому же, по словам горожан, в реальности сейчас заметна деятельность только одного резидента.

А рядом под угрозой выброса на улицу – более тысячи работников Бакальского рудоуправления.

Предприятие продолжают душить долги: только за энергоресурсы сумма составляет около 300 млн рублей. Из-за долгов еще в прошлом году был переведен на ненадежное дизельное топливо Сосновский рудник – самый продуктивный на сегодня объект БРУ. Энергокризис привел к сбоям в работе всего предприятия, спровоцировал острую нехватку оборотных средств, простои. Только благодаря активной позиции профкома работодатель в этих условиях не стал сокращать персонал (работы могла лишиться треть коллектива). Но это – пока.

Условия труда на производстве давно требуют улучшения, но о модернизации в БРУ пока вынуждены забыть. Не на что выполнять и социальные обязательства по коллективному договору. Остаются нерешенными зарплатные проблемы: к началу апреля с горняками рассчитались лишь за февраль. Да и то, что платят, сами работники справедливо определяют – кот наплакал: средний уровень зарплаты в коллективе – около 23 тысяч рублей, индексации не было с 2015 года. Для сравнения: средняя зарплата в области (включая бюджетников) – 38,2 тысячи рублей.

В отличие от ликвидированного «Уфалейника», у БРУ есть сырьевые возможности для нормальной работы с пер-

спективой не на один год, и ему еще можно помочь. В этом убеждена председатель первичной профорганизации рудоуправления Анна Белова. По словам профлидера, предприятию нужно 522 млн рублей, чтобы погасить долги и начать реализацию инвестпроекта – запустить обжигные печи, которые уже год в простое. Это обеспечит стабильную работу Сосновского рудника, а в числе его потребителей такие гиганты, как ММК и ЧМК. Продукция БРУ также интересна ММК в связи со строящейся на комбинате агрофабрикой, которая заработает в 2019 году: сейчас ведутся переговоры о поставках бакальцами в Магнитку высокомагнезиального концентрата.

Но до настоящего момента источник инвестиций так и не найден. В областном правительстве, где в прошлом месяце проблема БРУ обсуждалась с участием представителей предприятия, администрации Бакала и профсоюзов, ссылаются на долговое бремя компании, мешающее оказывать помощь через областной Фонд развития промышленности (хотя и эта помощь – небольшая). А чтобы помочь в поиске соинвестора, нужно обращение собственника – НПРО «Урал», но его действия, как отмечают в профкоме, пока малоэффективны. От федеральной власти, куда направлено обращение коллек-

– *Определяя статус ТОСЭР для моногородов, не следует забывать о судьбах градообразующих предприятий, которыми исторически жили и живут эти города. Не следует полагаться только на Фонд развития промышленности, наблюдательным советом которого, кстати, наша отрасль внесена в Перечень отраслевых направлений, которым НЕ осуществляется финансовая поддержка (в соответствии с ОКВЭД – Общероссийским классификатором видов экономической деятельности). ТОСЭР никак не может быть панацеей. Должна быть как минимум государственная программа поддержки градообразующих предприятий, хотя бы на период диверсификации их экономики,* – считает Анна Белова.

тива с описанием ситуации и 389 подписями, вообще нет реакции.

Несмотря на все зарплатные проблемы, коллектив БРУ держится: людям просто некуда уходить. Но и оптимизма мало. Горняки который год живут в долгах, покупая продукты и вещи в магазинах «под запись». Хроническая усталость от такого положения продолжает накапливаться.

За ситуацией в Бакале и БРУ продолжают следить в областной организации ГМПР. Профсоюз металлургов и горняков поддерживает позицию профлидера предприятия, оказывает материальную помощь первичке и содействует в доведении реальной картины до общественности и власти.

Алексей Лаптев



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Коллегиально

Двойной удар по проблеме

Профсоюз – это мы, что решим совместно – так и будем развиваться. Это и называется коллегиальность, базовый принцип деятельности Челябинской областной организации ГМПР. Прошедшее недавно совместное заседание комиссий областной организации по организационной и информационной работе наглядно показало коллегиальность в действии: участники обсудили и скорректировали планы общей работы на ближайшие месяцы.

Заседание было выездным и расширенным, в г. Чебаркуль приехали профлидеры и специалисты первичных профсоюзных организаций предприятий ГК Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Кыштыма, Карабаша, Златоуста, В. Уфалее, Бакала, Нагайбакского района, специалисты обкома профсоюза. Во встрече принял участие председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов.

