



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 3 (419) 1-15 ФЕВРАЛЯ 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Учиться — всегда пригодится



стр. 2

Коллективные переговоры: тренды и акценты



стр. 3

Уфалейникель. Красная зона кризиса



стр. 4

СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ МИРНЫМ ТРУДОМ

Большая редкость встретить человека, по-настоящему влюбленного в свою профессию. Знакомьтесь — Андрей Иванов, начальник 91 почтового отделения г. Челябинска. Ему только 25 лет, а он уже пять лет на руководящей должности. Он самый молодой и единственный мужчина среди начальников отделений почтовой связи в Челябинске.



Его ценят коллеги, а руководство доверяет самые сложные участки работы. Ведь именно от начальника зависит компетентность сотрудников, выполнение производственного плана и умение решать сложные, а порой даже нестандартные вопросы. Это те качества, по которым люди судят о российской почте в целом.

- Начальником 91 отделения я назначен с августа прошлого года, - рассказывает

Андрей. - До этого возглавлял 902 и 3 отделения в городе. Вообще с почтой моя жизнь связана уже 11 лет. После седьмого класса на время летних каникул я искал подработку и устроился почтальоном. Мне понравился темп работы, общение с людьми. Окончив школу, я поступил в Южно-Уральский государственный технический колледж на специальность «информационные системы».

Все это время Андрей продолжал рабо-

тать на почте, уверенно продвигаясь по карьерной лестнице: почтальон, сортировщик почтовых отправлений, оператор связи, почтальон первой степени (доставка пенсии), заместитель начальника отделения, начальник отделения. Активность и креативные идеи помогли продвижению и по профсоюзной линии. Очень быстро Андрей Иванов стал профгруппоргом в своем отделении.

Продолжение на стр. 7

ЗАЩИЩАЕМ ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



9 февраля состоялось заседание Совета Челябинского регионального отделения межрегионального общественного движения «В защиту Человека труда». В его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заместитель полномочного представителя Президента РФ в УФО Борис Кириллов, федеральный инспектор по Челябинской области Ирина Бугаева, члены Совета движения, руководители областных и первичных профсоюзных организаций.

Продолжение на стр. 2

Официально

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков побывал с рабочим визитом в Сосновском районе, где посетил социально значимые объекты.

Лидер профсоюзов региона встретился с новым главой района Евгением Вагановым и обсудил вопросы развития социального партнерства. В разговоре участвовали председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Сергей Маринин и председатель Ассоциации профсоюзных организаций Сосновского муниципального района Ольга Тележенко. Основные темы обсуждения: уровень заработной платы в районе, занятость населения, медицинское обслуживание, ра-

бота пригородного пассажирского транспорта.

Николай Буяков посмотрел, как продвигается строительство здания средней школы в поселке Есаульский

создании новых мест в общеобразовательных учреждениях на 2016-2025 годы.

Строительству предшествовала большая организационная работа.

Обсуждались вопросы уровня заработной платы в районе, занятости населения, медицинского обслуживания, работы пригородного пассажирского транспорта.

Сосновского района. Работы были начаты в прошлом году в рамках реализации федеральной программы по содействию субъектам РФ в

Приложены усилия руководства школы, родителей учащихся, местного управления образования, органов власти. Здание, в котором се-

годня находится Есаульская школа, не отвечает многим современным требованиям. По этому поводу написано не одно письмо. Были обращения к Николаю Буякову не только как к председателю Федерации профсоюзов, но и как к доверенному лицу Президента РФ.

Выезды в муниципальные образования, районы и встречи с главами, руководителями предприятий, профсоюзным активом — традиционный формат работы председателя Федерации профсоюзов. Следующая поездка запланирована в город металлургов — Магнитогорск.

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Инициатива

ЗАКОНОПРОЕКТ ПО УСИЛЕНИЮ РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ ГОТОВИТСЯ В ГОСДУМЕ

Профсоюзные лидеры смогут принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. Соответствующий законопроект по инициативе профсоюзных депутатов от фракции «Единая Россия» готовится в Государственной думе - об этом 7 февраля на заседании фракции «Единая Россия» сообщил ее вице-спикер Андрей Исаев.



«Очень важный вопрос - усиление роли профсоюзов. Это нужно для того, чтобы защитить работников предприятий, а также для проведения дифференциации доходов топ-менеджеров предприятий. В этой связи была подготовлена инициатива, чтобы представители работников с правом совещательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьезных замечаний, но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», - цитирует заявление А. Исаева официальный сайт «Единой России».

Как пояснил парламентарий, для проработки законопроекта создана рабочая группа, в которую входят члены правительства, профсоюзы, а также депутаты.

«Мы считаем, что это послужит укреплению социального партнерства, обеспечению участия работников в управлении своих предприятий и послужит делу социальной справедливости», - отметил Андрей Исаев.

По информации сайта газеты «Солидарность»

ЗАЩИЩАЕМ ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Начало на стр. 1

Вел заседание председатель ЧРО движения «В защиту Человека труда», заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов.

Борис Кириллов поприветствовал участников заседания от имени полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Игоря Холманских, отметив, что движение добилося неплохих результатов на выборах, в том числе и в Государственную думу. «У нас теперь два лоббиста, - подчеркнул Б. Кириллов, - Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, и Алексей Балыбердин вошли в состав комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству. Алексей Балыбердин стал председателем экспертной группы по моногородам».

Основной вопрос, который рассматривался на заседании, - повышение престижа Человека труда. На терри-

ке движения, стало принятое изменение в областном законодательстве о трехсторонних комиссиях, дающих право представителям работников участвовать в заседаниях правительства области и администраций муниципальных образований при рассмотрении законопроектов и вопросов, касающихся социально-трудовых отношений.

- Чтобы повышать престиж рабочего человека, необходимо активизировать работу на местах, - подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков. - А это значит, защищая интересы работников, нужно более жестко ставить вопросы перед собственниками, инициировать обращения к депутатам различных уровней. Необходимо внести изменения



в рамках конкурса «Славим Человека труда», проектов Российского союза молодежи, чемпионатов среди работающей молодежи и школьников.

Был обозначен и ряд проблем. Это работа в условиях аутсорсинга, временная занятость, повышение пенсионного возраста, сохранение льгот и гарантий по результатам СОУТ, стимулирование выплат, трудности при получении звания «Ветеран труда» и другие.

Председатель регионального отделения движения Олег Екимов отметил: «Один из ключевых вопросов сегодняшнего заседания Совета - обсуждение ситуации в моногородах. По результатам принято решение обратиться к депутату Госдумы А. Балыбердину с просьбой оказать содействие в скорейшем получении г. Верхний Уфалей статуса территории опережающего развития и финансирования по линии Фонда развития моногородов (подробнее о ситуации в Верхнем Уфалее читайте на стр. 4). Участники заседания обсудили наказы для депутатов Госдумы, избранных при поддержке движения. В наказах содержатся предложения по повышению уровня жизни работников и защите их социально-трудовых прав».

