



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№6 (445) 1-15 апреля 2018 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Региональное соглашение в действии



стр. 2

Деловая риторика для профсоюзных мотиваторов



стр. 7

Рабочие Урала против рабского труда



стр. 7

Главная тема — укрепление



В областной организации Горно-металлургического профсоюза 2018 год объявлен Годом организационного укрепления. Не случайно организационной теме был посвящен первый в этом году пленум комитета областной организации ГМПР. Он прошел 5 апреля в г. Чебаркуле.

В работе пленума приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, региональный секретарь Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов, представители территориальных организаций ГМПР Оренбургской, Свердловской областей и Республики Башкортостан. С докладом о практике решения проблем организационного укрепления выступил председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. Опытом на уровне первичных профорганизаций поделились представители ППО горных и металлургических предприятий области.

Подробнее о пленуме — в следующем выпуске газеты.

Информационные инновации



В информационной работе профсоюзы в постоянном поиске новых форм, освоении современных коммуникационных технологий. Серьезный прорыв произошел в прошлом году, который проходил под эгидой Года профсоюзной информации, и была проведена работа по перезагрузке функционирования структуры профсоюзов в части работы с информацией. И сегодня есть повод рассказать об интересном опыте информационной работы одной из первичных профорганизаций ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, который, наверняка, для многих станет ориентиром в этом направлении.

В 2017 году на конкурсе молодежных лидеров, который ежегодно проводит Федерация профсоюзов области, представитель ДПМ

(Челябинской механизированной дистанции инфраструктуры) Марина Саликова рассказала о разработке и внедрении информационного киоска, где каждый желающий может получить интересующую информацию о профсоюзе. Услышав о новинке, профактив, особенно из числа молодежи, проявил интерес, и в редакцию стали поступать просьбы подробнее рассказать о проекте. Мы побывали на предприятии, чтобы посмотреть на информационный киоск в деле.

Идея принадлежит председателю первичной профорганизации Челябинской механизированной дистанции инфраструктуры Татьяне Гартон (на фото). «Вместе с молодежью мы всегда стараемся находить что-то новенькое, свежее и современное в информационной работе, — рассказывает Татьяна

Александровна. — И неожиданно мне пришла идея, а почему бы не взять за основу терминалы, которые сегодня широко вошли в нашу жизнь и довольно просты в обращении. Мы просчитали, в какую сумму может обойтись эта задумка и поняли, что, в общем-то, это стоимость трех-четырех настенных стендов».

Заручившись поддержкой начальника предприятия Виктора Григорьева, приступили к реализации. Нужно отметить, что Виктор Егорович всегда прислушивается к молодежи, их идеям. И ребята благодарны за внимание и поддержку руководства, всегда активно и с огромным желанием участвуют в мероприятиях, стараются работать с отдачей, чтобы их заметили и оценили.

Продолжение на стр. 2

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ С 1 МАЯ 2018 ГОДА ПОВЫСИТСЯ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА 28 МАРТА НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИНЯТО

Обращение к работодателям Челябинской области о минимальной заработной плате в Челябинской области с 1 мая 2018 года

Уважаемые руководители предприятий и организаций Челябинской области!

В связи с принятием Федерального закона от 7.03.2018 г. №41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», обращая внимание работодателей всех форм собственности, действующих на территории Челябинской области, на необходимость учитывать при оплате труда в организации минимальный размер оплаты труда, установленный данным федеральным законом, и постановление Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, по которому районные коэффициенты и процентные надбавки, начис-

ляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, начисляются сверх установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

С 1 мая 2018 года на территории Челябинской области будет действовать минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом для всей территории Российской Федерации, который составит 11 163 рубля. Районные коэффициенты начисляются на указанный минимальный размер оплаты труда.

Вместе с тем напоминаю о том, что неисполнение требований Федерального закона

и постановления Конституционного суда Российской Федерации влечет наложение административных санкций на руководителей предприятий и организаций.

Первый заместитель губернатора Челябинской области, координатор Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Е.В.Редин

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Социальное партнерство в масштабах ЧЕЛЯБИНСКА

Заседание Челябинской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в обновленном составе – сторону профсоюзов сегодня представляет новый председатель Ассоциации профсоюзных организаций Челябинского городского округа Антон Черепанов, председатель первичной профорганизации ОАО «Челябэнергосбыт». Произошли изменения и в составе Исполнительного комитета Ассоциации профсоюзных организаций.

Кандидатуры Антона Сергеевича Черепанова и членов Исполнительного комитета Ассоциации были представлены на собрании Ассоциации профсоюзных организаций 15 февраля, а в марте утверждены Президиумом Федерации профсоюзов области.

Свою работу в 2018 году городская трехсторонняя комиссия начала с обсуждения вопросов о выполнении в 2017 году мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения, заключенного между администрацией города Челябинска, Ассоциацией профсоюзных организаций и территориальным объединением работодателей «ЧЕЛПРОМ» на 2015-2017 годы; о плане работы комиссии на 2018 год; о роли попечительских советов при осуществлении деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; о ситуации на рынке труда города Челябинска.

Представители сторон социального партнерства высказали намерения взаимодействовать по широкому спектру вопросов, касающихся социально-экономического направления, повышения благосостояния трудящихся.

Начало на стр. 1

Информационные инновации

- Мы приобрели данный терминал с сенсорным экраном, а программное обеспечение устанавливал штатный инженер, - уточняет Татьяна Александровна. - Он занимался наполнением «киоска» с учетом фирменного стиля РОСПРОФЖЕЛ, цветовой гаммы, корпоративной символики. Это удобный в использовании ресурс, который доступен в обращении благодаря простому интерфейсу. Простота, оперативность и свободный доступ к информации - это главные преимущества информационного киоска.

Он рассказывает о важных событиях в жизни профсоюзной организации через фотоматериалы с мероприятий. Сегодня уже запущены в работу разделы по колдоговору, обучению профактива, молодежи, спорту, ветеранам, путевкам, новогодним

подаркам. Будем и дальше расширять контент, дополняя новыми рубриками. Информационный киоск - это новый инструмент в арсенале нашей работы, но он не отменяет традиционные формы - стенды, буклеты, а только дополняет. Мы используем все возможные ресурсы, рассказывая о работе профорганизации, делаем акцент на соцсети.

Информационный киоск расположен на входе в дистанцию, что довольно удобно для пользователей. Проходимость большая, особенно если учитывать, что машинисты и помощники машинистов железнодорожно-строительных машин приезжают сюда для сдачи экзаме-



нов. С большим интересом новинку восприняли ветераны, которым, конечно же, важно внимание и они с удовольствием рассматривают фототчеты с мероприятий.

- Мы будем стараться и дальше развивать информационные направления, осваивать новые виды коммуникации, - делится планами Татьяна Гарток. - Надеемся, что наш опыт с информационным киоском будет интересен и полезен для профсоюзного актива.