Организационная и информационная деятельность – направления связанные: если проводим, к примеру, массовые мероприятия, они должны одновременно быть яркими пиар-акциями. Это позволяет бить по проблемам, на которые они нацелены, двойным ресурсом. Поэтому в областной организации ГМПР комиссии не первый год работают совместно.

Год организационного укрепления, приближающийся 70-летний юбилей областной организации, предстоящие первомайские акции – тем и ожидаемых событий в профсоюзе немало, и разговор прошел оживленно. Представители первичек поделились опытом проведения обучения профактива с использованием профсоюзной информационной продукции (Юрий Днепровский, Группа ММК), организации массовых мероприятий как инструмента мотивации профчленства, с созданием на эту тему видеороликов (Алексей Сабуров, Магнитит).

Сегодня все активнее развивается такое направление, как профсоюзное видео. С этим согласились все участники встречи. Разные его жанры находят спрос в первичках, на профсоюзных сайтах, в соцсетях. Члены комиссий обсудили перспективы развития этого направления, в т. ч. производство креативных молодежных роликов-флешмонов к значимым датам, идею создания областного видеоблога, более активного использования канала Youtube областной организации ГМПР.

Как дотронуться до человека, рядового работника? Он должен видеть себя в роликах и постах. Возможно, нужна корректировка способов подачи информации: рассказывать не только о профсоюзе как таковом, но и о человеке в профсоюзе, о его проблемах, решении их профсоюзом. Эта идея, озвученная на встрече заворгом обкома Владимиром Ревенку, сегодня обсуждается все чаще. Тем более что традиционные источники и жанры информации – стенды, газеты, – как отметила Ольга Мартынова (ППО Группы ММК), срабатывают не всегда. Альтернатива – дальнейшее освоение соцсетей (включая Facebook, Instagram), использование системы электронного учета членов профсоюза, внедрение мобильных профсоюзных приложений (по примеру ППО Группы ММК).

Комиссии обсудили ресурсы и инструменты разработки и реализации плана конкретных мер по поэтапному повышению профчленства в первичках с охватом менее 50%. Приняты планы мероприятий по проведению Года организационного укрепления и подготовки к 70-летию областной организации ГМПР. Для качественного информационного сопровождения этих мероприятий принят Минимальный стандарт информационного обеспечения для первичных профсоюзных организаций.

Алексей Лантес



Идем на Первомай!



Металлурги и горняки Южного Урала готовятся к первомайским акциям, традиционно организуемым профсоюзами.

В областной организации ГМПР поддержали решения исполнительного комитета ФНПР и исполкома Центрального совета ГМПР о проведении 1 мая 2018 года коллективной акции профсоюзов под общим лозунгом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

«Несмотря на некоторую стабилизацию ситуации в отдельных отраслях промышленности и замедление темпов инфляции, уровень жизни многих категорий граждан страны остается низким, а уровень бедности населения – недопустимо высоким. Индексация заработной платы во многих случаях не компенсирует падение покупательной способности, не повышается размер пособия по безработице. Много вопросов возникает по начислению и расче-

там пенсий и их индексации, особенно работающим пенсионерам. Для преодоления этих и других проблем нужны активные и солидарные действия профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся. В День международной солидарности горняки и металлурги России должны выразить свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, политике органов власти, действиям работодателей и их объединений», – говорится в постановлении исполкома ЦС ГМПР.

Поэтому 1 мая и в канун горняки и металлурги примут активное участие в митингах, шествиях и демонстрациях, чтобы привлечь внимание органов власти, работодателей и общественности к проблемам человека труда, продемонстрировать единение, сплоченность и готовность отстаивать свое право на достойную жизнь, социальные гарантии и безопасный труд.

«Горнякам и металлургам – реальный рост заработной платы!», «Зарплате – реальный рост!», «Россиянам – достойную жизнь!», «Человек труда – главный капитал России!» – основные лозунги, с которыми выйдут работники отрасли.

1 мая в коллективных действиях профсоюзов ожидается участие около 25 тысяч работников горных и металлургических предприятий Челябинской области, в том числе около 10 тысяч – молодежи. Самые массовые акции пройдут в Магнитогорске и Челябинске. Коллективные действия с участием металлургов и горняков также планируются в Аше, Златоусте, Миассе, В. Уфалее, Сатке, Карабаше, Кыштыме. Один из основных лозунгов: «Работающий человек не должен быть бедным!», а одна из проблемных тем – сохранение рабочих мест.