Ирина Митрошина

Приняты изменения в областном законодательстве о трехсторонних комиссиях, дающие право представителям работников участвовать в заседаниях правительства области и администраций МО при рассмотрении законопроектов и вопросов, касающихся социально-трудовых отношений.

тории Челябинской области реализуются различные проекты: российский фестиваль кино и интернет-проектов «Человек труда», конкурсы профмастерства «Славим Человека труда», трудовых династий, аллеи трудовой славы, доски почета, система наставничества на предприятиях.

Конкретным результатом работы депутатов, избранных при поддерж-

ку в работу трехсторонних комиссий на местах, встречаться с главами муниципальных образований. Особое внимание - проблемам моногородов.

Участники, выступившие на заседании, рассказали, какая работа в этом направлении ведется на предприятиях. К примеру, на ЧТЗ-УРАЛТРАК возрождаются конкурсы профессионального мастерства. Они проходят

Учиться – всегда пригодится

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ: МОЛОДЕЖЬ ДЕЛИТСЯ ИДЕЯМИ



В Челябинском Учебно-методическом центре профсоюзов продолжает работу Школа молодого профсоюзного лидера по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации». 9-10 февраля состоялся четвертый модуль.

Среди слушателей представители областных организаций профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оборонной промышленности, горно-металлургического комплекса, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, госучреждений, Дорпрофжел, здравоохранения, электросвязи.

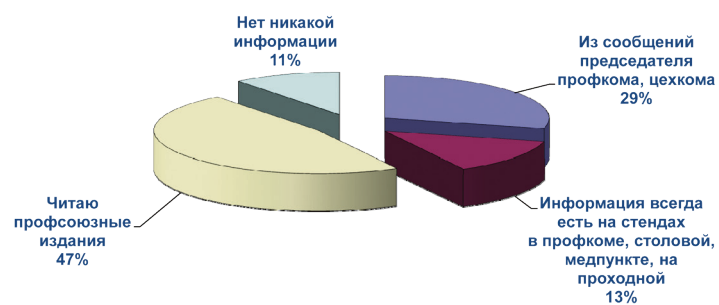
В первый день занятий ребята прослушали темы об органи-

зационном укреплении профсоюзов, их совершенствовании в современных условиях, молодежной политике профсоюзов. Поделались опытом информационной работы в своих первичных профсоюзных организациях, высказали идеи проведения мероприятий в рамках Года профсоюзной информации.

По мнению профактивистов, сегодня профсоюзам не хватает публичности. И проблема

не в недостатке тем, а в способах подачи информации, слабом использовании современных средств коммуникации. Порой с трудом удается уговорить профлидера дать комментарий СМИ, поучаствовать в теле- или радиоэфире. В муниципальных образованиях и районах к этой работе нужно подключать Ассоциации профсоюзных организаций. Хорошо бы на местах иметь подготовленных

Из каких источников вы получаете информацию о деятельности профсоюза на вашем предприятии?



На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru можно принять участие в опросах по различным темам социально-трудовых отношений



спикеров из числа профлидеров и активистов, чтобы они могли выступать экспертами по различным вопросам, давать свои комментарии.

Единогласным было мнение, что в совершенствовании информработы в первичках серьезная роль отводится молодежи

Советам. Продвижение бренда профсоюзов через группы в соцсетях, смс-сервисы, скайп - все это значительно оживит работу.

Во второй день семинара слушатели Школы познакомились с историей профсоюзов в России и за рубежом, изучили способы самозащиты работников и технологию подготовки и проведения массовых акций протеста в случае нарушения прав и интересов трудящихся.

Маргарита Трофимова

СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

2017- год социального партнерства

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ТРЕНДЫ И АКЦЕНТЫ

Год коллективных переговоров в областной организации ГМПР идет полным ходом: на предприятиях работают колдоговорные комиссии, в коллективах обсуждаются выполнение действующих и проекты новых колдоговоров. В числе приоритетных вопросов – оплата труда и предоставление льгот и гарантий за условия труда. Эти вопросы стоят особенно остро: несмотря на то, что производственные и экономические условия в отрасли в целом не ухудшились, работодатели продолжают наращивать опыт жесткой экономии, увеличивать интенсивность труда, снижая численность работников.

За 3 последних года объемы производства в области уходили и в плюс, и в минус. Если в 2014 году, по данным госстатистики, наблюдался существенный рост (черная металлургия – 12,7%, медь – 18,7%, цинк – 0,9%), то в 2015 и 2016 годах отмечено умеренное снижение. Однако в целом за 3 года объемы снизились только в производстве никеля и огнеупорной продукции. В черной металлургии зафиксирован незначительный рост – на 1,6%, в производстве цинка – на 2,2%, меди – на 29,9%. Несмотря на двухлетний тренд снижения отдельных видов производств, ценовая тенденция на рынке металлов в рублевом эквиваленте дает позитивные показатели, о чем говорят и финансовые отчеты отдельных предприятий.

А вот зарплата показывает иную картину. В черной металлургии за 3 года в среднем она выросла лишь на 12,7%, в цветной – на 20,7%, при индексе потребительских цен – 30,5%. Соотношение средней зарплаты с прожиточным минимумом трудоспособного населения в черной металлургии снизилось с 4,36 до 4,14, в цветной металлургии и добывающей отрасли находится на уровне 3,5 и ниже, что говорит об однозначном снижении покупательной способности зарплаты.



Напомним, что в это же время областная организация ГМПР реализовала серию мер по решению вопроса индексации зарплаты. В их числе – взаимодействие с Гострудинспекцией, организация массовых акций, направление предложений в проект ОТС. Результат: в 2015 году более чем в 60% предприятий области разработаны положения об индексации, в ОТС внесен пункт об обязательности установления в колдоговорах или локальных нормативных актах конкретного порядка индексации. Все это

позволило избежать более резкого и необоснованного снижения покупательной способности зарплаты.

– Основными причинами наблюдавшегося снижения реальной зарплаты за 2 года стали снижение льгот и компенсаций по результатам СОУТ, введение необоснованного режима неполного рабочего времени, протесты по вине работодателя, сложная экономическая ситуация на отдельных градообразующих предприятиях, – поясняет экономист обкома Владимир Нечаев.

Таковы условия, в которых в этом году будут проходить коллективные переговоры. Напомним, колдоговорная кампания охватит более 75% предприятий ГМК области.

