



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 6 (422) 16-31 МАРТА 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Здоровье - это модно и красиво



стр. 2

Слаженная работа коллектива



стр. 3

Квест с прицелом на проблему



стр. 5

Конференция накануне объединения



стр. 8

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 апреля 2017 года состоится VI заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области. Главный вопрос в повестке дня – «О действиях профсоюзных организаций в современных экономических условиях».

Начало работы Совета в 11 часов.

Место проведения:

г. Челябинск, ул.

Цвиллинга, 46,

3-й этаж (актовый зал).

ТОСЭР: ВАРИАНТ БАКАЛА И УФАЛЕЯ

Бакал получил статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), и сегодня у него появляются реальные возможности развиваться. Чего пока нельзя сказать о другом моногороде – Верхнем Уфалее, где градообразующее предприятие готовится к закрытию.



Социально-экономическая ситуация в самых проблемных монопоселениях региона стала темой совещания губернатора и правительства области, прошедшего 17 марта в Бакале. Министры, главы городов и районов, бизнесмены и работодатели обсудили вопросы создания в моногородах ТОСЭР, перспективы раз-

вития моногородов, проблемы занятости. Во встрече принял участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

Совещание провел губернатор Борис Дубровский. К разговору подключились представители всех властных и бизнес-структур: руководители областных ми-

нистерств – экономического развития, экологии, строительства и инфраструктуры, главы Саткинского муниципального района, Верхнеуфалейского городского округа, инвесторы, руководители градообразующих предприятий – ООО «Бакальское рудоуправление», ОАО «Уфалейникель».

Продолжение на стр. 5

Официально

РАБОЧИЕ ВИЗИТЫ

Председатель Федерации профсоюзов области, доверенное лицо Президента РФ Николай Буяков побывал с рабочими визитами в Брединском, Карталинском, Варненском районах.

Главная цель поездки – познакомиться с деятельностью ассоциаций профсоюзных организаций, посмотреть, как выполняются Указы Президента РФ в муниципалитетах. Николай Буяков встретился с главами районов, обсудил с ними вопросы социально-экономического положения территорий, развития соцпартнерства, повышения эффективности работы трехсторонних комиссий. В визитах принял участие заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

Во всех трех муниципалитетах достаточно серьезно подошли к выполнению задач, поставленных в Указах Президента в области образования, здравоохранения, культуры, - отметил председатель

Федерации Николай Буяков. - Выполнены программы по переводу на обучение детей в одну смену, нет очереди в детские сады. Много внимания уделяется благоустройству школ, ремонту больниц и фельдшерских пунктов, сельских клубов. В Брединском районе

серьезно озадачены реконструкцией здания физкультурно-оздоровительного комплекса в п. Комсомольский. Экономическая ситуация в этих районах достаточно стабильная, успешно развивается сельское хозяйство. Однако существует ряд проблем, которые

на сегодняшний день являются актуальными - это водоснабжение, газификация, занятость населения.

Николай Буяков посетил социальные объекты – школы, детские сады, клубы, больницу, фермерское хозяйство. Встретился с профактивом муниципальных образований. В ходе встреч в Брединском и Карталинском районах были избраны председатели ассоциаций профсоюзных организаций. Ассоциацию профсоюзных организаций Брединского района возглавил Александр Могильников, председатель ППО Брединской дистанции пути ПЧ-15. Председателем Ассоциации в Карталинском районе избрана Елена Крашенинникова, председатель ППО Линейных станций Карталинского участка.



ЗДОРОВЬЕ – ЭТО МОДНО И КРАСИВО

Быть счастливым и здоровым – всегда будет в тренде и никогда не выйдет из моды. Только счастливый человек способен плодотворно трудиться, дарить радость общения своим близким и окружающим. Такое состояние человека во многом определяется его образом жизни, питанием, умением восстанавливаться и отдыхать.

Планируя свой отпуск, очень важно учесть время и место его проведения, чтобы можно было не только отдохнуть и оздоровиться, но и получить яркие впечатления. Незабываемый отдых с уникальными природными и климатическими условиями вам подарят курорты Кавказских Минеральных Вод, Крыма и Сочи. Этим здравницам посвящается очередной выпуск вкладки газеты «Труд и время на Южном Урале».

Проект «Здоровье – это модно и красиво» стартовал в нашей газете в прошлом году. Он занимает разворот внутренних полос газеты, на которых мы рассказываем о российских здравницах, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Для членов профсоюза это дает возможность отдохнуть и получить лечение со скидкой до 30 процентов. Формат подачи материала позволяет использовать его для размещения на профсоюзных стендах.

УНИКАЛЬНОЕ БОГАТСТВО КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД



Кавказские Минеральные Воды - главная бальнеологическая здравница России. Основное ее богатство - уникальные по разнообразию и целебным свойствам источники минеральных лечебных вод, которых насчитывается свыше 130. Это известные на весь мир - Нарзан, Ессентуки и другие. Их дополняют богатые месторождения сульфидной иловой грязи, считающейся одной из лучших по лечебным свойствам.

Регион Кавказских Минеральных Вод славится большим количеством теплых и солнечных дней в году. В его состав входят несколько курортов-городов: Железноводск, Ессентуки, Кисловодск, Пятигорск. По совокупности природных факторов курортная зона Кавминвод не имеет аналогов на Евразийском материке!

«ВИКТОРИЯ» – ОСТРОВК ОТДЫХА И ЗДОРОВЬЯ

Санаторий «Виктория» – одна из ведущих здравниц Кавказских Минеральных Вод. Санаторий расположен в г. Ессентуки, на территории дендрологического парка площадью около 22 га. Парк оформлен в английском стиле, там растут редкие породы деревьев и кустарников, аллеи украшены оригинальными цветочными клумбами и фигурами из цветов.

На территории санатория находится крупнейшая в Европе питьевая галерея. Своя собственная галерея минеральных вод предоставляет возможность отдыхающим насладиться целебными свойствами и вкусом уникальных минеральных источников «Ессентуки-Новая», «Ессентуки-17» и «Ессентуки-4».

Санаторий «Виктория» является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением, где комплексно проводятся диагностика и лечение взрослых и детей.

Лечебный профиль:

- заболевания органов пищеварения;
- заболевания органов дыхания;
- заболевания сердечно-сосудистой и нервной систем;
- заболевания эндокринной системы, нарушения обмена веществ (в том числе сахарный диабет);
- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- заболевания ЛОР-органов;
- кожные заболевания;
- урологические заболевания;
- глазные заболевания.

Но «Виктория» известна не только мощной лечебной базой. Это санаторий, где действительно приятно отдыхать! В спальнях корпусов вас ждут уютные номера и европейский сервис, в столовых – широкий выбор вариантов питания, включая несколько диетических программ. Кстати, в этой здравнице есть специальный корпус «Мать и дитя», поэтому сюда везут на оздоровительный отдых малышей со всей России.

Именно здесь, в «Виктории», вы найдёте всё, без чего немислим современный качественный отдых: два бассейна (открытый с аэрозолярием и закрытый с каскадным душем), сауну, тренажёрный зал, теннисный корт, несколько спортивных площадок, бильярд, детскую площадку и спортивный городок, библиотеку, концертный зал и даже собственную картинную галерею!