Актуальная тема

Региональное соглашение в действии



Первое в этом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было посвящено итогам реализации в 2017 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством области на 2014-2017 годы. В работе комиссии участвовали представители сторон социального партнерства, Законодательного собрания области, органов исполнительной власти, руководители территориальных подразделений федеральных органов власти.

Обязательства каждой из сторон - правительства, профсоюзов и работодателей, закрепленные в Региональном соглашении по восьми направлениям, касаются вопросов занятости, оплаты труда, охраны труда и экологической безопасности, работы с молодежью, организации здорового образа жизни. О наиболее важных результатах, которых удалось достичь во взаимодействии со сторонами социального партнерства в 2017 году, рассказал начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов:

- Индекс промышленного производства по основным видам деятельности в прошлом году составил 105,3% к уровню 2016 года. Объем инвестиций в основной ка-

питал - 194,7 млрд. рублей или 101% в сопоставимых ценах к 2016 году. В целях формирования инновационной и конкурентоспособной экономики, обеспеченной квалифицированными трудовыми ресурсами, работодателями области создаются новые высокопроизводительные рабочие места во всех муниципальных образованиях области. За 2017 год в области создано 10 907 новых рабочих мест, из них 768 - в рамках реализации инвестпроектов. Утверждены территории опережающего социально-экономического развития: Бакал, Верхний Уфалей, Снежинск, Озерск.

На рынке труда наметилась положительная динамика: в центры занятости населения городов и райо-

нов области за содействием в поиске работы обратилось на 13,2% меньше, чем в 2016 году; на 19,6% снизилась численность зарегистрированных безработных, по словам Владислава Смирнова, это один из лучших показателей по снижению регистрируемой безработицы в Российской Федерации по итогам 2017 года; снизилась коэффициент напряженности на рынке труда.

Вместе с тем, как отмечено стороной правительства, остается проблемная составляющая, связанная с общим благосостоянием населения, конкретно по следующим позициям: среднемесячная заработная плата в целом по экономике составила 32 196 руб., денежные доходы в среднем на душу населения снизились на 440 рублей и

составили 23 025 рублей в месяц (23 465 руб. - в 2016 г.).

Особое внимание - вопросу охраны труда. Программы по улучшению условий и охраны труда приняты в 41 муниципальном образовании области, проведена спецоценка условий труда более 85 тыс. рабочих мест в организациях и учреждениях, подведомственных муниципальным органам власти и органам исполнительной власти области.

Как отметил полномочный представитель координатора стороны работодателей ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии Виктор Корман, обсуждение проблем охраны труда в рамках трехсторонней комиссии должно проводиться в тесной кооперации с областной межведомственной комиссией по охране труда, так как вся сфера партнерства достаточно регламентирована и необходимо совместно отслеживать несоблюдение норм и принимать взвешенные решения, а не отчитываться о том, что работа ведется.

Сторона работодателей высказала предложение о необходимости

принятия решения о комплексе параметров, который должен быть под контролем каждой из сторон социального партнерства для улучшения показателей производственного травматизма.

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, выступая на заседании трехсторонней комиссии, отметил, что задачами профсоюзных организаций всех уровней в 2017 году в сфере занятости были: сохранение рабочих мест, предотвращение необоснованных увольнений, контроль за соблюдением трудового законодательства. Самый важный вопрос, который удалось решить благодаря настойчивой позиции профсоюзов, - повышение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. Такое значительное повышение

неоднозначно воспринимается работодателями, и здесь важно внимание и контроль всех сторон социального партнерства за выполнением данного обязательства. МРОТ устанавливается федеральным законом, и его исполнение должно быть неукоснительным. Руководители предприятий и организаций должны четко понимать, какая ответственность последует за неисполнением закона.

Профсоюзный лидер отметил также активное участие представителей профсоюзов в разработке и реализации законов и иных нормативных актов, программ и мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие области, муниципальных образований и организаций, подготовке проектов бюджетов и в публичных слушаниях.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Инвестируй идеи в дело!

Молодые металлурги и горняки области готовятся к массовым действиям. Их в этом году будет немало, ведь 2018-й в областной организации ГМПР – Год организационного укрепления. А укрепляться значит действовать – таков общий посыл всех молодежных акций и мероприятий, которые сегодня планируются первичными проф-организациями предприятий ГМК и координационным молодежным советом областной организации ГМПР.

Сила металлургов и горняков всегда была в массовости и сплоченности, и молодежь здесь традиционно в авангарде. В этом году ряды молодежных профлидеров в первичках пополнились свежими силами, обученными активистами – выпускниками областной Школы молодого профлидера ГМПР. В числе таких первичек – ППО Группы ММК, «ММК-Метиз», ЧЭМК, Трубо-детали, «Магнетита», КМЭЗ, ЗЭМЗ, «Челябвтор-мета», ТРУ, «Литейного центра», НИИ металлургии. А это обещает новые идеи, подходы, решения. И они уже есть.

Зарплата, занятость, недоступность детского загородного отдыха – эти и другие социальные проблемы молодежь ГМПР традиционно берет в фокус внимания, готовясь к коллективным действиям. В 2018 году они по-прежнему стоят остро, и им будут посвящены главные акции профсоюзов с участием молодежи.

Город Бакал в прошлом году стал первым муниципальным образованием области, получившим статус ТОСЭР. Это произошло после массовой акции горняков «Факел надежды», инициированной, проведенной и поддержанной с участием активной молодежи ГМПР. Кризисные моногорода – Бакал и Верхний Уфалей – не останутся без внимания и в этом году. К этим «красным зонам» предполагается добавить самые проблемные в зарплатном отношении предприятия. В плане – проведение молодежных акций, нацеленных на привлечение общественного внимания к таким территориям и предприятиям.



Одним из векторов внутрипрофсоюзного усиления будет взаимодействие с проф-организациями, где в работе с молодежью больше всего проблем. Задача – максимальное включение представителей этих первичек в общие массовые акции и мероприятия, организуемые профсоюзной молодежью других предприятий. Вообще, в последнее время заметнее стал тренд на взаимодействие первичек друг с другом – проведение совместных акций, встреч, обмен опытом.

Прошедший Год профсоюзной информации выявил много проблем в информационном взаимодействии и коммуникациях членов проф-

союза. Один из путей решения – развивать и расширять группы в соцсетях. Этим молодежь областной организации ГМПР уже активно занимается.

В числе самых ярких областных событий, планируемых молодежью, – региональный форум летом, с традиционным сбором разных групп ШМПЛ, на котором обсудят мотивационные вопросы в разрезе молодежной политики профсоюза, областной конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР», массовая акция по проблеме детского отдыха, заседания дискуссионных клубов в первичках. Уже идет обсуждение креативных идей участия молодежи в первомайских ак-



циях профсоюзов. Другая общепрофсоюзная дата сбора – 7 октября – тоже станет поводом громко заявить о своих проблемах. 2018 год насыщен региональными и общероссийскими молодежными форумами. Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, всероссийский «Стратегический резерв», отраслевой смотр-конкурс «Молодежный лидер ГМПР», региональный форум «Утро», международный лагерь «Байкал-2020» – на этих и других площадках металлурги и горняки области поделятся своими инициативами и опытом.

