



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№16 (432) 16-31 августа 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

# ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

## Соглашение о сотрудничестве



стр. 2

## Выставка «Профсоюзная печать»



стр. 2

## Когда партнеры в одной упряжке



стр. 5

## Планета в порядке - отдыхать приятно



стр. 6

## Помогать со страстью души



**В Магнитогорске прошел областной конкурс профгруппов Горно-металлургического профсоюза России. Лучшие представители предприятий, уже прошедшие отборочный этап, делились опытом работы, состязались в ораторском искусстве и побывали на экскурсии в цехах Магнитогорского металлургического комбината.**

Продолжение на стр. 3

# Профсоюзная стипендия



Профсоюзный вуз – Уральский социально-экономический институт – 1 сентября торжественно встретил своих студентов и первокурсников. С днем знаний ребят поздравили руководство вуза, ученый Совет, профсоюзный комитет. Самых активных и талантливых, кто за время учебы проявил себя в общественной деятельности и профсоюзной работе, Федерация профсоюзов области поощрила Благодарственным письмом и стипендией.

Обращаясь к первокурсникам, председатель Федерации профсоюзов области

Николай Буяков отметил, что УрСЭИ – это современный вуз с крепкой материальной базой, оснащенный всем необходимым для учебы и развития творческого потенциала, интересной студенческой жизни. Профессиональный коллектив преподавателей даст необходимый багаж знаний, который поможет устроиться в дальнейшем. Диплом УрСЭИ – это достойная путевка в жизнь. Подтверждение тому – выпускники УрСЭИ, среди которых известные представители власти, общественные деятели, бизнесмены, профсоюзные лидеры и активисты.

Отмечать самых прилежных и активных студентов профсоюзной стипендией – это хорошая традиция, которой уже 12 лет – говорит лидер профсоюзов. За эти годы лауреатами стали уже 120 человек! Думаю, это

хороший стимул для вас, первокурсники! Дерзайте, стремитесь, чтобы институт вами гордился, а вы гордились им!

В этом году обладателями профсоюзной стипендии стали: Антон Батарханов (2 курс, направление «Менеджмент»), Кирилл Бирюков (3 курс, направление «Менеджмент»), Валерия Забиров (2 курс, направление «Менеджмент»), Максим Лебедь (3 курс, направление «Управление персоналом»), Вадим Макушев (4 курс, направление «Управление персоналом»), Виктория Саматова (2 курс, направление «Менеджмент»), Ольга Ушакова (3 курс, направление «Экономика»), Никита Хохлов (3 курс, направление «Менеджмент»), Дарья Шевченко (3 курс, направление «Банковское дело»), Анна Шолохова (3 курс, направление «Менеджмент»).

## Социальное партнерство

# Переговоры о минимальной зарплате начались

В Челябинской области началась переговорная кампания по обсуждению Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год. Решение об этом принято на секретариате областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На сегодняшний день утверждена рабочая группа по разработке проекта Соглашения, в состав которой вошли 11 человек, 6 из которых – представители Федерации профсоюзов области. Решением секретариата переговоры о минимальной заработной плате работников бюджетной сферы начались 1 августа. О минимальной заработной плате работников внебюджетной сферы экономики переговоры начнутся не ранее IV квартала 2017 года.

Сегодня минимальная зарплата в бюджетной сфере составляет 7 850 рублей, во внебюджетной – 9 700 рублей. С учетом прогноза индекса потребительских цен в 2018 году ее величина составит 8 200 рублей – для работников бюджетной сферы и 10 200 рублей – внебюджетного сектора экономики.

**1 сентября в Челябинской области стартовала переговорная кампания по заключению Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на 2018-2020 годы.**

С 1 сентября социальные партнеры – Федерация профсоюзов Челябинской области, Челябинская областная ассоциация работодателей «Союз промышленников и предпри-

нимателей» и правительство Челябинской области – вступили в переговоры по обсуждению проекта Регионального соглашения на трехлетний период 2018-2020 годы.

Для ведения переговоров утверждена рабочая группа в составе 11 человек. Профсоюзная сторона представлена шестью участниками.

Проект Соглашения составлен с учетом Концепции, утвержденной Советом Федерации профсоюзов, и предложений, поступивших от членских организаций Федерации, Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании Федерации.

Каждой из сторон проект Регионального соглашения направлен на согласование. Профсоюзная сторона рассчитывает, что результатом переговоров станет решение, которое устроит все стороны социального партнерства.



## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### 17 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Челябинской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКОВ ЛЕСА!

Лес – это бесценный природный дар, национальное богатство, являющееся залогом экологической безопасности. От того, в каком состоянии он находится, зависит наше здоровье и здоровье наших детей.

Благодаря труду лесоводов, их профессионализму, неравнодушию, любви к своему делу и всему живому на земле, удастся сохранить и преумножить зеленое богатство нашей страны. Это трудная, но благородная работа, которая достойна самых искренних слов благодарности и глубокого уважения.

От всей души желаем вам и вашим семьям успехов во всех начинаниях, здоровья, счастья и благополучия!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области



### 24 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Челябинской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Предприятия автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Южного Урала занимают ключевые позиции в промышленности региона, являясь точками роста инновационной экономики. Специалисты отрасли создают уникальные машины и оборудование, которые конкурентоспособны не только в России, но и за рубежом.

Выражаю искреннюю благодарность всем работникам и ветеранам отрасли за добросовестный труд на благо южноуральцев.

Крепкого здоровья, новых достижений, счастья и благополучия вам и вашим семьям.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Машиностроение было и остается базовой отраслью экономики всей страны и нашего региона. Южноуральские машиностроители широко внедряют новые технологии, реализуют инвестиционные проекты, осваивают выпуск конкурентоспособной продукции. Их отличают высокий профессионализм, большой научный и технический потенциал, преданность любимому делу, верность лучшим традициям.

Желаю ветеранам и работникам отрасли новых производственных достижений и личных побед, крепкого здоровья и благополучия, счастья и удачи!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области



Официально

## Соглашение о сотрудничестве



Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и управляющий ОПФР по Челябинской области Виктор Чернобровин подписали соглашение о сотрудничестве.

Соглашение предусматривает сотрудничество по развитию электронного информационного взаимодействия между территориальными органами ПФР и работодателями Челябинской области по вопросам пенсионного обеспечения работающих граждан, предоставления работодателями на своих работников документов, необходимых для назначения пенсии, в том числе для заблаговременной их подготовки.

Профсоюзы со своей стороны берут обязательства совместно со специалистами Пенсионного фонда проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу по вопросам пенсионного обеспечения граждан, досрочного пенсионного обеспечения в связи с опасными, тяжелыми и вредными условиями труда, электронного документооборота.