Молодежь – традиционно активный участник первомайских акций. В течение 2018 года координационный молодежный совет областной организации ГМПР запланировал провести серию массовых мероприятий в рамках Года организационного укрепления. Одной из акций будет участие молодых активистов в первомайских мероприятиях в Челябинске. Сейчас среди молодежи идет обсуждение творческих идей, которые предполагается реализовать 1 мая. К колонне челябинцев планируют присоединиться работники других предприятий ГК области.

Оплата труда

На ЗЭМЗ проиндексировали зарплату



На Златоустовском электрометаллургическом заводе с 1 марта на 5% проиндексировали постоянную часть заработной платы работников и на 2% увеличили переменную часть зарплаты.

Индексация проведена в соответствии с коллективным договором предприятия. На такой же процент зарплата работников индексировалась в предыдущие годы.

Тем не менее, ЗЭМЗ – одно из немногих предприятий ГК, где по итогам прошлого года динамика увеличения средней зарплаты отстала от темпов региональной инфляции. Более того, уровень оплаты труда златоустовских металлургов остается одним из самых низких среди металлургических предприятий области. Сейчас

средняя зарплата на предприятии – около 28 тысяч рублей. Для сравнения: средняя зарплата в черной металлургии региона в декабре составила 46,1 тысячи рублей, в целом по области (включая бюджетников) – 38,2 тысячи рублей.

Сегодня на ЗЭМЗ полным ходом идет обновление производства. Именно с этим на предприятии связывают отсутствие дополнительных средств на увеличение зарплаты. Программа организационно-технического перевооружения включает установку нового и модернизацию имеющегося оборудования, изменение технологической цепочки. Так, в 3-м прокатном цехе силами заводских специалистов ведется монтаж 5 термических печей словенского производства, летом будет введен в эксплуатацию новый кузнечно-прессовый комплекс, планируется

запуск ранее остановленного стана «350-500», модернизируется оборудование в электросталеплавильном цехе. Руководство ЗЭМЗ планирует в целом увеличить объемы производства, обновить сортамент продукции. В связи с этим трудовой коллектив, насчитывающий сейчас около 2,5 тысячи человек, пополнится рабочими-специалистами. Идет набор персонала: принимаются сталевары, разлишники, резчики, операторы поста управления, вальцовщики, электромонтеры, слесари металлургического оборудования.

Модернизация – важна, но не менее важен социальный

климат на заводе, – отмечают в областном комитете ГМПР. Низкий уровень оплаты труда никак не способствует эффективной работе производства. Сегодня модернизацию проводят многие предприятия, но при этом – сохраняя в приоритете вложения в человека труда. Поэтому в коллективе ЗЭМЗ надеются на вторую индексацию, которая, при благоприятных экономических показателях, предполагается к концу года. Социальная задача номер один для руководства ЗЭМЗ в сегодняшней ситуации – сохранение и в перспективе повышение покупательной способности зарплаты металлургов, – подчеркивают в обкоме профсоюза.

Зарплата и инфляция. Челябинская область

Показатель	период				динамика за четыре года
	2014	2015	2016	2017	
средняя заработная плата в черной металлургии	36430	39023	40994	44122	121,1%
оценка 4 ПМ в черной металлургии	4,36	3,89	4,13	4,38	100,5%
средняя заработная плата в цветной металлургии	28651	32663	35821	47574	166,0%
оценка 4 ПМ в цветной металлургии	3,43	3,25	3,61	4,72	137,7%
средняя заработная плата в добыче	28870	31648	35053	37388	129,5%
оценка 4 ПМ в добыче полезных ископаемых	3,45	3,15	3,53	3,71	107,4%
динамика средней заработной платы по области	27941	29534	30506	32144	115,0%
оценка 4 ПМ в целом по области	3,34	2,94	3,07	3,19	95,4%
индекс потребительских цен	107,1%	114,1%	106,8%	103,0%	134,4%
среднегодовой прожиточный минимум	8359	10041	9926	10080	120,6%
индекс среднегодового прожиточного минимума	110,2%	120,1%	98,9%	101,6%	
всего за 4 ПМ	33436	40164	39704	40320	120,6%

Школа молодого профлидера



Есть проблема – будет решение



Международное профсоюзное движение, психология и профсоюзные сервисы стали темами очередного, четвертого занятия Школы молодого профлидера областной организации ГМПР. Двухдневное обучение прошло в Челябинске, на базе УМЦ профсоюзов.