Продолжение на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК ОТКРОЮТ ДЛЯ ПРОМОТУРИЗМА

Идея открыть двери на Магнитогорском металлургическом комбинате для промышленных туристов уже давно витала в воздухе. Дополнительный импульс к её реализации придала актуализированная стратегия развития внутреннего и въездного туризма на территории страны.

Программа, разрабатываемая федеральным агентством по туризму на 2019–2025 гг., предполагает деление страны на туристические кластеры по направлениям. Магнитогорск вошёл в кластер промышленного туризма. В туристических программах – и легендарная история металлургического флагмана страны, и современные промышленные объекты, удивляющие уникальным оборудованием.

Сегодня на ММК принято решение о проработке вопроса по организации экскурсионных маршрутов для всех желающих. Специалистам поручено проработать маршруты по промышленной площадке, учитывающие как безопасность посетителей, так и информационную насыщенность, и зрелищность экскурсионной программы. Первая экскурсия уже состоялась: это был промтур для представителей туристических агентств и отельеров Челябинской области и Башкортостана. Гости увидели обновлённую доменную печь №6 и комплекс стана «2000» холодной прокатки в листопрокатном цехе №11.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ «МЕЧЕЛА»

Группа Мечел подписала соглашение о реализации экологической программы на своих предприятиях в Челябинске.

Подписание состоялось на заседании межведомственной рабочей группы по вопросам реализации экологических мероприятий на промышленных предприятиях Челябинской области.

Соглашение о взаимодействии между Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, правительством Челябинской области и «Мечелом» по обеспечению безопасного и социально-ответственного функционирования предприятий группы компаний «Мечел» подписано гендиректором «Мечела» О. Коржовым.

На заседании члены рабочей группы также одобрили техническое задание «Мечела» для проведения экологического аудита Челябинского металлургического комбината и завода «Мечел-Кокс». Аудит позволит определить основные мероприятия по снижению нагрузки на окружающую среду. Параметры независимого обследования предприятий разработаны в соответствии с требованиями надзорных ведомств и общественных организаций. Техническое задание отображает намерение компании привлечь профессиональных экологических аудиторов с большим опытом проведения подобных проверок, а также узкоспециализированных технических экспертов.



ЗЭМЗ: МОДЕРНИЗАЦИЯ В РАЗГАРЕ

С апреля 2018 г. электро-сталеплавильный цех №2 Златоустовского электрометаллургического завода рассчитывает нарастить объёмы выплавки на треть – за счёт включения в производственный процесс ещё одной дуговой печи ёмкостью 12 т и проектной мощностью 27 тыс. т стали в год.

Ранее в выплавке были задействованы лишь две печи, ежемесячно выдававшие около 3,8 тыс. т жидкой стали. Введение в строй ещё одной печи позволит увеличить общий объём выплавки до 5 тыс. т в месяц. Предварительно на агрегате был организован плановый предупредительный ремонт, включающий огнеупорные работы с заменой футеровки печи и ремонт металлоконструкций свода. Оборудование находится в исправном техническом состоянии и готово к работе, комплектуется штат технологического и ремонтного персонала.

ЭСПЦ-2 специализируется на производстве конструкционных, инструментальных и нержавеющей сталей в дуговых сталеплавильных печах с последующей доводкой химического состава в агрегате внепечной обработки, а также обработкой в установке вакуумирования стали. После разливки стали слитки либо отгружаются как товарные, либо поступают для последующего передела на стан «1150» или в молотовый цех.



metinfo.ru



Начало на стр. 3

Инвестируй идеи в дело!



Екатерина Коптеева, ЧЭМК, председатель координационного молодежного совета (КМС) областной организации ГМПР:

– На заседании КМС в декабре была качественно обновлена команда молодежного актива областной организации ГМПР. Меня избрали председателем совета, замками – Евгения Чиненова (ТРУ) и Ивана Перминова (Ашинский метзавод). В команде собрались активные ребята, есть настрой участвовать во всех запланированных акциях и помогать другим первичкам в молодежной работе, создании и развитии

молодежных комиссий. Очень хотелось бы, чтобы наши акции не оставались незамеченными и давали результаты. Я считаю, если мы молчим, значит, у нас все хорошо, но это не так. Мы будем стараться улучшить то, что у нас есть.

Идея ценна, когда работает, как инвестиция, – подчеркивают в обкоме ГМПР, говоря о важности работы с молодежью и ожиданиях от нее. Участвуешь в молодежных акциях и форумах – делись и питайся энергией и идеями, чтобы затем выгодно вкладывать их в профсоюзное дело.

ДЕЙСТВОВАТЬ, МОТИВИРОВАТЬ, УКРЕПЛЯТЬСЯ

В первичной профорганизации **Группы ММК** год будет без преувеличения напряженным. Комиссия по спортивно-массовой работе и работе с молодежью планирует мероприятия самого широкого круга – форумы, конкурсы, встречи, выезды, соревнования. Один из самых ярких молодежных творческих конкурсов в этом году объединит два прежних традиционных конкурса – «Профсоюзные девчата» и «Горячие парни горячих цехов». В течение года пройдут его отборочные этапы, а финал состоится в конце ноября. За название конкурса сейчас идет голосование в корпоративном приложении «Мой профсоюз». Организация масштабного молодежного форума с приглашением представителей первичек предприятий отрасли – еще одна идея, обсуждаемая сейчас в ППО Группы ММК. Среди самых массовых спортивных состязаний – турнир по пейнтболу, который в августе пройдет уже в 3-й раз. Заметно усилилась креативная роль молодежи в видеопроизводстве, создаваемой профсоюзной первичкой. Ярким событием, получившим много откликов, в т. ч. в интернете, стал ролик-флешмоб профсоюзных девушек, поздравивших коллег-мужчин с 23 февраля. Следующий креативный ролик планируется выпустить к 1 мая.

На «ММК-Метиз» профсоюзная молодежь традиционно участвует во всех сферах жизни коллектива. Ее роль заметна и в коллегиальной

работе профкома, и в подготовке предложений в коллективный договор, и на информационном поле. В этом году в числе самых значимых молодежных событий, планируемых в первичке, – традиционный конкурс «Лучший молодежный лидер», массовые акции на сплочение, выездные культурно-спортивные мероприятия. Продолжают развиваться такие направления, как обучение молодежного профактива, обмен опытом с другими первичками, повышение мотивации профчленства.

Молодежь **ЧЭМК** в прошлом году была в числе организаторов и участников многих профсоюзных акций не только в своей первичке, но и в масштабе области. Такой уровень активности решено сохранить. И начало года уже показало настрой: ярко и массово на комбинате прошли «Битва хоров», интеллектуальный баттл «Что? Где? Когда?». Сейчас в разгаре спортивные состязания, которые будут продолжаться весь год. Взял курс на обучение молодежного актива, профсоюзную работу со студентами профильных учебных заведений, организацию мероприятий для детей металлургов, развитие индустриального туризма.