Несмотря на отдаленность от городских достопримечательностей, отдыхающие не ощущают оторванности от благ цивилизации, так как санаторий «Виктория» - это своеобразный островок отдыха, здоровья и насыщенного досуга.

Для членов профсоюзов и их близких родственников скидка 20% в рамках программы «Профсоюзная путевка». Цена санаторно-курортной путевки в летний сезон от 1840 руб./сутки с учетом скидки.



КАК ПОЛУЧИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ПУТЕВКУ?

НА ЗАМЕТКУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА:

- Необходимо обратиться к председателю профкома с просьбой о предоставлении льготной путевки, либо напрямую в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 263-87-82, 264-56-62.
- Написать заявление с указанием выбранного санатория и времени отдыха.
- После получения подтверждения оплатить путевку.
- Получить путевку на руки.

НА ЗАМЕТКУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА:

- В отделе реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области необходимо получить информацию о санаториях и ценах на путевки (тел.: 8(351) 263-87-82, 264-56-62).
- Собрать заявления от членов профсоюза (с указанием желаемого времени отдыха и выбранного санатория). На основе этих заявлений оформить ходатайство и отправить его в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

2017- год социального партнерства

СЛАЖЕННАЯ РАБОТА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

Магнитогорский метизно-калывочный завод среди предприятий области всегда был хорошим примером эффективного социального партнерства. Очередным подтверждением этого стала состоявшаяся 16 марта конференция работников завода, которая подвела итоги выполнения коллективного договора за 2016 год и утвердила проект колдоговора на 2017–2019 годы. Событие получило двойную значимость: в новом договоре сохранены не только все прежние социальные договоренности, но и внесены новые, и принят он в особенный для предприятия год – осенью завод отметит 75-летний юбилей.

В работе конференции приняли участие директор ОАО «ММК–Метиз» **Олег Ширяев**, председатель первичной профорганизации Группы ММК **Борис Семенов**, председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**.

Прошедший год для «ММК–Метиз» в экономическом и производственном плане был непростым. Тем не менее, руководство не отказалось ни от одного из принятых по колдоговору обязательств. На этом акцентировал внимание 150 делегатов, отчитываясь о выполнении колдоговора, Олег Ширяев. Всего за год, по его информации, выпущено 409 тысяч тонн продукции, это на 32 тысячи тонн ниже годового бюджета и на 8 тысяч ниже показателей 2015 года. Было снижение и в реализации готовой продукции. Одна из причин – общий тренд падения спроса в строительной отрасли. Несмотря на это, завод закончил год с прибылью в 589 миллионов рублей – помогла ситуация с ценами на продукцию.

Олег Ширяев озвучил годовые затраты на выполнение разделов колдоговора. 69,4 миллиона рублей выделено на охрану труда и промбезопасность, более 26,5 миллиона – на оздоровление и отдых работников и чле-



нов их семей: для коллектива численностью чуть более 4300 работников цифры серьезные. Среди других социальных направлений, которые на «ММК–Метиз» традиционно в приоритете, вне зависимости от экономической ситуации, – поддержка материнства и детства, оказание адресной помощи, социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов, поддержка ветеранов, работа с молодежью, содействие в работе заводского комитета женщин.

Директор подчеркнул важность колдоговора как правового и социального документа, заключение которого не только спо-

собствует улучшению труда работников, но и отражает степень внедрения принципа соцпартнерства.

– В рамках колдоговора мы работаем с профсоюзной организацией эффективно и слаженно. Хочу поблагодарить профком, работников и руководителей подразделений за создание всех условий для выполнения колдоговора. С таким коллективом, как наш, мы сможем решить любые задачи, а они предстоят серьезные. В рамках юбилея предприятия планируется полномасштабная реконструкция и модернизация. Юбилей – хороший повод взять на себя повышенные обяза-

тельства в производстве и социальной сфере и выполнить их, – заключил Олег Ширяев.

Оплата труда – один из главных вопросов, волнующих коллектив. Эта тема звучала на конференции неоднократно. По итогам прошлого года в среднем по предприятию зарплата составила чуть больше 40 тысяч рублей. По сравнению с 2015 годом она выросла на 7,7%, при официальном росте цен, объявленном Росстатом, 5,4%. Это, как отметила в своем выступлении председатель первичной профорганизации **Елена Рамазанова**, неплохой показатель.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК И АВТОВАЗ – ПАРТНЕРЫ

Магнитогорский металлургический комбинат посетила делегация ПАО «Автоваз» во главе с президентом компании Н. Мором.

Гости посетили кислородно-конвертерный цех, а также листопрокатный цех №11, где расположен новейший комплекс холодной прокатки, предназначенный в первую очередь для выпуска высококачественного автолиста. Делегация крупнейшего партнера Магнитки в автомобилестроительной отрасли посмотрела, как производится современный автолист, в том числе для новейших моделей ПАО «Автоваз» – LADA VESTA и LADA X-RAY. Для выпуска этих моделей ММК с 2015 г. ведет отгрузку опытно-промышленных и промышленных партий холоднокатаного и горячеоцинкованного рулонного проката из низкоуглеродистых и особонизкоуглеродистых IF-сталей, из высокопрочных IF-сталей, а также из сталей с ВН-эффектом и HSLA (высокопрочных низколегированных) сталей.

Состоялась встреча гендиректора ОАО «ММК» П. Шляева и президента ПАО «Автоваз» Н. Мора, на которой обсуждались вопросы текущего сотрудничества компаний и перспективы партнерства. Принимающая сторона подтвердила нацеленность ММК на развитие производства автолистопроката в соответствии с самыми современными требованиями к такой продукции.



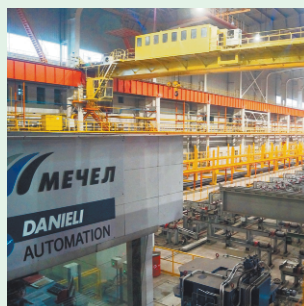
ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ

Универсальный рельсобалочный стан ЧМК признан «Лучшим проектом по импортозамещению» конкурса РСПП.

Награждение победителей конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность-2016» состоялось в рамках проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей «Недели российского бизнеса».

«Мы рады, что наша работа удостоилась высокой экспертной оценки профессионального сообщества. Эта награда действительно является заслуженной. Работа рельсобалочного стана ЧМК имеет большое значение не только для «Мечела», но и для экономики нашей страны. Продукция УРБС снижает зависимость ОАО «РЖД» и строительной индустрии от колебаний международных курсов валют при реализации крупных инвестиционных программ», – отметил гендиректор ПАО «Мечел» О. Коржов.

Продукция УРБС ориентирована прежде всего на внутренний рынок, на реализацию федеральной программы импортозамещения. Стан производит железнодорожные рельсы длиной до 100 м и фасонный прокат. На нем применяются передовые разработки в области прокатки, закалки, правки, отделки и контроля качества проката. Закалка рельсов производится по уникальной для России технологии в растворе органического полимера.