С участниками – представителями первичек ММК, «ММК-Метиз», ЧЭМК, КМЭЗ, Челябинского электродного завода и других предприятий – общался заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Молодые лидеры и активисты узнали о сегодняшних приоритетах в деятельности ГМПР и роли в ней рабочей молодежи.

А эта роль значительна не только в ГМПР, но и в глобальном профсоюзном движении: молодежь – инициа-

тор и активный участник многих массовых акций, организуемых сегодня профсоюзами разных стран. Яркие примеры таких коллективных действий привел региональный секретарь Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов. Примечательно, что российские металлурги и горняки не остаются в стороне от проблем своих международных коллег – регулярно участвуют в акциях солидарности, и это имеет широкую общественную огласку.

Ни один урок Школы не обходится без обсуждения проблемы мотивации профчленства. Один из способов ее решения – система профсоюзных сервисов, т. е. различных «бонусов», которые предоставляет профорганизация членам ГМПР. Поговорил об этом предложил зав орготделом обкома профсоюза Владимир Ревенку. Ребята рассказали о сервисах первичек своих предприятий, обсудили перспективы развития направления в целом. Самый богатый опыт в этой сфере у профорганизации Группы ММК, где действуют мобильное приложение «Мой профсоюз», «Программа профсоюзного дисконта», касса взаимопомощи с новым сервисом электронной записи.

Тема вызвала серьезный интерес: молодые активисты рассказали, как в целом профсоюз решает и мог бы решать проблемы металлургов и горняков, чего не хватает для этого. Обсуждение продолжилось в неформальной обстановке вместе со специалистами обкома Владимиром Ревенку и Владимиром Нечаевым.

Учебный блок ШМПЛ завершило занятие с одним из ведущих психологов области Еленой Сидорчевой. Участники познакомились с основами делового общения профсоюзного лидера, психологическими особенностями коммуникации.

Наши права

Получить «Ветерана Труда» стало сложнее



К профсоюзным юристам сегодня часто обращаются работники предприятий ГМК с просьбой помочь добиться присвоения звания «Ветеран труда». Нередко обращения происходят после визита в органы соцзащиты, где работникам, неожиданно для этого звания.

А между тем, уже второй год действует постановление Правительства РФ о новом порядке присвоения ветеранского звания, о котором знают далеко не все.

Раньше для получения ветеранского удостоверения достаточно было выработать необходимый стаж (больше 25 лет для женщин и больше 30 – для мужчин) и иметь, к примеру, Почетную грамоту отрасле-

го министерства или звание «Почетный металлург». Существовал открытый перечень ведомственных знаков и званий, дававших право на присвоение звания «Ветеран труда». Условия изменились с выходом Постановления Правительства РФ от 25 июня 2016 года №578.

Теперь, согласно этому Постановлению, работники металлургических и горных предприятий, наработавшие положенный стаж (те же 25 и 30 лет), вправе претендовать на это звание, только имея определенную ведомственную награду – медаль «Трудовая доблесть». Награда учреждена постановлением Министрства промышленности и торговли РФ от 28 октября 2016 года №3838.

Только с такой наградой и соответствующим стажем можно собирать документы для обращения в органы соцзащиты.

Здоровый образ жизни

А ЩУЧКА С НОВА ШАМИ!



Как ни старалась – не испортила настроения рыбакам капризная уральская погода: ежегодный конкурс любителей зимней рыбалки, проведенный в окрестностях Сатки первичной профсоюзной организацией комбината «Магnezит», прошел с азартом и эмоциями.

Ветер разгулялся совсем не по-апрельски, временами, переходя на шквал, даже норовил сбить с ног. Но никто не ушел с городского пруда, пока не получил из подледных недр ершистые трофеи.

Больше 70 человек приехали сюда и все четыре отведенных часа удили с удовольствием, колдуя с удочками над лунками. А горячие плов, чай и пирожки, подвезенные к берегу профкомом «Магnezита», помогали им сохранять тепло и силы для спортивной борьбы.

Команду соревнующихся составили члены ГМПР, работники комбината

«Магnezит», предприятий саткинской площадки Группы «Магnezит», Саткинского чугуноплавильного завода, Бакальского рудоуправления и других организаций.