Постепенно развивается работа по сплочению молодежи на **КМЭЗ**. В плане – проведение массовых поездок в Челябинск, с посещением областных культурных и спортивных мероприятий, организация и участие в спортивно-туристических акциях, в т. ч. совместно с другими первичками.



ММК. Ролик-флешмоб «профсоюзных девушек»

Охрана труда

Не за награды, а для людей

На саткинском комбинате «Мagneзит» оценили профсоюзную работу по охране труда. В первичной профорганизации предприятия подвели итоги смотра-конкурса уполномоченных по охране труда за 2017 год.

Вся работа уполномоченных в течение года получила экспертную оценку. В конкурсную комиссию вошли опытные председатели цехов. В соответствии с утвержденным положением, уполномоченных оценивали по 13 показателям. Учитывалось количество проведенных проверок по охране труда, зафиксированных по их результатам замечаний и предложений по улучшению системы охраны труда. В числе показателей также количество устраненных нарушений по требованиям уполномоченных, количество обращений работников к уполномоченным по вопросам охраны труда, наличие в подразделениях информационных стендов по охране труда.

Смотр-конкурс уполномоченных проводится ежегодно. В этом году за звание лучшего боролись представители железнодорожного цеха, департамента по производству порошков и

шахты «Мagneзитовая». В итоге победителем признан электрогазосварщик шахты «Мagneзитовая» **Руслан Шарафутдинов**. На предприятии он трудится уже 20 лет, из них 7 лет – на шахте «Мagneзитовая». С 2013 года является старшим уполномоченным по охране труда, и за эти годы в подразделении не произошло ни одного смертельного или тяжелого несчастного случая.

– Победа в конкурсе – высокая оценка не только моей работы, но и работы всех уполномоченных по охране труда шахты, – говорит Руслан. – Конечно, приятно стать лучшим. Но мы, уполномоченные, работаем не за награды. Наша задача – помогать, подсказывать коллегам, как без нарушений выполнить свое производственное задание. Мы принципиальны в своем деле, потому что нет ничего важнее безопасности людей. Каждый день должна быть уверенность в том, что рабочие, выполнив свое дело, вернутся домой здоровыми.

Теперь Руслану Шарафутдинову предстоит участие в следующем, областном этапе состязаний уполномоченных.

– Такие конкурсы – один из способов поддерживать качество работы профсоюза по охране труда, – отмечает председатель первичной

профорганизации **Алексей Сабуров**. – Нашим уполномоченным есть куда стремиться в плане активности и эффективности своей работы. В свою очередь и от работодателя хочется видеть больше движения навстречу. Работодатель должен относиться к ним как к своим помощникам, которые вовремя могут обратить внимание, подсказать и, в конечном счете, предотвратить возможный несчастный случай на производстве.



Профсоюз помог

Право на пенсию подтвердил облсуд

Два суда встали на сторону работника Вишневогорского ГОКа. Челябинский областной суд оставил без удовлетворения апелляционную жалобу Пенсионного фонда РФ, пытавшегося оспорить решение первой судебной инстанции о назначении горняку досрочной пенсии по старости.

Напомним, Евгений М. много лет проработал на ВГОКе, на опасном и вредном производстве. Однако по достижении 55-летнего возраста, обратившись в Пенсионный фонд РФ за назначением досрочной пенсии, он получил отказ. Поводом для этого стала запись в трудовой книжке: указанное в ней наименование профессии не соответствовало профессии по федеральному Списку вредных профессий №2, дающему право на льготную пенсию.

Уверенный в своем праве, горняк обратился с иском к ПФ РФ в Каслинский городской суд. Представители работодателя в суде признали свою ошибку в наименовании профессии. Чтобы это исправить, суду пришлось шаг за шагом устанавливать, какую именно работу выполнял Евгений М. на протяжении всей трудовой деятельности на вредном производстве. В итоге судебное решение было принято в пользу работника.

Представители ПФ РФ не согласились с этим и подали апелляционную жалобу в областной суд. Рассмотрев дело в конце февраля, облсуд подтвердил правоту первой инстанции и, соответственно, право вишневогорского горняка на досрочную пенсию.

Интересы работника в обеих инстанциях представляли и защищали председатель пер-



вичной профорганизации ВГОКа и главный юрисконсульт обкома ГМПР.

– Зарабатывая льготный стаж, не следует полностью полагаться на кадровые службы работодателей, на их внимательность и ответственность, – напоминает юрисконсульт обкома ГМПР **Людмила Мещерякова**. – Важно убедиться, что наименование вашей профессии, записанное в вашу трудовую книжку, соответствует Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и Списку 1 или 2. А если не соответствует – своевременно требовать от работодателя приведения в соответствие. Следует также убедиться, что проведенной работодателем спецоценкой подтверждены вредные и (или) опасные условия труда на вашем рабочем месте и что время вашего нахождения в них составляет не менее 80% рабочего времени. И еще – перечисляет ли работодатель дополнительный тариф в ПФ РФ. Отсутствие хотя бы одного из этих условий закономерно повлечет отказ в назначении льготной пенсии.

Владимир Широков



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Профориентация

«Классный папа», белый металлург

На ЧТПЗ подвели первые итоги проекта «Наставничество», действующего в рамках корпоративной образовательной программы «Будущее Белой металлургии». Трубники, добившиеся максимальных успехов в работе с молодежью, отмечены грамотами.

Наставничество в разных его проявлениях и формах существует как в металлургии, так и на предприятиях Группы ЧТПЗ давно. Однако единую концепцию этого проекта в трубном дивизионе разработали только полтора года назад. Были созданы основные положения, регламенты и методики. Такой системный подход позволил студентам программ «Будущее Белой металлургии» («ББМ») последовательно получать знания, изучать предприятия белых металлургов, осваивая будущую профессию и корпоративную культуру. На ЧТПЗ проект стартовал в сентябре прошлого года.

Первые итоги работы в этом направлении подвели недавно. За проявление максимальной вовлеченности в процесс обучения студентов грамотами были отмечены 7 челябинских трубников. Наряду с этим на ЧТПЗ назван лидер уникального направления системы наставничества «Классный папа». Им стал начальник ТПЦ-1 Константин Усанов.

– Мы на ЧТПЗ только вступили в программу «Классные папы», поэтому первые встречи были посвящены знакомству и обсуждению того, что такое цех, завод, Белая металлургия, успеваемости, перспективам, текущим проблемам, – прокомментировал Константин Усанов. – Первое впечатление: многие ребята не осознают своих перспектив, и, судя по стартовым результатам, не у многих появилось желание учиться. Поэтому в ближайшее время я должен буду донести до них, что чем раньше они поймут и осознают возможность стать белым металлургом, тем выше у них шанс быть успешными в рабочей профессии.