ЧЕЛЯБИНСКИЕ ТРУБЫ – В АФРИКУ

Группа ЧТПЗ впервые поставила трубы большого диаметра в Африку.

Компания отгрузила более 2 тыс. метров ТБД для реализации проекта по транспортировке и хранению сжиженного газа «Ain Sukhna Product Hub» в Египте. Трубы проложат вдоль морского причала, с их помощью будет осуществляться транспортировка газа из танкеров в хаб.

Партия труб диаметром 711,2 мм с толщиной стенки 12,7 мм произведена в цехе «Высота 239» ЧТПЗ по стандарту Американского института нефти API 5L. Сложность заказа заключалась в сжатых сроках производства и поставки продукции. Для оперативной доставки ТБД в Египет разработана мультимодальная логистическая схема с использованием железнодорожного, морского и автотранспорта.

«Ранее Группа ЧТПЗ поставляла в Африку только бесшовные трубы. С выходом на рынок ТБД мы презентуем потенциальным заказчикам широкие возможности белых металлургов. Группа ЧТПЗ осуществляет комплексные поставки труб, соединительных деталей, арматуры, нефтедобывающего оборудования, а также оказывает услуги по выполнению сервисных работ. В этом состоит наше серьезное конкурентное преимущество», – отмечает коммерческий директор группы ЧТПЗ Денис Приходько.



metallinfo.ru



СЛАЖЕННАЯ РАБОТА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

Начало на стр. 3

– Предприятие смогло компенсировать официальную инфляцию. И в целом по уровню зарплаты мы на хорошем месте в области. Важно сохранить этот показатель, – отметила председатель первички. – Кроме этого, профком ходатайствует перед руководством изыскать возможности и проиндексировать зарплату в 2017 году так, чтобы не только сохранить ее покупательную способность, но и хотя бы компенсировать то, что не смогли сделать в 2015 году. Напомню, что тогда рост зарплаты ощутимо отстал от инфляции, а у предприятия не хватило финансовых возможностей поднять зарплату выше. Хочу также обратить внимание на необходимость дифференцированной индексации, чтобы подтя-

нуть малооплачиваемых работников.

Конференция обсудила прозвучавшие отчеты, выделив самые актуальные и проблемные темы. В их числе – улучшение условий и охраны труда, работа уполномоченных по охране труда, укрепление трудовой дисциплины, улучшение производственных и бытовых условий работающих женщин, культмассовая работа и оздоровление, работа с молодежью и ветеранами. По этим вопросам слово взяли **Татьяна Коркошко** (сталепроволочно-канатный цех), **Ирина Константинова** (председатель женсовета), **Ольга Петрашук** (ОТК), **Максим Грязнов** (председатель совета молодежи), **Владимир Марков** (председатель совета ветеранов).

– Сегодняшняя конференция – итог серьезной работы, которую со всей ответственностью провел новый состав вашей профсоюзной организации, – отметил Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР. – Конструктивный, профессиональный подход в переговорах по заключению колдоговора, который, кстати, прошел экспертизу в обкоме, компетентные выступления, все это говорит, что те традиции социальности, которые у вас есть, сохраняются и получают дальнейшее развитие.

Конференция приняла постановление, в котором признала колдоговор за 2016 год полностью выполненным.

Работа по подведению итогов выполнения колдоговора на предпри-

ятии шла более 2 месяцев.

С начала февраля в цехах активно проходили собрания коллективов, на которых обсуждались итоги, замечания, а также предложения в проект нового колдоговора. Все они были рассмотрены колдоговорной комиссией, работавшей параллельно. Финалом стало заключение 16 марта колдоговора на 2017–2019 годы. Его подписание состоялось здесь же, на конференции: в торжественной обстановке подписи поставили Олег Ширяев и Елена Рамазанова.

В числе важнейших обязательств работодателя, включенных в новый колдоговор, обеспечение сохранения уровня реального содержания зарплаты, включая ее индексацию в соответствии с принятым на заводе Положением о порядке индексации. Новый пункт, добавленный в раздел «Оплата труда», – норматив ОТС: обеспечить в 2017 году соотношение средней зарплаты с прожиточным минимумом трудоспособного населения области не ниже 4. Еще одно нововведение связано с общественным контролем охраны труда: его осуществляет не только профком, но и представители технической инспекции труда ГМПР. Обновлен раздел «Социальное развитие коллектива». В частности – увеличены размеры единовременной материальной помощи женщи-

нам при рождении ребенка (с 12 до 14 тысяч рублей) и ежемесячной помощи работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (с 750 до 850 рублей за ребенка до полутора лет, с 1,5 до 2 тысяч рублей за ребенка от полутора до 3 лет).

– Переговоры по колдоговору шли в активном диалоге. Не обходилось без споров, но мы всегда находили компромисс. Вообще, проведена огромная коллективная работа – профкомом, представителями руководства, обычными работниками, – комментирует Елена Рамазанова. – Я увидела в работодателе заинтересованность, открытость. Было понимание позиции профкома, общности наших социальных задач. Мы это понимание оценили и надеемся на совместную плодотворную работу в будущем.

Владимир Широков



Производство

WORLD STEEL-РЕЙТИНГ: ПОЗИТИВНЫЕ ИТОГИ

World Steel Association (WSA) подвела итоги деятельности мировой металлургической отрасли за 2016 год. По сведениям этой международной организации, в декабре прошлого года в 66 странах, которые подают в нее свои статистические данные, было произведено немногим менее 134,1 млн. т стали, что на 5,5% превышает показатель аналогичного периода годичной давности. Это самые высокие темпы роста с июня 2014 года.



Всего в 2016 году мировое производство стали достигло 1,604 млрд. т. Это на 0,7% больше, чем годом ранее, но существенно отстает от рекордного объема выплавки в 2014 году – 1,644 млрд. т.

В Китае в прошлом году произведено 808,4 млн. т стали, что на 1,2% больше, чем год назад. После провала в январе-феврале 2016 года отрасль постоянно шла с превышением прошлогоднего графика. Так, в декабре в стране было выплавлено 67,2 млн. т стали – на 3,2% больше, чем в тот же месяц 2015 года.

Второе место по объему производства традиционно заняла Япония. Местные металлургические компании произвели в 2016 году 104,8 млн. т стали, что всего лишь на 0,4% меньше, чем в 2015 г. Учитывая то, что японская экономика уже который год находится в депрессивном состоянии, этот результат следует признать успешным.

На третьем месте в мировом рейтинге производителей стали закрепилась Индия с результатом в 95,6 млн. т. Это на 7,4% или 6,6 млн. т больше, чем в предыдущем году. В дальнейшем Индия рассчитывает опередить Японию и выйти на второе место по объему производства стали.

США, которые еще в 2014 году опережали Индию, в этот раз заняли 4-е место с результатом 78,6 млн. т, что на 0,3% меньше, чем годом ранее. Как ожидается, в 2017 году производство стали в США должно существенно возрасти благодаря новым инвестициям. Кроме того, американские производители стали рассчитывают на проведение еще более жесткой протекционистской политики и соответствующее сокращение объемов импорта.

