



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№2 (441) 1-15 февраля 2018 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Школа кадрового резерва



стр. 2

Лучшие в профессии



стр. 2

Семь фактов позитива



стр. 3

Профсоюзный вуз приглашает



Уральский социально-экономический институт

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ:

18 февраля 2018 12.00
25 марта 2018

стр. 7



Магнитогорский метизно-калибровочный завод – один из лидеров области по уровню профченства. Одним из инструментов мотивации эффективной профсоюзной работы здесь является смотр-конкурс на звание лучшей цеховой профорганизации. Недавно подведены итоги конкурса: оценены все направления цеховой работы, награждены победители.

Продолжение на стр. 5

Трудовая Конституция «Турбины»



Коллективный договор – основной закон, по которому живет конкретное предприятие или организация. Он является своего рода индикатором социальной ответственности работодателя перед работниками и показателем привлекательности и успешности самого предприятия. Именно такой колдоговор, которым по праву гордятся, - в АО «Специальное конструкторское бюро «Турбина» (г. Челябинск). В 2016 году предприятие стало победителем областного конкурса на лучший колдоговор.

СКБ «Турбина» – динамично развивающееся предприятие оборонного комплекса, является единственным в РФ и ближнем за-

рубежье разработчиком и производителем турбин и газотурбинных двигателей. Костяк СКБ – коллектив высококлассных специалистов своего дела. На сегодняшний день это 1190 работников, более 70 процентов - состоят в профсоюзе.

- Колдоговор «Турбины» всегда отличался своей наполненностью, - говорит председатель областной организации РОСПРОФПРОМ Александр Долганов - Генеральный директор Алексей Адаев поддерживает традиции, заложенные его предшественником Владимиром Коробченко. Выполнять высокие социальные обязательства перед трудовым коллективом позволяет успешная производ-

ственная деятельность предприятия.

О каких конкретно обязательствах идет речь, рассказала Татьяна Субботина, молодой профсоюзный лидер организации. Председателем она избрана недавно, в сентябре прошлого года. Коллектив единогласно поддержал ее кандидатуру и выразил свое доверие, которое Татьяна успела заслужить за три года работы на «Турбине». Работая специалистом по охране труда, она активно занималась общественной деятельностью, была членом профкома, входила в комиссию по охране труда.

Продолжение на стр. 8

Социальное партнерство

Генеральное соглашение: чего удалось добиться профсоюзам

29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин. На торжественной церемонии присутствовал Президент РФ Владимир Путин.

Генеральное соглашение на 2018 - 2020 годы является логическим продолжением предыдущего документа, в нем осталось все лучшее, что было, а также добавилось несколько новых принципиальных моментов.

Как отметила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, в этом Генсоглашении намечен переход к новой модели развития, в основе которой - баланс интересов обще-

ства, государства, бизнеса, и она опирается на систему стратегического планирования, управления и использования проектного подхода.

Самое важное, по ее оценке, это то, что минимальный размер оплаты труда, наконец-то выходит на уровень прожиточного минимума. В дальнейшем продолжатся консультации об их соотношении, о величине прожиточного минимума, однако МРОТ ниже опуститься не сможет. Профсоюзы пошли еще дальше: они предлагают оставить прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий, различного рода пособий, потому что - это не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир - величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше прожиточного минимума в 2 - 2,5 раза.

Кроме того, уже есть договоренность с социальными партнерами о подготовке предложений о социальном налоговом вычете для малоимущих в размере прожиточного минимума. Также есть договоренность рассмотреть вопросы прозрачности зарплат различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал. В первую очередь - в компаниях с госучастием.

- Само собой в зоне внимания сторон останутся вопросы совершенствования организации оплаты труда и повышение зарплат так называемых подуказных категорий работников, тех работников бюджетной сферы, которые были определены майскими указами президента, - продолжает Нина Кузьмина.

Планируется разработать новые механизмы защиты прав работников в случае несостоятельности, банкротства или неплатежеспособности организации.