Работают с молодым поколением лучшие трубники. Они проходят строгий отбор и спецобучение. Определены три основных профиля наставников: инструктор (рабочий), мастер-инструктор (мастер), наставник (начальник участка/подразделения), и два дополнительных: наставник-эксперт, работающий со студентами вузов, и «классный папа».

Что касается последнего, то он должен не только адаптировать будущих металлургов к условиям производственной среды, но и знакомить со структурой компании, ее ценностями. Также «классный папа» принимает активное участие в жизни ребят и за заводской территорией. Он посещает учебные занятия, родительские собрания, организует совместный досуг.

– Первые наши «классные папы» приступили к работе на базе Образовательного центра Группы ЧТПЗ в Первоуральске. Сейчас этот почетный статус имеют 34 трубника, а в целом в роли наставников выступают 676 белых металлургов, – рассказала начальник управления по реализации «ББМ» Диана Матвеева. – В своей работе «папы» более ориентированы на студентов колледжей из неполных семей или сирот. Главная идея подхода – усилить воспитательную работу через закрепление за каждой группой студентов куратора от производства.

Это поможет компенсировать недостаток внимания и контроля со стороны родителей или опекунов и отсутствие правильной мужской социальной модели поведения. «Классный папа» – пример для подражания. Результатом его работы на первых порах должны стать повышение успеваемости и снижение числа прогулов студентов «ББМ», а далее – увеличение лояльности к компании и привязанности к будущему трудовому коллективу. В 2018 году перед участниками проекта стоят и другие задачи: развитие спортивного движения, культурно-эстетическое воспитание, погружение в философию Белой металлургии. Результаты работы наставников планируется озвучить в ближайшем будущем.

Пресс-служба Группы ЧТПЗ



Профмастерство

Еще не металлурги, но уже профи



Областной конкурс профмастерства будущих металлургов прошел в Челябинске. Студенты, обучающиеся по специальностям среднего профессионального образования по направлению «Технологии материалов», состязались в знании марок стали и сплавов, технологии производства и даже профессиональной лексики на иностранных языках.

Областной конкурс – региональный этап Всероссийской олимпиады профмастерства студентов учреждений среднего профессионального образования, которая проводится по 27 профильным направлениям, включая металлургию. Конкурс в очередной раз прошел на площадке Металлургического комплекса Южно-Уральского многопрофильного колледжа (ЮУМК) при поддержке областной организации ГМПР. Основные

организаторы – министерство образования и науки области, Челябинский институт развития профобразования (ЧИРПО), ЮУМК.

Показать профессиональные знания и навыки приехали представители Челябинска, Магнитогорска, Миасса и Чебаркуля. Это студенты 6 профессиональных образовательных организаций, обучающиеся по специальностям «Металлургия черных металлов», «Литейное производство черных и цветных металлов» и «Обработка металлов давлением».

Для выяснения их профессионализма были подготовлены теоретические и практические задания-туры. Работники ориентировались не только на базовые знания, но и на умение студентов применять современные технологии, в т. ч. информационно-коммуникационные, а также на творческий подход и культуру труда. Конкурсанты отвечали на тесты по 5 общепрофес-

сиональным темам. Особое внимание уделялось вопросам охраны труда, экономике и праву. Отдельные задания были посвящены работе с профессиональным текстом на иностранном языке (грамотный перевод) и организации работы коллектива.

Практическая часть включала исследования материалов с использованием лабораторного оборудования, решение расчетных задач. Будущие металлурги определяли марки стали, характеризовали и классифицировали материалы, искали дефекты, предлагали методы их предупреждения и устранения.

Уровень профессиональной подготовки конкурсантов оценивало компетентное жюри с участием представителей министерства образования и науки области и ведущих металлургических предприятий.

В результате упорной борьбы победу по сумме баллов одержал студент ЮУМК Максим Финаев. Он поедет на

финал Всероссийской олимпиады профмастерства по соответствующему профилю, которая пройдет в мае в Выксе (Нижегородская область). 2-е место присуждено представителю Южно-Уральского государственного технического колледжа (Челябинск) Михаилу Мингажеву, уже становившемуся призером в прошлом году. 3-е место занял магнитогорец Руслан Алеев – учащийся многопрофильного колледжа при МГТУ им. Носова. С успешным участием ребята поздравили, вручили сертификаты и призы директор ЮУМК Александр Большаков, представителем Управления персоналом ПАО «ЧМК» Рамиль Рахманкулов, председатель первичной профорганизации ЧМК Айдар Сафиуллин.

– В этом году конкурс стал представительнее, шире по количеству участников, географии. Впервые в нем участвовали студенты, обучающиеся по трем специальностям: добавилась специальность «Обработка металлов давлением», – говорит Ирина Тихонова, заместитель директора ЮУМК по Металлургическому комплексу. – Впервые приехали ребята из Чебаркульского профессионального техникума, в т. ч. впервые – девушка. Это Ольга Васильева, мы ее отметили отдельно за достойное участие. В целом хочется сказать, что уровень знаний, которые демонстрируют конкурсанты, повышается. Они лучше ориентируются и в экономических вопросах, и в знании иностранных языков. Это радует. И, бесспорно, такие конкурсы помогают в овладении профессией, которая сегодня требует от молодых работников глубоких и в то же время широких знаний.

Здоровый образ жизни

И трубы гнут, и гирию жмут

У «белых» металлургов активный образ жизни и спорт всегда в почете. Еще одна массовая спортивная акция с участием работников ЧТПЗ и предприятий Группы ЧТПЗ прошла на корпоративной базе отдыха «Лесная сказка» на Увильдах.

Традиционная военно-полевая игра «Зарница» первичной профсоюзной организацией ЧТПЗ проводится третий год подряд. На этот раз она прошла в формате коллективной сдачи норм ГТО. В готовности «к труду и обороне» состязались 14 команд. Для них было организовано несколько этапов. На первом потребовались сила и выносливость. Трубы поднимали гири,

били подушками, боролись на руках, перетягивали друг друга при помощи собственного веса. Здесь каждый мог проявить себя, показав максимальный физический результат. Важен был индивидуальный успех.

Второй этап – интеллектуальный. Здесь ключевое качество металлурга – смекалка. Команды сразились умами в формате игры «Дженга» (или «Башня»): нужно вытянуть деревянный блок из выстроенной большой башни так, чтобы она не упала.

После такой мозговой активности трубники ринулись в новый бой – их ждала эстафета. 4-этапный командный забег включал бег «по пересеченной местности» – через сугробы, бег с препятствиями,



стрельбу из пейнтбольного оружия.

Борьба за «золото» продолжилась на льду. Финалисты – четыре лучших команды – сразились в хоккей в валенках. Победителем стала

сборная 6-го трубоэлектросварочного цеха, второе и третье места – у ребят с завода «СОТ», входящего в Группу ЧТПЗ. Так, «серебро» взяли трубогибщики из Копейска, а «бронзу» – магнитогорские

«сотовцы». Стоит отметить, что белые металлурги Магнитогорска в «Зарнице» участвовали впервые, и расстояние в 250 километров не стало для них помехой на пути к успеху.