На «Магнит» переговоры уже прошли, итог – пролонгирование на 3 года действующего колдоговора. Несмотря на сложную экономическую обстановку на комбинате, в договоре удалось сохранить все льготы и гарантии. Он приведен в соответствие с сегодняшними требованиями трудового законодательства и ОТС.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

В СООТВЕТСТВИИ С ГОССТАНДАРТАМИ

Челябинский металлургический комбинат успешно прошел ресертификационный аудит на соответствие продукции строительного назначения государственным стандартам. Получены сертификаты качества на 14 наименований продукции, в том числе двутавровую балку, которую производит универсальный рельсобалочный стан. Также выданы сертификаты на горячекатаную сталь для армирования железобетонных конструкций всех классов прочности, в том числе термомеханически упрочненную, листовую прокат из углеродистых марок сталей, катанку.

Эксперты проверили состояние производства продукции строительного назначения. Область проверки включала весь производственный цикл: от выплавки и разлива стали в кислородно-конвертерном цехе до отделки и отгрузки готовой продукции в прокатных цехах.

Дополнительно проведены испытания продукции в независимом испытательном центре в Москве, которые подтвердили ее соответствие требованиям действующих государственных стандартов.

Наличие сертификатов позволяет поставлять продукцию на рынок строительных материалов России и стран СНГ. Срок действия сертификатов – декабрь 2021 г. Впервые продукцию строительного назначения ЧМК сертифицировал в 2000 г.



ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ АШИНЦЕВ

Губернатор Борис Дубровский в рамках рабочего визита в Ашинский муниципальный район посетил Ашинский металлургический завод, где ему представили технологию производства аморфной металлической ленты, порошков и магнитопроводов различных модификаций, а также товаров народного потребления.

Как рассказал губернатору руководитель предприятия Владимир Мызгин, сегодня АМЗ является одним из ведущих российских производителей спецсплавов для нужд оборонного комплекса, нефтегазовой, химической, атомной, авиационной и космической отраслей. Завод входит в пятерку крупнейших российских поставщиков толстолистового проката. «Под торговой маркой Амет выпускаются плоский углеродистый и нержавеющей лист, тончайшая электротехническая лента, аморфные и нанокристаллические сплавы, – рассказал гендиректор. – В 2016 г. в электросталеплавильном цехе №1 запущена в эксплуатацию лабораторная установка по производству порошков для 3D-принтеров».

С руководством предприятия и муниципалитета губернатор обсудил перспективы развития АМЗ. «У нас имеются необходимые ресурсы, и мы поддержим проекты АМЗ по производству порошков и аморфной ленты», – подчеркнул Борис Дубровский.



ПРОИЗВОДСТВО ИНДИЯ МОДЕРНИЗИРОВАЛИ

Масштабная программа технического перевооружения реализуется на производстве индия на Челябинском цинковом заводе. В ее рамках в гидрометаллургическом цехе ЧЦЗ был установлен новый фильтр-пресс.

Оборудование используется для фильтрации и разделения пульпы (индийсодержащих растворов) на жидкие и твердые компоненты. Стратегическим продуктом процесса фильтрации является раствор (фильтрат). Его направляют на экстракционную установку для извлечения индия. Другой продукт – медно-хлорный кек – отгружается на медеплавильные заводы как самостоятельная товарная продукция. Монтаж установки занял два месяца, в настоящее время проводятся ее пуско-наладочные работы и комплексные испытания.

«Прогресс» – предшественник современного фильтр-пресса – «ушел на пенсию», проработав на предприятии 37 лет. Выгрузка кека и его затарка в контейнеры на нем осуществлялась вручную. Особенность нового фильтр-пресса в том, что он оборудован механизированным узлом разгрузки и затарки кека. Система осушки кека воздухом позволяет получать более качественный твердый продукт и сократить потери индия», – рассказал мастер отделения получения редких металлов Дмитрий Павлушнев.





На острие проблемы

УФАЛЕЙНИКЕЛЬ. КРАСНАЯ ЗОНА КРИЗИСА

Градообразующее предприятие Верхнеуфалейского городского округа находится в затяжном кризисе. Около 730 из 2600 работников «Уфалейникеля» сегодня остались без работы и отправлены в простой, остановлены три из 5 шахтных печей. Причина – убыточное производство.

По информации руководства завода, кризис стал следствием истощения Серовского месторождения – основной сырьевой базы предприятия, а также неблагоприятной ценовой конъюнктуры на мировых рынках и роста цен на кокс, который почти на половину определяет себестоимость выпускаемой продукции. Многомиллионные убытки компания пока покрывает за счет взятых кредитов. В настоящий момент собственники ищут инвесторов, которые смогут сохранить и развить производство до выхода на безубыточность, или группы предприятий, готовых развернуть деятельность на производственной площадке компании и максимально задействовать ее возможности.

Проблемы градообразующего предприятия осложнили социально-экономическую обстановку в Верхнем Уфалее, фактически вынудили многих горожан искать средства к существованию.

– У нас и так невысокая зарплата – в

среднем по предприятию у промышленно-производственного персонала меньше 22 тысяч рублей (на декабрь 2016 года). Но и от этой суммы придется отнимать. Я имею в виду, например, тех, кто ушел в простой, на две третьих средней зарплаты, – комментирует ситуацию председатель профкома завода Александр Садырев. – На заводе немало работников, которые трудятся здесь семьями, и такие проблемы очень остро ощущаются на семейных бюджетах.

Ситуация на «Уфалейникеле» стала темой совещания правительства, прошедшего на предприятии 3 февраля под руководством губернатора области Бориса Дубровского, при участии потенциальных инвесторов, представителей Минэкономразвития области и областной организации ГМПР.

Как сообщает пресс-служба губернатора, сейчас поставлен вопрос о получении Верхним Уфалеем статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Об этом на совещании доложил министр экономического развития области Сергей Смольников. Инвесторам этот статус позволит обнулить налог на землю и имущество сроком на 5 лет, снизить страховые выплаты и налог на прибыль. Учитывая уже существующий статус Верхнего Уфалея как моногорода «красной зоны», инвестор может рассчитывать на привлечение федерального финансирования по линии Фонда развития моногородов под 5% годовых в размере до 1 млрд. рублей, а также на

подключение к инфраструктуре за государственный счет.

На совещании были заслушаны предложения представителей 8 компаний, готовых на определенных условиях инвестировать средства в реализацию проектов на площадях «Уфалейникеля» или другой свободной территории Верхнеуфалейского округа. В настоящий момент заявка на создание ТОСЭР в Верхнем Уфалее дорабатывается с учетом девяти инвестиционных проектов. Их реализация на территории округа позволит создать в городе более тысячи новых рабочих мест. Перед Минэкономразвития поставлена задача обратить особое внимание на усиление внутриобластной кооперации предприятий города с крупными промышленными компаниями региона.