Россия, по данным WSA, завершила год на 5-м месте. Объем производства стали был оценен в 70,8 млн. т, что всего на 0,1% уступает показателю предыдущего года. Результаты свидетельствуют, что российские металлурги смогли компенсировать продолжавшееся в прошлом году снижение внутреннего спроса за счет экспортных поставок. В текущем году потребление стальной продукции в России, очевидно, возобновит рост, однако перспективы внешней торговли выглядят противоречивыми.

Крупнейший из европейских производителей стали, Германия, занял 7-е место в мировом рейтинге с результатом в 42,1 млн. т – на 1,4% меньше, чем годом ранее. Всего же в Евросоюзе было выплавлено 162,3 млн. т стали – на 2,3% меньше чем в 2015 году.

Первую десятку рейтинга замкнула Украина с результатом в 24,2 млн. т – на 5,5% больше, чем годом ранее. Однако ее преимущество перед находящейся на 11-м месте Италией (23,3 млн. т) сократилось до минимума.

metalinform.ru

«Металлург» помог

600 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ



Более 600 тысяч рублей составила общая сумма компенсаций морального вреда за ущерб здоровью, причиненный работникам ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» и ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод». Пять работников этих предприятий отстаивали в судах свое право на возмещение морального вреда. Добиться этого членам ГМПР помогли юристы челябинского правового центра «Металлург».

В конце прошлого года в Калининский и Металлургический районные суды г. Челябинска с исками к ЧЭМК и Челябинскому электродному заводу о взыскании компенсации морального вреда обратились Виктор К., Любовь К., Рахиль Г., Александр С. и Александр Ш. От 18 до 33 лет составил стаж их работы во вредных и опасных условиях на этих предприятиях, в том числе в плавильных цехах и цехе обжига электродов. В результате регулярного контакта с вредными веществами и воздействия вредных факторов (запыленность, промышленные аэрозоли и другие) всем были установлены различные степени утраты трудоспособности, группы инвалидности и профзаболевания – пылевой бронхит, бронхиальная астма, силикоз, карбоконоз.

Специалисты правового центра «Металлург» помогли работникам составить иски, необходимые правовые разъяснения и представляли их интересы в судах.

Районные суды подтвердили вину работодателей по всем искам и взыскали с них в пользу работников с учетом степени тяжести причиненного ущерба различные суммы компенсаций – от 90 до 190 тысяч рублей.

Традиционные в этих случаях возражения работодателей на иски о возмещении – «халатное отношение работников к своему здоровью», их добровольное желание работать во вредных условиях после назначения досрочной пенсии и установления профзаболевания, что усугубило вред здоровью. Эти доводы суды признали несостоятельными, отметив, что работники реализовывали конституционное право на труд, а работодатель по закону обязан обеспечить им безопасные условия и охрану труда.

В отношении одной из работниц ответчик не согласился с позицией районного суда и подал апелляционную жалобу в областной суд. Проверив материалы дела, обсудив доводы, приведенные в жалобе, судебная коллегия по гражданским делам областного суда согласилась с выводами суда первой инстанции и оставила жалобу без удовлетворения.

Добавим, что дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью на сегодняшний день остаются самыми распространенными. Ежегодно юристы центра «Металлург» оказывают правовую помощь десяткам работников, получивших профзаболевания. Подавляющее большинство исков удовлетворяется районными и областными судами.

Алексей Лаптев

**СВОИХ
В БЕДЕ
НЕ БРОСАЕМ!**



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ТОСЭР: ВАРИАНТ БАКАЛА И УФАЛЕЯ

Начало на стр. 1

Получение **Бакалом** в начале марта статуса ТОСЭР дает надежду на перспективу социально-экономического развития города, так как позволяет инвесторам на льготных условиях развивать свой бизнес на его индустриальной площадке, реализовать инвестиционные проекты. И, как следует из итогов совещания, движение уже есть: на территории города предполагается, например, строительство опытного завода по переработке отходов металлургического производства, организация производства для нужд оборонной промышленности. Об этом доложили глава Саткинского муниципального района Александр Глазков, представители ООО «Группа «Магnezит», НПО «Зюртакуль». Планируется и собственное развитие производства БРУ, чему способствует относительно благоприятная ситуация с ценами на сырье. Об этом рассказал представитель собственника – НПРО «Урал».



В настоящий момент в БРУ, по последним данным, трудятся 1229 работников. 1 марта с предприятия уволились 44 человека: около половины – по соглашению сторон, остальные – по сокращению. Это вдвое меньше, чем изначально предполагалось. Больше сокращений пока не планируется. Среднемесячная заработная плата в БРУ, по официальным данным, озвученным главой района, 21667 рублей. Хотя по информации, предоставляемой предприятием в областной комитет горно-металлургического профсоюза, за последний месяц (январь 2017 года) цифры меньше: в среднем по рудоуправлению – 18 949 рублей, у рабочих – 15 423 рубля.

В **Верхнем Уфале** ситуация гораздо тревожнее. О ней рассказали участникам совещания глава Верхнеуфалейского городского округа Вера Ускова, гендиректор «Уфалейникеля» Тимофей Сасыков, 1-й замначальника Главного управления по труду и занятости населения области Александр Захаров. С 1 апреля планируется увольнение большинства работников градообразующего предприятия – около 2 тысяч человек, полностью остановится производство. Некоторые работники уже уволились по соглашению сторон. В отличие от Бакала, Верхний Уфалей пока не имеет статуса ТОСЭР – документы еще рассматриваются в Москве, поэтому вопрос инвестиционной привлекательности города пока висит в воздухе. Неясно и отдаленное будущее «Уфалейникеля»: есть надежда, что в перспективе удастся запустить часть печей, но пока и этот вариант никто не озвучивает.

Две тысячи человек для 10-тысячного рынка труда моногорода цифра большая, ожидается всплеск безработицы, повышение социальной напряженности. Часть уволившихся планирует уехать на «вахту», но к этому готовы не все. В городе активно работают служба занятости и представители областной организации ГМПР, контролирующие соответствие увольнительных процедур трудовому законодательству.

– Ситуация в городе архисложная, – комментирует председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**. – Мы должны максимально защитить людей. Для этого составили соглашение на основании опыта наших коллег с предприятий, оказавшихся в подобных ситуациях. Документ направлен правительству области, Главному управлению по труду и занятости населения области и работодателю в лице ООО «Русникель». Стороны решили обсудить это соглашение. Конечно же, мы не сбрасываем со счетов задачу создания рабочих мест на территории города. Но чтобы город стал привлекательным для инвесторов, им необходимы условия, которые можно создать только с помощью ТОСЭР. Мы готовы оказать администрации помощь в получении этого статуса. Возможно, даже первомайские митинги в Челябинске пройдут под эгидой привлечения внимания к этой проблеме. В прошлом году мы подняли проблему Бакала на 1 мая – и вот город получил статус ТОСЭР.