Продолжение на стр. 2

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Социальное партнерство

Генеральное соглашение: чего удалось добиться профсоюзам

Начало на стр. 1



Фото: <http://www.kremlin.ru>

Еще одна тема, которая неоднократно поднималась на заседаниях Российской трехсторонней комиссии не один год и, наконец, была зафиксирована в Генеральном соглашении: предусмотреть меры господдержки для тех работодателей, которые содержат объекты социальной инфраструктуры. В частности, это касается работодателей, у которых есть детские оздоровительные лагеря. Сейчас они вынуждены платить налоги за них так, будто это промышленные объекты, и содержать их становится невыгодно. Социальные партнеры намерены исправить это.

Отдельно в Генсоглашении прописали, что стороны социального партнерства (речь идет о профсоюзах и бизнесе) участвуют в рассмотрении и

подготовке предложений по проекту плана законопроектной деятельности правительства на следующий год. Договорились, чтобы все проекты законов и нормативно-правовых актов принимались правительством РФ только при наличии согласованной позиции сторон социального партнерства.

У нас есть такая практика, когда законопроекты в Госдуме ко второму чтению претерпевают существенные изменения, поэтому мы договорились о том, что законопроекты второго чтения тоже будут рассматриваться на заседаниях РТК, - пояснила зампред ФНПР.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

Человек труда

Повышая престиж рабочих профессий

На «Первом хлебокомбинате» награждены лучшие бригады и лучшие по профессии, ставшие победителями производственного соревнования за III квартал 2017 года.

Олеся Гаврилина, приемщик-сдатчик готовой продукции цеха №2, стала одной из лучших по профессии. Это первая производственная награда, которую она получила. Работает на комбинате с 2011 года после окончания техникума по специальности «техник-технолог хлеба, кондитерских и макаронных изделий».

Для меня это очень почетно и ответственно, - говорит она. - Я горжусь тем, что работаю в таком коллективе и на таком предприятии, которое заботится о людях.

Одной из лучших стала бригада №6 цеха №2. В бригаде 50 человек, которые занимаются выпуском различных сортов хлеба, батонов, слоеных изделий. Бригадир-мастер Светлана Барт, выведшая свой коллектив в передовики, считает, что залогом успеха является сплоченность и выработка качественной продукции. Для этого работники постоянно проходят обучение, стажировки, повышают квалификацию.

Три бригады и шесть работников получили не только почетные звания, но и денежные премии, лучшие по профессии - по 5 тысяч рублей. Призовой фонд каждой бригады определяется количеством работников.

Все это закрепляется в Положениях о внутрипроизводственном соревновании на «Лучшую бригаду» и «Лучшего по профессии», которые являются приложениями

к коллективному договору. В 2017 году на выполнение коллективного договора было затрачено 34 383 199 рублей.

Соревнование ведется на предприятии давно, - говорит председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Иншакова. - Я пришла на комбинат 41 год назад, оно уже было, только называлось социалистическим. Эта традиция продолжается и по сей день. В 2017 году в ряд показателей, по которым подводятся итоги, были добавлены еще два - профилактика травматизма и показатель количества уволившихся работников, проработавших менее одного месяца. И как результат - по итогам прошлого года, число работников, отработавших на комбинате меньше одного года, уменьшилось на 10 процентов. Мы ввели этот показатель для того, чтобы

в коллективе внимательнее относились к новичкам, помогали им адаптироваться. Это очень важно. Если говорить о травматизме, то чаще всего это происходит, по неосторожности. У нас ведется системная работа, когда соблюдение правил по технике безопасности отслеживается постоянно. Это дисциплинирует работников и является профилактикой тяжелого травматизма. И плюс ко всему укрепляет корпоративный дух и сплачивает коллектив. За нарушение техники безопасности одного работника отвечает вся бригада, получая штрафные баллы.

Работников, получивших почетные звания, поздравили профсоюзный лидер и главный инженер Владимир Зверко и пожелали им новых производственных достижений.



Учиться – всегда пригодится

Энергетики обучили кадровый резерв



Состоялся выпуск первой Школы кадрового резерва и профсоюзного актива Челябинской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». 18 слушателей Школы кадрового резерва на должность председателя и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию ВЭП, получили удостоверение об окончании.