По информации начальника главного управления по труду и занятости населения области Владислава Смирнова, организованная работа по подбору для высвобожденных сотрудников «Уфалейникеля» вакансий на предприятиях близлежащих городов.

Правительство области намерено еженедельно «мониторить» социально-экономическую ситуацию в Верхнем Уфалее, включая вопросы занятости. Аналогичная работа проводится в областной организации ГМПР.

– Ситуация на предприятии непростая. И что особенно важно, к ее разрешению привлечен мощнейший административный ресурс в лице губернатора. Это создаст условия для минимизации социальных последствий. Не менее важно, чтобы работникам своевременно и в полном объеме выплачивались все положенные по закону компенсации. Областной комитет Горно-металлургического профсоюза со своей



Фото: www.gubernator74.ru

стороны будет следить за ситуацией, за тем, чтобы не нарушались права работников. Для этого мы готовы привлечь всех наших специалистов, – отметил участник совещания, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. – Вместе с тем, мы не должны забывать, что Верхний Уфалей, как Бакал, Сатка и другие, это моногород, где нормальной обстановкой будет только при постоянном наличии и создании новых рабочих мест.

По итогам совещания Юрию Горанову, как представителю профсоюза, было предложено войти в рабочую группу при областном правительстве по регулированию ситуации на «Уфалейникеле» и взять на контроль решение социальных вопросов коллектива. Об этом он рассказал на встрече с профактивом предприятия, состоявшейся после правительственного совещания.

Добавим, что на текущий момент «Уфалейникель» не имеет задолженности перед бюджетами всех уровней и по заработной плате перед сотрудниками, до настоящего момента добросовестно исполнял и планирует исполнять в ближайшем будущем свои обязанности по теплоснабжению 30% жилых домов и соцобъектов города.



Блиц-опрос



ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ

VIII съезд ГМПР стал прошлым – очередной страницей истории. Но страницей, открытой в будущее, титульным листом нового периода развития профсоюза. Форум такого уровня – это традиционно площадка для выступлений, обсуждений, обмена опытом и мнениями на самом высоком уровне. К сожалению, не все мысли и эмоции, рождающиеся у участников, они доносят до коллег – двух коротких съездовских дней не хватает. А мысли – серьезные, дельные. Мы решили восполнить этот пробел: впечатлениями о съезде сегодня делятся наши делегаты – представители первичных профорганизаций предприятий ГМК области.

Владимир Поносов, председатель первичной профорганизации ЧМК:

– Съезд был непростой. Из-за сложной экономической обстановки в отрасли и непростых вопросов, вынесенных на повестку. Многие небольшие предприятия ГМК сегодня работают очень тяжело, в трудном финансовом положении компания «Мечел». Такая ситуация отражается и на зарплате металлургов, и на общей численности работников отрасли, и на уровне профчленства. Поэтому мы констатировали, что ориентир по росту зарплат, заданный прошлым съездом, не достигнут. Есть вопросы и по гарантиям и льготам, и по охране труда. Что касается темы Устава, работа над его новой редакцией шла почти год. Я был одним из участников в составе комиссии ЦС ГМПР. Для меня с самого начала было ясно: устав должен быть один, иначе вместо единого профсоюза будет ассоциация, где каждая членская организация живет по своим правилам. Тогда профсоюз потеряет силу и уже не сможет влиять на государственном уровне на решение социально значимых вопросов, которыми, кроме профсоюзов, больше никто заниматься не будет. Поэтому я удовлетворен решением съезда, принятым по Уставу. Да, обошлось не без разногласий, но здравый смысл восторжествовал, нам удалось сохранить единство и силу. Мы приняли Программу действий на 5 лет. По сути это оптимистический вариант социально-экономического плана. Теперь надо ее выполнять. Будем работать.

Евгений Никитин, цех «Высота 239» ЧТПЗ, председатель цехкома:

– Съезд показал, что проблем в профсоюзе сегодня достаточно, и серьезных. Одна из них – снижающийся уровень профчленства. И хотя на моем предприятии эта проблема не стоит так остро, я понимаю ее важность и необходимость принимать безотлагательные меры. Согласен, что здесь нужно нацеливаться, в том числе, на упреждающие моменты – активнее работать с людьми на стадии реструктуризации предприятий, которая

и является одной из причин потери членства. В выступлениях делегатов звучали хорошие примеры, как профсоюз помогает работникам. Такой информации, думаю, должно быть больше. Много мыслей родилось, когда обсуждали взносы, куда и как расходовать средства в первичках. Было неожиданным услышать так много критичных голосов. С одной стороны, дискус-



сия – хорошо, а с другой, были и совсем крайние высказывания. Поэтому, наверное, нам еще стоит поработать над вопросами единства, солидарности, над умением находить компромисс. В целом поездка была для меня очень насыщенной, плодотворной. С удовольствием пообщался со старыми знакомыми по молодежной работе из других регионов, отметил, как они выросли в профсоюзе. Пополнил организаторские навыки, посмотрев, как организовано мероприятие такого масштаба.

Записал Владимир Широков

Продолжение следует

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ТРЕНДЫ И АКЦЕНТЫ

Начало на стр. 3

Два заседания колдоговорной комиссии прошли на ЧТПЗ. Стороны обсудили соцгарантии. Есть предварительная договоренность об увеличении разовой выплаты многодетным семьям с 1,5 до 2 тысяч рублей. На рассмотрении вопрос повышения ежемесячной выплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Новый колдоговор сроком на 3 года должен начать действие с 1 апреля.

Начались переговоры на «ММК-Метиз». Состоялись заседания комиссии по проверке выполнения колдоговора и Соглашения по охране труда за 2016 год и заключению колдоговора на 2017–2019 годы. Рассмотрены и обсуждены проект нового колдоговора, замечания и предложения в его разделе.

Готовятся к переговорам ЧМК, ЧЭМК, Челябинский электродный завод, КМЭЗ, ТРУ, АГРК, Вишневогорский ГОК, «Уралстройщель».

Специалисты обкома ГМПР продолжают отслеживать ход кампании, делая акцент на наиболее проблемных вопросах.

– Снижение реальной зарплаты, льгот и компенсаций по результатам СОУТ, продолжающееся снижение профсоюзной численности на ряде предприятий – эти факторы потребуют от профсоюза качественного и ответственного подхода к разработке колдоговоров, – комментирует зампреда областного организации ГМПР Александр Коротких. – В связи с этим обком предполагает еще раз провести обучение профактива методике ведения переговоров, разработке проектов колдоговоров и контролю за их выполнением. Основной акцент сделаем на содержании договоров, их соответствии ОТС, а также на законодательной базе по сохранению соцгарантий и льгот работников.