Местные воды всегда славились рыбным разнообразием, а рыба – окунь и чебак – хорошим клевом. Как и в прошлом году, озерная фауна показала буйный нрав: откусывала мормышки, уводила балансиры. «Опять щука хулиганит», – в азарте ругались рыбаки.

На протяжении всего соревнования за процессом внимательно следили 14 судей – опытные рыбаки, победители и призеры курсов. Каждый пойманный

трофей был зафиксирован на месте, взвешен и учтен. А со стороны, на берегу, за конкурсантов терпеливо болели зрители. В этом году, как и самих рыбаков, их тоже было больше, многие взрослые пришли с детьми.

Там же, на берегу, после сигнала окончания ловли наступил самый волнующий и торжественный момент – контрольное взвешивание улова и награждение. По обычаю, жюри отметило лучших в нескольких номинациях, оценив самые разные рыбацкие навыки.

Олег Дворцов («Магnezит», ЦОМП) отмечен за первую рыбку, пойманную раньше других – через 20 минут после старта. Обладателем самого крупного окуня (более 300 граммов) оказался Владимир Купцов («Магnezит», ветеранская организация).

Ну а главной победой считался максимальный суммарный вес улова. Безоговорочным лидером в молодежной категории признан Дмитрий Бурилов («Магnezит», шахта), наловивший 130 граммов. Он также отмечен как самый скоростной бурильщик лунок (не зря фамилия такая!) – сумел продырявить лед менее чем за полторы минуты. Победителем в группе старше 35 лет стал Николай Евдокимов («Магnezит», Управление). Его трофеи в сумме потянули на 460 граммов. Впервые в этом в году

учреждена номинация для самых возрастных рыбаков. В ней победил Сергей Кадомский («Магnezит», ЦМИ), а его улов – 550 граммов – зафиксирован как абсолютный рекорд дня. В отдельной номинации, тоже официально введенной в этом году, отмечена женская половина: титула победителя за наибольший улов удостоена Светлана Кощеева («Магnezит», ЦОМП).

Все участники получили денежные премии, рыбацкие подарки и спецпризы от спонсоров. Ценный подарок победителям и призерам – страховка от клеца.

– Рыбалка получилась по-настоящему профсоюзной: семейно-дружественная атмосфера помогла еще крепче сплотиться, укрепить коллективный дух. К тому же и наша первичка приросла: прямо здесь, на берегу пруда, мы приняли в профсоюз шесть работников, – говорит Алексей Сабуров, председатель ППО «Магnezита». – Хочу выразить благодарность за поддержку в организации областного комитету ГМПР, районному собранию депутатов, администрации Бакала, профорганизации БРУ. Отдельное спасибо нашим спонсорам, в т. ч. компаниям «ЮжУрал-Аско», «Сатурн», «Смак», «Сом Сомыч».

Фото Алексея Зубанова

ТЕЛО – В ДЕЛО!



На Челябинском металлургическом комбинате прошли состязания силачей. Работники ЧМК и студенты Южно-Уральского многопрофильного колледжа – будущие металлурги – сразились в рамках традиционного турнира по армрестлингу на призы Совета молодежи комбината.

Как сообщает пресс-служба ЧМК, металлурги-силачи соревновались в трех весовых категориях: до 75, до 85 и свыше 85 килограммов. Схватки проходили в два круга: по левой и по правой руке. Как всегда в таких состязаниях, процесс был очень зрелищным: спортсмены показали предел не только физического, но и эмоционального напряжения. Турнир подтвердил, что металлург – профессия настоящих мужчин, сильных, выносливых и волевых.

В категории до 75 килограммов первое место занял Антон Стрижов (агломерационное производство). Обладателем второго места стал Иван Ливчук (цех технического обслуживания №2), третьего – Антон Карпачев (прокатный цех №3). В категории

до 85 килограммов победу одержал также представитель агломерационного производства Иван Марфицын. Второе место занял Сергей Воробьев (цех технического обслуживания №5) и третье – студент многопрофильного колледжа Кирилл Николаенко. Серди самых крупных силачей «золото» – у Евгения Хвана (ЦТО №5), «серебро» – у Дениса Попкова (ЦТО №2), «бронза» – у Бориса Никифорова (АГП).