Это первая группа слушателей, которая прошла такое обучение. Началось оно в октябре 2015 года. Решение готовить резерв и обучать профсоюзный актив принято президиумом областной организации ВЭП в августе 2015 года. Учебно-методическим центром профсоюзов совместно с обкомом разработана программа, состоящая из пяти модулей.

Во время обучения профсоюзные активисты познакомились с историей профсоюзного движения, основами организационной и финансовой работы, правозащитной деятельности, инновациями в информационной работе, коллективным договором и отраслевым соглашением. Изучили технологию ведения переговорного процесса, навыки речевой

коммуникации и ораторского мастерства.

В заключение состоялся круглый стол с участием председателя областной организации ВЭП Леонида Коршунова. Участники обменялись впечатлениями о Школе, задали интересные их вопросы. Один из ключевых - как работать с молодежью, чтобы привлечь ее в профсоюз. Опытом своей работы поделился заместитель председателя областной организации ВЭП, председатель первичной профсоюзной организации «Челябэнергосбыт» Антон Черепанов.

ГОВОРЯТ ВЫПУСКНИКИ

Данил Руднев, председатель Совета молодых специалистов, председатель комиссии по культурно-массовым мероприятиям ПО ТЭЦ-1 ППО «Энергосистема Урал»:

- Много полезной информации, особенно, по

вопросам психологического влияния, организации флешмобов, митингов. Все это пригодится в работе, и я буду это использовать, прежде всего, для привлечения новых членов профсоюза.

Сергей Говорухин, председатель цехового комитета ППО «Центральные электрические сети»:

- Школа дала мне знакомство с новыми людьми и знания, которые помогли разобраться во многих вопросах, связанных с общением. К примеру, с манипуляциями. Полученные знания я все время стараюсь проецировать на себя. Такой психологический анализ позволяет легче выстраивать коммуникации. Помогают в работе также полученные навыки по ораторскому мастерству.

Иван Шкунов, председатель ППО «Златоустовские электрические сети»:

- Было бы хорошо организовывать выездные семинары и Школы профактива на

местах. Мне очень понравились занятия по изучению Трудового кодекса, которое проходило в формате деловой игры с обсуждением жизненных ситуаций. Это практические знания, которые очень ценны. Понравилась работа в группах.

Леонид Коршунов, председатель областной организации ВЭП:

- Это первый опыт обучения профактива и кадрового резерва, он получился достаточно успешным. Часть ребят пойдет учиться дальше по программе ШМПЛ Федерации профсоюзов области. Мы начали готовиться к отчетам и выборам, которые пройдут в 2020 году. На предстоящем в феврале заседании президиума, посвященном кадровому вопросу, будет утвержден резерв на должность председателей первичных профсоюзных организаций.

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Актуальная тема

ЖКХ: от добра добра не ищут

Плата за отопление и отношения с поставщиком этого ресурса, переросшие в конфликт, стали горячей темой для жителей Челябинска в наступившем году. Обсуждение ее проходило на внеочередном расширенном заседании президиума Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, состоявшемся 23 января. Главный вопрос в повестке дня – ситуация, сложившаяся между Управляющими компаниями г. Челябинска и АО «Уральская теплосетевая компания».

В заседании президиума принимали участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, министр тарифного регулирования и энергетики области Татьяна Кучиц, представители министерства строительства и инфраструктуры области, Ассоциации НП СРО «Объединение управляющих многоквартирными домами Южного Урала», городской думы, начальник управления ЖКХ администрации г. Челябинска Дмитрий Петров, руководители управляющих компаний г. Челябинска, заместитель начальника Главного управления "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" Элла Никитина, директор АО «УТСК» Игорь Рындин.

Что же послужило причиной конфликтной ситуации?

В течение последних 10 лет в Челябинске сложилась практика прямых договоров собственников жилья в многоквартирных домах (МКД) с ресурсоснабжающими организациями, поставляющими воду, электроэнергию, тепло, газ. В ноябре прошлого года произошла смена поставщика теплоресурсов. Вместо муниципального «ЧКТС» отопление и горячую воду теперьставляет «Уральская теплосетевая компания» – дочерняя организация ПАО «Фортум».