Год профсоюзной информации

## От отраслевых профсоюзов требуют конкретных результатов



Промежуточные итоги Года профсоюзной информации стали темой для совещания секретаря ФНПР Александра Шершукова с представителями отраслевых профсоюзов, состоявшегося 30 августа в штаб-квартире ФНПР.

Как отметил А. Шершуков, пока о выполнении плана, приуроченного к Году профсоюзной информации, за первое полугодие отчитались лишь 29 организаций из 47 (62% от общего количества общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР). При этом наибольшие сложности вызвали вопросы формирования базы инфор-

мационных ресурсов, разработки программы реализации рекомендаций исполкома ФНПР по информационному взаимодействию, а также принятие решения об увеличении подписки на газету «Солидарность».

Как пояснил секретарь ФНПР, чтобы активизировать информационную работу, отраслевым профсоюзам необходимо строже спрашивать со своих территориальных организаций. В частности, вместо излюбленных «рекомендаций» давать профлидерам на местах конкретные поручения. А затем требовать отчета о результатах проделанной работы по утвержденному плану. Кроме того, А. Шершуков обратил внимание на тот факт, что вме-

сто реальных действий по развитию информационной структуры представители отдельных профсоюзов предпочитают отписки в формате «мы над этим работаем».

В план мероприятий, посвященных Году информационной работы, мы специально постарались внести такие, реализацию которых можно проверить или подсчитать. Работа будет оцениваться по простейшей системе – «сделано» или «не сделано», а ее результаты опубликуют и озвучат на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, пояснил А. Шершуков.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

## Выставка «Профсоюзная печать»



В музее истории профсоюзного движения на Южном Урале открылась экспозиция «Профсоюзная печать», посвященная Году профсоюзной информации.

Здесь представлены печатные издания Федерации профсоюзов области, областных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. Это газеты «Труд и время на Южном Урале», «Вестник образования»,

«Ваш профсоюз», «Вестник жизнеобеспечения», «Вестник ВЭП», «Хроника коллективных действий».

Среди газет, представленных на выставке, есть и первый номер «Труд и время», вышедший 17 января 1990 года, с подписью главного редактора С. Арепьева.

Профсоюзные организации, желающие поучаствовать в выставке, могут принести свои издания в пресс-центр Федерации профсоюзов или в музей. Выставка будет открыта до февраля 2018 года.



ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ЖЕЛАЮЩИЕ ПОУЧАСТВОВАТЬ В ВЫСТАВКЕ, МОГУТ ПРИНЕСТИ СВОИ ИЗДАНИЯ В ПРЕСС-ЦЕНТР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ИЛИ В МУЗЕЙ.



# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



## Помогать со страстью души В МАГНИТОГОРСКЕ ПРОШЕЛ ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ПРОФГРУПОРГОВ

Говорить нужно уметь так, чтобы рождать у слушателей страсть. Это утверждал еще в 18 веке наш великий соотечественник Михаил Ломоносов. Слова основоположника русского красноречия в профсоюзе не случайно вспоминают и перефразируют: настоящий профлидер должен не только словом рождать страсть, но и сам работать со страстью. И такие люди в профсоюзе есть. Это показал областной конкурс профгруппоргов ГМПР, финальный этап которого состоялся в Магнитогорске, на базе Магнитогорского металлургического комбината.



Самое массовое звено профактива – профгруппорги – это герои профсоюзной передовой. К ним первым идут работники со своими вопросами и проблемами. Умение убеждать, располагать к себе и добиваться решения проблем – главное, что требуется от такого лидера. Этим умением и опытом профгруппорги, собранные областным комитетом ГМПР, делились в Магнитогорске.

по представленным с предприятий материалам. Учитывались самые важные показатели – наработки и новации по направлениям, уровень членства в профгруппе, опыт и авторитет профлидера.

Второй, очный, этап конкурса – это новая форма, впервые опробованная в этом году. На

Конкурс включал два этапа. На первом, состоявшемся в первой половине года, оргкомиссия в составе опытных представителей первичных профорганизаций и обкома заочно оценивала работу профгруппоргов

этом этапе состязались самые лучшие – представители первичных профорганизаций Группы ММК, «ММК-Метиз», ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового и Кыштымского медэлектролитного заводов.

Первичка Группы ММК – одна из передовых в ГМПР по оргработе, в т. ч. на уровне профгрупп. Поэтому конкурсанты приехали именно сюда – увидеть работу магнитогорцев своими глазами. Здесь их приветствовали представители ППО Группы ММК – заместитель председателя **Юрий Демчук**, зав орготделом **Юрий Днепровский**, а также зав орготделом обкома **Владимир Ревенку**.

Красноречие – искусство классическое, но сегодня не менее востребованное, чем и сотни лет назад. И в политике, и в других сферах, где нужна сила живого слова, до сих пор рабо-

тают ломоносовские приемы и схемы устных выступлений. С одной из них собравшихся профгруппоргов познакомила приглашенный специалист по ораторскому мастерству, преподаватель ЧГАКИ **Арина Маркова**. Чтобы увлечь аудиторию, нужно уметь управлять ее настроением, для этого от слушателей и требуется страсть – не просто эмоции, а нечто большее – самые яркие и острые чувства. А залог успеха в достижении этого – искренность говорящего, душевный подход.

Эти выводы сделали профгруппорги из общения с преподавателем, которое не случайно предшествовало конкурсной части: участникам предстояло в форме краткого выступления презентовать свою работу.

**Продолжение на стр. 4**

### Металлургия: блиц-обзор

#### МИЛЛИАРДНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОЛОГИЮ

1,64 млрд рублей составили затраты ММК на реконструкцию и строительство природоохранных объектов в первом полугодии 2017 года. Мероприятия осуществляются в рамках ежегодной экологической программы, разработанной с целью снижения техногенного воздействия на окружающую среду и касающейся всех переделов комбината.

Большинство из реализованных проектов ММК имеют показатели работы на уровне лучших международных достижений и соответствуют требованиям, предъявляемым к наилучшим доступным технологиям. В частности, в агломерационном цехе горно-обогатительного производства ММК завершена реконструкция сероулавливающей установки №2. Ее реконструкция позволила взять на очистку весь объем газа, отходящий от аглофабрики №2, а это – 1 млн 400 тысяч м<sup>3</sup>/час газа, со степенью очистки от диоксида серы до 95% (что соответствует уровню наилучших доступных технологий, принятых в Евросоюзе) и взвешенных веществ – до 97%. Введена в эксплуатацию система аспирации литейных дворов доменной печи №10 производительностью 800 тыс. м<sup>3</sup>/час. Ее назначение – улавливание пыли от источников выделения на литейном дворе доменной печи. Общее сокращение выбросов составит 320 тонн пыли в год.



#### МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОВЕЛИ СВОИМИ СИЛАМИ

В кислородно-конвертерном цехе ЧМК завершена модернизация шестиручьевого машины по литью стальной заготовки. Специалисты ЧМК провели реконструкцию одного из ключевых механизмов агрегата.

Модернизация направлена на повышение надежности работы машины непрерывного литья заготовок №4 (МНЛЗ-4) и совершенствование конструкции ее оборудования, что сделает производство более эффективным. В проект реконструкции заложены современные технические решения. Весь комплекс работ выполнен ремонтными службами комбината без привлечения специалистов сторонних организаций. Главным этапом стала реконструкция транспортного механизма МНЛЗ – рольганга. Это уже вторая успешная модернизация оборудования для непрерывной разливки стали. На МНЛЗ-4 применен успешный опыт аналогичной реконструкции еще одной МНЛЗ, которая была проведена в июле 2017 года.

Также в ходе ремонта сотрудники комбината обновили технологическое оборудование МНЛЗ-4, системы охлаждения и электропитания, металлоконструкции. В ККЦ работают четыре МНЛЗ, суммарно выпускающие более 3,5 млн т высококачественной продукции в год. Из этой продукции в цехах комбината производят сортовой, листовой и фасонный прокат.



#### ШАХТНЫЕ РАБОТЫ СТАНУТ БЕЗОПАСНЕЕ

Александринская горнорудная компания расширяет систему позиционирования горнорабочих и транспорта (СПГТ) на медно-цинковом руднике «Чебачье». На реализацию проекта АГРК направит более 5 млн рублей.

Система была установлена на руднике в 2016 г. В связи с тем, что в шахте рудника постоянно ведутся работы по проходке, возникла необходимость расширения системы. В этом году в шахте планируется установить 57 новых антенн и 13 новых считывателей.

Автоматизированная система ведет в реальном времени мониторинг нахождения персонала и машин в шахте. Ее расширение позволит обеспечить максимальную безопасность горняков в новых и существующих выработках, а также более эффективно использовать шахтный транспорт.

Работа СПГТ основана на регистрации маломощных высокочастотных приемопередатчиков стационарными считывателями, которые расположены на поверхности и под землей. Система дает возможность точно узнать, сколько людей и машин в какой части шахтного поля находятся в данный момент.





Начало на стр. 3

# Помогать со страстью души



Презентации показали, насколько сложна, многогранна и ответственна работа профгруппы. Главная особенность – максимальная слитость с коллективом: работа профгруппы – это работа всей профгруппы. Здесь и охрана труда, и мотивация профчленства, и активный отдых, и культмассовая работа. «Я – за здоровье работника и достойный отдых», – отметила **Елена Ермакова** («ММК-Метиз»), озвучившая одним из приоритетов организацию отдыха и лечения работников. Соцпартнерство как инструмент решения проблем заводчан выделила ее коллега по предприятию **Людмила Зайнулина**. О проблеме низкого профчленства – главном препятствии в профсоюзной работе – рассказал **Илья Ковальков** (КМЭЗ). На важности информационной работы и вовлечении в профсоюз молодежи сделала акцент **Елена Пахомова** («Уральская кузница»). «Каждому человеку нужен индивидуальный подход. Если человек не только слушает, но и слышит, что ты говоришь, он в профсоюзе осознанно», – подчеркнул **Александр Рысков** (ЧМК).

поставил **Сергей Фасалов**, пожелавший профсоюзу большей независимости, а профактиву – большей защищенности.

Кульминацией встречи стало подведение итогов конкурса. На коллегиальном совещании оргкомиссия определила победителей в каждой из 4 групп (профгруппы численностью до 50 человек, до 100, до 200 и свыше 200 человек). Обладателями почетных первых мест стали **Елена Ермакова, Елена Пахомова, Сергей Аксенов и Сергей Фасалов**. Окончательные итоги, согласно положению о конкурсе, утверждает президиум областной организации ГМПР в сентябре.

В рамках встречи для профгруппов были организованы электронное тестирование на знание Устава ГМПР и экскурсии на промплощадку ММК – в доменный цех и листопрокатный цех №11, где они познакомились с производством, условиями труда, пообщались с рабочими и даже оценили меню одной из заводских столовых.

Всем запомнились выступления представителей ММК – четкие, эмоциональные, убедительные. Аплодисментами аудитория подтвердила свое согласие со словами доменщика **Сергея Аксенова**: «Спешите делать добро, помогать людям! Этого как никто заслуживает человек труда – металлург, работник горячей профессии!». – И от такой работы я всегда получаю удовольствие, – продолжением сказанному прозвучали слова **Максима Завирухи**. Финальную точку

Профгруппорг **Илья Ковальков** (железнодорожный цех КМЭЗ) в Магнитогорске побывал впервые, впечатления – самые яркие, и от участия в конкурсе, и от экскурсии:

– Понравилась цеха, интересно было общаться с магнитогорцами. Работа металлурга большей частью связана с вредностью и опасностью, поэтому особенно впечатлили передовые технологии, применяемые на ММК. Для меня вся поездка была полезной прежде всего как обмен опытом. С удовольствием принял бы участие в таких же встречах в будущем.

– ММК всегда удивляет трудовой дисциплиной и культурой производства. Во всем строгость, даже в мелочах. Это правильно, порядок начинается с малого, – делится впечатлениями об экскурсии профлидер Челябинского цинкового завода **Сергей Яшукин**, председатель ре-

визионной комиссии областной организации ГМПР. – Как профлидер и производственный я интересовался, как на ММК решаются конкретные вопросы, и многое взял на заметку. Например, как организован питьевой режим в горячих цехах. Или сколько внимания уделяется безопасности и охране труда: в ЛПЦ на каждом шагу – яркие плакаты с напоминаниями, а напоминания в этом вопросе никогда не лишни. У себя на предприятии буду поднимать эту тему, чтобы обновилась наглядно-агитационная работа. Сам конкурс прошел на хорошем организационном уровне. Считаю достойным участие в нем нашего работника Константина Мальцева, который в итоге занял 3-е место. Конкурс нужно продолжать. Может быть – проводить в несколько встреч.

**Владимир Широков**



## Теория и практика

# Контролер, спасатель, психолог

Почти 600 уполномоченных по охране труда прошли комплексное обучение в первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК». Учебная программа, разработанная ППО Группы ММК и корпоративным центром подготовки кадров «Персонал», стартовала в мае и завершилась в последних числах августа.

Разработчики постарались учесть самый широкий спектр знаний, которые должен иметь уполномоченный. Классическую базу, включенную в программу, составили вопросы организации общественного контроля охраны труда, современное законодательство об охране труда, организация работы по охране труда и ведения документации, опасные и вредные производственные факторы и меры защиты от них. Отдельное внимание уделено несчастным случаям на производстве и профзаболеваниям (порядок расследования, оформления и учета), а

также участию уполномоченных в проведении спецоценки условий труда.