Турнир по армрестлингу прошел на комбинате уже в третий раз. Соревнования организованы управлением персоналом ПАО «ЧМК» совместно с активистами-общественниками Совета молодежи комбината.

Фото Ф. Шмидта

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

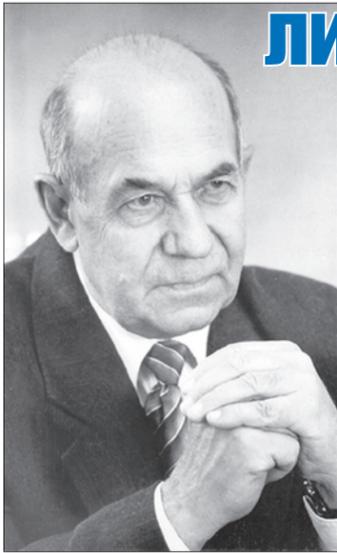


Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

70-летие Федерации профсоюзов Челябинской области

Учиться – всегда пригодится

Михаил Прохоров: профсоюзный лидер российского масштаба



В истории Федерации профсоюзов области много славных имен, которыми мы по праву гордимся. И, в первую очередь, конечно же, это председатели объединения, которые посвятили профсоюзному движению Южного Урала не только свою трудовую деятельность, но и свою жизнь. Один из таких легендарных руководителей, мудрых, авторитетных, уважаемых - Михаил Ефимович Прохоров.

Он в течение пятнадцати лет (1988-2003 гг.) возглавлял Челябинское областное объединение профсоюзов. 30 апреля – годовщина со дня рождения Михаила Ефимовича. В этом году ему исполнилось бы 80 лет. Но вот уже 15 лет рядом с нами нет этого замечательного человека, прекрасного организатора, одного из самых авторитетных профсоюзных лидеров российского масштаба. Его жизнь – яркое явление в профсоюзах Уральского региона. Имея за плечами богатый опыт производственной и общественной деятельности, Михаил Ефимович возглавил областное объединение профсоюзов в трудное время перестройки. В самые тяжелые годы, когда ломалась старая система социально-экономических отношений, он сумел не только не растерять авторитет профсоюзов, но и найти новые механизмы в деле защиты человека труда.

Именно под руководством Михаила Ефимовича Прохорова удалось сохранить лучшие традиции, освоить новые формы работы. Он всегда искал что-то новое в делах и никогда не довольствовался сделанным, ставил цели еще масштабнее. Его деятельность, жизненный пример, честность, порядочность, служение простому человеку – все это пример для сегодняшнего молодого поколения профсоюзных активистов.

Клара Беляй, председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов области:

- Михаил Ефимович был очень внимательным и доброжелательным человеком. Мы без стеснения могли говорить с ним о жизни, о наших ветеранских проблемах, которые он всегда старался помочь разрешить. Именно он заложил традицию организовывать для нас – ветеранов праздники. Мы собирались вместе в канун Нового года, отмечали 8 Марта, 23 февраля, День Победы, День пожилого человека. На этих встречах звучала любимая музыка нашего поколения. Пели ветераны, любил петь и сам Михаил Ефимович. Его «Черноморская чайка» навсегда останется в памяти каждого из нас. Он понимал нас, уважительно относился к каждому и всегда говорил, что встречи с ветеранами заряжают оптимизмом. Память о Михаиле Ефимовиче всегда будет с нами.



М. Е. Прохоров вручает стипендию лучшим студентам Уральского социально-экономического института, учрежденные Федерацией профсоюзов области.

Обучение для вновь избранных



Профсоюзные лидеры и активисты из Оренбургской области посетили музей южноуральских профсоюзов. Экскурсия была организована в рамках семинара для вновь избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов, который в течение двух дней, 17 и 18 апреля, проходил в Учебно-методическом центре профсоюзов.

Среди слушателей представители предприятий и организаций различных отраслей Челябинской области. Впервые семинар для данной категории профактива проводился с участием коллег из Оренбургской области, что

само за себя говорит о качестве уровня образования в Челябинском УМЦ.

Программа семинара очень насыщенная. Основы профсоюзного движения, организационная работа профсоюзов, контроль за соблюдением трудового законодательства, освоение современных средств коммуникации и продвижение имиджа профсоюзов через интернет - ресурсы Челябинской области. Впервые семинар для данной категории профактива проводился с участием коллег из Оренбургской области, что слушатели освоили в течение двух дней.