Зайдя на рынок, УТСК решила изменить существующий порядок и стала диктовать свои условия управляющим компаниям (УК), вынуждая их стать посредниками и взять на себя ответственность за платежи населению, включая задолженность. Более того, на крупные управляющие компании УТСК подала ряд исков.

Управляющие компании против подобных перемен. Ими инициирована волна обсуждений в СМИ – на телевидении, в интернет-из-

даниях. За поддержкой они обратились и к своему социальному партнеру – областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, которая организовала встречу для обсуждения этого вопроса.

Чего опасаются УК? Новая схема работы предполагает коллективную ответственность. А это значит, что задолженность может привести к ограничению или даже прекращению подачи тепла, от которой пострадают собственники жилья, в том числе и добросовестные плательщики. На сегодняшний день долг населения перед МУП «ЧКТС» составляет около 2 млрд. рублей.

Возникают риски и для самих управляющих компаний, которые могут стать банкротами.

– Если мы будем отдавать долги за тепло, – говорит директор УК «Курчатовское ПЖРЭО» Валерий Поликарпов, – то у нас не останется денег на содержание и ремонт домов.

Поскольку размер платежа за тепло составляет более 50 процентов от размера коммунальных платежей (а на содержание и ремонт приходится только 20 процентов), то в случае задолженности населения УК будут рисковать всеми денежными средствами, находящимися на счету компании.

Как следствие, снижение уровня оплаты труда, массовые сокращения работников, проблемы в подготовке жилого фонда города к началу отопительного сезона. От банкротства предприятия пострадают, прежде всего, трудовые коллективы. Все это в итоге вызовет рост социальной напряженности среди горожан.

Как отметил председатель областной организации работников профсоюза жизнеобеспечения Василий Спиридонов:

– По итогам 2017 года в результате реорганизации предприятий ЖКХ мы уже потеряли более 2000 работников. Чего ожидать дальше?.. Нас волнуют, прежде всего, люди. За каждым работником – семья, дети. Что будет с ними, если управляющие организации начнут банкротиться? Мы это уже проходили...

Создавшуюся ситуацию прокомментировала министр тарифного регулирования и энергетики области Татьяна Кучиц:

– Мы не обладаем полномочиями для регулирования ваших договорных отношений, – сказала она. – Жилищное законода-



тельство сегодня предполагает заключение договоров между РСО и УК. И вместе с тем совершенно законно заключение прямых договоров. Однако, когда мы принимали тарифное решение по УТСК, то компания заявила о затратах на работу с населением по более чем с 400 тыс. счетов. Заявки на то, что она будет работать с УК, нет. К тому же, если дословно цитировать поручение президента Пр-2713 от 28 декабря 2017 года, то там сказано: обеспечить принятие федерального закона, предусматривающего переход к системе прямых договорных отношений между потребителями коммунальных услуг и ресурсоснабжающими организациями. Срок до 1 марта 2018 года.

– Если сложившаяся практика позволяет собирать до 95 процентов платежей, – подытожил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, – то от этого не надо отказываться. От добра добра не ищут. Надо использовать этот опыт и двигаться дальше. Надеюсь, что диалог, состоявшийся сегодня, пойдет на пользу и позволит сторонам выработать правильное решение.

По итогам заседания президиума принято решение направить Обращение Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения об изменении жилищного законодательства в ЦК Профсоюза, Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспе-

чения, Государственную Думу, губернатору области.

Выражая позицию горожан, высказались председатели советов многоквартирных домов Челябинска. Обсуждению этой проблемы было посвящено собрание, прошедшее 31 января, в котором приняли участие более 200 человек. Единогласное мнение – сохранить прямые договоры.

– С чего вдруг мы будем ломать отработанную систему? Чтобы монополисту было удобнее жить? – высказалась Лада Коновалова, председатель Совета МКД Ленина, 30. – Это делается для того, чтобы с управляющих компаний легко было снять деньги и не работать с неплательщиками. Нельзя позволять монополистам действовать в их интересах и разрушать наши управляющие компании, которые через некоторое время могут разориться. С кем тогда работать тем же РСО? Это тупиковый путь, на который ни в коем случае нельзя ступать.