Комментарий председателя Федерации профсоюзов области **Николая Буякова**:

– То, что у предприятия будут такие проблемы, можно было предвидеть несколько лет назад, когда завод влезал в долги, а местной администрации не хватило настойчивости изменить положение. Две тысячи человек будут выброшены на улицу: для Верхнего

Уфаля это настоящий кризис, который отразится на всем городе, на всех сферах жизни. Упадет платежеспособность населения, последствия – развал малого и среднего бизнеса. Поэтому область должна на всех уровнях участвовать в решении проблемы безработицы – не только губернатор, но и собственники, работодатели. И мы должны работать на опережение, в том числе иницируя изменения в законодательстве. За рубежом с этими вопросами жестче: пока людей не трудоустраивают на новые места, профсоюз не дает «добро» на закрытие предприятия. У нас в области есть другие моногорода, и мы не должны допустить повторения истории Верхнего Уфаля.

Владимир Широков



тать на опережение, в том числе иницируя изменения в законодательстве. За рубежом с этими вопросами жестче: пока людей не трудоустраивают на новые места, профсоюз не дает «добро» на закрытие предприятия. У нас в области есть другие моногорода, и мы не должны допустить повторения истории Верхнего Уфаля.

Школа молодого профлидера

СИТУАТИВНЫЙ КВЕСТ С ПРИЦЕЛОМ НА ПРОБЛЕМУ

Как разобраться в отношениях коллектива и работодателя? Какую модель поведения выбрать в сложной ситуации – работникам, профсоюзу? В чем корень проблемы, когда цель определена, но кажется недостижимой? Очередное, третье по счету занятие Школы молодого профлидера областной организации ГМПР прошло в форме группового мозгового штурма, посвященного этим вопросам.

Двухдневный тренинг для металлургов и горняков в выходные дни, 18–19 марта, в оздоровительном комплексе «Лесная застава» провел **Эдуард Вохмин** – руководитель Школы трудовых практик, один из самых известных преподавателей ШМПЛ. В обучении также приняли участие председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**, ответственный за работу с молодежью, экономист обкома **Владимир Нечаев**.

Не дать готовые ответы, а стимулировать искать решения самим, сравнивая и споря, делясь опытом и идеями, – традиционный метод общения Эдуарда Вохмина, от которого он не отступил и на этот раз. Все обучение было построено на поэтапном принципе *задача – проект – презентация*. Решений потребовалось найти немало, и к каждому из них был долгий путь, с развилками, петлями и даже тупиками.

Оттолкнувшись от реальных условий, в которых работают их предприятия, молодые активисты попытались определить сегодняшние приоритетные цели и задачи работодателей и работников. А проектной работой стал поиск вариантов действий профсоюза, которые он мог бы предложить в конкретной ситуации, чтобы помочь работникам решить их задачи. При этом учитывались разные модели взаимоотношений профсоюза и работодателя – патерналистская, посредническая и самоорганизация.

Итогом двух учебных дней стала разработка алгоритмов действий профорганизации, главная цель которых – укрепление профсоюза, включая членскую базу, повышение его влияния в трудовом коллективе и выстраивание равноправного диалога с работодателем. Достичь этого, как выяснилось, можно и с помощью внутренних резервов, и используя потенциал социального партнерства, «перезагрузив» отношения с администрацией. Решение задачи иногда требует постановки и выполнения более конкретных сопутствующих задач, «отточка» инструментов – еще один вывод, сделанный всеми. Например, работники хотят повышения зарплаты, но, чтобы добиться этого, не все готовы участвовать в коллективных действиях, потому что коллектив недостаточно сплочен.



Отсюда промежуточная цель/задача – объединить работников, разработать план действий, направленных на выявление общности взглядов и идей. Такие подходы актуальны и для кризисных градообразующих предприятий, которым был посвящен отдельный разговор.

Обучение завершилось подведением итогов. Все отметили, что занятие получилось продуктивным: выработаны конкретные пути решения, максималь-

но приближенные к тем условиям, в которых сегодня трудятся металлурги и горняки. Свежую подпитку эмоциями и идеями группе обеспечили новые участники – представители «ММК-Метиз», Челябинского цинкового завода, НИИ металлургии (Челябинск), «Карабашмеди». Активно поучаствовали работники «Уфалейникеля» – самого проблемного на сегодня предприятия области.

– Я впервые участвовал в занятиях Школы. Было интересно, динамично и необычно, – делится впечатлениями заместитель председателя профкома «ММК-Метиз» **Александр Климентьев**. – Несомненная польза и в общении, и в обмене опытом, и в самом тренинге. Эдуард Вохмин – своеобразный преподаватель, и это своеобразие – продуктивно. Мне кажется, он смог заставить ребят посмотреть на собственные проблемы под другим углом, перевернув ракурс, уведя от стандарта. И это дало новое понимание и желание что-то сделать по-новому, с которым они уехали домой. Я с удовольствием пообщался со всеми. Ребята сплоченные: собрались только в третий раз, а казалось, что знакомы уже несколько лет. И активные, заинтересованные – были постоянно в обсуждении, диспуте, даже вне рамок обучения.

Эдуард Вохмин:

– Ребята порадовали своей ответственностью, искренними усилиями «въехать» в тему и извлечь пользу из довольно сложного материала. Стоит отдать должное и организаторам. В группе собрался почти весь спектр профактива уровня первички: от «рядовых» активистов до заместителя председателя ППО. В этом есть дополнительный ресурс: для участников – в возможности общения, для эффективности обучения – в возможности проверять идеи по ходу обсуждения с разных точек зрения профсоюзной организации. Группе удалось разобрать конкретные ситуации, из которых стало видно, что у профсоюзов есть существенные зоны развития и усиления своих позиций. Причем это практически полностью зависит от самого профсоюза, а не от якобы «трудностей», создаваемых работодателем. От профсоюзных организаций в сегодняшнем усложнившемся мире требуется расширять арсенал инструментов, методов деятельности, повышать умение пользоваться ими, точно прилагая к каждой конкретной ситуации. Участники семинара такую постановку вопроса восприняли и поняли. Хотя это оказалось непросто. Теперь их задача принести свои соображения в профсоюз и совместно обсудить, где есть ресурс повышения эффективности деятельности.

Алексей Лаптев



Особое мнение

БУДЕМ ЧЕСТНЫМИ ПЕРЕД СОБОЙ!

Мы хотим дать слово делегату VIII съезда ГМПР, прошедшего зимой в Москве. Наталья Князькова – председатель профорганизации Александринской горнорудной компании, одной из самых боевых первичек области. Критичное размышление профлидера по следам съезда – о самом съезде и в целом об эффективности нашей работы – было встречено аплодисментами на последнем пленуме обкома ГМПР. И хотя, по мнению некоторых профлидеров, дегтя в этой речи добавлено чересчур и многие критикуемые вещи объективно неизбежны, а отдельные требуют более глубокого и корректного разбора, все же такая критика, на наш взгляд, имеет право на гласность. Это не разносные аксиомы, а конструктивное приглашение к диспуту. Это еще один повод встряхнуться, освежить взгляд, задуматься: а так ли мы работаем, туда ли движемся?