Охрана труда – широкая сфера деятельности. Специалисту в этой области нужны знания и навыки, не только связанные с безопасностью на производстве, но и в смежных областях. Поэтому в профорганизации Группы ММК не ограничились базовым набором тем. Уполномоченные учились оказывать первую помощь пострадавшим, изучали порядок социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и даже

освоили психологические аспекты деловых взаимоотношений с руководителями и в коллективе.

Обучение проходило в центре «Персонал». Вся программа была рассчитана на 40 часов. Из них 16 часов – занятия непосредственно в аудиториях, остальные 24 – самоподготовка и самоконтроль. С уполномоченными занимались специалисты в сфере охраны труда, медицины, психологии, представители гострудинспекции. Большой блок охватили технические инспекторы труда областной организации ГМПР и ППО Группы ММК – **Виктор Костромитин, Василий Кожухов, Владимир Уржумцев, Борис Кириченко**. Каждую неделю обучение проходили 2 группы. В конце каждого занятия – обязательный тест-собеседование на проверку знаний. Всего за три с лишним месяца курс прошла 31 группа.

Стратегической задачей обучения, как отметил зампреда ППО Группы ОАО «ММК» **Юрий Демчук**, было привитие культуры безопасности на производстве, чтобы в этом направлении было встречное движение: администрация – сверху, профсоюз – снизу, с коллективов. И эта задача, судя по отзывам участников, достигнута.

– Программа показала свою практическую ценность, на которую и была изначально ориентирована. По сравнению

с опытом прошлых обучений теперь было больше преподавателей-практиков. В их числе и представители обкома, которые осветили много тем и давали их интересно. Стал заметнее уклон непосредственно в сторону организации общественного контроля, и сделан важный акцент на психологию, – подводит итог один из организаторов **Борис Кириченко**, технический инспектор труда ППО Группы ОАО «ММК». – Мы проводили опрос участников: много положительных отзывов, есть интерес и запрос на продолжение и развитие системы обучения.

Все обученные получилименные удостоверения с допуском к работе в качестве уполномоченных. Форма удостоверения разработана профкомом на основе рекомендаций Минтруда в отношении руководителей и служащих, ответственных за охрану труда.

Учитывая меняющиеся требования, нормативы, законы в области охраны труда и ситуацию с производственным травматизмом, знания и навыки необходимо пополнять и обновлять регулярно, считают в первичке Группы ММК. Следующим шагом в реализации учебных планов в сфере охраны труда станет обучение уполномоченных непосредственно в цехах, с акцентом на обмен опытом и практическими знаниями.

**Алексей Липтев**

## Объявление

# Выездной президиум обкома

**14 сентября 2017 года в г. Сатка состоится выездное заседание президиума комитета областной организации ГМПР.**

Заседание пройдет на базе первичной профсоюзной организации ПАО «Комбинат «Магnezит», которая в этом году отмечает 100-летие со дня создания.

Основные вопросы повестки:

- о практике работы первичных профсоюзных организаций по улучшению условий труда работников предприятий ГМК области;
- об утверждении кадрового резерва на должности председателя и заместителя председателя Челябинской областной организации ГМПР;
- о создании школ профсоюзного актива;
- об участии областной организации ГМПР в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- об итогах организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2017 года;
- об итогах областного этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

С участием членов президиума планируются встречи представителей областной организации ГМПР с администрацией Саткинского района и руководством комбината «Магnezит».



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ  
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





## Мониторинг проблемы

# Город должен ЖИТЬ!



В Верхнем Уфалее с началом осени ожидают рост спроса на вакансии всех видов. Власть, работодатели и профсоюз продолжают совместную работу по обеспечению занятости городского населения. Работу приходится вести, одновременно решая проблемные вопросы подготовки округа к зиме, сохранения и развития инфраструктуры и в целом будущего существования города.

Обком ГМПР продолжает мониторинг социально-экономической ситуации в В. Уфалее. 7 августа акционеры приняли решение о ликвидации ОАО «Уфалейникель». К этому моменту с предприятия было уволено 1975 работников. До 9 ноября будут сокращены еще 135 человек. Сейчас на учете в городском центре занятости числятся около 1650 человек, в статусе безработного – около 1560 человек. Уровень регистрируемой безработицы – 10,5% (на 5,9% больше, чем в начале года).

За 7 с половиной месяцев с начала года, по данным администрации городского округа, более 1600 человек посетили городские ярмарки вакансий. Всего их организовано 12, участие приняли 52 работодателя, трудоустроен 121 человек. До конца года запланировано проведение еще 12 ярмарок, в т. ч. с привлечением работодателей из других территорий области, УФО, ХМАО и ЯНАО.

Стратегическое направление – работа с потенциальными инвесторами, в т. ч. резидентами ТОСЭР, по организации в городе новых и модернизации существующих рабочих мест. Среди заявленных инвестпроектов – организация производства щелочных марганцево-цинковых элементов, добыча и производство фракционного кварцита, освоение месторождения гранита и строительство завода по его обработке, организация выпуска трикотажных изделий. Общий объем заявленных инвестиций превышает 1 миллиард рублей, а количество рабочих мест, которые планируется создать, близко к 700.

Отдельное внимание уделяется занятости населения в малом и среднем бизнесе. На поддержку предпринимательства уже выделено более 5 миллионов бюджетных рублей. Предприниматели готовы создать около 300 постоянных рабочих мест.

Проводится работа с иногородними предприятиями по вакансиям на их территориях, с перспективой возможного переезда трудоустраиваемых и компенсации расходов на проезд. За пределами города уже трудоустроено 80 человек.

Заклучены договора на создание 201 временного рабочего места. Временную работу уже получили 147 человек, в т. ч. 101 бывший работник «Уфалейникеля». В сентябре будут созданы еще 28 рабочих мест, а всего до конца года – 229.

Перспективы по занятости, как и раньше, не радуют большими цифрами, но все же обнадеживают постоянством и трендом роста. К концу года, по плану службы занятости, на предприятия города будут трудоустроены 210–250 уфалейцев, за пределами города – 160 человек, в т. ч. с переездом на новое место жительства, с компенсацией расходов аренды жилья и переезда. В течение 5 лет в округе предполагается создание 766 новых рабочих мест, в т. ч. в этом году – 135. При условии реализации всех планов к концу года могут быть сняты с учета в качестве безработных около 900 человек, численность безработных составит 650–750 человек, а уровень безработицы – 4,7%.