Актуальная тема

Цифровая экономика глазами профсоюзов

Роль профсоюзов в современных экономических условиях, в том числе в условиях цифровой экономики, состояние социального партнерства в Челябинской области, перспективы его развития и влияние на повышение качества жизни населения – все эти темы обсудили участники профсоюзной секции.

Профсоюзная секция прошла в рамках XXXV международной научно-практической конференции «Россия сегодня: социально-экономические и духовно-нравственные ориентиры развития нации». Форум проходил на нескольких площадках с участием ученых, преподавателей, представителей органов власти, профсоюзов. Они обсуждали актуальные вопросы в области современной системы образования, практико-ориентированные подходы к формированию профессионального самоопределения студентов профсоюзного вуза, в частности, Уральского социально-экономического института, говорили о плюсах и минусах профессиональных стандартов, роли профсоюзной

молодежи в улучшении условий охраны труда.

Особенно актуальным стало обсуждение задач профсоюзов в условиях цифровой экономики. Здесь, как было отмечено участниками форума, важно рассматривать цифровую экономику не только как фактор производства, но и фактор, меняющий трудовую жизнь людей, да и вообще нашу цивилизацию. Ведь цифровая экономика – это не отдельная сфера, это новая система работы государства, биз-

Цифровая экономика должна быть ориентирована на человека и работать для него.

неса, социальной сферы и жизни каждого из нас. И сегодня мы наблюдаем: с какой невероятной скоростью происходит цифровизация всех сфер нашей жизни. Еще тридцать лет назад было сложно представить, что компьютер станет персональным, телефоны беспроводными, а общение и деньги часто виртуальными. С одной стороны, это упрощает множество процессов, но, в то же время, привносит новые вызовы, требующие осмысления и государственного регулирования.

Цифровизация процессов вытесняет с рынка труда множество специалистов: диспетчеров колл-центров, служб такси, банковских служащих. Недалек тот день, когда по улицам будут ездить беспилотные автомобили, в домах будут работать умные плиты и холодильники, роботы заменят человека во многих сферах деятельности. В наш век машины вытесняют людей быстрее, чем в век индустриализации, нам трудно это осмыслить и принять меры. И вместе с тем, прогресс, цифровая экономика должны строиться вокруг человека и работать для него. Все это требует законодательного регулирования.

Стабильные трудовые отношения должны продолжать оставаться таковыми, и не должно происходить отстранение человека от участия в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений – это путь в никуда. Поэтому должен быть не человек для цифры, а цифра для человека.

По мнению профсоюзов, важная задача - построение нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работников.



Моя семья и профсоюз – навеки созданный союз!



Семья Поповых



Семья Сабининых

Конкурс с таким названием провела областная организация Межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности.

Среди участников две команды – две семьи, которые прошли испытания в трех этапах. Это команда Южно-Уральского государственного колледжа «Союз» в составе четырех человек – семья Сабининых. Мама – Марина, преподаватель с 16 летним стажем, председатель ППО колледжа,

ее муж Павел, тоже преподаватель, сын Александр (15 лет) и дочь Елизавета (7 лет). И команда «Первого хлебокомбината» «Пекарь», которую представила трудовая династия Поповых с общим стажем работы на предприятии 56 лет. Родители – Владимир (столяр) и Ольга (бухгалтер), их сыновья с женами – Александр с Натальей и сыном Денисом (10 лет) и Руслан с Аленой.

В первом конкурсе «Визитка» команды, отличившиеся оригинальностью подачи, рассказа-

ли о себе. Большой интерес у зрителей вызвала презентация семьи Сабининых, в которой говорилось о династии учителей в их роду, о генеалогическом древе, над которым работа продолжается и по сей день. Бурными аплодисментами зал поддержал выступление Поповых, сопровождающееся видеороликом с участием всех членов большой и дружной династии. И в каждом из этих выступлений участники подчеркивали, что их семья и профсоюз стали неделимыми.

На втором этапе, который проходил в формате игры «Сто к одному», участникам предстояло проявить находчивость и смекалку, отвечая на вопросы ведущего.

И завершился конкурс домашним заданием, когда каждая семья рассказывала о своих традициях, увлечениях и презентовала свое фирменное блюдо. У «Пекарей» это был большой каравай душистого хлеба и домашние заготовки. Семья Поповых объединяет

одно большое увлечение – садоводство.