Возвращаясь из Москвы после съезда, я еще в самолете подумала: а что мне рассказать работникам своего предприятия о съезде? И поняла, что, по большому счету, особо-то и нечего. Рядовым членам профсоюза не очень-то и важно, сколько процентов отчисляют обкомы в Центральный совет и нужен ли свой

устав крупным первичкам. Они хотят видеть какие-то действия профсоюза у себя на рабочих местах.

На съезде вызвало возмущение сообщение о том, что некоторые первички больше 60% членских взносов тратят на оказание материальной помощи. Я тогда хотела выступить по этому поводу, но – регламенты, предложения подвести черту не дали такой возможности. Я хотела сказать, что это позор, когда работающий человек просит денежную помощь в профкоме. Значит, ему мало платят. Так ведь основная задача профсоюзов – добиваться того, чтобы работаю-

щий человек не был нищим!

Теперь наше правительство додумалось до того, что хотят ввести продовольственные карточки для малоимущих. А кто такие малоимущие? Это ведь бывшие или настоящие наши рабочие. Почему, имея громадный стаж работы, они живут за чертой бедности, имея мизерные пенсии и пособия для детей? Денег нет в Пенсионном фонде? Так значит, у рабочих такие маленькие зарплаты. А мы, профсоюзы, выходим, молчим? Получится как со спецценкой условий труда – кинемся вдогонку.

Откуда в ЦС взялась цифра 62 тысячи рублей – средняя зарплата по отрасли? У нас в области даже на ММК такой нет. А мы на съезде представляли самую большую организацию ГМПР. Не обманываем ли мы сами себя, показывая рабочим такие цифры? Они сразу же спрашивают: а кто получает такие деньги?! Не скатываемся ли мы к КПСС, когда все дружно «поддерживали и одобряли» политику партии?

В небольших первичках, в основном, все дела висят на одном человеке. Он и швец, и жнец. Он должен писать кучу отчетов, справок и т. д. Разве это наша основная работа? Нашу работу прежде всего надо оценивать по делам, а не по отчетам и справкам, которые можно просто красиво и быстро написать. У нас полно нерешенных вопросов. Надо идти в народ, а не бумажки оформлять.

Сейчас так трудно убедить молодых, что профсоюз нужен

нам самим, что кроме нас никто нам не поможет. Молодых рабочих жизнь заставляла сесть на иглу кредитов и ипотек. Мы говорим про солидарность, но кого они могут поддерживать, когда сами бо-
ются остаться без работы? Мы направляем ребят, которые еще верят в профсоюз, на обучение в Школу молодого профлидера. Но ни для кого не секрет, что работодатель весьма неохотно освобождает их от работы. Да и сами они не всегда могут поехать, так как их некому заменить на работе. Работодатель так «дооптимизировался», что подмены нет вообще. Ребята вынуждены сами меняться сменами, брать дни в счет отпуска, но на учебу едут с большим удовольствием. Значит, что-то их там цепляет, узнают что-то для себя новое и интересное. Спасибо за такую школу обкому.

Мы, председатели профкомов, встречаемся не так часто, и если человек просит слова, значит, у него наболело. Давайте будем его слушать, а не побыстрее «подводить черту». Я не поняла, для чего мы собираемся в Москве раз в 5 лет, когда выступлений искренних, от души было по пальцам перечесть, только куда-то все спешили, бесконечно стучали по микрофону. Не было дискуссий, не было встреч с делегатами других областей. Если нам нечего сказать и нет желания слушать друг друга, так, может, и не надо тратить деньги членов профсоюза, а просто поговорить по телефону. Я не увидела на съезде сплоченного коллектива единомышленников, у которого действительно болит душа за рабочих. У нас во всех регионах одинаковые проблемы, нужно брать друг у друга самое лучшее и действенное. Работодатели в этом вопросе далеко впереди нас. Давайте будем честными перед собой, чтобы не стыдно было смотреть рабочим в глаза.



Информационное поле

НЕ ЗАПОСТИЛ – ЗНАЧИТ, НЕ БЫЛО!

Лишь 35 процентов работников предприятий отрасли сегодня хорошо осведомлены о деятельности ГМПР, а 8 процентов не знают о профсоюзе вообще. Это результаты социологического исследования, проведенного недавно АТиСО. Они убедительно говорят: информационная работа в ГМПР сильно хромает, несмотря на все вкладываемые в нее усилия и ресурсы. Не лучше ситуация и во всем отечественном профсоюзном движении. Более того, снижающийся уровень профчленства подтверждает: ситуация ухудшается, нужно срочно принимать меры.

Информационная работа стала темой 2-дневного семинара, проведенного в Челябинске областным комитетом ГМПР и Учебно-методическим центром профсоюзов области. Участники – профлидеры, председатели информационных комиссий и ответственные за информационную работу первичных профорганизаций горных и металлургических предприятий области.

Малозаметное присутствие профсоюзов на внешнем информационном поле – проблема, которую в ГМПР и других профсо-

юзах давно пытаются решить, но пока без желаемого результата. Не случайно 2017 год ФНПР объявила Годом профсоюзной информации, а прошедший в январе VIII съезд ГМПР вынес проблемы в этой сфере в отдельную резолюцию. Не обошел тему и последний пленум областного комитета ГМПР. Об этом, приветствуя участников семинара, сказали председатель областной организации профсоюза Юрий Горанов и его помощник, ответственная за информационную работу Наталья Попова.

«Не запостил – значит, не было!» – в известном рекламном слогане точно схвачена особенность сегодняшнего информационного общества: если кто-то или что-то не отмечено в соцсетях – считай, о нем никто не знает. На этой мысли построила выступление преподаватель, известный журналист и редактор Екатерина Минеева. Сделав краткий обзор профсоюзных и других электронных СМИ и прокомментировав несколько громких пиар-кампаний, она поделилась идеями, как придумать и провести массовую акцию, которая взорвет соцсети и привлечет внимание прессы. В обществе, перенасыщенном информацией, нужно уметь выделяться, чтобы тебя «постили» и продвигали на самые посещаемые сайты. Екатерина Минеева привела примеры, в том числе из опыта южноуральских металлургов, как сделать это с минимумом финансовых затрат, на одном креативе и мотивации. Вместе с преподавателем участники попытались сами придумать пиар-сценарии традиционных профсоюзных мероприятий.

Программу семинара дополнили лекции и тренинги других специалистов и преподавателей. Представитель профкома Группы ММК Константин Субботин поделился опытом использования информационных технологий в практической работе ППО. Доцент кафедры массовой коммуникации ЮУрГУ Алия Добрикова провела мозговой штурм, посвященный опросу как методу получения информации. А психолог Наталья Лебедева посвятила занятие методам психологического влияния на восприятие деловой информации.