Продолжается работа по оказанию социальной поддержки и материальной помощи горожанам и бывшим работникам «Уфалейникеля». На эти цели выделено 452 тысячи бюджетных рублей. На особом контроле семьи, имеющие детей, в т. ч. многодетные. Руководством «Уфалейникеля» принято решение о выплате к 1 сентября заводчанам, имеющим детей-школьников, единовременного пособия в размере 2 тысяч рублей. Это решение касается всех работников «Уфалейникеля» – как остающихся в штате, так и сокращенных. Все сокращенные получили положенные по закону выплаты, в т. ч. пособие в размере среднемесячного заработка за 3-й месяц трудоустройства, которое, напомним, в июле было выплачено после обращения профсоюза в прокуратуру.

Ситуация в округе находится на контроле областного правительства. Ей было посвящено совещание под председательством губернатора, прошедшее в В. Уфалее 17 августа. Представители областных министерств, Главного управления по труду и занятости населения, администрации округа, собственника ОАО «Уфалейникель», областной организации ГМПР и работодатели обсудили главные проблемы города и перспективы решения. Участники признали, что динамика трудоустройства пока низкая, но работа идет, есть результаты. Ее нужно продолжать. «Город должен жить», – подчеркнул Борис Дубровский, нужно помогать ему всеми силами, и «мы к этому готовы, для этого есть ресурсы».

Алексей Лантеев



## Обмен опытом

## Когда партнеры в одной упряжке

ПРОФАКТИВ ТРУ ПОБЫВАЛ В ГОСТЯХ У БАШКИРСКИХ ГОРНЯКОВ



В канун профессионального праздника шахтеров работники Тургорякского рудоуправления (г. Миасс) побывали на Узельгинском руднике Учалинского ГОКа и встретились с горняками рудника «Чебаць» Александринской горнорудной компании.

В первичной профорганизации ТРУ не первый год организуют выезды на другие предприятия с целью обмена опытом социального партнерства и профсоюзной работы, с посещением промышленных объектов. Такие встречи имеют практическую пользу: это отличная возможность непосредственно на месте, наглядно познакомиться с работой коллег, условиями их труда. В этом году тургорякские горняки при поддержке областного комитета ГМПР впервые отправились в другой регион – на Узельгинский рудник в поселок Межозерный.

Это горняцкий поселок в Верхнеуральском районе. Область – Челябинская, но расположенный здесь рудник относится к Учалинскому ГОКу – крупнейшей горнодобывающей

компания Башкортостана, а его профсоюзная первичка, соответственно, к Башкирской республиканской организации ГМПР. Национальный колорит присутствует во всем – в языке, местной культуре, быте: рядом граница с Башкирией и город Учалы, республиканский районный центр. Поэтому и считается, что это уже другой регион.

Делегацию, возглавляемую председателем профорганизации ТРУ Татьяной Ковригиной, составили представители всех основных подразделений рудоуправления, а также специалист орготдела обкома Владимир Ревенку. Гостей встретил профлидер рудника, депутат районного собрания депутатов Ренат Сагитов. Он познакомил их с работой предприятия и деятельностью первички.

Узельгинский рудник, специализирующийся на добыче медно-цинковых руд, объединяет около 1600 работников, из них более 1 400 – члены ГМПР.

Продолжение на стр. 6

## Наши права

Рубрику ведет главный юрист обкома Людмила Мещерякова

## Передача зарплаты другим лицам

– Разъясните, пожалуйста, кто имеет право на неполученную работником заработную плату в случае его смерти (В. И-ва, г. Челябинск).

В соответствии со статьей 141 Трудового кодекса РФ заработная плата, которую работник не успел получить в связи со смертью, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на день смерти на иждивении работника. Заработная плата должна быть выплачена не позднее недели со дня обращения за ней.

Денежные средства выплачиваются тому родственнику, который обратится к работодателю с заявлением и представит все необходимые документы, в том числе подтверждающие родство.

Если право на выплату принадлежит нескольким родственникам, работодатель

не обязан самостоятельно делить деньги между ними и может выплатить все денежные средства кому-то одному.

В этом случае, при возникновении спора между родственниками или иждивенцами умершего компенсацию за неиспользованный им ежегодный оплачиваемый отпуск.

Если ко дню смерти работник находился на больничном, право на получение



не пособия по временной нетрудоспособности также имеют его родственники или иждивенцы. Чтобы получить пособие, они должны принести листок нетрудоспособности не позднее 4 месяцев со дня смерти работника (статья 1183 Гражданского кодекса РФ).

По истечении 4 месяцев со дня смерти, если за это время никто из родственников за получением указанных сумм не обратился, право на их получение будет у того, кто принесет свидетельство о праве на наследство.



Начало на стр. 5

# Когда партнеры в одной упряжке



Высокое профчленство обеспечивает, как рассказал Ренат, традиционно эффективное соцпартнерство, когда работодатель и профсоюз действуют в одной упряжке – ставят во главу поиск компромисса, обязательно учитывают мнения сторон в коллективных переговорах. В Челябинской области такой же опыт имеют ММК, Ашинский металлургический завод, где также сохраняется высокое профчленство. Но когда работодатель отказывается от компромиссных путей, профсоюз может добиваться выполнения своих требований и сохранять профчленство только при условии максимальной сплоченности коллектива и его готовности поддержать позицию своей профорганизации. Об этом опыте рассказали гости. Разговор коснулся уровня и структуры зарплат, соцгарантий и компенсаций по колдоговору, работы комиссий по трудовым спорам. Участники обменялись мнениями по

профсоюзным темам: мотивация профчленства, в т. ч. среди молодежи, общественное и политическое влияние и независимость профсоюзов.

В ТРУ все производство ведется открытым способом, поэтому гостям было особенно интересно посетить промплощадку Узельгинского рудника, где осуществляется подземная добыча. Они побывали в одной из шахт – «Молодежная», пообщались с шахтерами.

В этот же день состоялась еще одна встреча – с работниками рудника «Чебачье» Александринской горнорудной компании. Рудник расположен в этом же поселке, но его профорганизация, входящая в первичку АГРК, уже относится к Челябинской областной организации ГМПР. В отличие от «Узельги» и ТРУ, здесь гораздо больше проблем с мотивацией и уровнем профчленства, информированностью работников о деятельности профсо-

юза, поэтому главной целью встречи было рассказать александринским горнякам об опыте решения этих проблем. В разговоре приняла активное участие представитель администрации, с которой в итоге была достигнута договоренность организовать регулярные, совместные с председателем профкома выезды и встречи в коллективах для решения актуальных трудовых вопросов работников.

– День получился насыщенным, – подытоживает **Владимир Ревенку**. – Ребята с ТРУ – молодцы: общались с большим интересом и с Ренатом, и с рабочими, им важно, какой у них колдоговор в сравнении с другими, как сделать его «сильнее». Такие мероприятия – это не только обмен опытом, но и новый заряд на активность профсоюзную работу.