Важность учета норм ОТС при разработке и заключении колдоговоров, особенно вопросов индексации, отмечена президиумом обкома, состоявшимся накануне колдоговорной кампании.

Юбилей

СТАЛЬНОМУ СЕРДЦУ РОССИИ—85!

1 февраля 1932 года первая домна Магнитогорского металлургического комбината выдала первый чугун. Эта дата стала днем рождения ММК – одного из крупнейших металлургических комплексов страны и мира.



Всего за 85 лет с момента пуска первой домны по сегодняшний день на ММК добыто свыше 430 млн. т руды, произведено свыше 700 млн. т агломерата, 614 млн. т чугуна, 791 млн. т стали и 633 млн. т товарной металлопродукции. Если всю выплавленную за 85 лет сталь ММК представить в виде листа толщиной 0,5 мм, то им можно было бы покрыть площадь в 200 тысяч км². Это больше, чем территория Бельгии, Нидерландов, Австрии и Швейцарии, вместе взятых.

В Магнитогорске по случаю юбилея прошли многочисленные праздничные мероприятия. В цехах и подразделениях ММК состоялись торжественные собрания. В доменном цехе, для



которого этот день также является днем рождения, по традиции состоялись торжественный митинг и юбилейный выпуск чугуна. В ДК металлургов им. С. Орджоникидзе прошел торжественный прием почетных ветеранов ММК, закончившийся праздничным концертом.

Первенец первых пятилеток и символ советской индустриализации, ММК всегда оставался флагманом металлургии страны. Предприятие было построено практически на голом месте в степи менее чем за три года и в кратчайшие сроки стало крупнейшим на тот момент металлургическим комбинатом в мире.

ММК сыграл для СССР важную роль в годы

Великой Отечественной войны, став основным производителем металла для нужд оборонной промышленности. Каждый третий советский снаряд и броня каждого второго советского танка были тогда произведены из магнитогорской стали. Большое значение для экономики СССР имел ММК и в послевоенный период. В 1989 г. объем производства стали на ММК превысил 16 млн. т. Распад СССР, переход к рыночной экономике и экономический кризис не могли не отразиться на деятельности комбината, который имел сильно изношенные основные фонды и устаревшие технологии. Объемы производства в середине 1990-х гг. резко снизились.

Начиная с конца 1990-х гг. началось восстановление производства и техническое перевооружение. В течение полутора десятков лет на ММК были созданы современные высокоэффективные производственные комплексы, ориентированные на выпуск конкурентоспособной качественной продукции для внутреннего и внешних рынков.

Были полностью обновлены сталелитейные мощности, произошла коренная реконструкция сортопрокатного производства, построены высокопроизводительные современные агрегаты по выпуску оцинкованного проката и металлопроката с полимерным покрытием. Крупнейшие инвестиционные проекты последнего десятилетия – комплекс по выпуску толстолистового проката (стан «5000», слябовая МНЛЗ-6, комплекс внепечной обработки стали) и новейший комплекс холодной прокатки (стан «2000»).

Жизнь коллектива ММК невозможно представить без профсоюзной организации, которая была создана за полгода до того, как заработала первая домна. Сегодня первичка Группы ОАО «ММК» насчитывает более 70 тысяч работников, пенсионеров, учащихся, охват профсоюзом – свыше 93 процентов. Это самая многочисленная профорганизация в отрасли.

Наши права

КОГДА НАЧАЛЬНИК ГРОЗИТ УВОЛЬНЕНИЕМ

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

Что делать, если у вас не сложились отношения с непосредственным начальником и вам предложили уволиться по собственному желанию, пригрозив альтернативой увольнения «по статье»? Продолжаем рассказывать о действиях работника в этой ситуации (начало – в прошлом номере).

Кроме Правил внутреннего трудового распорядка, вам нужно перепечатать вашу должностную (рабочую) инструкцию. Здесь прописаны все ваши обязанности, которые вы должны строго выполнять по занимаемой вами должности (профессии). Особое внимание обратите на вашу обязанность выполнять все распоряжения непосредственного руководителя, поскольку часто эта обязанность прописана в инструкциях и именно это нарушение используют начальники для привлечения работника к дисциплинарной ответственности (хотя часто – незаконно). Напоминаем, что дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее месяца с момента обнаружения проступка.



Именно нарушение действующих на предприятии Правил внутреннего трудового распорядка (о них мы говорили ранее) и невыполнение или ненадлежащее выполнение работником трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной (рабочей) инструкцией, чаще всего дают повод работодателю привлечь работника к дисциплинарной ответственности (в виде замечания, выговора). Одно-два нарушения – и вы можете быть уволены за неоднократное невыполнение трудовых обязанностей (статья 81 Трудового кодекса РФ, часть 1, пункт 5). Обязательным условием для увольнения за «неоднократность» является наличие у работника хотя бы одного дисциплинарного взыскания (в течение года). Поэтому рекомендуем обжаловать каждый приказ (распоряжение) о привлечении вас к дисциплинарной ответственности. Такие приказы обжалуются в комиссии по трудовым спорам предприятия (КТС) или в суде не позднее трех месяцев.

Если вы все же уволены (по любому из оснований, перечисленных в статье 81 ТК РФ, и других оснований), у вас есть месяц, чтобы обжаловать приказ об увольнении в суде по месту нахождения ответчика (работодателя). В этом случае, одновременно с требованием о восстановлении на работе, следует просить суд взыскать с работодателя заработную плату за дни вынужденного прогула, а также компенсацию за причиненный моральный вред.

Если вы являетесь членом профсоюза, то профсоюзными юристами вам может быть оказана бесплатная юридическая помощь в восстановлении ваших трудовых прав.



ВМЕСТЕ МЫ
СИЛА!

Алексей Лаптев



Активный формат

ДРУЖНЫЙ ЭКСТРИМ
НА ГОРНОМ СНЕГУ

По-настоящему уральская зима сковала горы, леса, реку и даже воздух, как будто пропитанный на фоне далей плотным туманным инеем. Февральский морозец бесцеремонно шипал щеки, подбирался к ногам и рукам, а встречный ветер временами обдувал до слез. Но металлурги и горняки становились от этого только бодрее и веселее. Не зря семейный праздник, прошедший здесь, в уральской глубинке, в центре активного отдыха «Евразия» (Кусинский район), назвали «Снежно! Дружно!»



Массовый выезд в горы для любителей активного отдыха Координационный молодежный совет областной организации ГМПР проводит ежегодно в конце января – начале февраля. Расширяющаяся география и растущее количество участников сделали мероприятие популярным и традиционным. В этом году вместе с семьями и целыми коллективами приехали работники ММК, ЧЭМК, «Трубодетали», Тургоякского рудоуправления, «Челябвормет», комбината «Магnezит», Челябинского цинкового завода, ЗЭМЗ, а также впервые работники другой отрасли – представители областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза». Всего в празднике приняли участие около 200 человек.