Решение, принятое на собрании, будет направлено в Комитет Госдумы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству, где рассматривается законопроект федерального закона о переходе к системе прямых договорных отношений.

Ирина Юрьева

Образование



Уральский социально-экономический институт

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ:

18 февраля 2018 12.00

25 марта 2018




Уверенный шаг в профессиональное будущее!

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1

www.ursei.ac.ru

тел./факс: +7 (351) 260-13-13



Уральский социально-экономический институт

Москва

более 40 лет успешной работы

Челябинск

Выбирай лучшее!

Профсоюзный вуз приглашает

Уральский социально-экономический институт (филиал) Академии труда и социальных отношений приглашает на дни открытых дверей 18 февраля и 25 марта.

УРСЭИ позиционирует себя как вуз с профильной специализацией – ориентация на экономику, управление, информационные технологии. Вуз предлагает все уровни образования: колледж, высшее, магистратура в Москве, широкий набор программ про-

фессиональной переподготовки и повышения квалификации.

За 40 лет УРСЭИ подготовил более 30 000 специалистов. Как показывает статистика, выпускники УРСЭИ трудоустраиваются почти в 100% случаях. И это главный критерий для абитуриентов при выборе вуза.

Институт имеет бессрочную лицензию на право оказывать образовательные услуги и государственную аккредитацию, выданную от 13

мая 2016 года и действующую до 13 мая 2022 года.

Главное преимущество профсоюзного вуза – его учредитель – Федерация Независимых Профсоюзов России. Партнер в регионе – Федерация профсоюзов Челябинской области. Такое сотрудничество помогает развивать материально-техническую базу, расширять спектр знаний в области социально-трудовых отношений.

1-15 ФЕВРАЛЯ 2018

Начало на стр. 1

Трудовая Конституция «Турбины»

- Когда у меня появилась возможность устроиться на «Турбину», я ни минуты не раздумывала, - вспоминает Татьяна. - Большой соцпакет, достойная зарплата, помощь в решении жилищного вопроса, повышение квалификации и карьерный рост - это то, что в первую очередь привлекает молодых специалистов. Все социальные гарантии закреплены в коллективном договоре - это объемный документ на 168 страниц формата А4, где подробно все расписано для каждой категории работников. К примеру, по колдоговору сотрудникам, не имеющим собственного жилья, оказывается помощь в решении жилищных вопросов. Стимулируя молодежь в профессиональном росте и повышении квалификации, работодатель компенсирует расходы за обучение, сохраняя при этом средний заработок работника. А по окончании обучения дипломированный специалист получает единовременное пособие в зависимости от ступени образования - от 5 тыс. рублей за среднетехническое до 12 тыс. рублей за высшее.

Одна из сильных сторон колдоговора - льготное питание. Размер компенсации на обед составляет 50 рублей. Работники, которым положены два перерыва, получают дополнительно еще 40 рублей. Для приема пищи работает столовая, буфет, в каждом подразделении оборудованы специальные комнаты.



Существенный раздел коллективного договора посвящен заработной плате. Здесь прописаны тарифные ставки и оклады, механизм индексации, система вознаграждения за выслугу лет. На сегодняшний день уровень средней заработной платы в СКБ «Турбина» - выше средней по области.

Большой акцент сделан на охрану труда. На предприятии внедряется система бережливого производства. В каждом подразделении есть стенды оценки рабочих мест, уголки по охране труда, профсоюзные стенды.

Одна из затратных статей - социальная сфера и охрана здоровья. Работникам предоставляются единовременные пособия при рождении ребенка (5-7 тыс. рублей), вступлении в брак (7 тыс. рублей), в случае смерти работника (20 тыс. рублей), а его родственников (15 тыс. рублей), при выходе на пенсию, в очередной отпуск, после службы в рядах Российской армии и многое другое.