С Владимиром согласен **Игорь Прядинников** (железнодорожный цех ТРУ):

– Поездка зарядила эмоциями. В том

числе от общения с Ренатом: это настоящий профлидер, с харизмой, заражает позитивом... Впечатлил колдоговор Узельгинского рудника: много социальных гарантий, чувствуется ориентация на человека труда. Особенно отметил бы, как учтены интересы женщин, находящихся в декретном отпуске, и ветеранов, ушедших на пенсию. Пенсионерам вообще много внимания уделяется, у них есть своя профсоюзная ячейка... Еще мы поговорили с рабочими в шахте: удивились, когда узнали, что у них отпуск всего 35 дней. Это очень мало, учитывая условия, в которых они работают, под землей. Это для них большой вопрос, профсоюз планирует поставить его в предстоящих коллективных переговорах.

Владимир Широков



Здоровый образ жизни

## Упорная борьба за профсоюзный трофей



**На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» впервые прошел турнир по мини-футболу на Кубок первичной профсоюзной организации предприятия.**

Мероприятие было посвящено 75-летию юбилею, который «ММК-Метиз» отмечает в этом году.

В течение нескольких дней на городском легкоатлетическом манеже шли нешуточные спортивные баталии – соревновались 10 команд от разных цехов и служб. Все участники показали отличную физическую подготовку, футбольное мастерство и волю к победе. В упорной борьбе до финала дошли команды 8 подразделений.

По окончательным итогам турнира победителем и обладателем почетного трофея – переходящего Кубка первичной профсоюзной организации – стала команда сталепро-

волочного цеха. Второе место присуждено объединенной команде калибровочного цеха и отдела охраны труда и промышленной безопасности. А третье место завоевали спортсмены инструментального цеха.

Как отметили в профсоюзном комитете, идею турнира поддержало большинство заводчан. Соревновательный дух захватил почти весь коллектив: рабочие и руководители с азартом болели за своих коллег, поддерживали их эмоциями. А участники прошедших игр уже ждут следующего года, чтобы попытаться отнять у победителей переходящий трофей. Кстати, следующий год для предприятия тоже юбилейный – 75-летие отметит профсоюзная первичка «ММК-Метиз».

**Наталья Козлова, ведущий специалист ППО ОАО «ММК-Метиз»**

Активный формат

## Планета в порядке – отдыхать приятно

У металлургов в традиции приводить планету в порядок. Каждый летний сезон работники предприятий ГК области проводят на природе экологические акции. Этот год не стал исключением: около 40 молодых активистов двух челябинских предприятий – «Трубодетали» и «Донкарб Графит» – ударно потрудились на пользу природе и обществу в национальном парке «Таганай».

Почти каждый год уральские леса страдают от пожаров. В национальном парке «Таганай» наносимый ими урон особенно ощутим: выгорают реликтовые массивы, восстановить которые очень трудно. Но все же возможно, если общими усилиями. Поэтому в администрации парка всегда рады волонтерской помощи. Такую помощь предложили молодежные и профсоюзные организации двух металлургических предприятий. Организационную поддержку оказал областной комитет ГМПР.

Трудовой десант высадился недалеко от главных хребтов нацпарка, у поселка Магнитка. Еще несколько лет назад здесь чернели целые гектары горельников – огонь уничтожил хвойную тайгу. Теперь на месте пожаров заросли сорняков выше человека. А в них, у самой земли – хрупкие веточки сибирской ели, несколько сантиметров каждая. Убрать траву, чтобы дать место для роста будущему ельнику, посаженному здесь несколько лет назад, – такая задача была поставлена металлургам.

За несколько часов молодые активисты очистили от зарослей десятки метров площади. Триммеры, серпы и тяпки были в помощь, но главным рабочим инструментом

стали руки и глаза: найти в буйной траве тонкие нежно-зеленые ветви оказалось непросто. Работать дружно и слаженно помогал не только корпоративный, но и родственный дух: многие приехали с семьями, детьми. Походный обед здесь же, на трудовом фронте, окончательно сплотил работников двух предприятий.

– От лица администрации парка благодарим каждого за помощь, которая так нужна природе, – говорит заместитель директора НП «Таганай» **Юлия Олькова**. – Здесь участок в 3,3 гектара, на каждый гектар посажено 3 тысячи сеянцев, и таких участков много. А год – влажный, травы много. Поэтому мы очень рады, что у нас есть такие помощники – неравнодушные люди, которые приезжают на природу не только отдохнуть, полюбоваться, но и помочь. Не зря говорят: где убирался, там в следующий раз уже не захочешь мусорить. И то, что это видят дети, правильно: это урок бережного отношения к родному краю. Приглашаем всех приехать к нам снова – не только трудиться, но и отдыхать.

Что и сделали металлурги после трудового дня. Погода подарила яркий романтический вечер

– дружные посиделки у костра с дымящимся котелком, на опушке векового леса, у подножия гор, под россыпями звезд. Отдыхать на природе, прибранной собственными руками, было действительно здорово. Молодые активисты провели время в плодотворном общении: рассказали о своей работе, обсудили молодежную политику на предприятиях, опыт коллективного решения социальных вопросов, профсоюзные дела. Весь вечер в палаточном лагере царил профсоюзный дух солидарности и взаимовыручки: участники помогали друг другу устроиться на ночевку, делились продуктами, необходимыми вещами.

А на следующий день – квест на командообразование, тоже традиционный у металлургов: сплав по местной реке Ай. Живописные окрестности Кусинского района – леса, скалы, подвесные мосты, колоритные деревни с русскими избами и пастбищами и тишина – все это по-особому смотрится и чувствуется с реки, с лодки или катамарана. И именно здесь, в унисон действуя с другими, чтобы двигаться по перекатной воде, осознаешь себя частью команды, коллектива. Благодарная природа зарядила участников энергией солнца, напитала чистым воздухом, подарила яркие

впечатления от красоты уральских пейзажей и теплого общения со старыми и новыми друзьями.

Работница «Донкарб Графит» **Александра Востротина** к проблемам экологии имеет самое прямое отношение. Она, по ее словам, эколог и по образованию, и по профессии, и по призванию. Участвовала в акции по зову души.

– Это маленький, но нужный вклад в здоровье планеты, в ее и наше будущее, – говорит **Александра**. – Замечательно, что есть такие люди – общественные помощники, и те, кто организует такие мероприятия. С удовольствием готова поучаствовать снова. Хочется, чтобы и со сто-

роны заповедников приглашения звучали активнее, чтобы они доходили до нас.

Кстати, именно после акции, вернувшись домой, Александра вступила в ГМПР.

– Пообщалась на Тагане с ребятами, профлидерами, продолжила общаться уже здесь, на предприятии. Поняла, что профсоюз – объединяет и помогает, – объясняет она свое решение. – Профсоюз – сторонник и экологических акций, и других массовых мероприятий, где люди сплочаются. И мы должны быть вместе, чтобы наш голос был услышан.