Катание на сноубордах, горных лыжах и тюбингах, обзорная экскурсия на подъемнике на одну из местных высот, подвижные конкурсы и игры на свежем воздухе и в помещении, возможность пообщаться с коллегами и друзьями у мангала, с красивым видом на заснеженные горы: программа, предложенная организаторами, была насыщенной, никто не остался без дела. Достойную конкуренцию молодым, хоть их было и большинство, в освоении популярных видов спорта составили и дети, и старшие коллеги, в том числе председатели цехкомов и профкомов. А самыми массовыми и эмоциональными были командные состязания на чистейшем горном снегу – металлурги и горняки соревновались в скоростных спусках на тюбингах, проявляли смекалку и сноровку в преодолении условных препятствий.

Финалом мероприятия стал общий сбор всех участников в главном зале комплекса. Их приветствовали работники орготдела областного комитета ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Нечаев. Получив призы за победы в конкурсах и посмотрев профсоюзные фильмы, участники поговорили о планах работы с молодежью областной организации профсоюза на этот год. «Снежно! Дружно!» – это первое массовое молодежное мероприятие, открывающее целую серию, которая пройдет в области под единым лозунгом: «Наладим систему соцпартнерства – обеспечим достойные условия труда!». В программе, разработанной Координационным молодежным советом, агитационные автопробеги, квест для детей работников и другие акции.

Планами на уровне первичек поделились председатели и молодежные представители профкомов – Денис Херсун (Группа ММК), Алексей Сабуров (Магnezит), Татьяна Ковригина (ТРУ), Екатерина Гордеева (ЧЭМК). Разговор коснулся не только молодежи, но и сегодняшней социально-экономической ситуации на предприятиях, коллективных переговоров, социальных гарантий, необходимости солидарной поддержки.

Позитивную черту празднику подвел поэтический мини-конкурс: металлурги и горняки продемонстрировали незаурядные таланты, придумав четверостишья о любви к родному краю, предприятию и профсоюзу. О «городе на Урале», где «моря из чугуна и стали», рассказали магнитогорцы. А горняки из Сатки под дружные голоса поддержки сыграли на молодежном сленге: «Вот не будет профсоюза – будем мы в глубокой лузе!». На таком творческом позитиве все разошлись по автобусам, чтобы увезти домой бодрящий горный воздух и яркие эмоции состоявшегося праздника, а многие – с желанием приехать сюда снова в следующем году.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





НАШИ ЗАДАЧИ НА ЗАВТРА

Добиваться соотношения средней заработной платы в отрасли и прожиточного минимума не ниже 1/5, объективной спецоценки условий труда и предоставления объективных компенсаций по ее результатам, восстановления уголовной и административной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах – вот лишь несколько из большого круга приоритетных задач, которые намерен решать ГМПР в новом отчетном периоде. Они вошли в принятую VIII съездом ГМПР Программу действий профсоюза на 2017–2021 годы и стали основой резолюций съезда. Расскажем об основных положениях этих документов.

ИЗ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГМПР НА 2017–2021 ГОДЫ

В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Требовать от Правительства РФ:

- особого внимания к проблемам монопоселений, где градообразующими являются предприятия ГМК, оказания реальной поддержки перепрофилированию неэффективных предприятий и созданию новых рабочих мест;
- индексации пенсий, социальных пособий и выплат на уровне фактической инфляции.

Добиваться:

- восстановления покупательной способности заработной платы и достижения в ГМК соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения по России не ниже 5;
- достижения в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже 2 ПМ трудоспособного населения;



- разработки и обеспечения комплекса мер по созданию новых производств и эффективных форм переобучения для трудоустройства и адаптации работников, высвобождаемых при ликвидации предприятия, на основе реализации федеральной и региональной политики на рынке труда с участием собственников предприятий;
- реализации разработанной с использованием утвержденных в отрасли профстандартов программы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием.

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Добиваться:

- координации действий технической инспекции труда профсоюза с государственными органами, осуществляющими надзор, контроль и управление в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности, их направленности на безусловное устранение нарушений правил и норм охраны труда, привлечение к ответственности виновных лиц;
- совершенствования методики и объективного проведения в организациях СОУТ, предоставления по ее результатам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размерах, установленных ОТС и колдоговорами, разработки и реализации мер, направленных на снижение числа рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям;
- повышения качества медосмотров работников, занятых во вредных условиях труда, разработки эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.

В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Усилить правовую защиту членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях.
Добиваться признания права работников на забастовки солидарности по призыву профсоюзных органов.

Совместно с ФНПР добиваться:

- установления в статье 48 ТК РФ критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к ОТС;
- внесения дополнений и изменений в Уголовный кодекс РФ и Кодекс об административных правонарушениях РФ о восстановлении уголовной и административной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах должностными лицами госорганов, органов местного самоуправления, работодателями на основании пункта 1 статьи 30 Закона о профсоюзах.

В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Усилить работу с малочисленными профорганизациями.

Добиваться сохранения единых ППО при реструктуризации предприятий.

Продолжить кадровое укрепление профсоюза, повышать компетентность, профессионализм и ответственность профсоюзных кадров, актива и специалистов.

Развивать системное профсоюзное образование, повышать квалификацию профсоюзных кадров и актива, вовлекать в образовательный процесс большее число членов профсоюза. Достичь уровня финансирования данного направления не менее 4 %.

Развивать институт преподавателей профсоюзного обучения.

Повысить ответственность руководителей профорганизаций за соблюдение уставных требований, выполнение решений вышестоящих выборных органов, принципов организационного единства.

В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Обеспечить постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профорганов и профобъединений.

Внедрять современные информационные технологии, в т. ч. с использованием видеоконтента (видеообращения, видеопротоколы, видеорепортажи), с последующим их размещением на канале ГМПР в YouTube.

Активизировать деятельность на интернет-форумах, в соцсетях и блогах.



Обеспечить уровень финансирования информационной деятельности во всех организациях не менее 4%.

В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти РФ и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования работающей молодежи.

Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем при подготовке и заключении ОТС, региональных соглашений, колдоговоров и других нормативно-правовых актов.

Для размещения на информационном стенде

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (из резолюции VIII съезда ГМПР)

Предприятия ГМК России на протяжении последних лет инвестировали в обновление производственных фондов более 1,5 триллиона рублей. В настоящее время большинство из них располагает современным оборудованием, применяет технологии, по эффективности равные оснащению ведущих мировых компаний. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, металлургическим компаниям удалось значительно улучшить свои финансовые результаты.