Конкурс

Юные звездочки – любимым мамам

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе впервые прошел весенний конкурс юных талантов: дети работников порадовали родителей незаурядными творческими способностями. Получился настоящий праздник, который в канун 8 марта стал лучшим подарком мамам, бабушкам и всем работницам «ММК–Метиз».

Конкурс не случайно приурочили к Международному женскому дню: больше половины работников «ММК–Метиз» – женщины, а это самые эмоциональные и благодарные зрители. Именно для них – сотрудников и ветеранов предприятия – руководство, комитет женщин и профком устроили в заводском ДК праздничные концерты из лучших детских номеров.

На участие в конкурсе еще зимой подали заявки более 35 ребят в возрасте от 4 лет до 21 года. Маленькие таланты предложили творческие номера во всех жанрах, какие только бывают: танец, вокал, декламация, игра на музыкальных инструментах, цирковое искусство, акробатика. Полтора месяца длился отборочный тур, а наградой лучшим стали праздничная сцена и десятки внимающих взглядов.

Зрителям запомнились абсолютно все номера: и трогательное стихотворение про

бабушку самой маленькой участницы Дарины Байбуловой, и мини-спектакль Ани Емельяновой, сумевшей реализовать сразу в трех образах – дочки, мамы, бабушки, и яркие выступления коллективов с современной хореографией, и зажигательные восточные танцы. Порадовали маленькие звездочки и виртуозной классикой (балет, игра на флейте и гитаре), и, конечно, вокальными номерами. Проникновенное и искреннее исполнение многих зрителей растрогало до слез.

Все ребята-участники получили подарки и благодарности. Но самым ценным и приятным подарком стали аплодисменты зрителей.

– Праздничные концерты стали очень душевным и трогательным событием для представительниц прекрасного пола, работающих на нашем предприятии, – говорит Елена Рамазанова, председатель первичной профсоюзной организации «ММК–Метиз». – У ветеранов и сотрудниц завода, уверена, надолго в душе останутся теплые воспоминания от тех эмоций, искренних, горящих глаз детей, которые очень хотели в эти дни порадовать как своих мам, бабушек, так и всех женщин завода.

Дина Шеметова,
ППО «ММК–Метиз»

Активный формат

Горячая весна в клубе эрудитов



Три часа бились умы на Челябинском электрометаллургическом комбинате. В корпоративном весеннем кубке игры «Что? Где? Когда?» сразились шесть команд металлургов-эрудитов.

Турнир, организуемый молодежной комиссией профкома, каждый раз радует новыми участниками и накалом интеллектуальной борьбы. Поэтому он стал одной из хороших традиций комбината. В этом сезоне на звание самых умных претендовали команды, представлявшие и отдельные подразделения, и объединенные: «Партак», «Молодежка», «ПКУ+УКС+ЗУ», «Патриоты»,

«18 марта» и «Суровые металлурги».

Уже первый конкурсный этап задал планку умственного напряжения. Предлагалось поработать с картинками-демотиваторами – разгадать скрытые части подписей к ним. Задания были веселые, но действительно непростые, не случайно за победу в этом конкурсе профком учредил отдельный ценный приз – его

обладателем стала команда 8 цеха «Партак».

Кстати, «Партак» – уже сложившаяся команда эрудитов. Впервые она выступила полгода назад на осеннем кубке «Что? Где? Когда?», сразу добилась впечатляющего успеха, победив в нем с хорошим запасом. Именно ее успешная игра задала повышенный уровень сложности и в нынешнем турнире.

Знаний из самых разных областей и быстрой смекалки потребовали от участников следующие задания. Эрудиты разгадывали графические шарады и ребусы, решали головоломки, отвечали на вопросы от самых известных в стране знатоков. Неоднократные всплески эмоций только подтверждали высоту напряжения мозгов.

Одной из точек «кипения» стал «Суперблиц» – индивидуальный конкурс для пред-

ставителей команд. Только после шести «послематчевых вопросов» – был выявлен победитель и обладатель еще одного спецприза от профкома. Им стал эрудит из «Патриотов» Егор Одинаев.

Разрыв в турнирной таблице между командами на протяжении всей игры был минимальным, и только в конце определились медалисты – призеры и лидер. 27 победных баллов набрала команда «Партак». Лишь один балл ей уступили представители «ПКУ+УКС+ЗУ», занявшие 2-е место. Тройку призеров замкнула «Молодежка». Все отметили, что борьба была упорной, и тем интереснее металлургам будет встретиться на интеллектуальном ринге через полгода, на осеннем кубке комбината.

Максим Доронин, ЧЭМК

Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

– Поясните, пожалуйста, как влияет обеденное время на признание прогулом, отсутствие на работе более 4 часов подряд, если работник не был на работе до обеда и продолжил отсутствовать после него. (В. Кошелев, г. Челябинск).

Прогулом считается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его продолжительности,

Что считается прогулом?

а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня или смены (подпункт «А» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ).

Судебная практика склоняется к тому, что хотя перерывы для отдыха и приема пищи не включаются в рабочее время, но они не прерывают его. Трудовое законодательство не определяет рабочий

день как время до обеда и после обеда. В связи с этим обеденное время не может прерывать срок, установленный подпунктом «А» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ.

Таким образом, если отсутствие работника на рабочем месте непосредственно перед обедом и сразу после него составляет более 4 часов, то такое отсутствие считается прогулом.



ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ какие выплаты положены пострадавшему работнику на производстве

Техническая инспекция труда ГМПР по Челябинской области информирует



Легкая травма

- Оплата больничного листа
- Компенсация морального и материального вреда (по требованию)



Тяжелая травма

- Оплата больничного листа
- Единовременная компенсация
- Ежемесячная компенсация
- Оплата расходов на реабилитацию
- Компенсация морального вреда (по требованию)



Смертельная травма

(выплаты родственникам-иждивенцам)

- Единовременная компенсация
- Ежемесячная компенсация
- Компенсация морального вреда (по требованию)

Выплаты по Трудовому кодексу

Выплаты по Отрасловому тарифному соглашению: в случае смерти – **годовой** заработок на каждого члена семьи (на предприятиях горно-металлургического комплекса)

Кроме выплат по Трудовому кодексу



Если травма получена в результате аварии или инцидента на опасном производственном объекте: **до 2 млн.руб.** (зависит от тяжести травмы. По обязательному страхованию ответственности.)

Если травма получена на общественном транспорте: **до 2 млн. руб.** (зависит от тяжести травмы. По обязательному страхованию ответственности перевозчиков)

Пример: во время командировки, перемещения на общественном транспорте.

Страховые выплаты выплачиваются, если предприятие застраховало работников от несчастных случаев. Работодатель не обязан это делать, но есть особо опасные профессии, подлежащие **обязательному** страхованию: газоспасатель, пожарный и т.п.