Команда «Союз» угощала печеньем, приготовленным по старинному рецепту, передающемуся из поколения в поколение. Сабинины рассказали о своих увлечениях и предпочтениях. Они любят вместе бывать на природе, собираться в уютной домашней обстановке за чашечкой чая и делиться впечатлениями прошедшего дня.

По итогам конкурса победителем стала семья Поповых с «Первого хлебокомбината». На втором месте – семья Сабининых. Победители награждены дипломами и денежными сертификатами.

Состоялся конкурс среди ботаников, победители которого также отмечены призами. Награды вручила председатель областной организации профсоюза Тамара Кадникова. Она поблагодарила династии за участие и пожелала им семейного благополучия и творческих успехов.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ И УМЦ ПРОФСОЮЗОВ

22 МАЯ 2018 ГОДА

проводят семинар для ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях

Продвижение имиджа профсоюзов через интернет-ресурсы

В ПРОГРАММЕ:

- Работа в сетевом информационном пространстве: технология управления профсоюзными группами в соцсетях.
- Ответственность администраторов профсоюзных сайтов, групп в соцсетях при обработке персональных данных.
- Тренинг по созданию проекта позитивного имиджа профсоюзов в социальных сетях.

Семинар проводится по адресу:

г. Челябинск, ул. Свободы, 155.

Заявки на обучение принимаются по телефонам:

237-17-32, 237-04-55, 237-16-29

um-centr@mail.ru

Стоимость обучения одного человека - 800 рублей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

КПК «Благо» 22 мая 2018 г. в 14.00 часов проводит общее собрание членов кооператива в форме уполномоченных. Собрание состоится по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3 этаж.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- Утверждение отчета Правления КПК «Благо».
- Утверждение отчета по смете административных расходов (бюджету) КПК «Благо» за 2017 г.
- Утверждение годовой бухгалтерской отчетности КПК «Благо» за 2017 г.
- Утверждение сметы административных расходов (бюджета) КПК «Благо» на 2018 г.
- Утверждение новой редакции Устава.
- Утверждение Положений о членстве, о порядке формирования и использования имущества, о порядке и об условиях привлечения денежных средств, о порядке предоставления займов членам кредитного кооператива, об органах кредитного кооператива.

Познакомиться с информацией по вопросам повестки дня общего собрания можно по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 609 (с понедельника по пятницу с 8.30 до 16.00 часов).

Отдых и оздоровление

ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ



Фото:www.uvildy.ru



Фото:www.uvildy.ru



Фото:www.uvildy.ru

Курорт Увильды – это современное многопрофильное медицинское учреждение, где внедрены самые передовые медицинские технологии и оздоровительные методики. Расположено оно на берегу знаменитого уральского озера Увильды. Уникальные природные факторы этого края делают курорт полноценной климато-грязевой бальнеологической здравницей.

«Увильды» известны радоновыми водами, высокая степень концентрации которых превосходит лечебные воды курортов Пятигорска, Белокурихи и др. Радон устраняет дисбаланс эндокринной системы, повышает иммунитет, оказывает обезболивающее, тонизирующее, рассасывающее и противовоспалительное действие.

Еще одно природное богатство местности – сапропелевая грязь. Она оказывает болеутоляющее, противовоспалительное действие,

повышает иммунитет, способствует очищению и омоложению организма.

Отдых здесь не только полезен для здоровья, но и максимально комфортен благодаря развитой инфраструктуре и отличному обслуживанию и питанию. Современные корпуса с комфортабельными номерами, отличные возможности для развлечений: рестораны и бары, киноконцертный зал, библиотека, бильярд, бассейн, русская и финская бани, тренажерный зал, автобусные экскурсии, горнолыжный курорт, охотничьи угодья и др.

Отдохнув на курорте «Увильды» однажды, узнав и прочувствовав на себе уровень комфорта и качество медицинского обслуживания, многие влюбляются в это красивейшее место и приезжают сюда вновь и вновь.

В САНАТОРИИ ЛЕЧАТ НЕВРОЛОГИЧЕСКИЕ, ЭНДОКРИННЫЕ, УРОЛОГИЧЕСКИЕ И ГИНЕКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, А ТАКЖЕ БОЛЕЗНИ СЕРДЦА, ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ, ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ.

Стоимость путевки на летний период с 1 июня по 31 августа 2-м номер (с лечением) – 2 786 руб/сут с чел. Питание трехразовое, шведский стол

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области 8(351) 264-56-62, 263-87-82