Конкретные информационные проблемы на местах и перспективы развития информационного направления – тема круглого стола, завершившего семинар. Участники обсудили информационные ресурсы первичек и областной организации, формы и методы работы. Опытном и про-



блемами поделились представители ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, ЗЭМЗ, магнитогорского треста «Водоканал», комбината «Магnezит», БРУ. Все отметили, что проблема номер один – доведение информации до рядовых работников, и согласились, что этим нужно заниматься повседневно, подключать лидеров всех профсоюзных структур, начиная с профгруппоргов. Затронуты темы мотивационной составляющей информации, взаимодействия и конфликтов с работодателями на информационной ниве, организации консультационно-разъяснительной работы в коллективах по актуальным вопросам (например, проведение СОУТ). Участники акцентировали, что кроме прочего информация выполняет важную социальную и психологическую роль на неблагополучных предприятиях, и это еще одно направление, о котором нельзя забывать.

В ближайших планах обкома, как рассказала Наталья Попова, модернизация сайта gmpr74.ru, продолжение освоения современных информационных технологий. Стратегическая тема года в областной организации – соцпартнерство. По этой теме уже готовится серия массовых акций в рамках комплексного плана информационной и организационной работы.

Все участники дали положительные отзывы о семинаре, отметив занятие с Е. Минеевой и высказав пожелание продолжить общение с ней, с уклоном в практику.

Алексей Лаптев

2017 год профсоюзной информации
наши инфо-ресурсы и партнеры



а ты откуда узнаешь новости?

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



ЧЕРНОМОРСКАЯ ЖЕМЧУЖИНА – КРЫМ

Одним из любимых мест для отдыха и оздоровления остается Крым – жемчужина Черноморского побережья.

Курорты Крыма предлагают отдых и развлечения на любой вкус – для семейных пар с детьми, веселых дружеских компаний, романтического и культурного отдыха, а также отдыхающим-экстремалам, людям преклонного возраста.

Вас ждут великолепные дворцовые комплексы, музеи, уходящие в глубь земли пещеры и вулканические горы, югобережная богатая растительность и космические пейзажи северного Крыма, глубины морских бухт и полеты на планере.

Здесь можно не только насладиться солнцем, морем, природой, историческими достопримечательностями. Крым – это лучшая база Черного моря и всей Восточной Европы для оздоровительного отдыха и лечения многих тяжелых хронических заболеваний, восстановления сил и реабилитации. Такие условия в Крыму создаются климатом, морем и большим количеством целебных источников, грязелечебных курортов.

Одним из популярных в Крыму стал **САНАТОРИЙ «ИМ. КИРОВА»**.

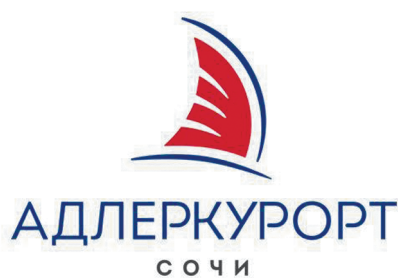
Санаторий «Им. Кирова» расположен в центре Ялты, в уникальном историческом месте, на территории усадьбы 19 века князей Барятинских. Особый микроклимат кипарисовой рощи с субтропическими и реликтовыми растениями, которые насыщают воздух целебными фитонцидами, способствует успешной профилактике и лечению многих заболеваний.

Основное внимание в лечебном комплексе уделяется климатотерапии и другим природным факторам. Санаторий ориентирован на лечение заболеваний верхних дыхательных путей (основной профиль), заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, желудочно-кишечного тракта, кожи, опорно-двигательного аппарата.

Лечебная база включает в себя кабинеты электросна, психотерапии, стоматологии, спелеокамеру, галокамеру. В лечении применяется аппаратная физиотерапия, грязелечение, ингаляции, массаж, иглорефлексотерапия, лечебная физкультура, питье минеральной воды.

В санатории есть возможность пройти полный курс радонотерапии в новой бальнеолечебнице, есть бассейн с пресной водой. Гордостью санатория «Им. Кирова» является консультативно-диагностический центр – единственный в Ялте с таким обширным спектром предоставляемых услуг.

Цена с учетом 15% профсоюзной скидки в летний период составляет: в июне от 1275 руб./сутки, июле-августе от 1607 руб./сутки. В эту стоимость входит проживание в 2-местном номере, трехразовое питание, лечение по назначению врача.



АДЛЕРКУРОРТ

Если вы планируете отпуск, но пока не определились с конкретным местом, то присмотритесь к СКО «Адлеркурорт», оно не оставит равнодушным никого!

«Адлеркурорт» представляет собой курортный городок в парковой зоне г. Сочи, расположенный на территории 50 га. Четыре корпуса различной комфортабельности, этажности и звездности с номерами различных категорий могут разместить более 2500 человек. В пешей доступности от корпусов – морская набережная и галечный пляж.

На территории находится бассейн, который является самым большим открытым бассейном с морской водой в Европе. Можно извлечь максимум пользы из процедуры купания в открытом бассейне, не выходя за пределы парковой территории.

«Адлеркурорт» предоставляет возможность не только хорошо отдохнуть, но и укрепить здоровье, проконсультироваться со специалистом любого профиля, пройти диагностику и курс лечения.

Лечебный профиль:

- сердечно-сосудистые заболевания;
- гинекологические и кожные заболевания;
- заболевания нервной системы;
- заболевания ЖКТ;
- заболевания органов дыхания;
- заболевания костно-мышечной системы.

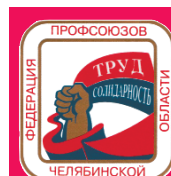
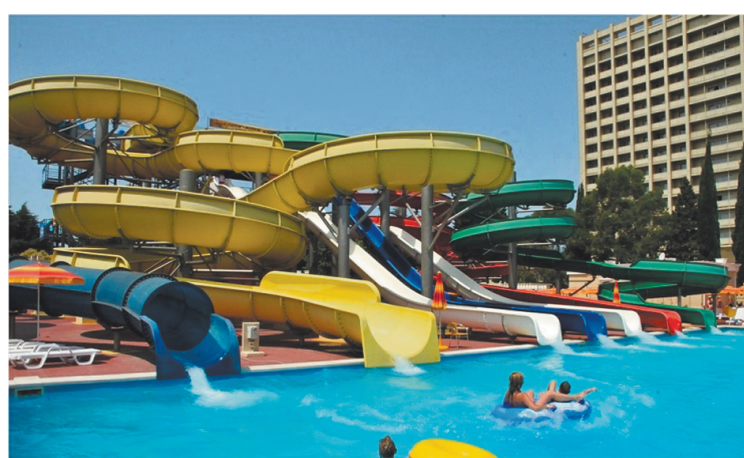
К услугам отдыхающих – 50 врачей высшей категории, лечебные ванны и души, знаменитые мацестинские сероводородные процедуры, питьевой бювет. На время процедур детей можно оставить в игровых комнатах.

На территории «Адлеркурорт» находятся крупнейший в стране океанариум, аквапарк, аттракционы, игровые комнаты, где с детьми занимаются воспитатели, спортивные площадки, тренажерные залы, теннисные корты и экскурсионное бюро.

Беззаботный отдых по системе «все включено» позволит вам забыть о бытовых проблемах и приятно проводить свой отпуск в Сочи.