Выплаты по Коллективному договору (если в организации заключен колдоговор и такие выплаты предусмотрены)

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Учиться – всегда пригодится

На заметку

Деловая риторика для профсоюзных мотиваторов



Центральный комитет и областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения продолжили обучение профсоюзных мотиваторов. Состоялся второй модуль школы «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности», посвященный теме «Деловая риторика и общение».

Школа мотиваторов набирает популярность. Для участия в семинаре в Челябинскую область приехали 29 профсоюзных активистов из различных уголков нашей страны – Москвы, Нижегородской, Ульяновской, Ярославской, Самарской, Курганской областей, Чувашской республики и Республики Татарстан.

Мероприятие прошло на базе отдыха «Чайка» на озере Увильды. С приветственным словом к участникам обратился председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов, председатель областной организации Профсоюза Олег Косых,

руководитель сектора организационной работы аппарата ЦК Профсоюза Надежда Тихомирова, председатель ППО ПАО «ЧКПЗ» Валентина Курина. Слушатели изучали психологические аспекты делового общения, руководители сектора организационной работы аппарата ЦК Профсоюза Надежда Тихомирова, председатель ППО ПАО «ЧКПЗ» Валентина Курина.

анализировали конкретные ситуации, в том числе конфликтные, возникающие в процессе общения, разрабатывали стратегию поведения, оттачивали мастерство публичного выступления, используя конкретные риторические навыки и умения. С помощью сторителлинга – одного из популярных приемов в риторике, учились подавать информацию в виде интересной истории.

В роли преподавателей выступили директор Челябинского кузнечно-прессового завода, общение с профактивом, обмен опытом. Активные занятия сплотили ребят, ставших одной командой.

Креативно участники проекта завершили второй модуль, выстроившись в форме «галочки», символизирующей, что этот этап обучения пройден. Впереди новые встречи, занятия, обсуждения и обмен опытом. Третий модуль Школы пройдет в октябре на базе ОАО «АВТОВАЗ».

Креативно участники проекта завершили второй модуль, выстроившись в форме «галочки», символизирующей, что этот этап обучения пройден. Впереди новые встречи, занятия, обсуждения и обмен опытом. Третий модуль Школы пройдет в октябре на базе ОАО «АВТОВАЗ».



Праздничные выходные для россиян

Первая рабочая неделя мая продлится два дня. В связи с празднованием Первомая, который в 2018 году приходится на вторник, россияне будут отдыхать четыре дня.

Праздничные выходные начнутся в воскресенье 29 апреля и продлятся до среды 2 мая включительно. Таким образом, на первой в мае рабочей неделе россияне выйдут на работу 3 и 4 мая.

День Победы 9 мая приходится на среду, поэтому никаких переносов рабочих дней не будет. Выходным будет лишь один день. 8 мая, согласно Трудовому кодексу, будет сокращен на один час как предпраздничный рабочий день.

12 июня – День России, дата приходится на вторник, выходными будут три дня подряд – с 10 по 12 июня включительно. Понедельник 11 июня будет нерабочим за счет переноса на субботу 9 июня.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Ошибка в справке-вызове

Работник для оформления учебного отпуска принес справку-вызов из учебного заведения, в которой неправильно указано наименование организации (вместо «ООО» написано «ЗАО»). Вправе ли работодатель отказать работнику в предоставлении учебного отпуска до того момента, пока работник не принесет справку-вызов без ошибок?

Если работник для оформления учебного отпуска принес справку-вызов из учебного заведения, в которой неправильно указано наименование организации (как в данном примере), то работодатель не вправе отказать работнику в предоставлении учебного отпуска по этой причине.

Дежурства на дому

Руководитель организации намерен ввести практику дежурств на дому, которая законодательно для работников организации не предусмотрена. Правомерно ли предусмотреть порядок дежурств в локальном нормативном акте, а условия - в трудовых договорах, если работники дадут свое согласие? Не будет ли это нарушением трудового законодательства?

Трудовым кодексом РФ установлены случаи работы на дому. Так, **гл. 49 ТК** определены особенности труда надомников, **гл. 49.1 ТК** - дистанционных работников; ст. 350 ТК устанавливает возможность дежурств на дому медицинских работников. На данных работников действие трудового законодательства распространяется с учетом особенностей, установленных специальными нормами.

В отношении работников, труд которых не связан с особенностями регулирования труда, действуют общие нормы трудового законодательства.

Таким образом, в связи с тем, что трудовым законодательством установлены случаи исполнения работником своих обязанностей на дому, включая дежурства, самостоятельное установление дежурств на дому будет противоречить нормам ТК РФ.

**Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации
профсоюзов области**

Календарь истории

Рабочие Урала ПРОТИВ РАБСКОГО ТРУДА



В Златоусте прошел городской митинг, посвященный 115-й годовщине мартовского расстрела бастующих рабочих Златоустовского чугунолитейного и сталелитейного завода. Расстрел вошёл в историю как одно из самых кровавых преступлений царской власти против рабочих Урала.

Акцию памяти организовала Ассоциация профсоюзных организаций Златоустовского городского округа совместно с Собранием депутатов. К памятнику Рабочего возле драматического театра «Омнибус», установка которого была посвящена трагическим событиям 1903 года, официальные лица города и представители профсоюзных организаций АО «Златмаш», АО «ЗЭМЗ», златоустовской железной дороги, филиала «Челябэнерг», Управления образования и Управления культуры, ветераны и краеведы возложили венки и цветы. Вспомнили тех, кто отстаивал права трудящихся ценой собственной

жизни, добивался выполнения требований по улучшению условий труда и достойной его оплате.

В тот трагический год, который не вычеркнешь из истории, на главной площади перед административным зданием были расстреляны 69 человек, более 250 получили ранения и свыше 100 человек были арестованы. Это кровавое событие потрясло своей жестокостью всю страну. Вышедшие на стихийную забастовку 26 марта 1903 года протестующие с мольбой просили администрацию казенного оружейного завода об отмене

новых расчетных книжек с изложенными в них новыми условиями труда, найма, увольнения, значительно ухудшающих положение рабочих.

- Сегодня мы вспоминаем тех, кто боролся за наше с вами светлое будущее, отстаивал права рабочих, - отметил в своем выступлении председатель Ассоциации профсоюз-

ных организаций Златоустовского городского округа, заместитель председателя Собрания депутатов Марат Сафиев. - Условия труда на заводе были невыносимыми и унижительными, людей увольняли за малые провинности, штрафовали за мелкие нарушения, поэтому златоустовцы были вынуждены выдвинуть социальные требования, чтобы прекратить этот беспредел. В то время для защиты трудящихся еще не было профсоюзных организаций, но их создание уже назревало. События прошлых лет еще раз доказывают необходимость создания и значимость профсоюзов, которые берут на себя заботу о человеке труда. В современном мире профсоюзы играют важную роль в социально-политическом развитии общества и государства в целом.