Вместе с тем, зарплата работников многих предприятий отрасли по-прежнему значительно отстает от заработной платы аналогичных предприятий в развитых странах. В последние годы наблюдалось даже снижение реальной заработной платы.

Профсоюз не должен мириться с этим. ГМПР будет последовательно добиваться повышения заработной платы и в перспективе – соответствия ее уровню ведущих металлургических компаний в развитых странах.

О СОЛИДАРНОСТИ (из резолюции VIII съезда ГМПР)

Съезд обращается к членам профсоюза, выборным органам и их лидерам с настойчивым призывом крепить единство, пресекать попытки самоизоляции отдельных организаций.

В период, когда предпринимаются активные действия, направленные на либерализацию трудового законодательства, системы пенсионного обеспечения, когда идет наступление на права трудящихся, недопустимо тратить время и силы на разбор внутрисюзовных противоречий, ослабляющих профсоюз.

Съезд призывает осознать ответственность, которую возлагают на профсоюз работники предприятий ГМК, понять, что эффективная деятельность, высокий авторитет ГМПР, его влияние в обществе будут результативны только при сплоченности его рядов, строгом соблюдении уставной дисциплины каждым звеном.

ИНФОРМАЦИЯ – РЕСУРС РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА (из резолюции VIII съезда ГМПР)

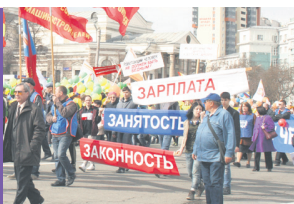
Информационная работа сегодня требует дополнительных финансовых вложений, обогащения новыми возможностями, приемами, формами. Мы должны в разы усилить распространение информации, сделав ее доступной для каждого члена ГМПР – в наших изданиях, при личном общении, проведении профчасов и обучении актива.

Нужно развивать имеющиеся и создавать новые информационные ресурсы, подтверждением эффективности которых должны стать рост профчленства и укрепление авторитета профсоюза.

Съезд считает важнейшей задачей значительное усиление внимания к информационной работе как действенному инструменту обеспечения единства профсоюзных рядов.

Мы должны быть на связи с каждым членом профсоюза! Только честная, полная, своевременная и доступная информация является фактором сплочения профсоюза.

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

23 февраля
День защитника Отечества



Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет мужчин с Днем защитника Отечества!

Это настоящий день воинской славы, когда мы чувствуем сильных, мужественных, верных воинской присяге людей.

Мы говорим спасибо ветеранам Великой Отечественной войны и локальных конфликтов, военнослужащим запаса и личному составу Вооружённых Сил России, тем, для кого воинская служба стала призванием и судьбой.

Верность своему Отечеству, самоотверженность и героизм наших воинов – это основа безопасности России. Патриотизм и гражданственность объединяют наше многонациональное государство, играя ключевую роль в формировании ценностей российского общества.

Искренне желаю всем добра, мира и благополучия. Здоровья и долголетия ветеранам, успешной и спокойной службы солдатам и офицерам.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ МИРНЫМ ТРУДОМ

Начало на стр. 1

Знакомство с профсоюзом началось с письма на имя председателя профкома ОСП Челябинский почтамт Лилии Леонгардт с предложением объединять коллектив через спортивные и культурно-массовые мероприятия для работников и членов их семей. Вскоре прошла первая летняя спартакиада, были организованы походы в театр, кино, различные конкурсы. И сегодня, будучи в роли начальника, Андрей продолжает не только активно участвовать в мероприятиях, проводимых профсоюзом, но и сам является их автором и идейным вдохновителем. И в этом он пример для своих коллег. Поэтому в 91 почтовом отделении 99 процентов работников состоят в профсоюзе.

- Андрей Николаевич не только лицо отделения, он – его душа, - отзывается о своем руководителе Мария Петровна Кульбеда, заместитель начальника отделения связи. - Я сама на почте работаю уже не один десяток лет. И за это время научилась разбираться в людях, вижу сразу, выйдет из человека толковый специалист или нет. Андрей Николаевич у нас настоящий профессионал. Он легко может заменить любого из работников, часто выходит в зал и общается с клиентами, знакомит с новыми почтовыми услугами, с бабушками и о жизни поговорит. Да что рассказывать-то, вы лучше нашу «Книгу жалоб и предложений» посмотрите. В ней множество благодарностей от наших клиентов. Это и есть оценка работы всего отделения! И все благодаря нашему начальнику, который душой болеет за дело, знает все до мелочей, умеет так организовать процесс, что весь коллектив работает как единый четко отлаженный механизм.



Уверена, в будущем он займет высокий пост в сфере связи, и мы будем им гордиться.

Такими профессионалами гордится и вся наша Челябинская область. Возглавляемое Андреем Ивановым 3 почтовое отделение было признано лучшим по качеству обслуживания населения, и сам он не раз становился победителем профессиональных конкурсов. Один из недавних – «Лучший начальник отделения почтовой связи 2016 года».

- Среди конкурсантов были представители 13 почтамтов региона, и нам предстояло проявить себя в нескольких этапах, - вспоминает Андрей. - Это были теоретические и практические задания: презентовать идеальный рабочий день начальника отделения почтовой связи, пройти тестирование, ответив за короткое время на 30

Конкурс «Лучший начальник отделения почтовой связи 2016 года»

вопросов, касающихся организации работы, охраны труда, оказания электронных услуг. Самой зрелищной и интересной была практическая часть. Это были инсценировки из жизни почтового отделения. А нам нужно было найти неточности и нарушения, специально допущенные актером-оператором при общении с клиентом. Здесь жюри оценивало стрессоустойчивость, этику поведения и уровень управленческих компетенций.

По итогам конкурса Андрей Иванов вошел в тройку победителей. И впереди у него еще множество вершин, покоряя которые он будет развиваться как профессионал и принесет славу нашему краю.

Анастасия Полонская

Год профсоюзной информации

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

В Челябинском институте путей сообщения в целях реализации Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Года профсоюзной информации, объявленного в 2017 году Федерацией Независимых Профсоюзов России, прошел мастер-класс для учащейся и работающей молодежи Южно-Уральской железной дороги и председателей ППО по теме: «Визуализация информации. Инфографика».

Организовали мероприятие студенческий профком Челябинского института путей сообщения УРГУПС и Молодежный совет ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД. Главная задача, по задумке организаторов, показать на практике, как за небольшое количество времени, не имея навыков владения специальными программами, рассказать просто о сложном, используя графический способ подачи информации.

В роли преподавателей выступили финалисты Школы молодого профсоюзного лидера-2016. Специалист отдела по воспитательной и внеучебной работе ЧИПС УРГУПС Надежда Амирова рассказала участникам мероприятия, что такое инфографика, как ее использовать в работе при создании отчетов, докладов, изготовлении листовок, брошюр и других информационных материалов.