Алексей Лантеев



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



Сайт Федерации профсоюзов области  
www.chelprof.ru  
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

Актуальная тема

# Баллы за детей – для перерасчета пенсии

**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Челябинская область  
Отделение по Челябинской области

Перерасчет пенсии за детей

Пенсионеры Пермского края в последнее время все чаще обращаются в клиентские службы территориальных органов ПФР с просьбой пересчитать их пенсию с учетом периодов ухода за детьми до достижения ими полутора лет. О том, кому положен перерасчет пенсии за детей, какие документы нужны для получения надбавки, с какого срока будет он произведен, а также как можно подать заявление на перерасчет разъясняет управляющий отделением ПФР по Пермскому краю Станислав Аврочу.

Согласно статье 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Эти периоды принято называть «страховыми периодами», поскольку они связаны с уплатой страховых взносов в ПФР.

Наряду с этим существуют иные виды деятельности, когда гражданин не подлежал обязательному пенсионному страхованию, но которые засчитываются в страховой стаж. Их называют «нестраховыми» периодами. Среди них: периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности, и другие. В случае совпадения по времени периодов работы и «нестраховых» периодов учитывается один из них по выбору лица, обратившегося за пенсией.

Некоторым пенсионерам выгодно в страховом стаже учесть не работу, а, например, уход за детьми. В этом случае каждый полный год ухода за одним ребенком оценивается в 1,6 пенсионных коэффициентов (баллов), за вторым ребенком – 3,6, за третьим и четвертым – 5,4.

В редакцию нашей газеты поступает много обращений от граждан пенсионного возраста по вопросам доплаты к пенсии за детей, рожденных во времена Советского Союза. Кто имеет право на доплату, какой будет прибавка, стоит ли вообще идти на такой перерасчет? Разъяснения по данной теме дает заместитель начальника управления организации назначения и выплаты пенсий ОПФР по Челябинской области Елена Ткач.

С 1 января 2015 года в действие вступил Федеральный закон от 28.12.2013 №400 «О страховых пенсиях», предусматривающий расчет страховых пенсий с помощью индивидуального пенсионного коэффициента. При этом коэффициенты даются также и за периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет (но не более шести лет в общей сложности). При этом дети могут быть рождены как до распада СССР, так и после.

## Кто имеет право на перерасчет?

На такой перерасчет могут рассчитывать имеющие двух и более детей пенсионеры, пенсия которым исчислена исходя из невысокой заработной платы и (или) непродолжительного трудового стажа.

Стоит учитывать, что за перерасчетом пенсии следует обращаться только тем гражданам, кому она была назначена до 2015 года. При исчислении пенсий, назначаемых по новой пенсионной формуле с 2015 года, по закону учитывается наиболее выгодный вариант, поэтому в их перерасчете нет необходимости.

## Имеют ли право на перерасчет мужчины, которые осуществляли уход за ребенком до 1,5 лет?

Возможность учёта периодов ухода за детьми до полутора лет при определении права на пенсию и исчислении её размера предоставлена пенсионным законодательством только одному из

родителей. Поэтому, если мать ребёнка таким правом не воспользовалась, коэффициенты за детей могут быть использованы при расчете пенсии отца.

## Какова будет сумма увеличения пенсии и от чего она зависит?

Сумма увеличения индивидуальной для каждого пенсионера. Она зависит от величины индивидуального пенсионного коэффициента, полученного в результате замены периодов работы на периоды ухода за детьми.

## Максимально возможные суммы увеличения размеров пенсий за детей

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>1 балл = 78,58 руб.</b> | <b>УХОД ЗА ПЕРВЫМ РЕБЕНКОМ</b>                        |
|                            | за 1 год ухода 1,8 балла = 141,44 руб.                |
|                            | за 1,5 года ухода 1,8 + 0,9 = 2,7 балла = 212,17 руб. |
|                            | <b>УХОД ЗА ВТОРЫМ РЕБЕНКОМ</b>                        |
|                            | за 1 год ухода 3,6 балла = 282,89 руб.                |
|                            | за 1,5 года ухода 3,6 + 1,8 = 5,4 балла = 424,33 руб. |
|                            | <b>УХОД ЗА ТРЕТЬИМ ИЛИ ЧЕТВЕРТЫМ РЕБЕНКОМ</b>         |
|                            | за 1 год ухода 5,4 балла = 424,33 руб.                |
|                            | за 1,5 года ухода 5,4 + 2,7 = 8,1 балла = 636,5 руб.  |

Но такие суммы увеличения размера пенсии полагаются только в том случае, если после рождения детей и до достижения ими 1,5 лет родитель не работал и при этом периоды ухода за этими детьми по каким-либо причинам не были ранее учтены при установлении пенсии.

Если же родитель после рождения ребёнка и до достижения им полутора лет работал и этот период работы ему был учтён при назначении пенсии, то можно пересчитать размер страховой пенсии путём замены периода работы на период ухода за ребенком, исключив из размера получаемой пенсии сумму, причитающуюся за соответствующий период работы (см. таблицу). А во многих случаях такой перерасчет будет невыгоден, так как размер пенсии, рассчитанный с учетом коэффициентов за детей будет ниже размера пенсии, исчисленного из стажа и заработка.

## Можно ли при совпадении периодов работы с периодами ухода за детьми одновременно учесть стаж и коэффициенты за детей?

Нет, законодательством предусмотрено, что в случае совпадения периодов работы с периодами ухода за детьми в страховой стаж включается период, учет которого дает право на определение величины индивидуального пенсионного коэффициента в более высоком размере.

## Нужно ли обращаться в ПФР для проведения перерасчета или он производится автоматически?

Указанный перерасчет страховых пенсий производится по заявлению пенсионера, которое он может подать в территориальный орган ПФР, МФЦ или в электронной форме через Портал госуслуг.

**ВАЖНО!** Если заявление о перерасчете пенсионер подает в электронной форме через Портал госуслуг, не позднее пяти рабочих дней со дня подачи электронного заявления пенсионер обязан представить в территориальный орган ПФР, осуществляющий выплату пенсии, необходимые документы, отсутствующие в выплатном деле. Если такие документы не будут представлены в установленный срок, заявление о перерасчете размера пенсии, поданное в форме электронного документа, не подлежит рассмотрению.

## Какие документы необходимы для перерасчета?

- документ, удостоверяющий личность (паспорт гражданина Российской Федерации);

- документы, подтверждающие периоды ухода за детьми, если они отсутствуют в пенсионном деле (свидетельство о рождении и любой другой документ, из которого следует, что он воспитывался до указанного возраста. Это может быть военный билет ребёнка, его диплом, свидетельство о браке и т.д.).