*Елена Бухляева, пресс-секретарь
Собрания депутатов
Златоустовского городского округа*



Молодежь и профсоюзы

Звездная Галактика УрСЭИ



В Уральском социально-экономическом институте состоялся финал ежегодного конкурса «Мисс и Мистер УрСЭИ». Его победителями стали Ирина Атрощенко и Никита Хохлов.

Конкурс состоял из пяти этапов: отборочный кастинг, в котором участвовали 15 человек, фотосессия, спортивный, интеллектуальный, финал.

На спортивном этапе участники продемонстрировали свою физическую подготовку, силу духа и выносливость. Одним из сложных оказался интеллектуальный этап конкурса. Каждый участник должен был разработать, просчитать, спрогнозировать, а, главное, защитить свой социальный проект, основанный на волонтерских началах, без финансовых вложений вуза. Такое направление выбрано не случайно, так как 2018 год в России объявлен Годом волонтера.

И, наконец, финал! Из 10 участников до него дошли восемь. Главным лейтмотивом финала стала тема «Галактика УрСЭИ», отражающая направленность вуза в создании условий для реализации творческого потенциала студентов. Благодаря этому на небосклоне альма-матер постоянно «загораются» новые звездочки, вырастая в яркие светила.

Участников приветствовала директор института, доктор экономических наук, профессор Ольга Артёмова, пожелавшая ребятам успехов, а жюри объективности в оценках.

Первым испытанием стало дефиле в деловых костюмах, которое называлось «Звёзды сошлись». Далее состоялась

самопрезентация участников – конкурс «Прошу слова». Следующее задание «Где логика?» было подготовлено по типу одноименной программы на канале ТНТ. С ним все справились блестяще, добавив баллы в свою копилку. Итогом стало «Шоу со звёздами». Ребята пели, танцевали, исполняли рэп, пробовали себя в жанре stand-up.

По итогам конкурса победителями стали Ирина Атрощенко и Никита Хохлов, получившие титулованные звания Мисс и Мистер УрСЭИ.

Остальные участники отмечены в различных номинациях. Среди юношей: Александр Никифоров – мистер-галантность, Евгений Силинский – мистер-позитив, Тимур Куканов – мистер-креатив. Среди девушек: Ирина Атрощенко – мисс-креативность, Полина Плешакова – мисс-очарование, Лера Васькина – мисс-вдохновение.

Все участники получили призы от спонсоров. Главный приз, учрежденный администрацией института, достался победителям, – скидка на оплату за обучение.

**Ирина Бащенко,
начальник отдела по
воспитательной работе
УрСЭИ**

За здоровый образ жизни

Турнир по мини-футболу

Профсоюзная организация и администрация АО «Макфа» организовали турнир по мини-футболу среди работников предприятия. Участвовали команды макаронного цеха №2, службы логистики, службы технического директора, основного производства.

Каждая игра проходила в напряженном темпе, команды прилагали все усилия, чтобы показать отличные результаты. Радость от каждого гола, мощная поддержка болельщиков сопровождали спортсменов на протяжении всего турнира и создавали особый эмоциональный настрой на победу.

Самая большая группа поддержки оказалась у команды службы основного производства п/п Челябинска, она была отмечена в номинации «Активная команда болельщиков».

В результате усиленной борьбы победила команда макаронного цеха №2 п/п Рожино.

На втором месте – команда службы технического директора.

На третьем – команда основного производства.

В личном первенстве в номинациях отмечены:



«Лучший нападающий» – Садыков Динис (м/ц №2).

«Лучший защитник» – Пивоварчик Вячеслав (основное производство).

«Лучший вратарь» – Филатов Денис (м/ц №2).

«Активная команда болельщиков» – основного производства п/п Челябинска.

«Активный болельщик» – Япс Дарья.

– Победа ребят из макаронного цеха №2 не случайна, – говорит Екимов Сергей, член про-

фкома, – так как на протяжении полугода ребята постоянно тренировались, команда, что называется сыграна. Профком заключил договор со спортивно – оздоровительным комплексом «Полет» и по вторникам проводят тренировки футболистов.

Пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников предприятия, привлечение молодежи к регулярным занятиям спортом является одним из приоритетных направлений в работе администрации и профкома АО «Макфа».

Председатель профкома Лариса Смирнова и главный судья соревнований Олег Чупин поздравили призеров и вручили им почетные грамоты, медали и главный приз – кубок победителя. Приятным сюрпризом стали подарочные карты в «Спортмастер».

Как отметили участники и болельщики соревнований, турнир прошел очень интересно и позитивно, необходимо чаще проводить такие мероприятия, которые работают на сплочение коллектива и укрепление корпоративного духа.



Отдых и оздоровление

Уникальная здравница у Ильменского хребта



Фото: www.alean.ru



Фото: www.alean.ru

Санаторий «Сосновая горка» находится в 90 километрах от Челябинска. Эта уникальная многопрофильная здравница расположена вдали от промышленной зоны, на восточном склоне Ильменского хребта, на берегу живописного озера Еловое.

В санатории лечат заболевания нервной, сердечно-сосудистой, иммунной систем, органов дыхания, кровообращения, движения.

Прием ведут врачи высокого класса, которые в своей практике используют новейшие достижения медицины. С этой целью врачебно-медицинский персонал тесно сотрудничает со специалистами Челябинской медицинской академии и Уральского института усовершенствования врачей.

Здравница специализируется на грязелечении (природная сапропелевая грязь с озера Боляш), водолечении (ароматные

и гидромассажные ванны, подводный душ-массаж), лечении ингаляцией (ультразвуковой, аэрозольной), светолечении, физиотерапевтических процедурах, использовании сухих углекислых ванн, фитотерапии.

В лечебном корпусе действуют 25-метровый бассейн, зал лечебной физкультуры, зал механотерапии, тренажерный зал, сауна, кабинеты ручного и механического массажа.

Из дополнительных услуг: солярий, тренажерный зал, прокат спортивного инвентаря, бильярд, библиотека, бар, кафе, дискотеки.

Для желающих организуют увлекательные экскурсии по живописным и культурно-историческим местам в окрестностях г. Миасса, озера Тургояк, Чебаркульского района.



Фото: www.alean.ru

МЕТОДЫ ЛЕЧЕНИЯ И ВИДЫ ПРОЦЕДУР

Грязелечение, физиотерапевтические процедуры, магнитотерапия, водолечение, ингаляционные процедуры, массаж, иглорефлексотерапия, психотерапия

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

С 1 ИЮНЯ ПО 31 АВГУСТА

2-м номер (с лечением) – **2 500 руб/сут с чел.**

2-м номер (без лечения) – **2 000 руб/сут с чел.**

ПИТАНИЕ ТРЕХРАЗОВОЕ, КОМПЛЕКСНОЕ

**По всем вопросам
обращаться в отдел
реализации путевок
Федерации профсоюзов
Челябинской области
8(351) 264-56-62,
263-87-82**

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №37330.
Дата выхода в свет 12.04.2018 г.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»