Скидка для членов профсоюзов и их семей -20 %

Использованы фото Интернет-ресурсов



**Отдел реализации путевок
Федерации профсоюзов
Челябинской области
предлагает:**

- лечение и отдых на лучших курортах
- членам профсоюзов путевки со скидкой от 5% до 30%
- путешествия по городам России
- туры выходного дня

Путешествуйте и отдыхайте вместе с нами!

Это будет интересно и увлекательно!

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222

телефоны: 8(351)263-87-82, 264-56-62

www.chelprof.ru

Событие

МАШИНОСТРОИТЕЛИ ГОТОВЯТСЯ К ОБЪЕДИНЕНИЮ

Состоялась VIII (внеочередная) конференция Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей РФ. В работе конференции принял участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

В повестке дня конференции – отчет о работе Совета областной организации профсоюза за 2015-2016 годы и выборы делегатов на VIII внеочередной съезд профсоюза машиностроителей РФ и последующий совместный съезд отраслевых профсоюзов.

На внеочередном съезде профсоюза машиностроителей придется принять окончательное решение по вопросу объединения с другими профсоюзами.

- Главной целью объединения была и остается прежде всего необходимость укрепления территориальных организаций, – отметил в своем выступлении председатель об-

ластной организации профсоюза машиностроителей Юрий Пучков. – Вопросы объединения обсуждаются уже не один год. В настоящее время договор о присоединении подписали руководители только трех профсоюзов: Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей РФ и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности. На внеочередных съездах профсоюзов делегаты должны принять решения о названии нового профсоюза, подтвердить согласие с проектом его Устава. А на совместном съезде – избрать коллегиальные органы и руководителя.

Делегатом на внеочередной съезд Профсоюза машиностроителей РФ, который состоится 18 апреля, конференция избрала председателя областной организации Юрия Пучкова. Он также делегирован на совместный съезд отраслевых профсоюзов.

Объединение, безусловно, имеет положительные моменты и даст толчок к развитию и укреплению профсоюзных организаций, позволит содержать профессиональных юристов, экономистов, отметили выступившие. Но были высказаны и сомнения: не «растворятся» ли в этом объединении малочисленные первички, затерявшись в большом количестве организаций.

На конференции также подводились итоги работы Совета областной организации за два года. Главное достижение, говорилось в отчетном докладе Юрия Пучкова, это сохранение всех первичных профорганизаций, несмотря на



сложную социально-экономическую ситуацию, сокращение численности членов профсоюза. Делегаты, выступившие в прениях, обозначили ряд проблем, с которыми им приходится сталкиваться на предприятиях и в учреждениях. Среди них – низкий уровень заработной платы, текучесть и старение кадров, отсутствие профсоюзных юристов, проблемы, связанные с трудоустройством выпускников колледжей, внедрением профстандартов.

Делегаты конференции оценили работу областного Совета удовлетворительно, подчеркнув его большой вклад в укрепление ППО. Завершилась конференция на торжественной ноте – вручением нагрудного знака «За заслуги перед профсоюзом машиностроителей России». Им отмечены лидеры и активисты профорганизаций.



Юрист разъясняет

ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

- Работодатель настаивает на расторжении трудового договора по соглашению сторон. Законны ли его действия?



- По соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами. Инициатором может являться как работник, так и работодатель.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ важным условием при прекращении трудового договора по соглашению сторон является достижение договоренности между работником и работодателем об основаниях и сроке расторжения трудового договора. Форма соглашения о расторжении трудового договора ТК РФ не определена. Как правило, оно оформляется в виде отдельного документа, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, а другой остается у работодателя.

При прекращении трудового договора по соглашению сторон работнику выплачивается заработная плата за отработанный период, компенсация за неиспользованный отпуск и иные причитающиеся ему суммы. Кроме того, может быть выплачена компенсация, если будет достигнута договоренность между сторонами.

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Кроме того, в соответствии с подпунктом 3 п. 2 ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ работнику должна быть выдана справка о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы.

ВАЖНО

Если работодатель настаивает на расторжении трудового договора по соглашению сторон, работник должен знать, что он имеет право не давать согласие. И в этом случае работодатель не может применить к работнику ни один вид дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение). А если работник по настоянию работодателя все же дает письменное согласие на расторжение трудового договора по соглашению сторон, то он не оставляет себе шансов на восстановление, даже в судебном порядке. И в этом случае профсоюз не сможет защитить интересы работника.

Галина Корзо, юрисконсульт Федерации профсоюзов

У СТРОИТЕЛЕЙ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Председателем областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на внеочередной конференции избрана Наталья Мельникова. В работе конференции принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

Внеочередная конференция областной организации состоялась 17 марта. Главный вопрос повестки – избрание нового профлидера. Юрий Коротков, возглавлявший областную организацию много лет, принял решение сложить полномочия и уйти на заслуженный отдых.

На пост председателя было выдвинуто две кандидатуры: Наталья Мельникова, главный бухгалтер областной организации, и Антон Ермак, председатель ППО МУП «Архитектурно-планировочный центр». Открытым голосованием большинство избрало председателем Наталью Мельникову.

Наталья Мельникова работает в областной организации с 2007 года в должности главного бухгалтера. До этого свыше 10 лет она была главным бухгалтером в компании «Челябинскгражданстрой», руководителем отдела персонифицированного учета УПФР в Советском районе г. Челябинска.

Заместителем председателя избран Николай Клабуков, председатель ППО ЗАО «Востокметаллургмонтаж-1».



СТЕРЖЕНЬ ПРОФРАБОТЫ

В Челябинском УМЦ профсоюзов состоялся семинар для председателей и ответственных за организационную работу в профсоюзной организации.

Всеминаре приняли участие около 50 человек – представители областных и первичных профорганизаций. Открыл семинар председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Он поприветствовал слушателей и отметил, что оргработа является стержнем профсоюзной деятельности. Главная задача оргработников, подчеркнул председатель Федерации, – повышение мотивации профчленства, создание новых организаций.

Заведующий орготделом Федерации профсоюзов Петр Гневашев рассказал о планировании работы профкома и его комиссий, уставной деятельности профорганизации, подготовке и проведении заседаний профкома, отчетно-выборной кампании, о взаимодействии с администрацией предприятия, персональной ответственности выборных органов профорганизации.

Учет членов профсоюза, поощрение, анализ писем, заявлений, жалоб, поступающих в профком, организация обучения профкома, делопроизводства – это перечень тем, с которыми познакомила слушателей в своем выступлении Татьяна Герасютина, заведующий отделом организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД.

В завершении семинара состоялся круглый стол и обмен опытом.

Поздравляем с наградой!

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников награжден знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью».



Вручение государственных наград Российской Федерации и наград Челябинской области состоялось 16 марта 2017 года. На церемонии награждения, которую провел губернатор области Борис Дубровский, были приглашены 20 южноуральцев, в том числе рабочие, врачи, спасатели, ученые, общественники. Знак отличия «За заслуги перед Челябинской областью» получили шесть человек. Среди них – Юрий Конников, больше 12 лет возглавляющий Челябинскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки.

Фото: gubernator74.ru