## Ограничен ли срок подачи заявления?

Срок подачи заявления не ограничен. Это можно сделать в любое время. Важно понимать, что перерасчет размера пенсии производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера о перерасчете размера его страховой пенсии.

Профсоюз помог

# Ветеранство – через суд



**С помощью юристов Федерации профсоюзов области работник ЧТЗ Р. Галимов через суд отстоял свое законное право на присвоение звания «Ветеран труда».**

Р. Галимов много лет работал на Челябинском тракторном заводе и за высокие производственные показатели в 1985 году был награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки». Так как награда является ведомственной, то при наступлении пенсионного возраста он обратился в управление социальной защиты населения по месту жительства для присвоения звания «Ветеран труда».

Однако ему отказали. По примеру своих коллег – бывших работников ЧТЗ, оказавшихся в подобной ситуации, Р. Галимов обратился в юридический отдел Федерации профсоюзов области. Там ему была оказана правовая помощь.

- Суд встал на сторону работника, - комментирует юрисконсульт Федерации Галина Корзо, представлявшая интересы истца. - И это не единичный пример. В Челябинской области и ряде регионов сложилась положительная судебная практика по аналогичным искам. Хотелось бы обратить вни-

мание, что если работнику, имеющему звание «Ударник одиннадцатой пятилетки» и последующих пятилеток, а также «Победитель социалистического соревнования» в органах социальной защиты отказали от присвоения звания «Ветеран труда», не стоит опускать руки. Как правило, основание отказа мотивируется тем, что награжден документом заверен печатью предприятия, а не отраслевого министерства и в копии приказа-постановления отсутствует подпись министра. Однако, согласно Положениям о единых общесоюзных знаках «Ударник одиннадцатой пятилетки» и «Победитель социалистического соревнования» право награждения знаком от имени министерства было делегировано администрациям предприятий, организаций, учреждений и их профсоюзным комитетам.

- Чтобы получить заслуженный статус, нужно обратиться в суд. Юридическую помощь в составлении искового заявления и представлении интересов в суде вам окажут юристы Федерации профсоюзов области. Отстаивайте свои законные права и пользуйтесь заслуженными льготами, - подчеркивает Г. Корзо.

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)



ОНЛАЙН-ПРИЕМНАЯ

ДЕПУТАТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЕКИМОВА ОЛЕГА ПАВЛОВИЧА







# НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЭКСТРЕННУЮ СИТУАЦИЮ, В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРОЙ РАБОТНИК ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ПОЛУЧИЛ УВЕЧЬЯ (ТРАВМЫ), ПРИВЕДШИЕ К НЕОБХОДИМОСТИ ПЕРЕВОДА НА ДРУГУЮ РАБОТУ, К ВРЕМЕННОЙ (СТОЙКОЙ) УТРАТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ ЛИБО СМЕРТИ.

О СРОКАХ И ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ, ПОРЯДКЕ ИЗВЕЩЕНИЯ, РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТА, ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА, РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ – НА НАШЕМ ПРОФСОЮЗНОМ СТЕНДЕ.

## НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ БЫВАЮТ:

- легкие
- тяжелые
- групповые (с двумя и более пострадавшими)
- смертельные.

Степень тяжести повреждения здоровья определяет медицинское учреждение.

Расследованию подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств.

### НА ЗАМЕТКУ

За сокрытие несчастного случая на производстве предусмотрен штраф в размере от пяти до десяти тысяч рублей для юридических лиц; от 500 до 1000 рублей для должностных лиц, от 300 до 500 рублей для физических лиц (ст. 15.34 КоАП РФ).

**Порядок расследования несчастных случаев установлен статьями 227-231 ТК РФ и Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 №73.**



## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ РАССЛЕДОВАНИЯ:

- установление обстоятельств и причин происшедшего;
- определение лиц, ответственных за допущенное нарушение (действием или бездействием);
- назначение мероприятий для устранения причин, приведших к несчастному случаю.

## Сроки расследования

- в течение трех дней - при легких (групповых) несчастных случаях;
- в течение 15 дней - при тяжелых (групповых) несчастных случаях, со смертельным исходом.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих заключений председатель комиссии может продлить срок расследования, но не более чем на 15 дней.

## РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

Представители профсоюза участвуют в расследовании несчастного случая как члены комиссии.

Результаты расследования рассматриваются работодателем с участием профкома предприятия для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ (ст. 228, 229.2 ТК РФ)

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости – доставку его в медицинскую организацию
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, а если это невозможно – зафиксировать ее при помощи схем, фото- или видеосъемки
- немедленно проинформировать соответствующие органы и организации
- незамедлительно создать комиссию в составе не менее трех человек
- предоставить транспорт, средства связи, служебное помещение, спецодежду, обувь и другие СИЗ для всего состава комиссии.

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья.

**Если несчастный случай по прошествии времени перешел в тяжелый или со смертельным исходом, то работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом направляет информацию по установленной форме в Гострудинспекцию, Федерацию профсоюзов Челябинской области, Ростехнадзор, ФСС.**

При легком несчастном случае работодатель никого не уведомляет о его происшествии.

Если травма тяжелая или произошел групповой несчастный случай, или со смертельным исходом, то понадобится известить следующие органы:

• Государственную инспекцию труда в Челябинской области по телефону: 8 (351) 263-02-62 или по электронной почте: [git074@yandex.ru](mailto:git074@yandex.ru);

• прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

• орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;

• работодателя, направившего работника;

• Ростехнадзор, если это произошло на предприятии или объекте, подконтрольном этому органу;

• Федерацию профсоюзов Челябинской области (тел.: 263-66-65, 263-42-85, e-mail: [pred@chelprof.ru](mailto:pred@chelprof.ru));

• Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

• Роспотребнадзор при острых отравлениях.

## КОМИССИЯ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ

Состав комиссии (ст. 229 ТК РФ) зависит от степени тяжести несчастного случая. Если травма легкая, то комиссию возглавляет работодатель, и в нее включаются: специалист по охране труда, представители работодателя и профсоюза (иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда.

При тяжелых травмах (смерти), групповом несчастном случае комиссию возглавляет государственный инспектор труда и в нее должны входить:

- представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель Федерации профсоюзов Челябинской области (по согласованию);
- представители исполнительного органа страховщика (по согласованию).

**Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение 1 месяца со дня поступления заявления**



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

[WWW.CHELPROF.RU](http://WWW.CHELPROF.RU)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**  
8(351)263-09-04, 265-08-29

**ТРУД И ВРЕМЯ**  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

[WWW.CHELPROF.RU](http://WWW.CHELPROF.RU)

Адрес учредителя, издателя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:  
Федерация профсоюзов Челябинской области.  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №33967.  
Дата выхода в свет 7.09.2017 г.  
Подписано в печать по графику в 11.00,  
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО  
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,  
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»