Наглядно продемонстрировал возможности видео-инфографики, как одного из самых перспективных направлений, инженер проектно-изыскательского института «Челябжелездорпроект», победитель ШМПЛ-2016 Александр Чупеев.

О том, как применяется визуализация информации в компании ОАО «РЖД», рассказал мастер участка производства Южно-Уральской дирекции по тепловодоснабжению, председатель Совета молодежи ЮУЖД Павел Терентьев-Галицких.

- Очень вдохновляет! Все просто и понятно, - делится впечатлениями заместитель председателя ППО Полетаевской дистанции пути Ольга Бердюгина. - После такого мастер-класса у меня появилось множество идей по оформлению профсоюзного стенда, подготовке отчетной конференции с использованием инфографики. Буду стараться воплотить все это на практике.

Ирина Келлерман, специалист социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД



Наши проекты

ШКОЛА ДЛЯ ПИАРЩИКОВ

Дизайну и верстке макетов профсоюзной агитационной литературы учились слушатели Школы профсоюзного пиарщика. Это уже четвертый модуль в рамках совместного проекта пресс-центра Федерации и Учебно-методического центра профсоюзов. Семинар проходил в течение двух дней, 2-3 февраля.



На предыдущих занятиях, в течение прошлого года, специалисты по информработе изучали особенности коммуникационных связей в профсоюзах, понятия и принципы PR, взаимодействие со СМИ, осваивали технологию влияния на аудиторию в публичных выступлениях. В этот раз пиарщики учились создавать информационные поводы для СМИ, продвигать профсоюзную акцию в социальных сетях, готовили проекты продвижения профсоюзной организации.

Второй день был посвящен практическим занятиям - дизайн и верстка профсоюзных буклетов и агиток. А перед этим слушатели познакомились с особенностями психологического воздействия цвета, узнали о его влиянии на эмоции и настроение человека, балансе и гармонии в подборе цвета.

<http://www.chelprof.ru>

О проекте Школа профсоюзного пиарщика - на нашем сайте в рубрике «Обучение профсоюзных кадров».



Отдых и оздоровление

САНАТОРИИ БАШКИРИИ ПРИГЛАШАЮТ

Природа щедро наградила Башкирию невероятными красотами – густые леса, стремительные реки, уникальные горные массивы. Все здесь олицетворяет собой радость жизни, будь то бесчисленные солнечные дни или буйство красок разнообразной флоры и фауны. Термальные газы, иловые и сапропелевые грязи, радоновые, минеральные и сероводородные воды, континентальный климат – эти природные факторы делают привлекательным отдых и оздоровление в местных здравницах. Сюда вновь и вновь хочется возвращаться.

Санатории расположены в живописных местах среди гор, лесов и рек – там, где, словно самой природой предназначено радовать, успокаивать и исцелять! Избавиться от всяческих недугов поможет знаменитая лечебная вода из природных источников.

Не менее ценным терапевтическим средством считается кумыс, который благоприятно влияет на иммунитет и организм в целом. Глубокое воздействие свежего кумыса приводит в норму обмен веществ, эффективно исцеляет язвенные болезни, нервные расстройства и заболевания дыхательных органов. Некоторые санатории предлагают лечение уникальными по своему составу грязями.

Основные профили лечения санаториев:

- органы пищеварения
- сердечно-сосудистая система
- нервная система
- органы дыхания

- опорно-двигательный аппарат
- обмен веществ
- кожные заболевания
- гинекологические и урологические заболевания

В здравницах работают квалифицированные специалисты, имеющие богатый опыт лечения с использованием новейших методик и технологий. Отдых в любом из выбранных санаториев будет не только полезным для здоровья, но и максимально комфортным благодаря развитой инфраструктуре, отличному обслуживанию и разнообразному питанию.

Современные корпуса с комфортабельными номерами от «эконом» до класса «люкс». Отличные возможности для развлечений: киноконцертные и танцевальные залы, библиотеки, бильярд, автобусные экскурсии, бассейны, бани, тренажерные залы, прокат спортивного инвентаря и многое другое.

Предлагаем на выбор отдых в санаториях Башкирии:

- «Красноусольск»
- «Якты-Куль»
- «Танып»
- «Ассы»
- «Зеленая роща»
- «Юматово»
- «Янган-Тау»
- «Ай»

По вопросам приобретения путевок обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82



Челябинский учебно-методический центр профсоюзов

16 марта 2017 года

проводит семинар для председателей и ответственных за организационную работу в профсоюзной организации
тема: «Организационная работа – важное направление в деятельности ППО»

В программе семинара:

- Планирование работы и делопроизводство.
- Уставная деятельность.
- Учёт членов профсоюза.
- Персональная ответственность.
- Проведение заседаний, собраний, конференций.
- Обмен опытом работы.

Занятия ведут главные специалисты Федерации профсоюзов области, ДОРПРОФЖЕЛ.

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155

Стоимость обучения одного человека – 800 руб.
Заявки на обучение принимаются по телефонам:
237-17-32, 237-04-55

Юрист разъясняет

ОПЛАТА СУТОЧНЫХ

- В каком размере необходимо платить суточные?

- Размер суточных для командировок по РФ и за границу устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом организации (ст.168 ТК РФ). Минимальный и максимальный размер суточных закон не устанавливает.

Суточные выплачиваются работнику за каждый день командировки, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за каждый день в пути. Количество дней определяется по проездным документам и служебной записке, если работник едет в командировку на личном или служебном автомобиле.

Если проездных документов нет, то срок пребывания работника в командировке могут подтвердить документы по найму жилья в месте командировки или служебная записка.

Работнику, направленному в однодневную командировку: по РФ - суточные не выплачиваются; в другие страны - в размере 50% от нормы для командировок за границу.

КОМАНДИРОВКА ДЛЯ ЖЕНЩИН

- Существует ли статья закона, по которой женщины, имеющие детей до трех лет, имеют право отказаться от командировки?

- Да, существует. В соответствии со ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается. Но только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, со своим правом должны быть ознакомлены в письменной форме.

ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

- Во время отпуска за свой счет я попала в больницу. Будет ли мне оплачен больничный?

- За дни болезни (ухода за больным ребенком), приходящиеся на время отпуска за свой счет, пособие по нетрудоспособности не выплачивается. Больничный оплачивается только со дня, когда работник должен был выйти на работу (п. 1 ч.1 ст.9 Закона N 255-ФЗ, п.22 Порядка выдачи больничных).

Если работник заболел или получил травму во время ежегодного оплачиваемого отпуска, пособие по больничному листу выплачивается за все дни нетрудоспособности, а отпуск продлевается или переносится.



Галина Корзо, юрисконсульт Федерации профсоюзов