Существенной поддержкой предприятия является

помощь в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря. Размер компенсации зависит от стажа работника и может составлять от 50 до 80 процентов. По минимальной стоимости каждый желающий может приобрести путевку для себя и членов своей семьи в профилактории.

Особая статья - организация досуга работников. Заботясь о благоприятном психологическом климате в коллективе и укреплении корпоративного духа, работодатель ежемесячно перечисляет профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу 0,6 процента от фонда оплаты труда. Такое финансирование позволяет профсоюзной организации проводить различные мероприятия - спартакиады, сдачу норм ГТО, туры выходного дня, сплавы по рекам, посещение культурно-исторических мест. На территории завода работают два спортивных зала с тренажерами и душевыми, музей, библиотека.

Эффективное социальное

партнерство на «Турбине» выстраивается благодаря ответственному подходу работодателя, который всегда идет навстречу профсоюзной организации, оказывая поддержку в реализации различных проектов. Один из них - усиление информационной работы. Уже получено добро от генерального директора на создание веб-страницы на корпоративном сайте. В числе новаций - информирование членов профсоюза через внутреннюю почту, продвижение группы В Контакте, трансляция роликов о жизни предприятия через мониторы в столовой.

- Мечтаю, чтобы наша первичная профсоюзная организация стала лучшей, - делится своими мыслями Татьяна Субботина. И для этого у нас все есть - инициативные, творческие люди, сплоченный коллектив. Вперед и только вперед! Главное, у нас есть огромное желание работать и получать от этого удовольствие.

Ирина Митрошина

ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

ПРИГЛАШАЕТ В ШКОЛУ
ОРАТОРСКОГО МАСТЕРСТВА

по программе: «Искусство речи.
Деловая риторика
и ораторское мастерство»

первый модуль семинара
- тренинга состоится

1 - 2 МАРТА 2018 ГОДА

Всего программа
обучения включает
3 модуля по 2 дня

март, май, июнь 2018 года.

Форма обучения -
очная. Продолжительность -
48 часов в активной форме
(видео-тренинги, ролевые
игры, дискуссии).

Преподаватели - ведущие
специалисты УМЦ,
Челябинского государственного
института культуры.

Стоимость обучения
3 000 рублей за один модуль.

Предварительная запись
и дополнительная информация
по телефонам:

**8(351)237-17-32 (факс),
237-04-55, 237-16-29.**

Отдых и оздоровление

НА КУРОРТ «КИСЕГАЧ»

ЗА ЗДОРОВЬЕМ И ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Главная цель, которую перед собой ставит руководство курорта, - пропаганда среди отдыхающих здорового образа жизни и профилактика заболеваний. Для этого созданы все условия: оборудованы прогулочные тропы, закуплен спортивный инвентарь.

КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ЛЕЧЕНИЕ:

- кардиология
- неврология
- нервная система
- опорно-двигательный аппарат

Виды лечения: бальнеолечение, физиотерапия, массаж ручной, механотерапия, ингаляции, сауна, бассейн, ЛФК.

В здравнице применяется грязелечение, базой для которого является озеро Боляш, имеющее богатые запасы пресной сапропелевой грязи.

ПРОЖИВАНИЕ И ДОСУГ:

Курорт «Кисегач» рад гостям круглый год. Отдыхающим предложат на выбор категории номеров «эконом», «стандарт» с одноместным и двухместным размещением, а также для больших компаний. На территории расположены: летнее кафе, зал для просмотра кинофильмов и организации концертов, бильярд, танцпол, библиотека, магазин.

На проживание и медицинские услуги, которые предлагает курорт «Кисегач», цены отличаются демократичностью.

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД:

ИЮНЬ

без лечения от 1 350 руб/сут
с лечением от 2 000 руб/сут

ИЮЛЬ-АВГУСТ

без лечения от 1 350 руб/сут
с лечением от 2 100 руб/сут



ПО ВСЕМ ИНТЕРЕСУЮЩИМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
Г.ЧЕЛЯБИНСК, УЛ. ЦВИЛЛИНГА, 46, КАБ 222.
ТЕЛ. 8(351)264-56-62, 263-87-82

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №36 436.

Дата выхода в свет 8.02.2018 г.

Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»